

# “矿嫂”，上班啦！

## ——黑龙江四煤城“送技能”让“矿嫂”们挺直腰板

“数了好几遍，眼泪止不住地掉。”拿着人生第一笔2500元的工资，45岁的“矿嫂”郝丽玉难掩激动。

郝丽玉的爱人是黑龙江省鸡西市的一名煤矿工人。鸡西市、双鸭山市、七台河市、鹤岗市被称为黑龙江省四煤城。随着资源型城市转型和国有煤炭企业改革，一批矿工转岗分流，“矿嫂”就业成为四煤城解决民生问题的重点和难点。

鸡西市人力资源和社会保障局副局长郝景春说，由于一线矿工劳动强度大、无暇顾及家庭，多数“矿嫂”长期操持家务、照顾老人和孩子，没有就业经历，缺少技能。

郝丽玉也曾有这样的困惑，她说：“现在孩子大了，家里等着

用钱，我想打工，却发现除了家务活儿啥也不会，当时可愁坏了。”

缺项目、缺资金、缺技能，这是“矿嫂”们就业的“拦路虎”。对此，鸡西市持续开展送政策、送岗位、送技能、送资金、送信息，打出稳就业的系列“组合拳”。

郝丽玉在鸡西市滴道区东兴街道光华社区登记了就业意愿后，很快就收到了免费培训的信息。经过在鸡西市向阳职业技术学校20多天学习后，她获得了育婴师合格证，并通过家政公司介绍如愿找到了工作。

“我从没想到自己能挣钱养家，日子更有奔头了。”郝丽玉说。

黑龙江省人力资源和社会保障厅公共就业服务处处长陈文涛说，针对“矿嫂”就业特点，四煤城开展了电子商务、育婴师、

养老护理、中式烹饪、中式面点、西式面点、手工编织等就业技能培训，以培训带动困难群体就业。

在鹤岗市，“矿嫂”刘宏霞通过参加线上培训，学习了油条、包子、面包等制作技能，如今成为黑龙江北三峡食品有限公司的一名面案工。“一个月能挣3500多元，在家腰板儿都直起来了。”她笑着说。

打胰岛素、拍背、打流食……在双鸭山市集贤县德睿职业技能培训学校，腰屯乡八一村村民李术华正在参加养老护理培训，她的爱人在当地一家煤矿工作。李术华说：“我计划学完之后去参加技能大赛，如果获奖了，工作更好找，工资也更高。”

手持镊子，将一根根睫毛按

照模具整齐地粘贴在胶条上……在七台河市众盛眼睫毛加工厂，几十名女工边学边干。七台河市人力资源和社会保障局副局长徐瑞函说，针对“矿嫂”们灵活就业、居家就业、就近就业的需求和意愿，七台河市从河南、山东等地引进了假发编织和假睫毛制作产业，组织“矿嫂”培训后上岗。

“这份工作好上手，时间灵活，还能把假睫毛材料带回家做，啥也不耽误。”“矿嫂”齐丽莹说。在她看来，从“宝妈”、主妇到走上工作岗位，“矿嫂”们实现了就近就地就业，既可以照顾家庭，又增加了收入。

数据显示，今年上半年，鸡西市、双鸭山市、七台河市、鹤岗市的城镇登记失业率分别为

3.46%、3.30%、3.25%、3.13%，均低于全国水平。

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出：“着力解决发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题，推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展！”

黑龙江省人力资源和社会保障厅厅长长沙广华说，就业是最大的民生。未来我们将始终把解决群众急难愁盼问题放在突出位置，精准对接群众需求，升级职业技能培训，提高就业保障能力，为就业困难群体服好务，让人民群众对美好生活的向往变为现实。

(新华社 王春雨 杨思琪 徐凯鑫)

## 河北隆化：『四好农村路』助力冀北山区乡村振兴

“八山半水半分田，一分道路和庄园”，长期以来，河北省隆化县不少区域山高、岭多、村落分散，交通设施落后，农产品找不到销路，村里难引进优质产业。

要想富，先修路。近年来，隆化坚持因地制宜，把“四好农村路”建设作为产业发展和群众致富的先决条件，在建、管、维护、运营四方面下功夫。“十三五”期间，当地投资12.8亿元，建设农村公路1163公里，硬化街巷路303万平方米，铺就了一条乡村振兴“快车道”。

通村路建设，质量是关键。隆化建立“政府监管、专业管理、群众监督、施工自检、项目法人管理”五级质量管理体系，并选派义务监督员对乡村公路施工进行全过程监督。隆化还全面推行“路长制”，组建了25个农村公路养护管理所。村庄制定了爱路护路的村规民约，完善了“县有路政员、乡有监管员、村有护路员”的农村公路三级管护体系。

农村公路三分靠建、七分靠养。“以前道路养护成本高，如今引入市场机制，不仅降低了成本，还让群众得到了实惠。”隆化县地方道路建设管理站站长赵建军称，当地采用政府购买社会服务的PPP模式，将乡村公路养护纳入全县农村环境综合整治范围，由第三方集中管理运营，农村公路列养率达100%。

驱车行驶在隆化县七家镇西道村村口的乡村公路上，平坦笔直的韩七线将散落在大山深处的30个行政村串联起来，并与省道承赤东线交汇，一辆辆满载特色农产品的货车川流不息。

按照“公路随着产业修，产业沿着公路走”的思路，隆化县重点打造了韩麻营新型工业强镇、张三营现代农业大镇、茅荆坝休闲旅游名镇等一批特色小镇，推动了公路沿线旅游业、种植业发展，先后建成草莓公社、温泉民宿等旅游景点，种植草莓7500亩，发展蔬菜种植基地13万亩、中药材种植基地16.8万亩。

七家镇西道村村民霍耀辉说，以前村里缺乏优质产业，很多村民外出打工。有了这条“四好农村路”，越来越多的人回村创业。“我种了1200亩暖棚草莓，现在在水果批发商上门收购，不用自己往外送。”

截至2020年底，隆化县农村公路总里程达2542公里，开通农村客运班线79条，运营客车160台，行政村通客车率达100%。

筑坦途、连阡陌、便交通、惠民生。如今行走在隆化县，从县城到山区、从主干道到偏远村组，一条条“四好农村路”延伸到百姓家门口，助力当地乡村振兴迈出坚实步伐。

(新华社 冯维健)

## 提高社保审计监督效能 审计署出台意见

新华社北京8月2日电(记者 邹多为)事关百姓切身利益的养老钱、救助款、慈善款等如何花得安全、规范又高效?审计署8月2日发布《关于提升社会保障审计监督效能的指导意见》(以下简称“意见”),通过加大社会保障审计力度,进一步提高民生资金使用效益,推动社会保障政策落地落实。

意见共包括总体要求、聚焦主责主业、统筹谋划、科技强审和组织保障5个部分14条内容。在总结以往审计经验基础上,明确提出要进一步加大社会保障领域重大政策措施贯彻落实情况跟踪审计力度、对重点民生资金和项目审计力度以及对社会保障领域违纪违法问题和重大风险隐患的揭示力度。

其中广受关注的就业优先、社会保险、住房保障、社会救助、社会福利、优抚安置、应对人口老龄化、慈善捐赠等重大政策措施和重点民生资金使用使用情况,审计机关都将进一步加大审计力度。以零容忍态度严肃查处群众身边的微腐败和违纪违法问题,揭示影响资金运行和公共安全、社会稳定的重大风险,严守资金安全和风险底线。

此外,随着科技发展,传统审计方式亟待更新升级,对此,意见明确提出要以大数据审计为支撑,提高社保审计能力、质量和效率。

审计署社会保障审计司负责同志说,近年来,审计署高度重视社会保障审计工作,先后开展保障性安居工程、医保基金和养老保险基金、住房公积金和住宅维修资金等一系列审计工作,查处保障房长期未建成、重复参保报销、药品价格虚高、骗提骗贷、挤占挪用资金等问题,促进了有关部门和地方政府健全机制、规范管理。

尽管社会保障审计取得了长足进步,但与审计工作新形势新要求相比,还存在一些差距和不足。该负责同志表示,为实现意见提出的各项目标要求,审计机关将整合好审计资源,加强制度创新、组织创新、科技创新,深入开展研究型审计,推进审计全覆盖,切实提升社会保障审计监督效能,更好发挥审计职能作用,推动我国社会保障事业高质量、可持续发展。



近日,山西运城城市各个品种的葡萄相继上市,果农们抓紧晴好天气采摘、装箱、外销,田间地头处处是繁忙的劳动场景。图为8月2日,运城市新绛县龙兴镇王庄村,果农将收获的京亚葡萄装车外销。 高新生 摄

(上接A1版)

### 坚守初心诉忠诚

在同事眼中,刘智对工作有很强的钻劲儿。只要一办起案子,刘智就铆足了干劲儿,他说:“小时候当警察的梦想如愿以偿,那么,之后要做的就是坚守初心,全力为人民服务。”为此,不管道路多么艰辛,刘智都投入最大的热情。

2019年,红岛海岸派出所辖区内系列电动车被盗案件被刘智侦破。案件的成功侦破得益于刘智创新推出的“智慧警务”平台。刘智告诉记者,案件发生后,他和同事通过辖区内“小天网”动态治安监控掌握了犯罪嫌疑人的体貌特征,后期利用创新推出的“智慧警务”平台发布悬赏公告,集合群众力量,最终成功抓捕犯罪嫌疑人。“‘智慧警务’平台链接党组织

建设、公安业务等,不仅拓宽了情报来源,还提高了辖区群众参与群防群治的积极性。”

不仅如此,为有效解决群众身边的难事,提升辖区群众幸福感,刘智还创新建立“网格化警务”系统,将辖区划分为127个网格,建立“大网套小格,一级包一级,横向到边、纵向到底”的管理网络。同时还依托“红岛海岸AB”双层微信平台全面整合辖区内宾馆、旅馆等从业人员信

息,打造了能够多层次、多角度、全方位搜集各类动态的信息网络。

多年来,刘智早已成了单位的“长明灯”。采访中,刘智告诉记者,“工作总是很忙,半年不回家太正常了。”由于无法常陪伴家人,刘智也有愧疚之情,但提及未来,刘智说:“我将继续尽责担当,坚守公平与正义,为群众做好每一件小事。”

## 腾出时间抓落实

### ——兰州新区减负见效

精简文件、压缩会议、实行督查审批报备……笔者近期在西北首个国家级新区兰州新区了解到,当地近年来多措并举,大力削减文山会海,将基层减负纳入行政管理体制改革中,文风会风大为改观,实现了程序少、耗时短、效率高的行政办事效果。

兰州新区党工委办公室机要文书科干部马小忠介绍,过去上级部门出台政策文件后,各地区、各部门再结合实际制定实施意见或操作细则。但在具体操作中,上级文件追求大而全、面面俱到,具体怎么改,往往语焉不详。在这种情况下,一些下一级政策文件便依葫芦画瓢,改头换面了事,造成文件大量空转,用文件来落实文件。

办文办会是兰州新区中川

园区管委会综合办公室主任彭晓雷的主要工作,2017年以前,他每天的主要工作就是收发文件,经常一个文件改两副“面孔”,两次配套,层层转发,一个文件发三个文件。“几乎没时间跑乡镇街道,很多工作只能落实到文件上。”

近年来,兰州新区党工委明确要求,在制定文件时,除上级严格要求做配套文件的以外,严禁基层再做配套文件,可发可不发的文件坚决不发,将涉及的工作直接发到乡镇或业务部门,下级单位和部门不用再重新制定学习。

“文件‘一竿子插到底’,既有效避免了文件空转,为基层节约了大量时间和精力,又在客观上要求上级部门对基层情况更加掌握,让文件落实更加精准。”

马小忠说。

兰州新区是西北首个国家级新区,当地充分发挥先行先试政策优势,创新行政管理体制改革,大力推行全员考核聘用制,从“死工资”到“活薪酬”,大大激发了公务人员的创造能动性,大量通报类文件因此大幅缩减。

马小忠告诉笔者,通报类文件是为了督促各单位部门更好地落实工作,但按照过去的传统,一个通报文件的下发需要涉及督查、反馈、通报、学习、整改等,环节多、时间长、效率低。现在,通过考核绩效,督查组直接对各部门打分、扣分,高效推动工作落实。

笔者了解到,兰州新区还在“减会”以及实行督查工作年度计划控制和审批报备制度下气力,严控各类会议数量、

规模和督查频率,切实为基层减负。

在彭晓雷看来,过去无论是综合性会议还是业务会议,都讲究人要多、场面要大、会议时间长、发言表态要多。“经常四五个人为一件事开一上午会,最终只是由一个人抓落实,在实际工作层层下传中,还容易出现传达错误。”

兰州新区创新工作方式方法,办会、督查形式更加灵活。“一些涉及业务部门的会,直接由该部门负责人参加,省去了中间传达环节,让专业的人干专业的事,办事效率更高。”彭晓雷说,督查计划实行年度严格控制,且大量合并、集中开展,也为基层工作人员省出了大把时间,用来抓落实。

(新华社 王铭禹)