

# 蹄疾步稳以致远 勇毅笃行谱新篇

## ——成都龙星天然气有限责任公司抓住机遇开创高质量发展新局面

蒋鸣 施波 陈宜

近年来,成都龙星天然气有限责任公司围绕高质量发展这一主题,锐意进取、攻坚克难、把握机遇、乘势而上,扎实开展党史学习教育,切实抓好常态化新冠肺炎疫情防控、生产经营、安全环保、改革创新、企业发展、党的建设等工作,以战略规划带领企业高质量转型发展。在面对疫情、新井钻探等诸多困难的情况下,龙星公司广大干部职工践行责任担当,冲锋在前、迎难而上,大干苦干实干,今年6月底圆满完成上半年各项目标任务,实现利润总额4236万元,开创了高质量发展新局面。



### 突出民生情怀 为民服务暖民心

让企业发展更好,更好地为民服务,是龙星公司文明创建的初心。为进一步提高居民的安全防范意识,坚决杜绝燃气安全事故的发生,公司时常组织工作人员走进街道社区,开展以“燃气安全、情系万家”为主题的燃气安全宣传活动,为居民群众讲解燃气泄漏应急措施以及正确使用瓶装液化石油气等家用燃气安全常识,发放《安全用气常识》宣传册,引导广大居民群众正确使用天然气,排除隐患,预防和减少天然气引发的意外事故,营造安全用气的良好氛围。

常态化开展“走基层、访万家”活动,关心公司职工,推动改善工作条件,让职工感受到公司的关怀。面对夏日高温酷暑,公司高度重视防暑降温工作,积极开展“送清凉保安康”活动,购置藿香正气液、清凉油等防暑降温慰问品,为奋战在一线的职工送去关怀和问候,感谢他们烈日下的坚守,并叮嘱井站要扎实做好职工劳动保护和安全生产工作。

注重加强精神文明建设和企业文化建设,持续巩固文明创建成果,深入培育和践行社会主义核心价值观,持续开展“理想信念情怀 爱岗敬业爱企”主题活动,增强职工的凝聚力和向心力。同时,扎实推进EAP(职工帮助计划)工作,增强职工的获得感、安全感、幸福感。

### 提高政治站位 党建引领全面彰显

党对国有企业的全面领导是国有企业的根和魂,根深才能枝繁叶茂,魂固才能基业长青。在推进高质量发展中,龙星公司不断加强党的建设,加强党组织在“两特两重”中的引领和保障作用,探索股份制企业党建工作的有效措施,压实党建责任,完善党建考核机制,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。推进党支部标准化规范化信息化建设,进一步加强党支部书记的履职能力建设,积极开展深化融合互促,深化企地共建,联合开展主题党日、检查评比、互学互看等活动,形成“党建引领、活动牵引、优势互补、融合发展”的党建格局。

人才队伍建设是企业发展的关键。龙星公司不断加强职工队伍建设,优化中层干部培养模式,按照公平公开公正的原则,完善动态管理、持续培养的工作机制,运用民主评

议、年终综合考评等途径,选拔有能力想干事的人才,努力打造一支技术全面、能力突出的干部队伍,不断加强专业技术人员培训和岗位练兵,全面提升职工队伍素质。

注重党风廉政建设。加强推行政治监督具体化常态化,健全防患机制,把作风建设有机融入党建的每一项工作,让作风建设落地生根。加强节假日期间落实中央八项规定精神监督检查,深入开展“法纪宣教”进一线工作,提高职工廉洁意识。

强化思想文化宣传。加强职工思想动态分析、跟踪,畅通职工诉求渠道,切实解决有关切身利益的诉求问题。进一步加大典型人物、典型事件、典型经验宣传力度,扩大公司影响力。坚持强化形势教育,用正面思想意识形态占领职工思想阵地,营造良好的舆论环境。



### 加强创新带头 发展后劲持续增强

生产力是企业高速发展的引擎。龙星公司立足本职,科学严谨开展生产经营工作,加快新井钻探速度,对新井位选择做到科学论证,提高钻井命中率,确保新井单井产量;做好科学钻井,狠抓钻井各阶段工艺流程的监督管理,确保质量,提高新井投产速度;做好老井挖潜,开展负压采输技术攻关工作,降低单井废弃压力,提高采收率;优化生产措施,运用新技术、新工艺,针对不同的生产井制定不同的采输方案,确保科学采输,提高采输质量。搞好科学增输,强化增压站的管理和运行,确保洛带气田整体增输效果明显。加强科研,针对洛带气田地质特征,有针对性地开展科研工作,加强与科研院校合作,将

科研项目成果运用到公司的生产经营中,使科研成果在公司钻井、油建、环保等工作中发挥重要作用。

不断优化精细管理,全面落实岗位责任制。建立完善岗位责任考核机制,推动从严管理落实在岗位上,真正做到事事有人管、人人有专责、工作有标准。强化制度执行力度,加大违规违纪追究力度,引导职工严格遵守章程。健全完善风险管理体系,抓实重大风险管控措施,强化重点人员管理,落实风险预警、报告、督察督办、问责等工作机制,提升内控制度执行力。坚持精益求精理念,建立考核指标评价体系,不断提升专业管理水平,围绕增效益、降成本、提效率开展工作。



### 压实责任 持续加强安全环保管控力度

今年6月,龙星公司组织井站职工在龙遂41井站开展了一场防汛应急演练。演练人员按照应急预案程序协作默契,整个演练过程井然有序,信息报送、穿戴救生衣、关闭电源、搬运物品等各个环节均在预定时间内完成。此次演练活动提高了防汛防汛领导小组以及井站职工对突发事件应急响应、现场处置的应变能力,检验了防汛防汛应急预案和措施的可行性,为快速应对汛期险情提供了宝贵的实践经验。

稳定源于安全,龙星公司始终把安全放在一切工作的首位。为把安全责任落实到最小单位,龙星公司加强组织机构建设,强化领导干部安全责任意识,建立三级督查机制,发动全员识别管控不安全行为,对事故“零容忍”,从严查处、从严考核、从严问责,坚决守住安全环保底线。

牢固树立红线意识。完善HSE管理体系建设,制定安全管理要求任务清单,梳理岗位职责,将制度要求分解融入操作与作业规程中,确保严格执行。结合星级评价、安全常态评估,完善体系要素运行监测指标,健全动态分析体系运行成果,抓好各部门责任落实。

加强风险排查和整治。扎实抓好风险隐患排查治理,健全重大风险和重大隐患清单,落实承包责任,常抓专项排查整治,降低安全风险。加强关键环节管控,常态化开展在建工程安全专项治理,保障直接作业环节安全。

持续推进绿色企业创建。建立环境与治理长效机制,抓好源头控制与环保设施运行,继续推进环保治理,提升废物处理无害化水平,确保绿色生产,达标排放。不断巩固绿色企业创建成果,将绿色企业创建评价指标纳入年度绩效,不断提升公司绿色发展动力。



### 弘扬劳模精神 典型示范树标杆

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,结合中国石化集团西南石油局有限公司、西南油气分公司“攻坚一百亿,献礼二十大”主题行动整体部署,龙星公司开展了“学习劳动模范,弘扬劳模精神”活动,在公司机关、井站一线组织全体职工观看《女职工风采大讲堂—张虹》《百日攻坚创优劳模在行动—江凯彬》《劳模故事会—张凤霞》等众多劳模事迹,学习劳模爱岗敬业、无私奉献精神。

同时,组织开展工匠人才先进事迹宣讲会,组织工匠人才深入基层、谈分享、谈奋斗、谈收获,掀起“尊重劳模、崇尚劳模、学习劳模、争当劳模”的思想热潮,推动劳模精神进部室、进一线、进基层、进班组,进一步发挥典型示范作用。同时,充分结合周例会、部门工作会、井站例会等开展学习宣传劳动模范、工匠人才、先进个人和优秀集体先进事迹,开展“劳模工匠精神”大学习大讨论活动,倡导全体职工学习先进、精诚团结、锐意进取,做勇于实践、甘于奉献的建设者,做传承精神、弘扬新风的推动者,做创新创业、共建和谐的参与者,唱响“劳动光荣 创造伟大”的时代新篇章。