

党建引领聚合力 税企共建开新局

——国家税务总局长宁县税务局创新开展税企支部结对共建纪实

成宁 张松 丁云



为全面落实党中央关于鼓励支持引导民营经济发展的重大部署，国家税务总局长宁县税务局（以下简称长宁县税务局）自2019年8月以来，坚持党建引领，创新打造“翠竹丹心映税徽”党建品牌，以税企支部结对共建活动为载体，有效推进共建企业在管理、模式、生产、经营等方面改革创新，落实税收优惠政策，不断提高整体实力和市场竞争能力，极大地增强了企业的发展信心，建立了亲清政企关系，优化了营商环境，深受当地民营企业的欢迎。

党的十九大以来，长宁县税务局紧紧围绕助力民营经济发展主题，创新开展“翠竹丹心映税徽”党建品牌建设，本着“工作开展到哪里，战斗堡垒就建到哪里”的要求，将党组织搭建到离纳税人、缴费人最近的基层，将党员派遣到纳税人、缴费人最需要的地方去，以党建结对共建为载体，以“六共”为抓手，以“六度”为目标，把税收政策送上门，把减税降费落实到位，为民营企业疏堵点、解难点、谋实惠，推动党建与税收主业深度融合，为打造“中国竹都·最美长宁”，助推宜宾加快建

成全省经济副中心、成渝地区经济副中心贡献税务力量。

为高效促成“翠竹丹心映税徽”品牌落实施地，长宁县税务局先后通过制定共建方案、召开税企共建启动会、签署共建协议等，第一轮将25户企业分配到13个党支部，第二轮再将6户企业分配到6个党支部，各支部围绕“六共”要求，扎根基层、深入企业开展共建活动，切实为企业解决实实在在的痛点、堵点，真真切切为企业谋福利、红利。

组织共建，携手同抓有力度

长宁县税务局党支部结合国税地税征管体制改革，深入开展“新机构 新服务 新形象”走访调研活动。结合党史学习教育，深入开展“开门问计”走访调研活动，了解税企党支部共建双方组织设置是否合理、班子是否健全、制度是否完善、阵地保障是否落实、作用发挥是否充分等情况，找准存在的问题，共同制定工作方案，税企双方领导共同向县委组织部争取政策、资金支持，打造功能齐全的活动阵地，理顺组织关系，凝聚党员力量，建立完善工作制度，



推动基层党组织建设晋位升级，成为有力的组织保障。

党员共管，同育同管有温度

税企双方党组织根据队伍建设实际，始终坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，携手企业共同制定党员培训和入党积极分子培养计划，确定培训内容、落实培训对象、抓好组织实施。强化党员教育管理，加强理想信念教育，帮助党员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

自2019年开展共建工作以来，



长宁县税务局与共建企业共联合培养入党积极分子72名、预备党员11名、正式党员2名。在双方共同培养下，共有5人入选省局、市局岗位业务能手，1人考取税务师资格证，5人被提拔或重用。

活动共办，探索创新有广度

结对党组织深化共产党员示范行动，组织党员认真学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话精神，激励党员践行“四讲四有”标准，做合格党员、当干事先锋。坚持融入日常、抓在经常，互相督促认真落实

“三会一课”、主题党日活动等制度，积极开展方式创新、内容丰富、开放互动的党组织活动，每年至少共同组织2次主题党日活动，结对党组织书记每年至少为结对党组织互上1次党课。目前已开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、脱贫攻坚等主题活动共计100余次。

政策共享，丈量红利有厚度

每个党支部1年至少走访2次企业，对面上普遍适用的政策进行系统辅导，对重要专项政策进行专题辅导，结合企业产业特点，对涉及的税种进行个性化辅导，对持续经营的民营企业及时开展政策更新辅导，对新开办的民营企业及时送政策上门，帮助企业及时了解、充分适用，确保企业熟悉掌握、用足用好各项税收优惠政策，提升企业享受减税降费政策红利的获得感。

风险共排，答疑解惑有深度

长宁县税务局成立风险管理团队，通过对企业全税种、全链条风险分析，对财务人员进行纳税义务发生时间、税金差异、发票风险管理、纳税金额核算、成本确认等培训，提升办税能力，建立涉税风险联防联控机制，构建真正有利于征纳



农行甘孜分行四项举措抓牢党风廉政建设

陈建军 王奎

今年以来，农行甘孜分行始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，通过压实责任、履职督导、日常提醒、日常考学四项举措抓实党风廉政建设，不断营造风清气正的政治生态。

将责任始终扛在肩上，领导班子是关键。层层压实责任，先后签订了意识形态管理、案防安保、密码保密、乡村振兴服务、空白网点建设等各类责任书，压实各县（市）支行、各部室领导责任；通过召开党风廉政建设及案防安保部署会议、季度党建、业务经营暨乡

村振兴等会议，高强度、多频次传导党风廉政建设压力，抓四好班子建设考评，让各级领导班子把责任始终担在肩上。

将履职尽责始终放在心上，日常督导是关键。农行甘孜分行通过“清单考核+靠前督导”，让履职尽责成为日常。今年以来，该行进一步完善党风廉政建设责任制考核清单、全面从严治党主体责任清单、党建工作清单、分管部门清单等，按季考核履职进度。同时，成立党委巡察组，制定年度巡察计划，开展2次党委专项巡察工作、4次靠前监督督导工作，通过走访县纪委、监察委、乡村振兴局等，设立举报电话和举报箱，开展

员工座谈等，了解基层党委廉洁从业情况以及党委重点工作部署落实情况，充分发挥“巡察利剑”作用。

让警钟始终长鸣，日常提醒是关键。开展集体约谈提醒，今年以来累计对各县（市）支行部门负责人集中约谈1次、支行班子约谈提醒2次、支行班子成员个别约谈1次、支行班子谈心谈话2次、招标采购公司负责人约谈1次、任前廉政谈话3次，传递全面推进从严治党的鲜明导向，释放加大监督执纪问责力度的强烈信号。同时，农行甘孜分行纪委开展节日提醒，在节假日期间发送《甘孜分行纪委工作提

示》4期，向全辖领导干部发送廉洁自律提示短信6次，加强廉洁自律教育引导。开展各类警示教育，累计举办全行性警示教育4次，加强案例剖析，强化警示震慑，用身边事教育身边人。

把培训始终抓在日常，日常学习是关键。今年以来，该行按月组织全州农行纪检干部学习每月指定的各级各类规章制度以及拓展延伸的有关学习内容，按月报送《甘孜分行2021年纪检条线全员培训月度进度表》，并督促各行纪委按时完成“纪检业务测试”的组织落实，强化“以考促学”的效果，提升纪检队伍的履职能力。

针对九襄镇夏收、秋收时节涉税业务剧增的情况，汉源县税务局将纳税服务与基层基础征收管理相结合，建成征管业务团队管理新模式。以“水果+花椒”产业发展为例，把全市唯一试点“枫桥式”税务分局——九襄税务分局作为中心，辐射宣东、清溪、双溪等周边农产品产镇，建成九襄征管业务团队，以“业务团队+税务部门”的形式组建多支宣传队，走进厂区、深入田间，围绕涉农企业和群体的个性化需求开展“滴灌式”培训辅导，手把手指导农民开发票、办贷款、缴社保，打通税收惠农到社区、村庄的“最后一公里”，以实际行动让

近年来，国家税务总局汉源县税务局充分发挥税收职能作用，深刻领会新时代“枫桥经验”发动群众、组织群众、依靠群众的精髓要义，将中国税务精神根植于乡村振兴事业，着力打造乡村振兴“枫桥”品牌。

截至2020年，全县注册登记农民专业合作社486家，较2016年增长近3倍，年均增长25.32%；管理人数3814人，较2016年增长60.05%。仅2020年，全县农业合作社累计免征增值税、免征企业所得税等达2500万元，农民销售自产自销农产品免征增值税近610万元。汉源县绿怡水果种植专业合作社充分利用当地的自然优势，通过花椒、甜樱桃、李子等套种模式，大力发展农、林、牧等行业，是当地巩固脱贫攻坚成效的发展代表，带动当地189户567人增收致富，仅2020年就获得涉农税费减免14万元。

刘椰爽
国家税务局汉源县税务局：着力打造乡村振兴「枫桥」品牌

国家政策红利不断转化为助推乡村振兴的动力。

汉源县税务局坚持发展新时代“枫桥经验”，不断创新服务纳税人缴费人方式，从源头上预防减少矛盾问题发生，尽最大努力做到“小事不出分局、大事不出县局、矛盾不上交”。“手机就可以开好发票，我再也不用担心客人问我要发票了。”今年，在甜樱桃售卖场的张大姐正为不能提供发票将损失一个大单而烦恼时，汉源县税务局工作人员立即教她直接在手机上申请代开发票业务，十分钟不到就帮她解决了难题。“而且开票不需要交税！”得知自产自销的甜樱桃符合免税的政策后，张大姐开心地说道。

陕煤黄陵矿业二号煤矿召开换届选举党员代表大会

本报讯（刘青）近日，陕煤黄陵矿业二号煤矿召开了换届选举党员代表大会，102名党员参加了此次大会。与会党员听取和审议了党委工作报告、纪委工作报告及党费收缴使用管理情况报告，会议选举产生了新一届“两委会”委员及出席黄陵矿业公司第三次党员代表大会的代表。

大会认为，在新时代改革发展征程中，二号煤矿要积极响应习近

业务代办、志愿服务等各项服务。同时，社区积极推行“全能岗”试岗，通过“职责做加法、岗位做减法”，打造“全能岗”社区综合人才队伍，让每一名社区工作人员都成为服务老百姓的“全科医生”。通过制作便民服务手册，实施事务全程代理制度，逐步实现便民事项代办、社情民意代言、服务需求代管、困难问题代访。以社区党群服务中心为依托，秉持“让办公用房最小化，服务阵地最大化”的理念，全天开放党员教育基地、图书阅览室、议事堂、文体活动室、老年活动中心、未成年人活动中心、谈心谈话室等服务阵地，既让群众业余时间有去处，也为社区志愿服务活动提供了更多选择，提高了阵地利用率，党群服务中心逐渐成为了居民群众的“精神家园”。社区结合居民精神文化、日常生活、物业服务及便民利民惠民政策宣传等需求，充分挖掘整合辖区内行政企事业单位及居民共享的党性教育资源，建立了“点单式”需求清单、“配单式”资源清单、“送单式”服务清单。

实行“联动型”管理机制

坚持以党的政治建设为统领，以社区党组织为核心，按照“资源融合、阵地共建、服务共享、事务共治”的理念，在党群服务中心大力推进“有事好商量”议事平台建设，统筹调配网格“管家”、社区志愿者、在职党员等各方资源参与党群服务中心的管理服务。依托社区党群服务中心，引导辖区单位、社区志愿者、居民群众在网格党组织的领导下以民情联络、文化弘扬等形式，积极投身关爱成长、精准扶贫、摸排走访等志愿服务，推进德治、法治、自治建设，逐步实现居民群众在观念上、态度上、认识上和行动上的转变。通过制定城市基层党建“四方联动”议事规则、明确议事内容、规范议事程序、合理运用议事结果，广泛搭建“有事好商量”议事平台，总结归纳了“众人商议、一事一议、议必有果、有果必用、全程公开”等经验，确保小事不出小区、大事不出社区。

西宁市医财巷西社区：党建引领基层治理创新

李洪安

为增强基层党组织感知社会需求的灵敏度和回应力，真正发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，有效解决资源分散、平台短缺、服务不细、管理缺位等问题，青海省西宁市城西区虎台街道医财巷西社区在传承“彩虹党建”过程中不断优化“七彩志愿幸福365”品牌，坚持以城市基层党建引领基层治理为主线，以城市基层党建“四方联动”项目为契机，大力推进“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级党群服务架构，优化“15分钟党群服务圈”，有效激活社区基层组织内生动力，全力汇聚正能量，凝聚党群心。

建设“标准化”服务平台

医财巷西社区以深化党建引领网格化综合治理探索为统揽，以社区党群服务中心为核心点，以网格、邻里、楼宇等党群服务中心为辐射支点，编织起社区横向到边、纵向到底的服务网络。同时，建设专业化、

打造“菜单式”服务模式

社区坚持党建导航、精准服务，实施社区党群服务中心错时延时制，向居民群众提供政策咨询、