

过去的五年里,成都龙星天然气有限责任公司(以下简称龙星公司)累计生产天然气5.2435亿方,投产新井11口,新建产能0.1亿方/年,采取各项措施增产0.5亿方,新增可采储量3.9亿方,取得1项发明专利,20余项新型实用专利……

如今,龙星公司开发生产持续高效推进,安全环保态势持续平稳,创新创效能力大幅提升,干部队伍建设注入新活力,企业文化建设取得新进展,公司经营取得良好成效,实现跨越式发展。



奋勇争先结硕果 不负韶华砥砺前行

——成都龙星天然气有限责任公司全面推进公司高质量发展

何莉 陈宜

绘就生产『安全图』

安全,是生产建设中的重中之重。为此,龙星公司上下齐心协力全面落实安全生产责任,夯实安全发展基础,始终坚持“人民至上、生命至上”,把安全生产作为事关企业生存发展的头等大事来抓,做到先安全、后生产,不安全、不生产,将安全生产落实到行动中,体现在细节上。切实增强从根本上消除事故隐患的思想自觉和行动自觉,强化红线意识,坚守底线思维,以零容忍要求抓好安全生产各项工作,全力维护安全生产形势稳定。

今年,是全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚之年,面对艰巨繁重的改革发展任务,龙星公司集中力量推出安全生产“组合拳”,确保安全生产工作扎实推进。

——全面落实安全生产责任。按照安全生产责任体系,龙星公司领导班子层层压实责任,强化风险防控,落实领导承包制。同时,完善安全生产各项规章制度,把责任落实到每名员工,具体到每个生产环节,确保全方位、全过程、实时化安全管理。

——坚持问题导向狠抓整改落实。龙星公司结合《全国安全生产专项整治三年行动计划》的总体要求,利用“五查五严”保安全专项行动,深入排查治理安全生产风险隐患,对发现的普遍性、倾向性、深层次问题,找原因、查症结,补短板、强弱项,完善长效机制。同时,加大隐患整改治理力度,建立安全生产检查工作责任制,加大井站巡查力度,健全值班值守制度,建立废弃井站、设备老化问题台账,并通过定期回查、流动巡查、突击检查、督促整改等多种方式,对安全隐患问题逐一排查整治,做到不打折扣、不留死角、不走过场。

——筑牢全员安全生产责任意识。龙星公司制定了“百日安全无事故”专项行动实施方案,以“反三违、查隐患”为主题,以“防控人身伤害、火灾爆炸、有毒有害气体中毒事故”为目标,开展了“百日安全无事故”专项行动岗位练兵活动。并充分利用“安全生产月”开展安全生产进基层、进承包商、进家庭“三进”活动,采取线上线下相结合的方式,扩大宣传的覆盖面和影响力,营造浓厚的安全生产氛围。同时,组织各级管理人员、技术人员和一线员工,结合实际学习《安全生产事故警示案例教育汇编》及事故案例视频等,针对性开展警示教育。此外,还组织开展管道泄漏、防洪防汛等应急演练,完善联动响应机制,提升灾害事故监测预警能力,为共建和谐美好家园提供坚实保障。



不忘来路守初心

“预防中暑要保证充足的睡眠、科学合理的饮食,要尽量避免长时间在高温高热的环境下工作……”“在户外工作时,要带着发放的菊花茶、藿香正气液、风油精……”8月的成都,酷暑难耐。龙星公司工会组织开展“送清凉、保安康”活动,为一线工作人员送去防暑药品及水果。把凉爽送到员工的“心坎儿”上的同时,还开展露天作业、高温防护等职业卫生健康知识宣传教育活动,提高职工群众自我防护意识和应急处置能力。

“送清凉、保安康”活动只是龙星公司开展“我为群众办实事”实践活动的一个缩影。自党史学习教育开展以来,龙星公司结合“我为群众办实事”实践活动,多措并举,积极开展慰问困难职工、“走千家访万户”等暖心工程,为井站员工解决一线生活用水等问题,真心实意为群众办实事、办实事、解难事,增强了员工的幸福感、认同感和归属感。

为推动党史学习教育不断走

向深入,龙星公司通过开展主题党日“学党史、坚信念、作贡献”党员大讨论、支部书记讲党课、党史学习教育读书班、党史故事月月讲、党史知识竞赛等活动,做到党史学习教育与本职工作深度融合,确保党史学习教育取得实效、落到实处。同时,组织员工分两期开展重走“红色足迹”实践活动,参观川陕革命根据地博物馆、刘伯坚烈士纪念馆、红四方面军总指挥部旧址纪念馆等地,感受革命先辈奋勇当先、勇敢战斗的精神,汲取砥砺奋进的精神力量。

今年以来,龙星公司不断强化对党史知识的学习。利用党委理论学习中心组集体学习、党支部党员固定党日活动,领导干部及全体党员学习了习近平总书记《在党史学习教育动员大会上的讲话》。并向党员、干部发放《论中国共产党历史》《中国共产党简史》等书籍进行自学。此外,龙星公司成立了领导小组,制定了学习教育方案,通过

领导干部讲党课、党史故事分享、歌唱祖国等活动推动党史学习教育走深走实;每天在党员群推送“百年党史·天天读”系列文章,分享党的重要论述、党史回眸、历史瞬间。同时,组织党员开展“讲党史故事”活动,引导公司员工在学党史中汲取力量,在悟思想中增强信心,凝聚真抓实干、担当作为、争先进步的力量,将所学所想转化为新动力。

为庆祝中国共产党成立100周年,龙星公司实施组织力提升工程,以“双示范”“三提升”创建工作为抓手,开展“党旗在基层高高飘扬”活动,推进基层党建工作与生产经营深度融合。围绕中心任务,切实做到工作重心向基层一线聚焦、工作举措向质量效益发力,工作成效在攻坚创效中充分彰显。同时,围绕党支部主要任务和中心工作,突出基层党支部品牌建设,大力实施素质提升工程。党支部定期分析员工岗位素质能力,强化“双培养”工作。此外,龙星公司领导班子夯实全面从严治政主体责任,签订廉政承诺书20份,明确廉洁责任,强化日常教育监督,抓好党员干部、职工群众思想动态,搭准干部员工的思想“脉搏”,让全体员工不忘来路守初心。

激发人才发展新活力

撬装式润滑油加注机、压力范围可调节的单流阀滤芯、天然气采输站地下管道泄漏检测窗……这是近年来龙星人取得的一项项专利成果。由此可以看出龙星公司在人才队伍建设上下了功夫、使足了力气。

龙星公司近年来在发展中取得了优异的成绩:1项发明专利、20余项新型实用专利、3项QC成果分公司获奖、3人评为高级技师、2人获集团公司“技术能手”称号、5人获荣局分公司“技术能手”称号、1人获龙泉驿区“巾帼建功标兵”荣誉称号、1人获龙泉驿区“驿都工匠”称号、1人获成都市“成都工匠”荣誉称号……

近年来,龙星公司高度重视人才队伍建设,始终坚持德才兼备、以德为先的原则,不断拓宽选人用人渠道,不断完善干部选拔任用机制,严把选人用人标准,加大人才梯队建设,以经营管理、专业技能和技能操作“三支”人才队伍建设为重点,通过干部员工教育培训、岗位练兵、技术比武等方式,持续提升员工综合素质,不断加强后备干部及年轻骨干人才战略性储备。

为弘扬企业文化,龙星公司紧紧围绕中心任务,大力弘扬社会主义核心价值观,持续加强精神文明建设,弘扬主旋律,传播正能量,促进企业和谐发展。公司被评为成都市文明单位。

面对今年艰巨的生产任务,龙

星公司持续深化人才强企工程,加强专项培训和人才队伍的培养锻炼。龙星公司进一步深化“厂管站”改革,召开站长竞聘会,通过竞聘演说、实操演练选拔出德才兼备的人才充实到井站长队伍中,管理重点井站。公司党委加大对年轻干部的培养力度,打造强劲“后浪”,从优秀干部中推选出第一党支部书记及第二党支部负责人,为青年人才搭建平台,力求培养出更多复合型人才。

针对基层井站点多、面宽、战线长的特点,龙星公司按照双向选择、自愿结合的原则,组织青年技术人员与工作经验丰富的骨干员工开展师徒带徒培养活动,进一步完善以老带新的传帮带体系,有效激发了青年员工磨出真功夫、练就真本领、练成硬肩膀为企业高质量发展

展贡献智慧和力量的热情,为产能建设蓄足了底气。

为凝聚企业高质量发展力量,龙星公司不断强化民主管理,推进公司党务公开规范化、职工之家建设、精准帮扶救助工作,深入开展冬送温暖、夏送清凉、困难员工帮扶和探访慰问工作,积极开展新春爬山活动、职工运动会等各种有益职工身心的群团活动,传递公司对员工的人文关怀,切实维护职工权益。

新时代新使命。龙星公司将在深入改革、强化创新上更进一程,以有序竞争新局面释放发展活力。龙星公司在强化地质研究、科学部署新井的同时,通过技术创新和技术措施向技术要产量、向技术要效益,不断改进采输气工艺,因井施策分类采输气井,完善采注工艺,扩大负压采气技术应用,为企业发展再添砝码。

奋勇争先结硕果,砥砺奋进赢未来。激情高昂的龙星人将直面挑战、抢抓机遇,继续逐梦前行,向着更高的目标跨越前行。

