

迈步税务新征程 文明花开谱新篇

——国家税务总局广安市税务局深化全国文明城市创建纪实

陆心源



办税服务厅晨会

四川广安,改革开放总设计师邓小平的家乡。在这片红色的热土上,广安税务以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,持续深入抓好精神文明建设,形成了市局机关“一马当先”、系统单位“百花齐放”的生动局面。2018年国地税合并以来,全市税务系统新增省部级荣誉10项次、市厅级荣誉43项次,市局获得市厅级领导肯定性批示40余次,并蝉联全省税务系统绩效管理优秀单位。

加强“三项建设” 夯实文明创建基础

加强党的建设。抓教育。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、“大学习、大讨论、大调研”和“转观念、转作风、提能力、抓落实”活动,广泛运用“学习强国”“学习兴税”“党税云党建”平台,引导党员干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。夯实基础。出台提醒报备、经费管理、党员

积分等制度,搭建“13+15+8+5”党建联系体系,深化党支部标准化规范化建设。总结形成减税降费党建典型案例和“4321”等优秀支部工作法,深入开展“五好党支部”创建和共产党员示范行动,推动党建与业务互融互促,1个党支部被评为市直机关五好党支部。实施党建特色品牌培树计划,2个党建品牌获评全省税务系统党建特色品牌。促廉洁。统筹开展政治巡察、督察内审和政治生态评价,持续整治“四风”突出问题,常态化开展作风整顿,完善内控监督体系,市局机关干部队伍廉洁稳定。

加强道德建设。强化社会主义核心价值观宣传教育。依托机关楼道文化、行业网、《资城青税》等载体,开展庆祝新中国成立70周年主题征文等活动,积极培育和践行社会主义核心价值观。强化思想道德建设。以“道德讲堂”为主要载体,持续加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,弘扬传统美德;大力学习宣传道德模范和身边先进典型,涌现出以全省第八届先进工作者赵国勇为代表的一批先进个人。强化诚信建设。开展纳税信用年度评价,落实涉税违法“黑名单”制度,定期公布重大税收违法案件信息;深化“银税互动”,2018年以来全市发放“银税互动”贷款798笔、金额8.48亿元,惠及纳税人450户次。强化家庭文明建设。深入开展家庭助廉示范行动,组织参观家训家规家风文化教育基地,以家风优民风、正作风,邻水县税务局甘玲丽家庭被评为全国最美家庭。

加强法治建设。坚持学法。坚持党委中心组、局务会、全面依法行政工作领导小组会前集体学法、领导干部带头讲法述法,2018年以来,市局机关组织会前学法35次、宪法宣誓活动2次、科级领导干部法治培训班2期。抓实普法。深入推进“七五”普法,配备普法联络员和基层法制员90余名,聘请30名纳税人担任普法联络员,市局被评为全省“七五”普法中期先进集体。从严执法。全面推行行政执法“三项制度”,推动健全税务监管体系。加大“一案双查”力度,2018年以来追究执法过错责任人员203人次。树才兴德。积极培养税收法治人才队伍,建成市级行政机关首支公职律师团队,全系统聘请法律顾问团队8个、公职律师7人,打好人才基础。

开展“三大活动” 丰富文明创建载体

开展学习型机关创建活动。明确学习重点。将政治理论学习作为重中之重,建立中心组学习台账、支部政治理论学习清单、职工政治学习目录,实行青年理论学习提升工程,做到政治理论学习全覆盖。筑牢学习阵地。创作局训、局赋、局歌等,打造广安市税务文化教育基地、机关楼道文化阵地,建设和悦书吧,打造干部职工学习阵地体系。健全学习机制。实施领导干部、会计达标升级、骨干人才、青年人才培养“四大工程”,推行“三个三”人才培养计划,深化“岗位大练兵、业务大比武”活动,鼓励干部职工钻研业务、争当能手。2018年以来,市局机关累计新增“三师”人才14人次、省局专业骨干11人次。

开展文明风尚活动,涵养文明氛围。开展中华经典诵读活动,组织党员干部诵读经典、撰写书法、原创诗文书等,营造浓厚的文化气息。践行文明理念。深入推进节约型公共机构示范单位创建,制定实施方案,添置节水节电设施,推动市局人均综合能耗、单位建筑面积能耗、人均水耗整体下降。塑造文明形象。开展“文明有礼税务人”活动,引导机关干部参与文明餐桌、文明交通、文明旅游、文明网络宣誓承诺,养成良好行为习惯。

聚焦“三个服务” 拓展文明创建成果

服务社会。助力经济发展。2018年以来全市累计组织税费收入369.40亿元,减免税费80.77亿元,有力服务了地方经济发展。助力疫情防控。组织党员干部810人次赴8个社区、6个贫困村开展新冠肺炎疫情防控工作,筹集爱心捐款57465元,为疫情防控贡献了税务力量。助力志愿服务。成立市局机关志愿服务队,积极开展政策辅导、文明劝导、救助关爱、“走基层”、“双报到”等志愿服务和公益活动。助力脱贫攻坚。市局机关选派第一书记4人、驻村干部2人,参与帮扶贫困村9个、贫困户183户,投入资金162.05万元,保障帮扶贫困村、贫困户全部摘帽,市局荣获2018年广安市脱贫攻坚先进集体,2名同志被评为脱贫攻坚先进个人。

服务职工。政治上关注。畅通民主生活。局长接待日等干部诉求渠道,2018年以来共收集建议200余条。健全工会民主管理制度,严格经费审批,维护职工合法权益。工作上关心。建立“八个必谈”机制,开展“三个全覆盖”谈心谈话,及时化解干部思想“隐疾”。生活上关怀。每年组织全员健康体检、举办心理健康辅导讲座,做到干部职工生病住院、家庭特殊困难、重大特殊事项“三个必访”,2018年以来,慰问干部职工100余人次。



广安市税务局党委书记、局长李耿(左二)到对口联系社区督导新冠肺炎疫情联防联控工作

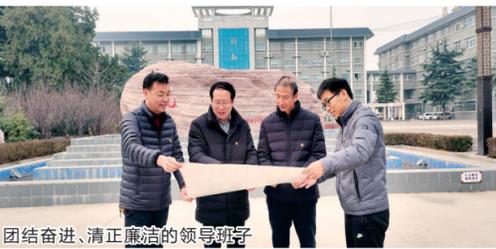


广安税务系统庆祝新中国成立70周年文艺汇演

坚守匠心育桃李 文明创建溢彩虹

——河南省洛阳市第十四中学文明创建掠影

马天英 张站会



团结奋进、清正廉洁的领导班子



书香传递活动



学校师生参加市、区文明办和市教育局开展的“文明洛阳有你有我”签名活动

走进河南省洛阳市第十四中学,校园里枝繁叶茂,教学楼内书声琅琅,操场上欢声笑语,师生笃学不倦、谦和有礼,处处洋溢着文明和谐的气息……近年来,在洛阳市教育局的领导和支持下,学校以文明创建为统领,秉承“学生健康成长,教师幸福发展”的办学思想,打造务实创新的领导班子;以德树人作为根本任务,以“尚礼、仁慈、博学、自强”精神为滋养,通过优化教学管理推进“高效课堂”建设,加强校园文化和师德师风建设,强化素质教育,坚持“环境陶冶人、制度提升人,班会养育人,文化熏陶人,国学塑造人,礼仪规范人,活动锻炼人”的德育工作思路,构建和谐校园文化,使文明成为一道亮丽的校园风景。

荣誉称号。学校以科研为引领,以课改为基础,以社团为依托,铸就了特色教育、体育和艺术教育三大特色教育品牌。同时,学校积极探索“高效课堂”的内在规律,形成了独具特色的“三六五”特色教学模式,并获评“洛阳市课程改革特色学校”。学校积极开展各种体育和艺术活动,获得“全国青少年校园足球特色学校”“河南省校园足球特色学校”“洛阳市体艺教育工作先进单位”等诸多殊荣。

学校现有学生1700余人,教职工130余人,其中专任教师90余人,省市级骨干骨干教师24人,省市级优秀教师21人。60多年的风雨历程,得益于一支师德好、业务精的教师队伍,学校先后获得“河南省中学管理先进单位”“洛阳市文明单位”等荣誉。

近年来,持续开展的文明创建活动不断推动学校教育教学改革创新,铸就特色教育品牌。

注重班子建设 打造过硬队伍

铜班子带出铁队伍。班子建设是教师队伍建设的核心,是学校发展的关键。以祝雁南为党支部书记、校长的新一届领导班子,勤政民主、务实高效。班子每个成员都承包一个年级,时时坚守在一线;全天24小时值班,吃住在校。对待分管工作,勤于思考、一丝不苟、任劳任怨;重大事项,广开言路、集思广益。廉洁自律方面,以身作则、率先垂范,要求教师做到的领导班子成员首先做到。对于上级会议精神和文件要求,班子成员坚决执行到位,不论哪方面的工作部署,如“强使命、找差距、明举

措、勇担当”集中学习研讨活动、廉政建设、主题党日活动等,都能认真落实,不打一丝折扣。在班子建设中,学校班子成员都以党章严格要求自己,兢兢业业、甘于奉献,不管工作如何繁杂琐碎,如何困难,班子成员始终能想在前、做在前,办事井井有条,从来都不退缩、不推诿,更无怨言。

学校班子成员分工明确,同时具体工作又能协调配合,不论哪位领导分管的工作,遇事都能各抒己见、畅所欲言,提出合理化建议,没有作壁上观的情况,作为一个团队,展现出了极强的向心力和凝聚力。

依据师德师风建设要求,学校狠抓队伍建设。结合实际,学校重新修订和完善了廉政勤政制度及各项监督制约措施,规范办学行为和从政行为。加强廉政制度建设,积极推行校务公开,深化民主管理和民主监督制度,从源头上预防和治理腐败。学校按照核定标准进行收费,坚持收费公示上墙,并将收费标准向社会透明公开,避免乱收费现象的发生;同时严格规范财务管理,实行收支两条线和票款分离制度。

以党建为引领 促进高质量发展

党的建设是学校内涵提升、特色发展的政治保障。近年来,学校立足实际,将主题教育与教学教研、班子建设、作风建设、校园文化建设相结合,积极开展主题教育动员会、“我和我的祖国”歌唱祖国比赛、领导班子和先进典型讲党课、“弘扬革命信念,讲好红色故事”参观洛八办纪念馆等活动,真正将主题教育成效转化为推动学校高

质量工作的强大动力,积极拓宽工作思路,不断提升工作水平,营造干事创业的新风正气,为学校各项目标的实现奠定坚实基础,切实提升学生、家长对学校工作的满意度。

随着党建工作的常态化制度化,学校党支部全面推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,领导团队转变工作作风,严格自律、勤政廉政;全体党员爱岗敬业,发挥先锋模范作用。通过评选“文明教师”“优秀班主任”“教学标兵”“优秀共产党员”“身边模范”等先进典型,学校的干部队伍、一线教师队伍日益成长成熟,为共同推动学校发展作出了积极贡献。学校教职工在洛阳市教职工运动会中斩获跳绳比赛一等奖、健美操比赛二等奖的佳绩,展现了良好的精神风貌。

坚持立德树人 擦亮特色德育名片

学校围绕文明创建,努力探索德育目标具体化、德育活动生活化、德育队伍最优化、德育过程细节化的德育工作新思路。

学校认真制定落实德育工作发展规划,强化习惯养成教育、诚信教育、荣誉教育、民族精神教育和文明礼仪教育,在倡导正面教育的同时,严抓学生管理,对学生尊重而不放纵、严格而不出格。

学校将德育教育与学生在校、在家的生活联系起来,组织开展“少年传承中华传统美德”系列教育活动、圆梦蒲公英、微电影和“最美孝心少年”评选等活动,促进学生的核心素养提升和全面发展。同时,加强优秀传统文化教育,探索学校德育课程体系和考核

办法,形成系列德育课程。

学校着力建设一支政治素质高、能力强、作风朴实、道德高尚、稳定的德育工作队伍,每周利用政治学习时间组织教师学习、重温教师职业道德规范,组织教师学习学生管理的最新理念、经验和做法。同时,紧扣一线班主任工作中的难点和困惑,创新班主任校本培训形式,打造一支品行好、能力强、工作踏实、乐于奉献的优秀班主任队伍;健全完善班主任岗位职责、工作条例和考核评估激励机制,坚持公正、客观地衡量班主任的工作,不断提高班主任的待遇,鼓励班主任主动、认真地开展工作,切实提高管理能力。此外,充分发挥班集体、团组织的作用,发挥共青团员、班干部在学生中的影响力,充分调动他们带动更多同学一起进步的积极性。

为实现德育过程细节化,学校切实加强学生管理,坚持每周对学生宿舍内务、早晚纪律、自习纪律、卫生区进行巡查,开展“讲荣誉树新风,争做文明学生”活动,抓好不讲粗鄙话、不随地吐痰、不乱倒垃圾等“五不”主题教育活动,培养学生的良好行为习惯。结合洛阳全国文明城市创建和文明校园创建,学校积极开展丰富多彩德育活动,获得了良好的社会评价。

重课堂、盯教研 注重教学管理提质量

教学工作是学校生存和发展的关键。提升教学质量、优化教学管理是关键。学校组建教师集体备课组,对教师备课进行检查,并对课堂进行巡视、检查;加强质量管控,经常性组织学科教学质量抽查及薄弱学科跟踪考试;积极开展教科研活动,通过说课、评课、反思交流、案例分析、专题研究等形式,不断提升教师驾驭课堂的能力;做好培优补差工作,积极组织师生参加学科竞赛,不断提升学生的学习、动手能力和教师专业素养。狠抓考试管理,培育优良的考风和积极进取的学风,科学、规范地组织各种考试,充分发挥考试的诊断、调控、激励作用。学校获评“洛阳市教育教学目标管理进步学校”。

建设“高效课堂”方面,学校以整

体推进课堂教学改革为中心,探索实施“三六五”模式,通过先学后教、当堂达标、自主学习、展示交流等环节,激发学生的自主学习兴趣,培养自学能力,提升课堂教学效果。

在毕业班工作方面,学校要求全体教师认真钻研课程标准和高考考试说明,认真研究历年高考试卷,把握高考命题方向,明确目标,加强复习备考的针对性,提高复习效率。同时,要求班主任加强常规管理和协调,加大感情投入,做好毕业班学生的思想工作,强化励志教育和心理疏导,力争在教育教学工作上不断实现新突破。

丰富校园文化 营造浓厚文明氛围

在创建工作中,学校坚持“两手抓,两手都要硬”的方针和“精神文明重在建设”的原则,不断深入开展各项活动,丰富文明校园创建内涵。

学校“爱在龙门”志愿服务组织,注册参与师生1100余名,“志愿云”注册近千名,曾获评“河南省志愿服务示范站”“洛阳市志愿服务示范站”等。特别是2011年由河南省文明办、共青团河南省委授予的“河南省志愿服务示范站”,是迄今为止洛阳市唯一一个中学志愿服务示范站。今年,学校广大师生在助力抗疫的同时,积极参与市、区文明办及市教育局组织的文明交通、清洁家园等志愿服务活动。

学校专门成立了习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲领导小组,利用周一升旗、周二班会、周三全体党员理论学习日,系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固壮大主流意识形态阵地,促进入脑入心。

学校通过培育优良校风、教风、学风,运用校训、校徽等校园文化符号,推动校园文化建设。为进一步强化班级特色文化建设,开展了丰富多彩的班级文化活动,培育良好班风。精心组织开学典礼、升旗仪式等常规活动,开展军训、读书节、文明礼仪月等活动,并结合传统节日,开展各类主题教育活动和综合实践活动,全校上下呈现出和谐、文明、务实、创新的良好风尚。