

宜宾市
叙州区

“五维常态”推动文明城市建设

陆思羽 王露平

文明接力,久久为功。文明城市建设进入常态长效巩固提升阶段后,四川省宜宾市叙州区始终秉持“不松懈、不松劲、持续用力”的工作原则,多维发力抓机制、抓责任、抓点位、抓习惯、抓示范,做好做细“五维常态”,推动文明城市建设向更高水平、更广领域、更深层次迈进。

抓机制建设,保障常态化。叙州区着力构建文明城市建设的长效机制和制度保障,将创建过程中的一些成功做法、特色经验转化为常态之举,用制度的形式固定下来,坚持下去,做到制度化规范、网格化推进、精细化管理,确保文明城市建设的连续性、持久性和实效性。一是强化组织保障。高位成立领导小组,2021年以来,区委、区政府组织召开建设全国文明城市工作推进会和专题研讨会15次,着力解决测评点位问题

和人员、经费保障等问题。二是强化制度保障。制定了区领导“三个一”包抓点位、重点点位工作专班、清单式责任等制度,形成了抓机制、促提升的建设全国文明城市城市工作导向。三是强化人员保障。陆续从相关区级职能部门抽调了10余名精干力量充实到区建设全国文明城市城市工作领导小组办公室,区级各部门(单位)确保至少有1名相关专(兼)职工作人员,全力保障文明城市建设工作的高效开展和快速推进。四是强化经费保障。争取市、区建设全国文明城市市经费2970万元,用于2021年“一扩十增”重点点位对标打造。抓责任落实,包保常态化。叙州区创新实行“区领导包抓社区、分管区领导包督促整改、街道包责任落实、部门包主管事项解决、单位(职工)包满意度提升”的“五包”责任制,推动包保责任走实走

深走细。一是区领导战区化“包抓”。调整区领导战区化“包抓”社区,并发放工作手册,区领导每季度对照包保内容和标准开展督查、提出意见。二是干部职工包网。区级机关单位全体干部职工下沉到小区、路段、路口,实行网格化管理,确保包保工作无缝隙、全覆盖,2021年全区共2.5万人次干部职工参与其中。三是专人包跟踪落实。对区领导督查及市、区建设全国文明城市工作领导小组办公室督查交办的问题,由街道安排专人跟踪督办,保证重要点位、重要问题有专人一抓到底。抓点位对标,督查常态化。叙州区通过“日常督查”“联合督查”“专班督查”三大抓手,不断强化对社区、大型商超、农贸市场等重点上报点位及其周边的监督检查力度。一是日常督查抓平常。区建设全国文明城市工作领导小组办

公室将督促检查经常化,实行“周通报、月小节、季度回头看、年度考评”的督查制度,对全区上报点位存在的问题做到心中有数、整改有度、统筹有步。二是联合督查抓作风。联合区纪委监委、区委组织部组建督查问责组,对工作态度、工作作风、工作效能进行督查问责;采取“重难点+全域”的督查方式,将督查结果与部门(单位)、干部年终目标考核挂钩,对工作推进不力的,要求限期整改到位,并严肃追责问责。三是专班督查抓重点。成立农贸市场、商业综合体工作专班,由社区包抓区领导担任专班组长,街道包片联系领导担任副组长,各行业主管部门精锐力量组成专班成员,在重点点位及其周边定岗、定责、定人开展工作;专班工作组根据每天巡查情况形成工作台账,集中会商研判解决,做到问题“不过夜”。

抓习惯养成,劝导常态化。叙州区着力促进市民文明行为的习惯养成,推动文明劝导常态化建设,在主要交通路口、公园广场、农贸市场、交通场站、景区景点、商业大街等处设置文明监督岗,全区共聘请250余名交通劝导员,常态化开展不文明行为劝导,引导市民自觉践行文明出行、爱护环境等良好习惯,进一步提高市民文明素质和文明城市建设水平,营造全民参与、共建共享的文明氛围。

抓示范引领,提升常态化。叙州区在文明城市建设精细化管理上狠下功夫,通过打造精品示范点位,发挥典型的示范引领作用,将“难点与亮点”“点+线+面”相结合,别出心裁地打造出一批精品示范点位和路线,将重点点位达标提档与提升城市功能品质有效融合,进一步提升文明宜宾的城市形象和品质。

本报讯(王婧 刘一竹)近年来,河北省承德市深入贯彻落实习近平总书记关于发展冰雪运动的重要指示精神,发挥地域优势,由承德市文明办、市体育局、市教育局联合开展“冰雪进校园”活动,向广大青少年普及校园冰雪运动,促进青少年对冬奥会和冬残奥会比赛项目的了解和兴趣的培养,不断丰富体育教学活动内容,通过冰雪嘉年华、冰雪运动会、冰雪运动体验等各项活动,辐射带动30万青少年参与冰雪运动,为2022年北京冬奥会和冬残奥会营造浓厚的氛围。

为引导未成年人积极参与冰雪运动,承德市依托各类冰雪赛事,不断扩大冰雪运动在未成年人中的影响力。2021年1月以来,共举办冰雪嘉年华活动、承德市第三届冰雪运动会、第八届华北区冰球邀请赛、第七届承德市中小學生滑冰车比赛和第七届承德市职工冰上趣味运动会等50余项活动及赛事。

为持续深入开展文明校园创建,打造“一校一品”“一校多品”的冬季校园特色运动,承德市体育局深化体教融合,统筹各县(市、区)教体局及冰雪运动协会、轮滑协会、冰球协会等进入中小学校普及冰雪运动知识、教授冰雪运动技能,指导学校开展冰雪运动体验活动,打造未成年人体验冰雪运动的新格局。各校结合自身实际,组织知识科



本报讯(石林)1月9日,太原植物园迎来一群来自浦发银行太原分行的志愿者,他们联合太原植物园和游客朋友,共同开展“守护生物多样性 我是行动者”第十五次全行志愿者日活动。活动中,40余名浦发志愿者积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,用实际行动践行企业社会责任。

该活动是浦发银行积极响应联合国《生物多样性公约》缔

约方大会第十五次会议倡议的一项有力举措,旨在倡导绿色生活方式,参与绿色志愿服务,树立绿色增长、共建共享的理念,为建设美丽中国贡献一份金融力量。

走进太原植物园,浦发银行太原分行的志愿者们通过开展植物养护、环境治理、节能减排等相关知识普及和宣传,身体力行地践行志愿精神,向广大游客发出“守护生物多样性 我是行动者”的

号召。活动现场,志愿者们积极地向游客介绍保护生物多样性的重大意义,并通过植物园学习“打卡”等创新形式,促进绿色生态理念深入人心。

浦发银行太原分行党委委员、副行长宋鹰表示,一直以来,浦发银行不仅是绿色生活倡导者,也是绿色金融践行者。保护生物多样性是当前建设生态文明的重要环节,也是实现碳达峰、碳中和目标的必然要求。作

为一家全国性的金融机构,面向素有“乌金之乡”美誉的山西,既要积极开展普及生物多样性的主题教育,身体力行地保护生物多样性,也要引导公众了解生物多样性问题的严峻性和重要性,让更多人将保护生物多样性的呼吁付诸行动。同时,浦发银行将积极发挥金融支持生物多样性的支撑作用,立足山西区域环境和金融生态,为山西省全方位推动高质量发展贡献浦发金融

党建引领促发展 路畅人和创一流——陕西交通控股集团有限公司西长分公司精神文明建设工作综述

孙春草 冯玉霞

近年来,陕西交通控股集团有限公司西长分公司以党建为引领,坚持“两手抓、两手都要硬”,实现运营管理工作 and 精神文明建设双丰收,先后获得陕西省文明单位、全国交通运输企业文化建设优秀单位等多项荣誉。

培根铸魂强使命

坚持党建引领,2021年开展中心组学习12次,党委班子成员为职工讲党课4次,举办各类专题培训讲座26次。深化党史学习教育,通过“每日一课学党史”、开设微课堂、分享微视频等形式,开展学习40多场次。发挥“学习强国”平台优势,通过晒积分等举措,引导干部职工线上学习、网上

答题。通过一系列学习教育,进一步传承了红色基因、弘扬了红色文化,广大干部职工的责任意识、大局意识、服务意识显著增强,在改革重组、安全保障、疫情防控、服务创优、提质增效等重点工作中,党员干部走在前列、干在实处,用一言一行为广大职工表率,为分公司年度各项任务顺利完成打下了坚实的思想基础。

丰富载体激活力

加强“厚德陕西”建设,深入开展“唱响凡人善举,寻找身边好人”选树活动,分公司机场西收费站的杜敏获评第八届“最美中国路姐”,六村堡收费站副站长王勇被授予“陕西省抗击新冠肺炎疫情

情先进个人”。深化道德讲堂活动,邀请全国道德模范呼秀珍、第六届“最美中国路姐”马娇伟等讲述爱岗敬业及家风故事等,营造崇德向善的良好氛围。丰富活动载体,广泛开展“迎新春送福帖”“青春心向党 建功新时代”“童心向党·共享欢乐”“守红色初心 扬传统美德 送端午浓情”“永远跟党走、奋进新征程”等主题实践活动,引导干部职工在社会做一个好公民、在岗位做一名好员工、在家庭做一位好成员,进一步激发干部职工干事创业的热情,营造了健康和谐的工作氛围。

弘扬新风树形象

发挥先进典型示范带动作用,创建“劳模工作室”及“路姐工作室”,开展文明礼仪专题培训,全面提升员工的文明素养和文明形象。大力弘扬志愿精神,以助力十四运会为契机,围绕敬老扶幼、爱心助教、救灾帮困、安全保障等开展志愿服务活动。春运期间,全线开展“春运暖冬行动”,服务站内志愿者24小时轮流值守,帮助司乘处理车辆故障和突发状况。“六一”儿童节,为蒲城



县孙镇润坡小学捐赠体育用品,传授孩子们专业体育知识和竞技技巧。8月,开展了“情系灾区 希望同行——商洛暴雨灾情救助希望工程特别行动”,捐款14015元支援灾后重建。广大员工立足岗位服务公司乘,在志愿服务活动中播撒了爱心、展现了风采,也提升了公司的社会形象。

履职尽责优服务

广泛开展“我为群众办实事”实践活动,全面加强路域环境治理,及时处置道路病害和安全隐患,不断提升路况及服务水平,为群众出行提供了良好的交通保障。大力实施职工暖心工程,及时

慰问困难职工,为职工宿舍楼安装隔音设施,购置健身器材、书籍,改善职工就餐环境,检修降温、取暖设备,营造舒适的工作环境。打造智慧服务亭,在收费站增加充电设备以及路线查询、旅游景点查询系统,让司乘人员出行无忧。不断提高通行效率,对收费站进行改造升级,增加ETC不停车收费车道,并开展防汛、除雪保畅、疫情防控演练,提高职工特情处置效率,用责任和担当守护司乘人员的安全。

文明花开一路芳,砥砺前行新征程。今后,西长分公司将继续开拓创新,同心共建,为推进企业高质量发展贡献力量,为交通强国建设谱写华章。



普、竞赛比赛、趣味问答等多种活动,形成了冰雪资源垂直共享、冰雪运动全员参与的喜人局面。

目前,承德市实现中小学校“冰雪进校园”活动全覆盖,参与率达100%。在专业化场地建设方面,全目前已有室内公共滑冰场馆15个,建有元宝山滑雪场和金山岭国际滑雪旅游度假区,并依托国家河北承德塞罕坝体育训练基地,有效弥补了雪上项目训练场地专业化建设的短板。

乡村善治让六烈村变了模样

武桂成

村容村貌整洁了、村民风淳化了、干群关系融洽了……走进江苏盐城东台市时堰镇六烈村,一幅幅团结友善、互帮互助、富而思进的场景令人欣喜。“这是实施乡村善治带来的喜人变化”。村党总支书记刘汉俊一语中的。

2000年6月,六烈村由六烈、顾舍两村合并成立新的六烈村,有8个村民小组、2390人。一度村民人心涣散、环境脏乱差,被省上确定为“经济薄弱村”“组织涣散村”。“乡村治理必先善政”,建强班子成为上下的共识。新的村党总支班子扛起重任,以党建引领乡村治理创新,为乡村治理提供坚强的组织保证。村党总支因势利导,注重发挥党员的作用,把基层支部建在产业链上,100名党员在工业、合作社、流通、老年四个党支部中发挥着骨干作用。村党总支委员向全体党员和全村群众响亮提出“向我看齐”,发扬“亮剑”精神,攻坚克难,扎实推进各项工作。

六烈村注重抓好德治,利用党员活动日、村民代表大会、广播会、宣传标语、宣传栏等形式,发挥道德讲堂的主阵地作用,学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党史、党的现行方针政策、社会主义核心价值观。为纪念六位革命烈士而命名的六烈村,以烈士事迹为鲜活教材,邀请专家讲党史,组织党员干部祭扫烈士陵园,请老党员讲优良传统、老兵讲战斗故事、老干部讲好人好事。通过议家风、立家训、传家礼、评家庭,倡导“家风润万家”。退休教师丁庆云自办德艺导航站,为青少年上好德育课,扣好人生第一粒扣子。为提高村民法治意识,强化村民法治观念,六烈村持续送法下乡,邀请法律专业人士到村以案说法,讲述家庭纠纷、财产纠纷、

借贷纠纷等身边案例,向村民印发法治宣传资料,通过村宣传栏、开展知识竞赛等多种形式,引导村民学法知法守法用法,并以建设“信息便民管理平台”为抓手,让大数据为乡村治理“插上翅膀”。

六烈村注重发挥村民自治的作用,严格执行村民议事制度,重大事项均严格执行“四议两公开”制度。积极参与全国文明城市创建工作,村新时代文明实践站常态化开展“讲文明 树新风”“送温暖 献爱心”等活动。实施精细化网格管理,及时为村民解决“急难愁盼”问题。开源节流,盘活闲置资产,开发资源性项目,推动村集体固定性经营收入增长。德治、法治、自治相结合,六烈村乡村善治喜结硕果,村民的幸福感、干部的成就感显著提升。六烈村连续三年在全镇村级年度综合考核中名列第一,被命名为省级民主法治示范村、盐城市文明村和生态文明建设示范村。