

文明之行 久久为功

赵一霖 孙菲 曾超

四川宜泸高速公路开发有限责任公司省级文明单位创建纪实



宜泸高速公路

A 坚持党建引领,筑牢思想根基 激发文明创建活力

强化组织领导,深化党建引领。公司党委高度重视精神文明建设工作,始终把加强精神文明建设作为促进公司高质量发展的精神动力,成立了以党政一把手任组长,领导班子其他成员任副组长,各部门、基层单位负责人为成员的创建工作领导小组。按照目标和责任,以党建引领文明创建,研究制定实施方案,坚持把创建工作摆在重要议事日程,实行创建目标责任制,把创建任务分解落实、责任到人,定目标、定责任、定时限,形成了党政齐抓共管,全体职工人人参与的工作格局。

加强理论学习,筑牢思想根基。公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面加强思想政治教育,深入推进党的思想和

理论入脑入心:一是加强理论学习,创新学习渠道。将理论学习作为重要抓手,三年来,共组织召开党委中心组学习(扩大)会议35次,编印学习资料13期466册,参加人次达754人,做到了重要思想、重要理论全覆盖;采取微信公众号、学习强国APP、铁投党建云平台、电视视频会议等方式,组织广大职工开展集中学习和自主学习。二是开展主题教育,坚定理想信念。通过理论学习、实地调研、党课教育、检视剖析,在全公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,形成调研报告6篇,查摆出15个问题,并制定了整改工作方案,限期整改完成,确保主题教育落深落实。

加强廉政教育,营造文明清风。狠抓党风廉政建设,为文明创建注

入清澈源泉。一是勠力同心打造政治生态“涵养地”。突出政治首位意识,强化教育引领,加强政治监督,增进政治认同,强化政治自觉,确保政治坚定;二是从严从实深耕党风廉政“责任田”。坚持筑牢党风廉政建设责任“地基”,层层叫响、级级压实,确保责任落地落实。三是多措并举织密反腐倡廉“监督网”。严格把强化监督作为推动责任落实的有力抓手,坚持定位向监督聚焦,责任向监督压实、力量向监督倾斜,确保抓早抓小。四是驰而不息打好正风肃纪“持久战”。作风建设是一场持久战,必须不断丰富方法手段,公司抓具体、补短板、防反弹、固根本,确保以“钉钉子精神”擦亮作风建设这张“金色名片”。

构筑宣传阵地,营造浓厚氛围。公司党委高度重视文明创建的宣传工作,充分利用官网、微信公众号、内刊等载体,大力宣传精神文明建设,三年来,微信公众号推送时政新闻、生产经营、党风廉政建设等方面信息600余条,编发内刊《江源魂》14期,进一步激发了文明创建的活力。



重温入党誓词



运营系统技能比武大赛



职工文艺汇演

B 加强素质建设,夯实队伍根基 弘扬社会文明新风

强化精神内核,深植道德“种子”。公司党委积极培育和践行社会主义核心价值观,通过展板宣传、知识测试和组织参加社会主义核心价值观文艺汇演等方式,引导全体员工涵养文明新风;开设新时代文明实践教育讲堂。购买发放《新时代公民道德建设实施纲要》,并通过征集短视频、观看爱国主义教育片等活动,进一步增强爱国主义教育。

立标杆树典型,绽放榜样“红花”。公司党委始终坚持做好选树典

型性、先进性、示范性强的道德标杆,认真开展先进典型教育。一是每年对“先进集体”“先进生产工作者”以及收费运营系统的“运营之星”“服务之星”等进行评比表彰,通过这些活动的开展,极大地促进了社会新风的发展。二是加强道德模范宣传,在公司微信公众号专题宣传《榜样的力量》,宣传报道四川省道德模范的事迹,对公司职工荣获“四川省五一劳动奖章”“宜宾市优秀志愿者”“宜宾市巾帼志愿者”等荣誉进行正面宣传报道,弘扬先进精神,

在公司上下掀起“学先进、赶先进、当先进”的思想热潮。

坚持群团共育,打造温馨“家园”。一是公司工会坚持以“家”文化为核心,坚持服务职工,凝聚职工的原则,常年开展“三八”节系列活动、读书会等。同时,常态化地开展“金秋助学”“夏送清凉”“冬送温暖”慰问活动等,将好事实事办在职工的心坎上,营造亲如一家、团结和谐的企业家庭文化;二是公司团委坚持以“青年发展”为工作主题,坚持服务青年、团结青年、发展青年,大力开展“青”字号品牌创建,现有省级“青年文明号”1个,省铁投集团“青年文明号”2个。公司还有注册志愿者173人,持续在“雷锋月”开展看望慰问留守儿童、孤寡老人以及绿色环保行动、安全入户宣传等志愿活动。

D 丰富创建载体,厚培文化根基 孕育特色企业文化

丰富文明创建载体强“基”。公司依托各类载体开展文明创建活动,先后举办了职工文化艺术节、职工运动会、技能比武、摄影书画比赛、主题征文等活动,每月利用读书会、全民健身等活动传播文明风尚,每年定期开展业务培训、礼仪培训和心理健康培训,提升干部职工综合素质,并积极为员工构筑职工学习平台,公司现有职工书屋6个,藏书量1500余本,电子阅读卡80张,极大地丰富了精神文明建设的内涵。

开展文明细胞创评提“质”。公司职工书屋被命名为四川省“职工书屋”,下长收费站荣获“全国巾帼文明岗”,公司收费员姚永

利荣获第五届“最美中国路姐”入围奖。机电维护大队的职工龙大江坚持利用休息时间为职工群众提供免费理发服务千余人次,荣获2020年度“宜宾市优秀志愿者”称号,下长收费站的站长陈文华荣获2020年度“宜宾市优秀巾帼志愿者”称号。

提炼企业文化精神塑“魂”。公司着力培育宜泸特色文化,按照集团公司规范企业文化建设要求,形成了“忠诚、奉献、团结、卓越”的企业精神,并印发了《宜泸公司员工行为规范》和《文明礼仪手册》,对干部职工在日常工作中的仪表、言谈、举止等方面进行规范,提升公司干部职工的文明素养,更好地服务群众,服务社会。

C 围绕中心工作,打稳发展根基 促进党建生产互融

上下联动齐推进,围绕中心显成效。公司党委坚持“抓党建、促发展”的目标,结合党建年度重点计划,统筹抓好生产经营各项工作。

科学管理保发展,党建生产迎

互融。公司党委充分发挥党委领导作用,围绕全面预算化管理的目标,以“管理提升年”为抓手,聚焦经营管理、安全生产、民生保障等中心工作,圆满完成了联网收费系统第十战役实车测试、恢复收费常态化运行、“十三五”国检、竣工验收等重点、难点工作,确保各项工作有序推进;全面开展内控体系建设,修订完善《管理制度汇编》,为公司合并管理、创新管理提供制度保障。

E 践行国企担当,夯实责任根基 争做为民服务先锋

践行国企义务,抗震救灾勇担当。2019年,长宁“6·17”地震后,公司党委立即行动,将“不忘初心、牢记使命”主题教育与长宁“6·17”地震抗震救灾和灾后重建工作有机结合,成立了灾后重建指挥部和抗震救灾临时党支部,通过抓实思想政治教育学习,划分党员责任区,以高度的政治责任感、使命感和紧迫感,组织各参建单位攻坚克难,经过60天的奋战抢修,提前2天完成了省委、省政府下达的灾后重建任务。

参与文明创建,共筑美好宜宾城。自2019年5月开始,作为市级包保单位对接宜宾市翠屏区象鼻街道红坝路社区。同时,作为文明单位对接共建红坝路社区溢香苑小区,投入800人次和10万余元工作经费帮助包保小区改善居民生活环境,并在2020年第一次双月考评中排名第三,获得了市文明委的通报表扬。

聚焦重点工作,凝心聚力抗疫情。“疫情就是命令,防控就是责任”,面对突如其来的新冠肺炎疫情,公司党委迅速成立了以党政一把手为组长的疫情防控工作领导小组,全方位督导落实疫情防控工作;成立临时党支部,组建党员先锋队,通过戴党徽、亮身份、作表率,始终让党旗在疫情防控第一线高高飘扬,确保生产经营工作有序开展。

文明创建始终在路上。公司将以省级文明单位创建为起点,严格按照“重在创建、贵在坚持、注重实效”的原则,进一步巩固创建成果,在对标先进中奋发有为,在主动作为中履职尽责,不断加强精神文明建设,弘扬共筑美好生活梦想的时代新风,以宜泸人“忠诚、奉献、团结、卓越”的执着坚守,为谱写四川“十四五”发展新篇章、推动治蜀兴川再上新台阶作出新的贡献。



宜泸高速南溪长江大桥