

践行税务精神 引领文明风尚

——国家税务总局漯河市源汇区税务局巩固省级文明单位创建成果纪实

杨韵超 周鹏勇

四川巴中开展创建全国文明城市“十大倡议”活动

本报讯(何国平 谢艳阳)为广泛动员全市上下积极参与全国文明城市创建,大力营造“全民参与、共建共享”的浓厚氛围,切实提升文明城市创建的知晓率、参与度和满意度,近日,四川省巴中市创建全国文明城市指挥部办公室会同市妇联、市公安局、市交通运输局、市城管执法局等10余家单位,组织开展创建全国文明城市“十大倡议”活动。

“十大倡议”活动包括:文明餐桌、垃圾分类、文明养犬、礼让斑马线、关爱未成年人、广大家庭参与文明城市创建、广大师生参与文明城市创建、广大青少年参与文明城市创建、广大司乘人员参与文明城市创建、志愿服务组织参与文明城市创建倡议。

市妇联向全市广大妇女和家庭倡议,自觉做到不乱贴乱画、不乱扔垃圾、不破坏公共设施、不随地吐痰、不在公共场所喧哗、不乱闯红灯,以良好的行为规范践行文明新风;发扬尊老爱幼、文明诚信、和谐邻里、助人为乐、勤俭持家、爱护环境等家庭美德,积极参与“绿色家庭”“最美家庭”“五好家庭”等特色家庭创建活动;主动承担社会责任,参与保护公共环境、倡导公共文明、维护公共秩序等巾帼志愿服务。

市公安局围绕“斑马线前,文明礼让”“文明出行,遵规守法”“文明交通,促进和谐”“文明宣传,率先垂范”四个方面,向全市广大驾驶员和市民朋友发出了倡议,进一步巩固和深化“文明交通行动”,共建安全、畅通、有序、文明的道路交通环境,提升广大市民的文明交通素质;市互联网协会围绕“文明上网,切实提升网络素养”“传递新风,繁荣发展网络文化”“加强自律,涵养网络诚信底蕴”“e起出发,丰富网络公益实践”“携手共建,合力共享网络文明”五个方面,向全市广大网民朋友发出了倡议,进一步加强网络文明建设,共建清朗网络空间,共享网络文明成果。

倡议发出后,引发广大市民群众积极响应,纷纷表示将增强主人翁意识,自觉践行文明理念,做文明人、办文明事,为创建第七届全国文明城市起好步、开好局贡献力量。

陕煤黄陵矿业一号煤矿防疫加码保安全

本报讯(倪小红)面对当前严峻的新冠肺炎疫情防控形势,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿从严从细从实落实疫情防控的各项措施。

成立防疫工作专门领导小组,进一步细化职能科室及相关人员的职责,做好全员摸排工作,对重点人员特别是省外流入人员及时落实管控措施,同时扎实开展与已公布的各省确诊病例在时间、空间和活动轨迹有交集人员的排查。

紧盯矿区职工管理不放松,在厂区出入口、办公楼、餐厅、浴室等重点位置设置疫情防控岗,安排专人值守,严格落实扫码、测温措施;在煤场、灰场等重点区域,加强对外来运输车辆及人员的管控,对外来车辆进行车体消毒,司乘人员扫码、测温;对中高风区来矿人员要求必须出示有效核酸检测报告;严格矿区职工外出回城申请报备报告制度,积极提倡职工上班佩戴好口罩,养成勤洗手的生活习惯。

扎实推进全矿职工接种新冠病毒疫苗工作,通过召开会议、一对一专题咨询等形式,消除干部职工对注射疫苗的认识误区,加强科学引导。截至目前,该矿主动接种疫苗的干部职工超过2000余人,疫苗接种率超过99.5%。

间,开展“文明上网,快乐暑假”志愿服务等。

“税收+创建”

擦亮优质服务品牌

严格贯彻组织收入原则,聚焦税费征缴和减税降费政策落实;以办税服务厅为重点,严格执行办税服务领导值班制、首问责任制、一次性告知等服务制度,健全导税服务机制;要求全体办税人员着装整齐,推行文明用语,开展税收文明服务,严格办税的规范标准,认真记好《办税服务厅日志》;深化“放管服”改革,大力推行“最多跑一次”“电子税务局”“24小时自助服务”“容缺受理”“项目管家”“税务专员”等特色服务,精简办税资料、优化办税流程;组织开展全方位、多层次专题培训12场次,培训纳税人1500人次;依托“互联网+智慧税务”,及时开展非接触式辅导,使纳税服务更方便、更快捷。

“公益+创建”

彰显单位文明风采

组织干部职工积极参与脱贫攻坚、文明交通劝导、环境卫生整治、社区双报到、义务植树等活动,组建国家税务总局漯河市源汇区税务局志愿服务队,全局141名干部职工积极注册志愿者。“五一”假期前,组织志愿者到开源森林公园附近开展文明旅游宣传志愿服务;“六一”国际儿童节前,深入问十乡望天村开展以“快乐迎六一 圆梦微心愿”为主题的走访慰问活动;暑假假

习、实地参观、强化日常监督、严格责任追究等措施,强化税务人员的廉洁意识;每年举办业务培训、业务考试、技能竞赛、演讲比赛和税务讲堂等,提高队伍的业务技能。

抓好先进典型的选树和宣传工作。在干部职工中开展优秀共产党员、文明科室、文明职工、文明家庭、道德模范、身边好人等先进典型选树和学习宣传活动;开展道德讲堂活动,分季度开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。

“创新载体”

打造税务文化品牌

开展“我们的节日”系列活动,传承和弘扬中华优秀传统文化;开展“书香税务,全民阅读”读书活动,去年以来,共开展6次读书交流活动、3次演讲比赛、4次征文比赛;开展“六文明”系列活动,推动社会主义核心价值观融

明单位倡议书》,充分利用局内网站开展宣传工作。

完善机制。于每年初制订文明单位工作计划、工作要点和工作台账,将工作具体目标落实到各股(室),分解到岗,量化到人;对文明单位管理、安全防范、文明服务规范等20多项管理制度进行全面修订。

“提升素质”

打造文明税务“铁军”

开展党史学习教育。组织开展“奋斗百年路 启航新征程”庆祝建党100周年系列活动,通过红色足迹寻访、“歌声献给党 奋进新时代”红色歌曲传唱、党史知识竞赛、党的百年历史宣传等活动,激励税务干部坚定信念、振奋精神。

加强干部队伍建设。积极开展宗旨教育、道德教育、廉政教育,通过领导、专家授课等方式,提高队伍政治素质;通过集中学

“协同推进”

凝聚创建工作合力

加强领导。成立精神文明建设领导小组,形成党委统一领导、班子成员各负其责、干部职工全员参与的工作机制;定期召开工作例会,分析情况,查找问题和薄弱环节,研究对策。

营造氛围。在办公区域制作宣传专栏、标语、文明创建标识牌、禁烟标志等;印发《创建省级文明单位宣传资料》《创建省级文

太原市万柏林区两新组织扎实开展“我为群众办实事”实践活动

自开展党史学习教育以来,山西省太原市万柏林区立足两新组织特点,聚焦民生需求、便民服务、基层治理、企业发展,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,千方百计解决群众“急难愁盼”问题,真心实意为群众办好事,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

聚焦察民情、访民意,广泛了解民生需求。万柏林区1200余名两新组织党员深入生产一线、深入工作服务对象,通过“党员了解、群众反映、微信采集”三条途径,广泛听取意见,制定“办实事”问题清单,确保每个问题有人查、有人看、有人办。

聚焦排忧解难、暖人心,扎实开展便民服务。全区两新组织党组织深入开展“立足岗位作贡献、服务发展当先锋”系列活动,设置“党员先锋岗”100余个,整合党员志愿者、青年志愿者等志愿力量,开展送法律、送文化、送健康、送技能、送岗位等志愿服务活动,先后为群众职工办实事200余件,切实把实践活动要求落到实处。

聚焦强治理、减负担,助力城市基层治理。各两新组织党组织充分发挥自身优势,推行“党建组团”,加强与所在街道社区党组织联建共建,积极参与城市基层治理。南屯社区党委成立了“邻里驿站”,广泛吸收非公企业、物业等社会力量参与共建,打造服务群众新品牌;万科金城物业党支部坚持党建引领,打造特色红色物业,加强消防维护、保洁管理等便民服务,及时回应和解决好群众诉求。

聚焦解难题、促发展,帮助企业转型发展。各两新组织党组织积极开展“党建引领、助力发展”系列活动,解决企业发展难题,服务企业高质量发展。兴业集团党委开展了“十一个一”系列活动,凝聚党员干部和广大职工发展力量;全联人力资源党支部组织开展了社工技能培训、网格员岗前培训等,更好地服务全区就业大局。



8月12日,贵州退休医师医院组织医护人员来到位于贵阳市南明区的华润置地贵阳九悦城市更新建设项目生活区,为中建二局的一线建筑工人开展健康体检及义诊活动,保障工人的身体健康,营造良好的安全生产氛围。图为医护人员在为建筑工人测量体温和血压。胡爱玲 赵松 摄

守正创新 推深做实

——奋力书写新时代文明实践中心建设民勤答卷

李爱琴

近年来,甘肃省民勤县坚持把建好用好新时代文明实践中心,作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动精神文明建设的重要载体,强化政治担当,深入探索实践,以新时代文明实践的突出成效,为经济社会高质量发展提供思想保证、注入精神动力。

铺开“矩阵”,盘活资源搭平台。构建“3+N”组织架构(“3”即县上设实践中心、镇和街道设实践所、村和社区设实践站,“N”即依托道德讲堂、农家书屋、村史馆、乡村大舞台等群众活动场所设立多个实践点),实现组织全覆盖;整合初心教育馆、防沙治沙纪念馆、乡村记忆博物馆等资源,打造科学理论宣教、生态文明实践、农耕文明传承、爱国主义教育、思想道德教育、文明素养实践等教育实践基地;购置流动舞台车,深入镇村开展理论宣讲、文艺演出、医疗义诊等组合式志愿服务;坚持线上线下相结合,运用“学习强国”、政府网站、“绿洲民勤”客户端等媒体资源,建立“民勤县新时

代文明实践中心云平台”。

精心“配餐”,服务群众零距离。充分发挥机关党员干部专业能力较强的优势,建立县新时代文明实践中心志愿服务总队,各镇村和街道社区结合实际,组建“新乡贤”“巾帼爱心”“生态环保”“平安镇村”等志愿服务队;认真落实“群众点单、中心接单、所(站)派单、志愿者接单”机制,通过印发为民服务“连心卡”,设立群众“心愿墙”,广泛收集群众“微心愿”,实现群众“按需点菜”与志愿者“服务上门”有机统一;围绕教育引导群众、丰富文化生活、推进移风易俗、助推产业发展,县级层面每月至少组织开展1次集中活动,示范引领镇村、街道社区常态化开展文明实践活动;结合决战决胜脱贫攻坚,组织志愿者结对联系留守儿童、孤寡老人、特殊家庭等群体,常态化、精准化开展“点对点”志愿服务;结合党史学习教育,开展对象化、分众化、互动化的“四史”宣讲活动。

打造“亮点”,示范引领树新风。开展“争做诚信户、争做诚信

村”活动,各村推选成立“德治理事会”,设立“村民道德银行”,围绕农村重点工作和群众生产生活,细化争创标准和积分兑换办法,不断健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系;充分利用县职专、新型农民培训学校等机构资源力量,成立新时代文明实践暨志愿服务培训学院,开展志愿者培训、项目孵化、经验推广等工作;采取多种形式筹集资金,探索设立县新时代文明实践基金,形成“新思想声入人心”“乡里乡亲·小善大爱”“法在身边”“守护美丽民勤”等一批接地气、有特色的文明实践志愿服务品牌项目。

抓住“关键”,移风易俗改陋习。以“反对高价彩礼,倡导婚嫁新风”为主题,开展发出一份倡议书、签订一份承诺书、选树一批好典型“三个一”活动,利用传统节日深入宣传,指导各村把反对高价彩礼、大操大办、攀比炫富、封建迷信等内容修订进村规民约;严格执行党员干部、公职人员婚事申报制度,充分发挥道德模范、文明家庭

等先进典型示范带头作用;在行政村村成立红白理事会,结合实际提出“限高”标准,建立工作台账,推行“婚事简办承诺”“抵制高价彩礼承诺”制。

设立“机构”,强化领导建机制。将新时代文明实践纳入意识形态工作考核范畴,县委常委会议定期听取进展情况汇报,针对问题和不足,研究制定改进措施,推动各项工作有力有序开展;县委书记带头参加志愿服务,带头调研督查、思考谋划,解决痛点难题,保证工作方向不偏、稳步推进;推行实体化运行,设立县新时代文明实践中心办公室,县委常委、宣传部部长兼任办公室主任,配备专职副主任;建立新时代文明实践中心建设工作联席会议制度,各成员单位分别联系包抓镇村、街道社区“三个一”活动,利用传统节日深入宣传,指导各村把反对高价彩礼、大操大办、攀比炫富、封建迷信等内容修订进村规民约;严格执行党员干部、公职人员婚事申报制度,充分发挥道德模范、文明家庭

新时代文明实践观察