

# 踔厉奋发“火焰蓝” 淬火成钢续荣光

## ——遂宁市消防救援支队苦练内功实现跨越发展

杨正 段毅峰



开展比武竞赛



扑救火灾



火灾调查人员提取物证

2021年是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年,也是消防救援队伍三年改革过渡期的收官之年。站在新的历史起点上,遂宁市消防救援支队忠诚践行习近平总书记重要训词精神,坚持“稳中求进”总基调,贯彻“全面发展”总要求,瞄准“开新图强”总目标,有效防范化解重大消防安全风险,成功应对处置各类灾害事故,为庆祝中国共产党成立100周年创造了良好的消防安全环境,朝着“擦亮遂宁消防‘金字招牌’”目标迈出了坚实的关键一步。

### 1/ 学党史、铸忠魂, “政治年”队伍生态展现新气象

近年来,遂宁市消防救援支队不断强化管党治党意识,严格落实管党治党责任,坚持把党建工作作为引领队伍建设的源头活水,以高质量党建引领高质量发展,努力提高战胜各种风险挑战的能力,为队伍全面建设和战斗力提升注入强劲动力。

强化思想政治建设,提升忠诚度。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,切实把“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉,真正落实到队伍建设的全过程各领域。完善理论学习“1234”机制,创新“六学”制度和“3+X”集中学习法,学活创新理论、讲活历史故事、用活红色资源、搞活教育形式。队内队外双向发力,线上线下双擎驱动,拓宽“斗城政窗”“学联体”“沉浸式体验阵地”和“实践课堂+”等教育载体,

消防宣讲报告团获得社会各界广泛好评,原创歌曲《消防礼赞》获市委、市政府关注点赞,微视频《学先进典型 扬脱贫精神》被“学习强国”学习平台重点推荐。

强化组织功能建设,提升聚合度。围绕“严政策、按规矩、重程序、限权力”,大力提升贯彻落实民主集中制的质量,完善“四大规则”、固化“四种习惯”、落实“十议”制度,15次党委会议决重大事项191项,依法、科学、民主决策水平显著提升。班子成员带头落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、请示报告等制度,自觉接受组织生活的洗礼,自我批评不遮掩,相互批评有“辣味”。

强化人才队伍建设,提升胜任度。树牢“人才兴队”的理念,科学选才、专业育才、规范用才、保障励才,最大限度激发人才队伍活力。启动

“全员职业规划”,分层级对指战员实施职业规划辅导,避免“野蛮发育”和“无序生长”。推进“人人成才计划”,干部全员达到本科以上学历,国家消防员全员达到专科以上水平。坚持公道正派选人用人,依岗选人、以事择人、优中选适,重视在基层一线育苗墩苗,在吃劲岗位摔打磨练,科学选拔调配干部32名,选人用人公信力进一步提升。

强化党风廉政建设,提升纯洁度。严格责任落实,通过“清单管理”构建起党风廉政建设权责对等的责任分解体系、科学规范的责任落实机制、完整闭合的责任追究链条。严密制度规范,全面清理各类制度规范,立改废7类53项并汇编成册,形成了整体合力闭环效应,把制度“笼子”越扎越紧。严明作风纪律,部署开展了“问题大排查、作风大整治、工作大提升”专项行动,大力破“五弊”兴“五风”,着力打造有遂宁特色的“清廉”廉政文化,首次开办“纪律作风整顿提高班”,激浊扬清成效显著。严肃执纪问责,开展专项监督和专项整治8次,起底整改问题178处,反腐倡廉决心和力度空前。

### 2/ 同担责、共发力, “攻坚年”综合治理呈现新格局

遂宁市消防救援支队坚持以人民为中心的发展思想,按照共建共治共享的理念创新消防安全治理,深化消防执法改革,夯实本质消防安全,提升为民服务水平,确保了火灾形势高度稳定,在省政府对市(州)政府的消防工作考评中排名第四。

构建责任共同体。推动消防安全责任制实施办法落地,拧紧“政府领导、行业捆绑、单位自负”的责任链条。市委常委会、市政府常务会专题研究消防工作20余次,积极推动解决消防通道治理、重大火灾隐患整治、应急能力提升等重点难点问题,为智慧消防建设专项投入600余万元。推动基层消防治理创新,行政区划调整后的乡镇消防组织全部由党政“一把手”挂帅。探索“消防示范+行业主管+综合监管”的消防安全共治机制,在全省率先会同12个行业主管部门开展重点领域消防安全整治,实施函告30余次。扎实推进文博单位“三定三禁”、养老福利机构星级创建等行业消防安全达标示范创建工作,高峰山、宝梵寺、万达广场等10余家单位被打评为示范单位。

编织营商服务网。报请市深改办出台《深化消防执法改革的实施办法》,围绕“放管服”要求持续优化消防执法营商环境,“遂心办”消防政务服务品牌的知名度、美誉度不断提升,新推出8项便民利企措施,行政审批时限缩减60%以上,在全省社会满意度暨消防执法营商环境评估中排名第

五。对社会单位分区分类实行差异化监管,通过便民服务公众号开展线上服务指导,为遂宁五大优势产业提供“五个一”消防安全定制服务,组建专业服务队对企业开展“问诊式”消防安全检查100余次。

打好整治“组合拳”。深入推进消防安全专项整治三年行动,压茬推进冬春火灾、高层混合体、大型商业综合体等10余个专项整治行动,一大批消防安全“老大难”问题被攻坚消除。报请市委、市政府,对“群众最不满意的十件事”中的消防车通道堵塞进行强力整治,完成72个小区的改造升级和1000余条通道的标识化,群众满意度从27%提高到86%,地方规章《消防车通道管理办法》即将出台。针对改革转制后部分基层消防干部“躺平”的问题,出台《防火监督干部执法考核办法》,全市消防救援机构监督执法七项主要指标全部同比上升100%以上,全面完成火灾调查“五个百分百”目标任务。全年火灾“四项指标”实现三降一平。

营造宣传好氛围。推动将消防安全纳入党政干部和公务员培训、普法教育、精神文明建设重要内容,开展培训600余次,受众超过10万人。持续深化消防宣传“五进”,扎实开展“119”消防宣传月、消防进校园“四个一”等活动,线上线下参与人数超过40万,打造全省首个企业消防文化长廊,“关爱独居老人行动计划”被评为全省优秀消防志愿服务项目。



开展消杀工作



新媒体大赛参赛作品



比武竞赛活动现场

### 3/ 强本领、促转型, “体系年”打赢能力实现新提升

遂宁市消防救援支队强化“中心居中、主业主抓”意识,加快转变战斗力生成模式,以应急救援力量体系建设为抓手,切实提升指挥协调、精准布兵、专业救援、机动作战、快速反应的能力和血性胆气,锻造一支打赢制胜的精兵劲旅。

完善实战型训练模式。不断提高党委议训的含“战”量,变“概略瞄准”为“精准打击”,走出“六位一体”的练兵路子。深化全员岗位练兵,固化“日打卡、周测试、月考核、季比武”练兵模式,大力提升基础体能、专业技能、协同效能和指挥才能,积极培养专家型指挥员和工匠型消防员,目前指战员技体能达标率达99%。出台了执勤训练工作奖惩规定,开展了练兵作风专项整治,切实纠正了挤占练兵时间、违反练兵规程、降低练兵标准等问题,练兵氛围空前浓厚。强化“因灾施训”,创新作战安全、指挥能力、初战行动三大评价体系,组织支队级仿真式、情景式训练和无预案拉练12次,支队首长随机拉动党委成员组织指挥无预案演练成为常态。

打造“刀尖”型救援力量。对辖区灾害风险和救援能力进行充分评估,加快建立“一专多能、精干精通”的专业救援力量体系,重点打造地震、山岳、水域、化工4支专业救援队伍,使之成为应急救援“尖刀上的刀尖”。结合遂宁打造“西部之都”的战略规划,对水域救援专业队进行提档升级,率先实现“全员会游泳”目标,先后培训冲锋舟操作手、潜水员、PETZL国际绳索救援技术教练员(全国首批)等水域救援专业人员133人次,首次实现“人人持证救援”。同时,抓紧规划建设水上救援消防站和水域救援培训基地。支

队水域救援演练得到上级领导高度评价,多次作为全国专业救援队伍建设样板向国家有关部门领导展示。

优化智能型指挥体系。加快建设以信息为主导的现代化指挥系统,按照“一网一中心一平台五业务”构架,投入2200万元开展应急指挥信息接入、“动中通”指挥车、“两智一图”平台、融合通信等信息化项目建设,建成4个国家级指挥中心,调度指挥、会商研判、模拟推演、辅助决策能力大大提升。打破“信息壁垒”,打通“信息孤岛”,整合应急、公安、气象、水文等部门的资源,加快数据融通和数据赋能,优化信息共享、应急联动和勤务协作,确保了应急救援的科学、统一、权威、高效。常态化开展全勤指挥部接警调度、图上作业、桌面推演等专业培训,定期开展“三断”等极端条件下的通信保障演练,有效提升了应急救援行动的遂行通信保障能力。

夯实精准型战备基础。修订完善灭火救援预案328份,编写《应知应会手册》11本,开展灭火救援效能测试8次。优化作战编成,科学设置指挥、侦察、搜救、灭火、保障等作战单元,探索最小作战单元操法,最大化缩短准备时间,减少人员投入,提升作战效能。着眼遂宁“世界锂都”建设战略,积极开展新能源灭火救援研究,编写了新能源火灾处置要点,作战训练安全专项整治成效显著,保持零事故。全年接处警6408起(居全省第三),营救疏散被困人员979人次,抢救保护财产价值2.6亿元。圆满完成“应急使命2021”演习及“1·4”射洪市人民市场火灾、“8·31”经开区智佳家具厂火灾、“10·28”广洪高速危化品罐车火灾扑救等急难险重任务。

遂宁市消防救援支队抢抓消防救援队伍改革发展的战略机遇,克服多种困难、化解多重阻力,在危局中开新局,办成了一批多年想办而未能办成的大事,基层综合实力得到极大提升,集聚起跨越发展的强大势能。

做优顶层设计。牢牢抓住“十四五”规划、乡村国土空间规划、两项改革“后半篇文章”、应急能力提升三年计划等多重机遇叠加的有利时机,描绘“再造一个遂宁消防”的宏伟蓝图。按照“大站建强,小站建密,微站建广”的思路,谋篇布局新建两个培训基地、6个城市消防站和27个乡镇消防站,配套新增政府专职消防员900名,其中“两基地”已纳入省级“十四五”消防规划,综合训练基地还被纳入了市级“十四五”总体规划。

做强后勤支撑。在各级政府“带头过紧日子”的大背景下,全市地方消防业务经费总量再次突破亿元大关,达到1.42亿元,同比增长13%;新列装消防车辆(舟艇)33台,器材装备5338件套,其中包括水陆两栖救援艇、水下搜救机器人、“龙吸水”等在内的重大高精尖装备为首次列装,装备整体效能有了质的提升。大力改革战勤保障模式,按照前置化、区域化、模块化的要求配置保障资源,分级分类制定战勤保障预案30份,与20多家单位建立了联供联保机制,圆满完成了一系列重大遂行保障任务。

做实职业保障。推动市县两级全面落实消防救援队伍职业保障措施。干部培养培训首次进入地方组织部门视线,地方目标管理绩效奖对消防指战员全额计发,大幅调整后的专职消防员和消防文员编制已获市政府批准,新工资待遇即将落地。依托专业团队对指战员提供法律援助、心理咨询和培训

辅导,银行、医院、景区等均已开通消防指战员“绿色通道”;队站“三年焕新”行动加速推进,投入1846万余元改善基层执勤生活条件,为建队以来之最;协调解决指战员退出安置、子女入学、家属随调、困难救济等“急难愁盼”问题30余项;工会、妇委会等群团组织积极传递思想、工作、健康、家庭关爱,极大提升了指战员归属感。

做精队伍管理。坚持“两严两准”建队标准,贯彻《国家综合性消防救援队伍队列条令(试行)》《国家综合性消防救援队伍基层建设纲要(试行)》,深入推进规范化建设达标和“九无”创建活动。着眼法治化抓管理,广泛开展“学法规、用法规、守法规”和“贯彻落实新条令,塑造队伍好样子”活动,不断强化指战员法治观念和号令意识,着眼精细化抓落实,注重将规章制度细化,分系统、分领域制定并分解试点建设任务,以“各个突破”求“整体推进”,形成了规范化建设的“遂宁方案”。着眼经常化促养成,优化管理链条,健全管理要素,拓展管理手段,通过强化执行环节的控制监督,构建起封闭管理回路,积极推进“智慧队站”建设,通过引入大数据、互联网+、云计算等现代技术手段,推动队伍管理向自动化智能化转型。

新时代、新征程。遂宁消防救援支队已启航扬帆,全体指战员不忘初心、牢记使命,勇挑重担、求真务实,开拓进取、无私奉献,奋力推动遂宁消防救援事业实现新发展、新跨越,以无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的优异成绩迎接党的二十大胜利召开!



夜查企业消防安全

抓机遇、谋长远  
「开局年」基层基础涌现新突破