

凝聚文明力量 引领企业发展

——四川达竹煤电(集团)有限责任公司精神文明建设综述

杨涛 张勇

2020年12月底,四川达竹煤电(集团)有限责任公司(以下简称达竹公司)被授予四川省最佳文明单位称号,荣誉背后,是近年来达竹公司大力培育和践行社会主义核心价值观,持续深化各项文明创建工作,树立文明观念、提高文明程度、形成文明风尚的不懈努力。

完善文明创建机制 形成上下联动的格局

达竹公司高度重视精神文明建设,成立了以党政主要领导为主任的精神文明建设委员会,构建了公司主要领导主导,分管领导主抓,机关部门和各单位组织实施,党员职工群众广泛参与的精神文明建设工作格局。

2020年初,达竹公司提出创建四川省最佳文明单位这一目标,并将其纳入年度工作要点,在年度党建工作会议和宣传思想文化工作会议上研究部署精神文明建设工作。各单位分别成立创建工作领导小组,为文明创建工作落到实处提供了机制保障。印发《达竹公司文明单位竞赛考评办法》,立足生产单位、非生产单位两个序列分解指标任务,对各单位文明创建工作情况进行严格检查考评。文明单位创建工作成为与安全生产工作同步检查、考评、表彰的重要项目。

重视做好党建工作 形成融合发展的机制

达竹公司党委深刻领会和全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线及全省国企党建工作会部署,统筹推进政治立党、思想建党、组织强党、作风正党、纪律严党、制度治党和廉洁净党,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。将党建工作纳入公司章程,融入公司治理体系,按照“党建固本强基提升工程”要求,实施政治引领铸魂、组织建设强基、细胞强固本、服务职工创先、廉洁细胞正风五大工程,引领公司改革发展。

坚持党建与企业生产经营中心工作融合发展。制定实施党建工作融合发展年计划,做到党建目标与企业目标、党内规章与企业制度、党组织设置与企业行政机构建立、党建工作理念与企业文化发展、党建工作重心与企业文化安全生产经营稳定中心、党建工作优势与企业深化改革六个深度

融合,推进政治领航、铸魂聚力、正风肃纪、素质提升、固本强基、特色亮点、群团暖心七大工程,在深度融合实践中彰显党建工作生产力、党组织战斗力和党员引领力。

落实党委主体责任和纪委监督责任,逐级签订党风廉政建设责任书,开展廉洁企业和廉洁细胞创建,全面从严治党和依法治企,培育良好政治生态。

提高国企政治站位,积极履行社会责任。配合川煤集团党委和开江县县委、县政府推进宝乡程家沟村和讲治镇大雄村脱贫攻坚结对帮扶工作,帮助两个村顺利通过全省脱贫攻坚考核验收,派出的驻村干部张勇被表彰为全省脱贫攻坚优秀第一书记。

加强思想道德建设 打造能打硬仗的队伍

企业改革发展进程中,靠什么样的人来担当?企业可持续发展由什么样的人来实现?达竹公司充分发挥社会主义核心价值观的引领作用,构建企业文化,培养作风正、勇担当的时代新人。

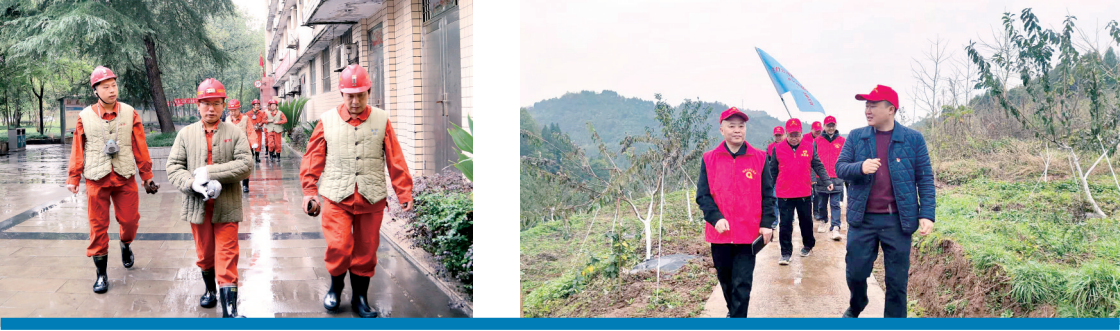
党委理论学习中心组做到年有重点、月有安排,明确月度“党员活动日”内容,提升全员思想政治素质。

在矿区醒目位置树立社会主义核心价值观宣传牌,在网站、报纸、电视、微信公众号、广播等平台载体上广泛开展宣传。

组织党员干部职工接受革命教育和爱国主义教育。在春节、元宵节、端午节、国庆节等节庆日举办猜灯谜、送粽子、诗歌朗诵、经典诵读、观看爱国影片等活动,引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。

达竹公司认真学习贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》,制定矿区文明公约和行为规范,开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,广泛开展最美矿嫂、劳动模范、文明家庭、优秀班组、文明单位等30余类先进评选,创建青年文明号、党员安全示范岗等,举办道德讲堂、文化讲堂、法律讲堂和家风演讲,及时宣传、表彰先进集体和优秀人物。

2020年5月,开展“榜样的力量”专题宣传,集中宣传公司劳动模范的先进事迹;7月,开展党建巡礼、书记访谈和党员先锋专题宣传;9月到12月,开展“反‘三



违’、刹事故、保安全”专题宣传;10月到12月,开展“克难攻坚、艰苦奋斗、转型升级、二次创业”专题深度宣传。

2020年9月29日,达竹公司在金刚煤矿举行道德模范颁奖晚会,表彰21位道德模范,每个名字都彰显着榜样引领的力量。

开展普法教育和诚信建设。举办法律知识进区队、进科室、进班组、进楼院、进家庭活动,逐级签订保安全、保稳定等承诺书,教育引导干部职工遵纪守法、诚信重诺。

建立职工志愿服务队,开展环境保护、敬老助残、种树植绿、文明劝导等活动。日前,有许多员工加入到蓝天救援队、社区防疫志愿服务队等社会公益组织。2020年5月,达竹公司党员干部为新冠肺炎疫情防控捐款23万余元。

推进企业文化建设 打造具有特色的体系

达竹公司大力推进企业文化建设,以“奉献能源、造福社会”为使命,重点打造以“作业零违章、岗位零隐患、工作零缺陷”为目标的安全文化体系。

把安全生产责任制考核作为安全文化建设和安全管理的

牛鼻子,细化各级各岗位安全生产职责,建立了横向到边、纵向到底的安全生产责任考核体系,严格落实各级安全责任。金刚煤矿推行班组安全自主管理,碳钢煤矿打造“98334”班组安全文化建设体系,小河嘴煤矿实施安全预警机制,柏林煤矿推行流动群监员制度,铁山南煤矿实行违章职工夫妻同受安全教育和安全罚款返还制度,从达竹公司总部到各生产矿井每季度开展安全生产标准化检查考评并奖头罚尾。

近年来,达竹公司总部和各单位举行各类安全宣讲和宣传活动1200余次,举办安全文艺汇演9场次,发放安全手册和资料3万余份,拍摄和播放典型事故案例警示片100余部,营造了浓厚的安全文化氛围。

开展安全文化建设竞赛,围绕13个方面和127项考核细则严格考核。近年来,达竹公司安全文化建设考评组开展安全文化建设竞赛考评24次,评选表彰优胜单位和达标单位130余个,发放安全文化奖励260余万元。各单位在公司竞赛检查考评的基础上,分别立足车间、区队和班组开展季度和年度安全文化建设竞赛考评,累计评选竞赛优胜区队、优胜车间、优胜班组630余个,发放各

类奖励330余万元。

开展学习型企业建设。与省市电大联合开展员工学历提升培训,定期举办各工种技能竞赛。建设好党员活动室、廉洁教室、图书室、电教室、阅览室等矿区文化阵地。

倡导健康文明的生活方式。发挥群团组织和文体社团的作用,举办广场舞大赛、安全知识竞赛、安全演讲赛、钓鱼比赛、登山比赛等文体活动,打造独具特色的矿山文化,丰富干部职工的精神文化生活,倡导文明健康和谐的生活方式。

把文明矿区建设与达州文明创建工作有机融合起来,积极参与市县组织开展的文明创建活动,举办专题宣传和知识测试,组织达竹公司职工志愿服务队积极参与达州市文明创建志愿服务活动。

文明新风持续吹拂,职工素养日益提升。截至去年底,达竹公司所属单位中有区县级文明单位9个、达州市文明单位8个、达州市最佳文明单位7个、四川省文明单位5个、全国煤炭系统文明单位(文明煤矿)6个,成为达州市煤炭行业的排头兵,为加快建设川渝三分之一优质焦煤生产基地和川渝储配煤交易基地提供了坚实保障。

『六大行动』文明过大年

本报讯(薛克)春节将近,山西省曲沃县新时代文明实践中心根据文明实践需要和群众需求,充分利用7个新时代文明实践所、120个新时代文明实践站的力量在全县组织发动文明过大年“六大行动”。

“六大行动”分别是:自律防疫,健康过春节——利用各类宣传平台进行全方位线上线下宣传,引导群众遵守防疫各项规定,坚持疫情防控不松懈;移风易俗,幸福过春节,提倡“光盘”行动,杜绝浪费,践行简约适度的生活方式;注重家风,文明过春节,发挥道德模范的带头作用,传承好家规、好家风、好家训;志愿服务,奉献过春节,大力弘扬志愿精神,倡导邻里互助,帮助身边的孤寡老人、残疾人、困难家庭、留守儿童;清洁家园,干净过春节,开展大清扫、大消毒爱国卫生运动;文明出行,平安过春节,倡导文明交通,遵守交通规则。

习酒公司荣获“2020年度中国诚信品牌”

本报讯(杨初)近日,2021中国企业信用发展论坛暨第十二届诚信公益盛典在北京召开。习酒公司荣获“2020年度中国诚信品牌”,并被授予“中国AAA级信用企业”。

中国企业信用发展论坛暨诚信公益盛典已成功举办了十二届,得到了社会各界的广泛关注和国家级媒体的深入报道,产生了强烈的社会反响,为构筑诚实守信的经济社会环境作出了积极贡献。

在努力提高企业诚信管理意识和信用管理水平的建设路上,习酒公司紧抓新的市场机遇,不断完善自身信用体系建设,立足新发展阶段,构建新发展格局,认真贯彻落实习近平生态文明思想,践行绿水青山就是金山银山的发展理念,积极履行企业社会责任,以信用建设推动企业高质量发展。

国网理塘供电公司：节前来到敬老院

本报讯(叶强平 洛泽仁)随着春节及藏历新年的临近,2月5日,国网理塘供电公司圣洁尚巴服务队、线路运检部、营销部十余名员工带着大米、牛奶等慰问品走进四川省甘孜藏族自治州理塘县曲登乡敬老院,看望慰问老人。他们还对敬老院的供电线路进行了检修,消除了用电安全隐患,保障敬老院用电安全。

海拔4268米的曲登乡敬老院,住着20余名60岁以上的牧区老人,年龄最大的83岁。老人们有的行动不便,有的常年患病,个别生活起居无法自理。因此,国网理塘供电公司将老人们列为重要帮助对象,定期组织工作人员看望。

圣洁尚巴服务队的队员们陪老人聊天,询问他们的生活情况和身体健康状况,讲解安全用电知识。线路运检部、营销部的工作人员对敬老院的线路设施和室内电器进行了仔细排查,对老化、损坏的开关、插座、灯泡进行更换,对那些安装不牢固的开关进行了加固,提高了用电的安全性和可靠性。

陕煤黄陵矿业一号煤矿：温暖留人

本报讯(倪小红)连日来,为了让更多职工能够放心、安心地留在矿区过年,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿先后为全体干部职工发放了米面油、干果杂粮、陕北羊肉、苹果等,送去了春节对联,派送了春节红包、留岗红包,拍摄了暖心祝福视频。工会还推出了职工餐厅年夜饭免费、娱乐活动过年不停歇等暖心活动,让干部职工能在矿区度过一个喜庆祥和、欢快安心的新年。

深化改革出实效 凝心聚力助发展

——泸州老窖股份有限公司产业工人队伍建设改革的实践与探索

李礼

核心提示:近年来,泸州老窖股份有限公司整合白酒原粮种植、基酒酿造、包装生产和仓储物流产业链,产业工人队伍达3万人。其中,博士7名、硕士232名。截至目前,泸州老窖股份有限公司拥有国家级非物质文化遗产传承人1名,全国技术能手3名,“中国酿酒大师”2名、“中国白酒大师”2名,享受国务院特殊津贴专家6名,四川省学术和技术带头人4名、四川省有突出贡献的优秀专家1名,“四川工匠”3名,“天府工匠”1名,天府科技菁英1名,国家级白酒评委19名,国家级果露酒评委24名,高级专业技术人才49名,高级技师203名,技师234名。

近年来,在四川省委、市政府的领导下,泸州老窖股份有限公司(下称公司)围绕《关于印发泸州市产业工人队伍建设改革五个实施方案的通知》的要求,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,努力提高产业工人政治站位,加强思想引领,提升综合素质,畅通发展通道,依法保障权

益。制定了《产业工人队伍建设改革实施方案》,确定了产业工人队伍建设改革的方向,明确23条具体改革措施,着力构建“人才乐园”和“员工乐园”,助力公司快速健康稳定发展。

坚持党的领导,强化思想引领。公司始终把党建工作摆在首位,通过打造理论、网络、流动和实践“四个课堂”,让党的创新理论进车间、进班组、进片区、进项目,不断增强产业工人理论素养,提高政治意识。连续10年开展“寻找醉美泸州老窖”“我与泸州老窖共成长”等特色活动,让产业工人深度参与公司改革发展,把个人成长进步与泸州老窖事业紧密结合起来,不断增强归属感、认同感。深入加强意识形态工作,健全舆情监测处置机制,常态化开展产业工人思想动态调研,及时掌握倾向性、苗头性问题,持续推进“四必谈四必访”活动,准确把握产业工人“活思想”,积极排忧解难。

畅通职业通道,建立成才机制。建设多元发展通道,引进专业机构对产业工人队伍现状调研,构建出横向分为58个职级、纵向划分为6个职级、17个职等的管理和专业发展双通道,让每名员工都能根据自身知识、技能、性格

等选择职业发展路径。系统制定人才梯队建设方案,分层实施启航计划、潜航计划、远航计划和领航计划,对产业工人队伍进行精准赋能。开展“工匠计划”培训项目,建立2个国家级、1个省级、3个市级技能大师工作室,推动各级导师带徒授业,培养传承泸州老窖传统酿制技艺,实现古法工艺代代相承、薪火相传。

开展劳动竞赛,提升技能素质。大力开展酿酒、尝评、包装、消防等30余个工种岗位练兵,成绩与职工职业晋升、评优评先挂钩,做到全覆盖、经常化。先后举办八届的“泸州老窖杯”劳动榜样酿酒技能电视大赛,受到了行业专家、经销商、消费者一致好评。按照泸州市“六大攻坚行动”暨重点工程劳动竞赛活动,公司开展“六比六赛”(比进度,赛工程建设速度;比安全,赛遵章守纪;比质量,赛工程符合标准;比文明,赛组织有序;比素质,赛团结协作;比廉洁,赛坚守底线)酿酒工程技改项目建设劳动竞赛,克服任务重、工期紧、施工难度大等困难,顺利实现市委、市政府“9·15”投粮试生产目标。坚持一年一主题开展建议征集活动,组织职工围绕公司生产、管理、营销、安全、节能减排提建议、添措施和小改革,成效显

著,每年技术改进项目40余项。

强化民主管理,维护合法权益。公司坚持集体协商,签订履行7轮集体合同、4轮专项合同,开展19次工资集体协商、1次企业年金集体协商和38次集体合同及专项合同的履约督查,获四川省首批集体协商示范单位称号,在四川省集体协商现场交流会上作大会发言。定期召开职工代表会和职工代表(团)组长会,讨论审议职工重大利益等事项,依法保障职工的知情权、参与权和监督权。推进企务公开,坚持对工人关心的基建工程项目、大宗物资采供、广告宣传、接待费用、保险福利费使用、住房公积金等方面,在公司职代会、办公平台和职工家庭多媒体平台上进行公示,确保事项公开透明。

关爱困难职工,传递公司温暖真情。建立帮扶网络。对困难职工逐人逐户摸清底数,建立全覆盖的困难职工动态管理网络,与全国总工会、四川省总工会实行联动,实现了困难职工建档数据化,帮扶救助程序正规化。制定《困难职工帮扶基金管理办法》《困难职工补助办法》《困难补助申报流程》等规章制度,确保帮困工作规范有序。做实帮扶工作,着力打造“有困难,找工会”帮扶品

牌,采取每月定额和一次性大额两种帮扶形式,定期对困难职工家庭进行走访慰问。坚持开展“送温暖、送清凉、送健康、送服务”活动,定期组织职工体检,维护改善职工休息室,为职工办理医疗补充保险和大病互助保险。

不可否认的是,虽然在产业工人队伍建设改革上作出了以上诸多努力,但也还存在着随着公司营销模式调整、生产模式转型、管理水平提升,亟须的数字化、智能制造、生物技术等领域的高端关键人才引进和保留较为困难的现实状况。因此,未来,公司将进一步优化产业工人队伍建设改革措施,注重把思想工作同生产经营工作结合起来,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,不断提升企业温度、汇聚奋斗合力;加大力度引进和培养高素质智能制造产业工人,不断优化公司产业工人队伍结构;继续探索奖金分成、新混合所有制改革等举措,真正实现感情留人、待遇留人和事业留人;加快制定酿酒师和品酒师职业技能培训规划,增强系统性和前瞻性,加快推动公司酿酒师和品酒师技能提升,从而为公司生产经营发展提供更充沛的动力。