

未来5年,社保、收入分配、养老金等将迎来六大变化

人力资源和社会保障部近日在网站公布了《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》。规划对完善社保制度,深化企事业单位收入分配制度改革等作出了全方位部署,有不少政策性突破,社保、养老金、工资收入等方面未来5年将发生一系列变化。

【变化一】社保:待遇水平将稳步提高

社保待遇连着老百姓的救命钱、养老钱。规划将“社会保障待遇水平稳步提高”定为“十四五”时期主要目标之一。

规划明确,推进社会保险待遇水平与经济社会发展的联动调整,综合考虑物价变动、职工平均工资增长、基金承受能力以及财力状况等因素,完善职工基本养老保险、工伤保险待遇水平调整机制,完善失业保险保障标准与物价上涨挂钩联动机制。

人社部数据显示,从2012年至2020年,企业职工月人均养老金由1686元增长到2900元左右,全国月平均失业保险金水平由686元提高到1506元。今年职工基本养老金实现“17连涨”,上涨待遇近期发放到位,按照规划要求未来有望继续上涨。

此次规划还提出,全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制,逐步提高城乡居民基础养老金标准,提高企业年金覆盖率,推动个人养老金发展。

一系列新举措,都将持续提升社保的“含金量”,让民生保障的底线兜得更牢。

【变化二】收入分配:“提低扩中”缩小差距

围绕“十四五”期间更加积极有为地促进共同富裕这一要求,规划分类别、分情况作出一揽子政策安排。

例如,以非公有制企业为重点,提高工资集体协商的实效性,着力增加一线劳动者劳动报酬;强化对不同行业、不同群体工资分配的事前指导,探索发布体现不同行业、不同群体特征的薪酬分配指引。

事业单位逐步实现绩效工资总量正常调整,实行高层次人才绩效工资总量单列,探索主要领导收入分配激励约束机制,深化公立医院薪酬制度改革,推进高校、科研院所薪酬制度改革,完善消防员工资福利政策。

国有企业普遍实行全员绩效管理,建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度,推动分配向作出突出贡献人才和一线关键岗位倾斜等等。

规划还部署,以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、小微创业者、农民工等为重点,不断提高中等收入群体比重。

专家表示,这些安排体现了一个总趋势,即未来几年政府将加强对企事业单位工资收入分配的调控和指导,并通过“提低扩中”缩小收入差距,让更多普通人的“钱袋子”鼓起来。

【变化三】养老金:逐步提高最低缴费年限

根据社会保险法,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄

时累计缴费满十五年的,按月领取基本养老金。但是,随着人口老龄化程度持续加深,这一规定将在“十四五”期间有所调整。

规划提出,逐步提高领取基本养老金最低缴费年限,修订职工基本养老保险个人账户计发月数。

“这些都是国家为了确保养老金收支平衡打出的‘组合拳’,是我国老龄化背景下的必然举措。”中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文表示。

据人力资源和社会保障部估算,“十四五”期间新退休人数将超过4000万人,劳动年龄人口将净减少3500万人。

郑秉文说,适当提高最低缴费年限,缴得多,退休金领得多,对提高个人养老金替代率、制度的可持续性都有利。

专家表示,最低缴费年限提高对企事业单位职工影响不大,主要影响的是灵活就业人员。后者完全由自己缴费,按最低年限缴纳很常见。最终提高几年,还需根据我国劳动者的平均就业年限等研究确定。

【变化四】灵活就业人员工伤保险:外卖骑手等将不再“裸奔”

权威数据显示,我国灵活就业人员已达2亿人,近年来新就业形态劳动者数量大幅增长。2020年,共享经济提供服务人数约8400万人。但是按照现行规定,灵活就业人员与从业单位之间属于非稳定劳动关系,无法获得工伤保险、失业保险等制度保障。

针对这些痛点、难点问题,规划提出,建立健全新就业形态劳动者劳动权益保障机制;制定职业伤

害保障试行办法,推进平台灵活就业人员职业伤害保障试点;放开灵活就业人员在就业地参加社会保险的户籍限制。

“及时补齐保障短板,健全就业、劳动报酬、社会保险、技能培训等方面的制度,既有助于维护好新就业形态劳动者的劳动权益,也有利于促进灵活就业、增加就业岗位和群众收入。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示。

按照相关部门部署,下一步将明确互联网平台企业保障劳动者权益的责任,为平台灵活就业人员提供与工伤保险待遇总体一致的公平保障,让外卖骑手等不再“裸奔”。

【变化五】公务员和参公人员工伤保险:实现广覆盖全部纳入

实现工伤保险政策向职业劳动者的广覆盖,将公务员和参照公务员法管理的机关(单位)工作人员全部纳入工伤保险制度,这是此次规划提出的又一新要求。

据了解,我国工伤保险制度是在上世纪90年代《企业职工工伤保险试行办法》基础上逐渐建立起来的,公务员及参公人员最初并不包括在其中,如果因工作原因受到伤害,主要由民政部门参照相应条例给予抚恤和优待。

不过,抚恤和优待的保障情形相较工伤保险范围更窄。公务员及参公人员上下班途中遭遇非本人主要责任的交通事故、在工作岗位猝死或者患职业病等,工伤待遇可能得不到有效保障。

为推动公务员依法参加社会

保险,按照国家规定享受保险待遇,近年来人社部积极支持鼓励各地将公务员纳入工伤保险范围。截至目前,全国已有20多个省份将公务员整体纳入了工伤保险制度,其余省份的部分地市也开展了公务员参加工伤保险试点工作。

按照规划,除实现公务员和参公人员全覆盖,我国还将研究完善工伤保险相关制度及配套办法,以高危行业为重点,持续扩大工伤保险覆盖范围,使工伤保险参保人数从2020年末的2.68亿人提高到2025年的2.8亿人。

【变化六】劳动者休息权益保障:完善工时、休息休假制度

针对企业超时加班、恶劣天气强制出工等问题,规划回应社会关切,提出完善工时、休息休假制度,并专门部署开展对重点行业的突出用工问题进行治理。

“随着非标准劳动关系越来越多,亟需针对新就业形态劳动者的劳动时间等作出更加周密科学的安排,维护劳动者权益。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

多位专家认为,应督促互联网平台企业按规定合理确定日最长在线时长或者工作时长,安排工间休息。同时加强劳动监察执法力度,为灵活就业和新就业形态劳动者提供基本权益保障。

交通运输部等部门近日联合发布《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》,明确要求有关方面研究制定快递员劳动定额标准,确定快递员最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增幅,快递企业落实带薪休假制度。(新华社 姜琳)

新华社北京7月13日电(记者张辛欣)记者7月13日从工信部获悉,工信部、中央网信办、国家发改委等十部门印发《5G应用“扬帆”行动计划(2021—2023年)》,提出到2023年,我国5G应用发展水平显著提升,综合实力持续增强。其中,5G个人用户普及率超过40%,用户数超过5.6亿。

5G融合应用是促进经济社会数字化、网络化、智能化转型的重要引擎。近年来,我国着力打通5G应用创新链、产业链、供应链,协同推动技术融合、产业融合、数据融合、标准融合,打造5G融合应用新产品、新业态、新模式。

根据行动计划,到2023年,我国5G应用发展水平显著提升,综合实力持续增强,实现重点领域5G应用深度和广度双突破。其中,5G应用关键指标大幅提升。5G个人用户普及率超过40%,用户数超过5.6亿。5G网络接入流量占比超50%,5G网络使用效率明显提高。

此外,根据行动计划,个人消费领域打造一批“5G+”新型消费的新业务、新模式、新业态,垂直行业领域,大型工业企业的5G应用渗透率超过35%。5G应用生态环境持续改善,关键基础支撑能力显著增强。

行动计划提出,到2023年,5G网络覆盖水平不断提升,每万人拥有5G基站数超过18个,建设一批5G融合应用创新中心。

保障千万居民用水需求 吉林省中部城市引松供水工程



近年来,江苏省连云港市赣榆区城西镇大力发展特色种植、水果采摘产业,引导种植大户成立专业合作社、家庭农场等新型经营主体,种植无花果、火龙果、百香果、番木瓜等特色水果。目前该镇种植的火龙果、无花果等水果已陆续进入采摘期,亩效益均在5万元以上。图为7月10日,在城西镇一农场内,农民在展示采摘的红心火龙果。

徐诚摄

浙江玉环农民变“股东”,画出乡村“共富圈”

暑期来临,浙江台州市市民曹兴权在东海边一个偏隅的海岛村里发现“宝藏旅游地”,玻璃吊桥、时光隧道、天空之境……“没想到这个山间小村竟藏着一座‘乡村迪士尼’!”

曹兴权说的这个“宝藏旅游地”位于浙江台州玉环市干江镇上栈头村。随着美丽乡村的建设,上栈头村的碧海、蓝天、岩礁、海鸥吸引了越来越多游客,但遗憾的是,人们只是观海听涛,上栈头村留不下游客,美景也难以“变现”。

如何把美丽风景变为美丽经济?经过多方调研考察,上栈头村决定斥资700万元建设游乐设施——玻璃吊桥,以“村民49%+村集体51%”的股份众筹方式筹措资金,并成立公司开发运营。起初不少上栈头村村民持观望态度,周边一些村的村民也等着看笑话:这么偏僻的地方建座玻璃吊桥,谁会来玩?

然而7个月后,上栈头村玻璃吊桥建成,面朝大海,飞架悬崖峭壁之上。2018年12月23日,玻璃吊桥投入运营,在浙江温台地区迅速蹿红,不到4个月,门票收入达到400多万元。

先前观望的村民坐不住了,主

动向村委会提出要追加入股。于是上栈头村启动新一轮“股份众筹”。两三年间,上栈头村陆续投入4000多万元建成十多个游乐项目。在旅游项目带动下上栈头村集体经济从负债20万元到年收入100多万元,村民人均年增收2000多元。

“我们一家六口都入股了,投了33000元,两年不到已分红两次共12600元,以后村里旅游项目赚的钱,我们家都会有分红。”上栈头村村民闫静开心地说。

上栈头村的实践是当地探索“农民持股共富”的一个缩影。作为股份合作制发源地之一,玉环市借助2018年全国第三批农村集体产权制度改革试点的东风,“农民持股共富”模式让全域33.68万农民全部变成了“股东”,让资金变成了股金,让资源变成了资产,不仅有效激发了农村发展活力、拓宽了农民增收渠道,更走出了一条适合自身实际的共同富裕之路。

2020年玉环市常住居民人均可支配收入61186元,人均可支配收入位列2020年全国各县(县级市)第4、浙江第2,城乡居民人均可支配收入差距,从2016年的

2.05缩小到2020年的1.98,城乡居民收入比首次降至“2”以内。

缩小城乡居民收入差距、先富带后富画出乡村“共富圈”的实践在玉环各地“开花结果”。

因海洋资源衰退渔业减产,渔民增收陷入困境。玉环市民主渔业专业社以合作社副理事长林招永为主体投资6000多万元,组建了全国首个海捕虾全产业链海上加工中心,吸收131艘拖虾渔船为“编外员工”,形成生产加工无缝对接,实现从鲜虾生产到出盒装成品的全自动化,带动131艘“编外”拖虾渔船每年增收60万元以上,惠及渔民1000余人。

得知村里的11户低保户无线入股荷塘主题乐园项目建设,垟坑村的党员干部主动与他们结对,帮助先垫资入股,待分红时优先归还本金,为低保户们保下了“下金蛋的老母鸡”。

从一个村内部开始的“集体+村民”的股份众筹模式,正演变成村与村之间的“集体+集体”共建共享共富裕。围绕“滨海景观带”建设,干江镇各村明确了“美丽乡村+游乐”“美丽乡村+红色元素”

“美丽乡村+文旅”“美丽乡村+康养基地”等差异化发展路子,既避免重复建设和恶性竞争,又片区抱团联建联营,构建起共建共享利益共同体。

第一个抱团联建联营项目——滨海观光旅游小火车,由炮台、白马岙、上栈头三村各占三分之一的股份合作开发,今年“五一”小长假投入运营成为周边游客的又一“打卡点”。

小盆景串成大风景,“颜值”变成可兑现的“价值”,外出务工打拼的村民纷纷回来就业创业。“村里发展这么好,谁还愿意出去奔波?”今年37岁的姜岸柳是众多回村者之一,现在在村旅游公司当一名景区售票员,每月工资3000元。姜岸柳说,能在家门口赚工资,还能照顾孩子和老人,让他感觉很满足。

玉环市委书记吴才平说,“让农民变‘股东’,走出一条以产业项目和民营经济 development 推动共同富裕的实践路子,是我们的目标,也是我们努力的方向。只有农民收入高了,城乡差距小了,才能真正共同富裕”。(新华社 黄筱)

(上接A1版)

为进一步开拓育人渠道,嘉积中学建设了科学馆、室外排球场、游泳馆等活动场馆,还利用校园官方网站、官方微信公众号等,充分发挥新媒体在文化育人上的强大功效,助力校园文化育人。

坚持五育并举 促进学生全面发展

在嘉积中学,丰富多彩的第二课堂、社团活动等让学校充满了活力和生机。近年来,嘉积中学着眼于培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人,全面实施素质教育,坚持五育并举,向学生提供美育学习的平台,培养健康的审美情趣、良好的艺术修养,促进学生德智体美劳全面发展。

为促进学生全面发展,嘉积中学精心打造第二课堂。学生可以按照自己的爱好兴趣选择舞蹈、书法、合唱、绘画等进行学习。学校十分注重培养学生的科技创新能力,成立科技创新社,开设科技创新輔導班,培养学生的科技创新能力,并积极组织学生参加省市、国家等各项科技比赛活动。同时,为提高学生身体素质,学校严格确保学生每天体育锻炼的时间和质量。为充分发掘学生的兴趣爱好,嘉积中学大力支持社团活动,学校目前有红叶志愿者社、模拟联合国、辩论社、轮滑社、执信棋社、墨粒文学社、科技社、书法社、图书管理社等20个学生社团。为了给学生提供展示的舞台,学校每年都会举办包括高一年级班级文艺汇演比赛、高二年级班级舞蹈比赛、高三年级班级合唱比赛、学生书画作品展、校园歌手比赛、校园集体舞比赛等内容的校园文化艺术节。

在学校的培养下,在“向善、向善、向美、向上”的校园文化熏陶下,一代又一代嘉积学子热爱祖国、胸怀抱负、好学上进、勤劳诚实,在校园里幸福健康成长。