

# 激发文明创建活力 助推企业高质量发展

四川公路桥梁建设集团有限公司公路三分公司创建四川省文明单位纪实



重庆城开澎溪河大桥

## 谋划 “科学组织+文明创建”



广西平天No.2标项目经理部

公司将党委高度重视企业精神文明创建工作,成立了以党委书记为组长,公司其他领导为副组长,各部门负责人为成员的精神文明

创建领导小组。按照创建目标和责任,以“党建强引领,责任重担当,党员作表率”为思路,研究出台了《公路三分公司省级文明单位创建规划》。要求文明单位创建工作要做到以下六个目标:提高站位,统一思想,多措并举贯彻主题;组织有力,责任落实,扎实推进创建工作;健全机制,创新载体,激发文明建设活力;因地制宜,蓄能加力,打造学习型企业文化;甘于奉献,勇于担当,履行国企社会责任;齐抓共管,提升实力,为生产

经营目标任务保驾护航。六个目标全方位为公司创建省文明单位工作规划了蓝图,指明了方向。同时,还研究出台了《四川路桥公路三分公司党建工作红色网格管理网络》,将“公司党建+文明创建”工作划分为三个层级:党委层面一党委书记、党委委员、党员领导干部;支部层面一支部书记、支部分委员、项目领导班子;党员层面一所有机关、项目普通党员,确保红色网格管理网络覆盖公司的所有党员。还结合公司生产管理工作的实际,制定了系列配套制度,落实各层级网格单元的“党建+文明创建”工作责任,并制定了“公司党建+文明创建”工作考核清单,使创建工作深度结合公司生产经营工作的实际。

## 开拓 “生产经营+文明创建”

公司将文明单位创建工作融入生产经营中心工作,以“生产工作好”为目标,以“守规强控、拓业开疆”为发展主题,以高质量发展为主线,做好“九个全面管理”,把好“四个关口”,通过各项举措持续发力,掀起了新一轮生产经营工作的高潮,实现了公司生产经营新跨越。

融入中心促实效,市场经营取得新业绩。公司以“深耕细作省内外市场,坚持省外为主”为经营策略,重点经营了山西、青海、贵州、山东、广西、重庆、湖南等省外市场,并充分依托省外在建项目,突出区域经营优势,广泛参与了高速公路、市政工程、地方道路投标,2018年一

2020年,累计中标25个,中标金额达130.51亿元,获得了四川路桥集团2018年度“经营成绩突出奖”、2019年度“省外市场开拓优秀奖”。

上下联动齐推进,营业收入取得新突破。公司围绕路桥集团下达的年度目标任务,科学配置各生产要素,抢抓工期节点和关键点,精心组织,统筹推进项目建设。2018年—2020年,营业收入分别为23.84亿元、30.52亿元、50.86亿元,到2020年底,公司总资产约32.17亿元,营业收入达50.86亿元,人均产值达833万元,利润总额达1.03亿元。

多措并举提质效,综合实力实

现新跃升。公司围绕“强管理增效益”主题,不断夯实基础管理、创新模式机制,持续做强品牌、做优主业、做大做强,以卓越的管理追求卓越的业绩,全力推动公司高质量发展。管理机制不断优化:公司组织管理架构、职责定位分工、内设机构设置不断完善,劳动人事分配三项制度改革持续深入,逐步形成了运转科学、制衡有序、协调发展的公司治理结构,有效地健全了公司生产经营核算、项目成本利润管控的两级管理运行机制。管理效益稳步提升:有效落实“九个管理”(即全面规划管理、全面目标管理、全面合同管理、全面信息管理、全面考核管理、全周期核算管理、全过程经营管理、全覆盖培训管理、全方位审计管理),破除各项管理陋习,做到向管理要效益,使安全、质量等管理体系稳定运转,管理质效得以持续提升。

## 凝练 “党建理念+文明创建”



公司党委重温入党誓词

公司党委全面发挥党建引领作用,结合公司实际,提炼党建内涵,以特色党建融入中心,服务大局,助推文明创建工作。创造性地提出了以下7方面企业基层党建工作的理念:

项目支部建设全覆盖,当“先锋”促进发展。公司党委有效整合党建资源,切实做到“项目党组织同步建立、党员动态管理、党建工作专人负责”。同时,进一步规范党建业务基础工作,加大检查考评力度,梳理了基础党建工作、领导班子建设、“三重一大”制度执行情况、围绕大局服务中心举措、党风廉政建设、宣传工作精神文明建设企业文化建设、安全环保“一岗双责”履职情况、特色党建加分等8大项40个小项的具体工作要求,有力地促进了公司生产经营工作和文明创建工作。

党组织书记践行“八者”,当“头雁”引路领航。公司党委按照《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,省铁投集团党委、路桥集团党委的党建工作要求,总结提炼出党组织书记要当好“八者”的工作标准(即方针政策规章制度坚定执行者、团结班子和广大党员干部干事创业的领导者、共商大事提升管理水平的谋划者、引领广大党员职工群众攻坚克难的

先行者、创先争优严于律已传递正能量的表率者、维护公司利益和集体荣誉的捍卫者、执纪问责把好“铁门”的监督者、关心职工群众工作生活营造和谐大家庭的“家庭长者”),为公司的生产发展、文明创建工作引路领航。

党组织书记提升“两种能力”,融“中心”服务大局。一是坚决落实项目经理、支部书记交叉任职,着力提升党组织书记的党建工作能力和融入中心服务生产管理中心工作的能力;二是鼓励并任用主营业务干部,如:项目总工、副经理担任项目支部书记,发挥他们懂业务、懂管理的优势,监督项目管理质效。

党员领导干部划分联系点,融“基层”加强指导。结合公司业务工作实际和路桥集团党建工作的要求,形成了公司领导班子党风廉政建设责任区、党员领导干部基层党建工作联系点、党委委员直接联系职工群众联系点分工的制度,加强了公司党委对基层党支部党建工作的指导和监督。党员领导干部全年在联系点项目履职不少于12次/人。

党员践行“五个模范”,做“榜样”引领前行。公司党委倡导党员践行“五个模范”(即一是思想政治模范,做到思想纯正,立场坚定,规矩严明;二是爱岗敬业模范,做到热爱岗位,尽职尽责;三是业务钻

研模范,做到争当行家里手,能力出类拔萃;四是遵纪守法模范,做到严于律己,律已正人;五是践行荣誉模范,做到明辨是非,分清善恶,弘扬正能量),充分发挥先锋的模范作用,团结带领广大职工创先争优、干事创业。

从严管党治党,强廉政保障发展。一是强化政治担当,把好思想关。定期或专题学习中央、中纪委、省委、省纪委的重要会议精神和相关政策法规;组织党员干部到廉政教育基地开展实地警示教育;大力开展基层项目廉政文化“三进”活动,通过进支部促进廉政作风,进项目促进廉政生产,进家庭促进廉政生活,巩固了公司风清气正的发展环境和政治生态。二是督促推动“四责协同”,把好责任关,强化党委主体责任、纪委监督责任、党组织书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”的责任。层层签订党风廉政建设责任书,压实公司、项目两级“一岗双责”;严格执行党风廉政建设集体约谈、任前谈话等制度;对各项管理工作进行专项效能监察及专项效能监察“回头看”。三是用好“四种形态”,把好督导执纪关。适时开展“日常约谈”“提醒谈话”,每年定期对项目主要负责人进行集体约谈,对赌博敛财等进行专项整治;开展“三类三升级”工作,指导软弱涣散的党组织“摘帽”;紧盯权力运行的各个环节、安全生产“党政同责、一岗双责”的履职情况,扎实开展效能监察、作风巡查,发现问题严肃追究问责。

支持群团工作,聚合力共谋发展。公司党委始终坚持党建带工建、带团建,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用和工人阶级的主力军作用,为公司发展凝聚合力。一是积极举办技能比武展风采,劳动竞赛建功业;二是大力弘扬劳模工匠精神做引领,技术创新出成果;三是开展“建家活动”“四季送”“关爱女职工”等活动,维护职工权益,情暖职工心;四是开展“文明餐桌”“文明出行”等文明风尚活动。同时,加大宣传引导,大力弘扬诚信、责任、创新、奉献精神,传递正能量,职工的道德素养显著提升。

## 提升 “队伍建设+文明创建”

为加强队伍建设,进一步深化精神文明创建工作,公司多措并举,开展了一系列行之有效的举措。

把好全员“思想政治关”,做好意识形态工作。一是推广运用“学习强国”“铁投党建云”等手机APP,做到党员政治理论学习全覆盖;二是利用视频会议系统,召开了“道德讲堂”“党员领导干部讲党课”“先进典型宣讲”等,使党员、职工参与积极性更高;三是在微信公众号、门户网站上开辟学习专栏,通过动画、短视频的形式对社会主义核心价值观等内容进行广泛宣传,全员道德素养和文明程度显著提高。

把好人才队伍“准入关”,提升人员能力素质。公司积极拓展招聘渠道,深化人才引进机制,加大重点本科院校不同专业的本科生、研究生及博士生的招聘引进力度;加强与集团的沟通协调,探索与高校的校企合作,积极改进高校毕业生招聘和成熟高端人才的引进模式,通过校园招聘、互联网专业招聘网站、聘用人员择优招录等模式,开展人才引进,使公司人才结构不断改善。

把好技术职称“晋级关”,提升人才队伍层次。公司党委高度重视职业资格证书和专业技术职称的晋级工作,出台了《职工职称申报奖惩暂行办法》《执业(职业)资格证书管理暂行办法》,实名建档压实考证和职称晋升责任,全面提升人才队伍的层次。

把好干部队伍“教育关”,提升两级领导班子的整体功能。坚持“理论培训+实践教育”相结合,聚焦公司生产经营中心,积极组织公司“机关+项目”两级领导班子开展政治理论培训和生产经营能力培训。同时,定期开展中心组理论学习,提高两级领导班子党性修养;通过组织参加“施工企业项目经营之道”“公路隧道施工新工艺新方

法、质量控制与施工安全管理研修班”等各类业务能力提升班,提高两级领导班子的综合业务能力。

打造企业“四个团队”,激发队伍内生动力。公司着力打造高素质团队,建设了一支具有高度事业心、责任感和团队精神的队伍。一是打造市场经营团队。用市场化的运作手段建设经营管理人才队伍,形成了适应市场经营工作要求的选人用人机制。二是打造创新管理团队。把高学历、高职称、高素质的人才纳入“后备干部人才库”,为他们在各领域创新管理、科研研发搭建平台。三是打造文化宣传团队。聚焦公司发展成就,深入挖掘题材,做好企业文化展示。四是打造监督审计团队。抓好“业务监督、审计监督、纪检监察监督”三条防线,加强审计团队和内控体系建设,着力打造高素质专业化的内控审计人才队伍。

打造学习型企业,提升企业综合实力。公司建立和完善了职工教育培训体系,在企业内部营造良好的学习氛围,不断推动企业技术创新、管理创新。一是推广运用E-Learning和“筑龙学社”等专业化学习软件,方便广大职工利用碎片化的时间提升业务理论水平;二是加强职工线下教育培训。公司积极组织各类培训,参与员工达4000余人次;三是做好新人职工职业生涯规划,明确新员工职业发展目标和学习奋进的方向;四是持续抓好“导师带徒”,在老员工中遴选实战经验丰富的优秀导师,传授实战经验、工作技能,快速提升新员工的综合能力。



劳动竞赛启动仪式

## 担当 “国企责任+文明创建”

近年来,公司在国家和人民生命财产遭遇危险时,不断践行国企担当,勇担责任,冲锋在前。

在2019年金沙江白格堰塞湖竹巴笼大桥抢险保通等急难险重任务中,公司圆满完成了保通任务,受到了交通运输部等上级单位高度赞誉,荣获四川路桥集团“应急抢险先进集体”称号。面对山洪等自然灾害时,乐西高速项目、沿江高速宁南段等山区项目的员工积极参与抗洪抢险,抢通保通生命线,全力保护当地百姓的生命财产安全。同时,公司以“功成必定有我”的历史担当,积极投身到乐西高速、沿江高速、西昌绕城等脱贫致富路的建设当中,助力脱贫攻坚。

倡导文明施工,践行绿色环保理念。为规范施工过程中的噪音污染、粉尘污染,公司各项目在进场施工时都制定了环境保障体系,成立了环境保障监督小组,加强日常监督力度,并配备了洒水降尘设备,设置了隔音设施,有效地减少了对环境和居民的影响,保证文明施工,绿色施工。



公司国道318金沙江抗洪抢险党员突击队

## 进取 “榜样力量+文明创建”

为表彰先进、培育典型,弘扬爱岗敬业的精神,公司党委认真开展了先进典型教育,召开了先进典型宣讲会,在公司上下掀起了“学先进、赶先进、当先进”的热潮。胡恩来,三分公司的党委副书记、总经理,从四川省“最美青工”到四川路桥集团“十大杰出青年”“杰出贡献员工”“十佳经营管理者”,再到公司“经营工作突出一等奖”的主要贡献者,他在一次次历练中从青涩走向成熟,成为无数路桥青年的奋斗榜样、学习楷模。

程邦兴,公司党委委员、副总经理,2018年时任国道215线项目经理,他带领的国道215一标滚热2号隧洞班组,先后荣获了“四川省工人先锋号”“全国工人先锋号”等荣誉。在国道318金沙江竹巴笼大桥的抢通施工中,他也不怕艰险,冲锋在前,带领项目团队在保通任务中发挥了重要作用,荣获省国资委“优秀共产党员”称号。

袁家江,贵州仁遵项目党支部书记,参加工作近20年,转战10余条高速项目,从一名普通的技术员成长为项目总工、党支部书记,如今的他依旧喜欢待在施工前场,甚

至把宿舍搬到施工桥梁脚下,被赞为钉在施工一线的“钉子户”。

他们是公司党员队伍中的杰出代表,他们的“头雁领飞”形成了公司的“群雁齐追”。在先进典型的引领下,一大批党员主动挑战艰苦环境,勇于承担危险、繁重的任务,成为了公司助推交通强国和治蜀兴川的“排头兵”和“顶梁柱”。

回望三年创建之路,公司上下精诚团结、勠力同心,开展了一系列领导有力、目标明确、富有成效的创建实践活动。站在新的起点上,公司上下将继续以社会主义核心价值观为引领,传承“发展交通、造福社会”的经营理念,扛起“攻坚克难、甘于奉献、勇于胜利”的新时代路桥精神大旗,全力推动企业高质量发展,为助力书写“交通强国四川篇章”作出新的更大贡献!



贵州仁遵项目施工现场

2020年12月28日,在四川省精神文明建设表彰大会上,四川公路桥梁建设集团有限公司公路三分公司荣获第五届四川省文明单位称号,文明创建工作迈上新台阶!

四川公路桥梁建设集团有限公司公路三分公司(以下简称公司)是四川公路桥梁建设集团有限公司下属主业公司之一,原以路基、路面施工为主,后经不断发展桥梁、隧道、高铁施工业务,现已形成集路、桥、隧、高铁施工的多元化格局。近年来,在省铁投集团和路桥集团的正确领导下,公司党政围绕发展大局,厘清发展思路,调整经营战略思维,秉承“筑宇省内、主攻省外、全域经营”的理念,践行“三个三年”发展目标,经营规模不断壮大,盈利水平不断攀升。目前,公司市场占有率超200亿元,省内省外在建项目30余个。公司先后荣获了全国工人先锋号、四川省先进基层党组织、四川省先进职工之家、四川省国资委系统先进集体、四川省交通厅最佳文明单位等多项荣誉称号。