

# 党建引领促发展 踔厉奋发谱新篇

## ——河南省漯河市第二高级中学打造党建品牌创建省级文明校园纪实

金艳梅 黄晓杰 郑亚爽

近年来,河南省漯河市第二高级中学坚持以高质量党建引领学校高质量发展,以“党建与教育教学质量提升双推进”为工作目标,以“围绕教育抓党建,抓好党建促发展”为总体工作思路,着眼实际、融入实践、追求实效,通过党建带动特色教育,通过党建引领文明创建,将党建优势转化为推动教育改革、提升教育教学质量、促进优质办学的动力。

该校先后获得“河南省平安校园示范校”“河南省五四红旗团委”“河南省中小学书香校园”“市级文明校园”等20多项荣誉称号。涌现出“漯河市文明教师”“漯河市最美教师”“感动漯河十大年度人物”等10多名先进典型。

### 培育党建品牌 激发文明创建活力

构建长效机制。该校领导班子以身作则、站位全局,坚持把文明创建和学校党建工作同研究、同部署、同落实;建立了一把手带头抓、分管领导牵头抓、班子成员配合抓、各支部具体抓的文明创建工作机制。把文明校园创建工作列入领导班子周例会汇报内容,保障文明校园创建各项工作落实到位。

培育党建品牌。学校党总支认真履行全面从严治党主体责任,把“三尺讲台,党徽闪耀”作为“一校一品”党建文化品牌,把党员名师工作室作为学校党建工作的重要抓手,不断创新工作载体,切实提高党组织的凝聚力、战斗力,开创新学校党建工作新局面。

### 坚持党建引领 培育文明教师队伍

加强师德师风建设工程。落实中小学教师职业行业准则,开展各类师德师风宣传教育活动,杜绝各种违反教师工作的现象发生;加强教师思想政治工作,注重中青年教师培养,努力锻造一支德才兼备的高素质教师队伍。

每年评选优秀德育论文、表彰十佳师德标兵、青年教师标兵,定期开展文明教师评选活动,激发全体教职工工作热情,树立学习榜样和赶超目标。

落实业务能力提升工程。加强教师业务培训,提升教育教学能力。定期开展“公开课、汇报课、优质课、过关课”等赛课活动,相互学习提升业务水平。重视对青年教师的培养,从“青蓝工程师徒结对”到“青年教师过关课”再到“青年教师汇报课比赛”,为青年教师的成长提供交流学习和提升的平台;成立“名师工作室”,开展常态化课题研究、读书交流活动;以改变集体备课与集中听评课制度为突破口,实施班子成员分包教研组制度,分层召开师生座谈会,促进提高教师教研水平和业务水平。

实施班级管理能力提升工程。充分发挥优秀班主任教师的示范辐射作用,举行“说班”大赛等班主任基本功比赛,提升班主任综合素养;开展班级管理课题研究,助推班主任管理水平发展,全力打造全员育人、全程育人、全方位育人“三全育人”新格局。

推进心理健康教育工程。成立心理咨询工作室,狠抓教师的心理教育能力提升,学校现有国家二级心理咨询师1人,三级咨询师8人,为学生的心理健康教育夯实了基础。今年5月,校心理咨询工作室专门组织开展了2022届高三年级“减压赋能 笑迎高考”团体心理减压辅导活动,助力学生自信乐观迎接高考。

### 聚焦立德树人 打造主流价值高地

漯河市第二高级中学狠抓立德树人根本任务这一工作主线,明确“党建引领 立德树人”的培养目标,探究“师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教师队伍”培养模式,实现育人模式长期稳定发展。深入开展中华优秀传统文化传承、学雷锋志愿服务、“劳动美”社会实践、“阳

光成长”心理健康教育等主题教育实践活动;充分利用各类节日、纪念日,开展演讲比赛、主题班会等形式多样的宣传教育活动。

多彩社团放飞青春梦想。社团活动是体现“五育”并举教育方针,展示多样化、特色化办学的重要方面。校团委在党总支的指导下,发展学生社团20余个,鼓励学生发挥特长,为学生个性化发展提供广阔舞台,丰富校园学习生活。校园广播站、舌尖上的英语社等多个社团被评为市级“优秀社团”。

### 多方面齐发力 教育教学再攀新高

高度重视管理制度的建设,多措并举全面提升教育教学质量。先后制定了《集体备课制度》《教师听评课制度》《教学质量分析制度》《教学工作绩效考核细则》等一系列常规管理制度。推进课堂改革,通过打造“三有”高效课堂,即“有情、有趣、有效”的课堂,提倡以“核心素养”为抓手,不同学科、不同课型有不同模式。抓基础、抓反馈、抓整改、抓提高,讲练结合,探索基于情境与问题导向的互动式、启发式、探究式、体验式课堂教学,提高高考针对性和学生适应能力。

教科研助力,提升教育教学水平。教科室加大对课题研究的管理力度,鼓励教师一起搞科研,并引导教师将课题研究和基于课堂教学的常态问题研究相结合,提高教师专业素质和教学质量。校名师工作室和名班主任工作室发挥示范带头作用,为全校教育科研工作 and 党建特色品牌建设奠定了良好基础。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。漯河市第二高级中学将牢固树立全校一盘棋的“大管理、大教学、大服务、大督导、大提升”管理理念,擦亮党建品牌,争做立德树人先锋,再接再厉,锐意进取,奋力谱写文明创建新篇章!

# 凝心聚力抓创建 财苑盛开文明花

## ——河南省漯河市召陵区财政局创建省级文明单位工作纪实

高远 任晓静

近年来,河南省漯河市召陵区财政局始终秉承“弘扬传统文化,倡导现代文明”理念,坚持将文明创建融入财政工作全方位、全过程,积极营造依法理财、为民服务、务实清廉、优质实效的工作氛围,进一步激发干部职工干事创业的工作热情,不忘初心、牢记使命,服务民生,为国聚财,有力促进财政事业蓬勃发展,在推动召陵区经济社会发展征程中奋勇争先,书写了精神文明建设的新篇章。

### 建立长效机制 凝聚文明创建合力

规范创建管理。从健全制度和完善机制入手,建立文明创建工作领导小组和工作专班,形成了“一把手带头抓、分管领导具体抓、办公室牵头抓、各股室参与抓、全局人员合力抓”的创建格局。制定了创建活动实施方案,将文明创建工作纳入重要议事日程,纳入年度目标考核范围,做到年初有计划、季度有评比、月中有督促,确保了精力、投入、工作和效果“四到位”。

营造创建氛围。紧扣创建主题,通过召开专题推进会议、发放宣传册等形式,不定期向干部职工推送社会主义核心价值观、志愿服务精神等创建知识,动员全局干部职工积极参与文明创建活动,营造“人人都是创建主体,个个代表财政形象”的浓厚氛围。加大创建投入,对单位及周边环境进行整体规划,完善绿化区域,修建停车场,改造院内地坪,设立文明标语牌,增添相关器材,整修乒乓球室、图书阅览室、健身房等。

### 提升队伍素质 筑牢文明创建之魄

加强理想信念教育。加强政治理

论学习,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育及党史学习教育常态化,开展形势教育和党建专题教育,增强党员干部的责任感、使命感和宗旨意识。坚持中心组学习等制度,不断加强学习型机关建设;通过专题学习、读书交流和主题演讲等活动,营造浓厚的学习氛围。

开展文明风尚行动。开展节俭养德和文明餐桌行动,引领“厉行节约、低碳生活”的良好风尚;开展“文明科室”“文明职工”“文明家庭”和文明示范岗、雷锋示范岗评比,不断树立行业新形象;开展“诚信教育”活动和特色诚信创评活动,提高财政机关公信力。

推动道德诚信建设。开展“四德”建设和行业规范实践教育,引导干部职工见贤思齐,培育遵德守礼财政干部。以道德讲堂活动为载体,以多媒体讲堂为宣传阵地,结合“我们的节日”主题,利用重大纪念日和重要传统节日开展爱国主义教育;开展了“金财圆梦”、关爱留守儿童等公益活动,培育财政干部扶危济困、助人为乐的高尚道德情操。

### 履行社会责任 彰显文明单位风采

注重培植精神文明沃土,将新时代文明实践、结对共建活动、助力乡村振兴等作为文明创建工作的精神载体,凝聚财政现代化建设的磅礴动力,弘扬共筑美好生活的时代新风。

志愿服务活动常态化。组织开展新冠肺炎疫情防控、助力复工复产、创建攻坚在行动、三无小区治理、文明交通劝导、无偿献血、爱心送考、扶贫济困等志愿服务。组织志愿者到学校门口向市民、学生宣传文明上网公约,倡导绿色上网、文明上网;成立网络宣传志愿小组,组织网络文明风尚

传播、“身边好人”推荐和中国好人榜好人点赞投票等,让志愿服务理念深入人心,充分彰显干部职工的社会责任感。

开展结对帮创活动。在栗门张村中心街道打造党建一条街,高标准规划设计制作宣传标牌62个,进一步增强基层党组织政治功能和组织力。组织协调上级财政资金对临街农户门面等进行整治,新建街道游园4个,面积2200余平方米。加快培育村集体经济产业,巩固拓展“三清”整治成果,协助引进“鱼菜共生”项目,年产鲈鱼100万斤、水培蔬菜50万斤,村集体年租赁收入16万元;创办村制农厂,200群众家门口实现就业;创办农民专业合作社3个,流转土地1000亩,增加群众的分红和工资收入。

### 发展双融双促 文明创建硕果盈枝

今年以来,召陵区财政局持续深化财政改革,加快体系建设步伐,以文明创建为动力,推进预算管理、收入管理、资金管理、体制管理、绩效管理等方面改革,防范资金风险,提升管理绩效。

财政各项工作稳步推进,实现了相互促进、共同提升的良好局面。财政收入克服疫情影响,实现持续稳步增长;“六稳”“六保”得到有效落实,基层运转健康有序,民生投入只增不减;全力支持疫情防控,认真落实减税降费政策,帮助企业复工复产,支持实体经济快速发展。

春风化雨润财苑,文明花开别样红。创建省级文明单位不是终点,而是新征程的起点。展望未来,召陵财政人将以开拓进取的精神、求真务实的作风、上下同心的信念,奋力书写文明财政更加恢宏的新篇章,为建设美丽新召陵作出新的贡献。

## 精神文明建设 看河南

# 铺就文明底色 凝聚奋进力量

## ——河南省漯河市经济发展投资总公司创建省级文明单位工作综述

韩旭晓

近年来,河南省漯河市经济发展投资总公司坚持新发展理念,以党建为引领,以创建省级文明单位为抓手,积极培育“三精准一满意”党建品牌,坚持省级文明单位创建与党建工作、经营发展、廉政建设、企业文化及文明城市创建相结合,形成了文明之基夯实,文明之风涌动,文明之花绽放的良好局面。

### 强化创建组织保障

漯河市经济发展投资总公司坚持“三个一”,统筹推进文明创建工作。坚持“一把手”主抓,建立健全组织机构,构建由“一把手”负总责,分管领导具体抓,总公司党支部部署、督查文明创建工作格局。坚持“一把尺”衡量,将文明创建主要工作列入年度党建工作要点,与业务工作同研究、同部署、同考核,确保文明创建工作与党建、业务工作同步有序推进。坚持“一体化”推进,对照文明创建测评体系,结合公司工作实际,研究、明确年度工作任务,细化分解到相关科室,层层压实责任,形成领导高度重视、干部职工广泛参与、公司上下整体联动的创建工作机制。

加强理想信念教育,筑牢信仰之基。坚持“三会一课”制度,加强党员思想教育和理论武装,坚定党员干部理想信念,切实转变队伍思想作风,筑牢反腐倡廉的思想防线。

加强干部队伍培育,锻造有为之才。以创建学习型党组织、学习型

机关为抓手,持续加强学习教育,组织大练兵、大比武,全面提升干部职工的文明素质和工作技能。通过举办专题培训、多岗位历练、以老带新等方式,鼓励青年干部参加各类职业资格考试,着力培养专家型骨干人才,多元化立体式加强干部教育培养,建立起一支年轻专业精干的队伍。

### 构筑精神文明高地

培育和践行社会主义核心价值观。组织干部职工认真学习《社会主义核心价值观体系学习读本》《新时代公民道德建设实施纲要》,加强职业道德建设,推动践行以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、热情服务、奉献社会为主要内容的职业道德;用“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”等形式,学习中国好人、道德模范等先进典型事迹,引导干部职工见贤思齐。

培育公司文化品牌。坚持文化育人、立德树人,建立完善了“经投文化、廉政文化和传统文化”三合一教育机制。通过每月组织开展知识学习,系统学习党纪法规制度,定期集中开展廉政警示教育主题活动,引导党员干部自觉遵规守纪;通过加强流程再造,将全面从严治党要求落实到每一名党员,在办公桌上摆放廉政寄语牌,在潜移默化中实现廉政文化教育。

坚持“公益+创建”,在奉献中“铸魂”。成立了扶贫济困、绿色环保、便民帮扶三个志愿服务队。履行

社会责任,积极参与新冠肺炎疫情防控、脱贫攻坚、全国文明城市创建、环境卫生整治等一系列志愿服务活动。常态化开展绿色出行、文明交通、无偿献血等多种形式的志愿服务活动。围绕全国文明城市创建,积极参加周五城市清洁行动、周末爱心广场活动等,定期组织干部职工到分包路段、责任社区开展志愿服务,以实际行动为文明城市创建贡献力量。

### 创建驱动服务发展

以创建为契机,进一步聚焦主责主业,不断提升金融服务实体经济能力,持续发挥服务发展资金支撑作用,主动防范化解风险,积极维护漯河良好金融生态,切实把稳金融、稳投资、稳就业、保市场主体等“六稳六保”要求和市委、市政府惠企助企政策落到实处。

发挥增信担保作用,帮助企业纾困解困,自2021年开始,该公司积极贯彻落实漯河市纾困解困稳增长措施和漯河市应对疫情稳增长30条措施文件精神,在疫情防控期间,对政府确定的保供应企业,小微基金增信担保贷款优先办理,在免去风险保证金的同时,担保费由原来的1.5%/年降至0.5%/年,切实做到了减轻企业负担。

新时代呼唤新担当,新使命呼唤新作为。漯河市经济发展投资总公司将以昂扬的斗志、饱满的热情、十足的干劲,只争朝夕加油干,不负韶华再出发。

# 凝聚文明力量 续写崭新华章

## ——河南省漯河市郾城区总工会创建省级文明单位工作纪实

贾艳艳

近年来,河南省漯河市郾城区总工会坚持把精神文明建设和文明单位创建作为提升队伍软实力、推动业务高质量发展的“内动力”和“加速器”,不断丰富创建载体、深化创建活动、提升创建水平,实现了业务工作与精神文明建设双提升,各项工作呈现出勇争一流的好态势。郾城区总工会先后荣获省级卫生先进单位、省级文明单位、河南省工会财务工作先进单位、漯河市工会工作先进单位、区直单位综合考评银杯等30多项荣誉称号。

### 健全创建机制 夯实文明创建保障

强化组织领导。构建“一把手负总责、分管领导具体抓、班子成员协助抓、承办部室抓落实”的领导体制,并及时根据人事变动情况进行调整。坚持将文明创建工作纳入单位发展整体规划和重要议事日程,与工会业务工作同研究同部署同落实,及时传达贯彻有关文件精神,部署落实市文明办、创建办安排的各项工作任务,研究和解决创建工作中遇到的困难和问题,促进创建活动常态化、制度化和规范化。

营造创建氛围。实行创建责任制、项目化、具体化,并对标测评体系,将创建工作任务细化到科室,明确责任领导和责任人,激发全体干部职工持续投入文明单位创建的热情。通过设置宣传栏、电子显示屏滚动播放“讲文明、树新风”等公益广告,使文明创建意识入脑入心,营造浓厚的创建氛围。

### 加强思想道德建设 培育文明创建之魂

开展理想信念教育。通过集中学习、专题辅导等形式,积极组织党员干部用党的最新理论武装头脑,指导工作;发挥党组中心组理论学习的带头作用,促进带动干部职工理论武装,以学促建。严格落实“三会一课”制度,定期开展党员集中学习教育和主题党日活

动。认真开展党史学习教育,扎实开展爱国主义、集体主义、社会主义教育,大力弘扬民族精神和时代精神。持续培育和践行社会主义核心价值观。坚持用社会主义核心价值观体系建设机关文化,切实凸显铸魂育人聚力效应。开展道德模范、身边好人等先进典型选树和学习宣传活动,大力挖掘单位涌现出的先进人物、典型事迹和优秀经验,积极营造崇德向善、干事创业的浓厚氛围。

加强思想道德建设。认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》,切实加强党员干部政德和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设;大力加强家庭文明建设,倡导注重家庭、注重家教、注重家风的社会新风尚;围绕深化全国文明城市建设、乡村振兴、新冠肺炎疫情防控等主题,组织开展法治宣讲、文明劝导、社区服务、科普宣传等一系列志愿服务活动,深入推进学雷锋志愿服务制度化、常态化。

### 丰富创建载体 弘扬社会文明风尚

开展精准帮扶活动。以开展“干

名干部包千户”活动为契机,多措并举协调落实扶贫资金,到结对帮扶村龙城镇大军王村开展“三夏”精准帮扶活动,帮助大军王村改善基础设施。开展“我为群众办实事”实践活动。建立“一党员一实事”机制,聚焦解决人民群众的“急难愁盼”问题,梳理问题清单,开展专项行动,深入推进各项民生实事落地生效。

广泛开展志愿服务活动。开展金秋助学、帮扶慰问困难劳模、精准扶贫、植树护林、无偿献血等一系列活动,倡树文明新风。持续开展“和你在一起”志愿服务活动,组织区畜牧局、区交通局、区司法局开展“点亮微心愿”、送技术培训、送服务下乡等志愿服务活动40余次。

### 忠诚履职尽责 服务经济社会发展

郾城区总工会重点围绕市总工会“五大行动”“十件实事”,加强思想政治建设,做实职工维权服务,团结动员全区职工发挥优势,主动作为。深化产业工人队伍建设。广泛开展劳动竞赛,搭建职工素质提升平台,选树培育工匠,加大劳模创新工作室创建力度,充分发挥劳动模范在创新发展中示范带头作用。

展望未来,郾城区工会人正以只争朝夕、舍我其谁的昂扬斗志,以站前列、作表率的责任担当,不忘初心,砥砺前行,奋力推进郾城经济和社会各项事业高质量发展,为漯河市新一轮发展谱写更加辉煌的篇章。