

以精神文明建设助力企业高质量发展

何维 成新瑞 周宏伟

四川路桥集团公路二分公司创建四川省文明单位纪实



组织领导有力 政治引领突出

三年来,二分公司两级党组织在文明创建活动中充分发挥领导作用,确保创建活动机构健全、目标明确、措施具体、落实到位。

一是建立健全创建工作组组织领导机构。二分公司及时成立了由党委书记任组长,领导班子成员任副组长,各处室负责人为成员的省文明单位创建领导小组,统筹省文明单位创建事宜;领导小组下设办公室,负责省文明单位创建的日常工作,形成了

党、政、工、青、妇齐抓共管的工作机制。二是建立创建体系。二分公司结合实际,提出了“一个中心、两个主题、三个亮点、四项原则”的创建思路(一个中心是以生产经营为中心,两个主题是物质文明和精神文明两个主题‘两手抓、两手硬’,三个亮点是指项目生产经营工作亮点、人才队伍建设亮点、企业文化建设亮点,四项原则是理论与实际相结合原则、以人为本原则、软硬件

共建原则、树立典范原则)扎实开展创建工作。三是明确创建目标,细化创建工作。二分公司党委根据《四川省省级文明单位测评细则》要求,结合分公司实际,每年制定《二分公司争创四川省文明单位实施方案》。分公司省文明单位创建领导小组定期召开创建工作会,就争创工作开展情况进行研究部署和督促指导,确保创建工作稳步开展。四是深入开展理想信念教

育。二分公司两级党组织充分利用党委中心组学习会、三会一课及党日活动等形式,积极开展党内评先评优、红色教育活动,不断深化理想信念教育。五是加强制度建设。严格按照文明单位创建标准,不断建立和完善各项规

三年来,二分公司不断完善民主管理制度,保障职工权益;不断完善工作流程,推动单位管理规范有序。

一是建立健全以人为本的民主管理制度。制定印发并及时修订《精神文明建设工作管理制度》,推动分公司精神文明建设。结合二分公司实际,制定并落实各项规章制度,切实关心员工工作、学习、生活和健康等人文关怀内容纳入到管理之中。二是实施创新驱动,推进“科技兴安”。积极推行“机械化换人、自动化减人”科技兴安战略,坚决淘汰落后工艺、设备、设施,与川煤集团合作联合研发了隧道安全信息管理平台,近年来新增发明制造4项,取得2项国家专利,在《中国公路》上发表“科技兴安”论文5篇。此外,二分公司还通过工作环境秩序化、安全管理规范化、安全监控数字化、实现“三个创新”(即创新诚信班组建设、创新员工岗位行为规范、创新员工安全教育)、“四个提高”(提高管理人员执行力、提高员工素质、提高现场管理水平、提高科技投入)深入开展安全生产标准化建设。三是开展诚信教育和法治教育。制定诚信教育制度,开展干部职工诚信考核评价活动,大力弘扬中华民族传统美德;通过“送法下基层”、邀请律师和法务专员开展普法宣讲,运用直播等方式在公司楼道播放合规管理制度视频,使广大职工树立法治意识,规避法律风险,学会运用法律武器来维护公司和职工自身的合法权益。

经过三年的创建,二分公司坚持培育和践行社会主义核心价值观,经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设全面发展,企业职工队伍素质稳步提升,企业高质量发展积极推进,企业品牌形象充分展示,企业文化建设逐步优化,企业美誉度不断提升。

4月29日,二分公司召开了争创四川省最佳文明单位工作推进会,会议宣讲了《公路二分公司争创省最佳文明单位工作实施方案》和《公路二分公司争创省最佳文明单位2021年工作实施方案》,决定以“领导带头、理论指导、规划鞭策”为创建文明企业的三要素,继续围绕“一个中心”、把握“两个主题”、突出“三个亮点”、坚持“四项原则”,在2020年成功创建“省级文明单位”的基础上,开展“四川省最佳文明单位”创建工作。会议要求,公司上下要牢固树立创建工作的紧迫感、责任感,统一思想、明确任务,做好方案的教育宣传工作,组织干部职工认真学习,切实落实方案具体要求,集中方方面面的力量,按照方案目标要求有序推进创建工作的顺利开展。既要分工负责、各司其职,又要全员参与、形成合力,做到人人有目标,个个肩上有责任,确保创建工作落到实处、取得成效。要深入开展精神文明创建活动,以培育路桥集团、分公司先进为典型,来推动企业文化的发展,全力做好庆祝中国共产党成立100周年宣传。紧跟交通部和四川省委宣传部统一部署,积极配合路桥集团做好庆祝中国共产党成立100周年等重大主题宣传活动。

未来,二分公司将继续以创建四川省最佳文明单位为契机,延续光荣,承载梦想,以只争朝夕的拼搏精神、勇往直前的豪迈激情,抓住机遇,乘势而上,为推动新时代蜀兴川再上新台阶、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦再创新的辉煌!



道德风尚良好 业务工作过硬

三年来,二分公司深入开展社会主义核心价值观教育实践活动,大力弘扬劳模精神和工匠精神,信仰道德、传承道德、践行道德的氛围在二分公司蔚然成风。

一是开设道德讲堂,加强思想道德教育。二分公司常态化开展学习道德模范等活动,让道德

讲堂变得鲜活和丰满起来。二是弘扬中华优秀传统文化,丰富职工精神文化生活。开展“诵经读文章、传中华美德”道德经典诵读活动,有效促进了分公司精神文明建设,同时鼓励职工养成爱读书、多读书、读好书的习惯,营造乐思好学的氛围。三是重视未成年人思想道德建设。定期做好

职工子女摸排建档工作,持续做好“金秋助学”工作;在“六一”期间开展“放飞希望 绽放微笑”社会儿童和职工子女关爱活动。四是开展行风政风测评活动。通过向职工发放问卷的形式,了解职工对二分公司行风政风的满意度,活动共收回测评表153份,满意项数2147项,满意度达

99%。五是掀起“劳动竞赛”热潮。开展“短程生产型”劳动竞赛,通过督促按时完成每个重要节点来保证全年目标的实现。六是严把工程质量关,确保项目建设顺利推进。持续开展“负责任地做产品”活动,通过对工程技术质量管理行为的专项检查,督促各施工项目严格质量管理。



文化氛围浓厚 运行管理有序

三年来,二分公司秉承“发展交通、造福人民”的企业宗旨,践行“产业报国、发展交通、造福人民”的发展理念,围绕“四川路桥、道行天下”的企业文化口号,发扬“攻坚克难、甘于奉献、勇于胜利”的新时代路桥精神,在分公司范围内打造“政治引领强、人才队伍优;改革创新强、管理制度优;核心技术强、品牌文化优;规模实力强、企业形象优”的“四强四优”企业文化品牌,形成二分公司“风清气正、激情奋进、勤勉务实”的企业文化价值观。

一是抓学习,促提升。通过微信公众号每月推送“好书每月推”信息,营造浓厚的学习氛围;连续三年开展“职工选书、工会送书”活动,选送职工喜爱书籍600余本,引导广大职工立足岗位,不断提高自身知识水平和综合素质。二是持续推进“家文化”建设。二分公司工会围绕“强核心、凝人心”的工作要求,积极开展“四季送”慰问活动,连续三年在重要节日开展“粽香飘情”等家文化“我们的节日”系列活动。突出建设“奋进之家、革新之家、成长之

家、和谐之家、温暖之家”的“家文化”,极大地增强了广大企业职工的归属感和幸福感。三是文明礼仪进餐桌,厉行节约新风尚。持续开展“文明餐桌、光盘行动,从我做起”主题活动,每天开展“光盘行动”打卡,引导广大职工养成良好的就餐习惯,树立尊重劳动、勤俭节约的意识。四是丰富走廊文化建设,倡导文明理念。按照创建省级文明单位要求,增设社会主义核心价值观、垃圾分类、文明宣传等标识牌50余块。五是倡导文明上网,传播网络文明。成立网络文

明传播领导小组,通过发放网络问卷调查、召开“健康上网 文明上网”网络传播座谈会、向施工现场的作业人员发放文明上网倡议书的形势,传递文明上网正能量。六是推进“文明细胞”创建工程。开展“文明办公室”评比活动,每季度进行一次评比,评选出文明办公室,并每季度颁发一次流动红旗,树立良好文明形象。开展“文明寝室”评比活动,打造温馨舒适的寝室环境。此外,还开展文明科室、文明项目、文明职工、文明家庭等单位文明细胞创建活动。

服务优质高效 社会责任彰显



三年来,二分公司大力倡导以人为本的服务理念,积极创新管理和服务方式,履行国企责任,彰显国企担当。

一是开展精准助学,争当服务先锋。二分公司叙毕铁路一标项目以“党员先锋服务队”为载体,长期结对帮扶叙永县百花村三名贫困学生,切实做到从思想上解惑、生活上资助、学习上提高三方面落实定点帮扶、精准助学。二是积极践行企业责任,助推打赢脱贫攻坚战。二分公司承建的壤塘扶贫项目打通连接外界的国省干线,畅通连接雪依寨等农村公路80条662.2公里;二分公司为泸州叙永县马岭镇盘田村无偿

捐资硬化1.3公里“扶贫路”,直接改善盘田村1社、3社100多户、500余人的出行方式。三是建立学雷锋志愿服务队,积极投身社会服务。开展为扯旗社区新农村建设送绿化植树活动,在“雷锋林”种树300多棵,助力乡村振兴和新农村建设;各项目通过新春植树、职工座谈会、岗位学雷锋、绘画主题等活动,大力发扬雷锋精神。四是大力宣传创建工作动态。通过内刊《二分建设》、微信公众号等传播媒介,宣传文明创建工作动态100余条,并做到常态化推送科教文化、好书分享、垃圾分类等讯息,营造了良好的创建氛围。

四川路桥集团公路二分公司(以下简称二分公司)是四川公路桥梁建设集团有限公司下属的专业化施工分公司,现有职工500余人。公司施工队伍精锐、机械装备精良、施工经验丰富、科技实力雄厚,年生产能力30亿元以上。

近年来,二分公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以创建四川省文明单位为目标,以“一个中心、两个主题、三个亮点、四项原则”为创建思路,扎实有效推进创建工作。经过为期三年的创建,二分公司于2020年成功创建为第五届四川省文明单位。