

贵州省总工会 赴茅台集团开展“夏送清凉”活动

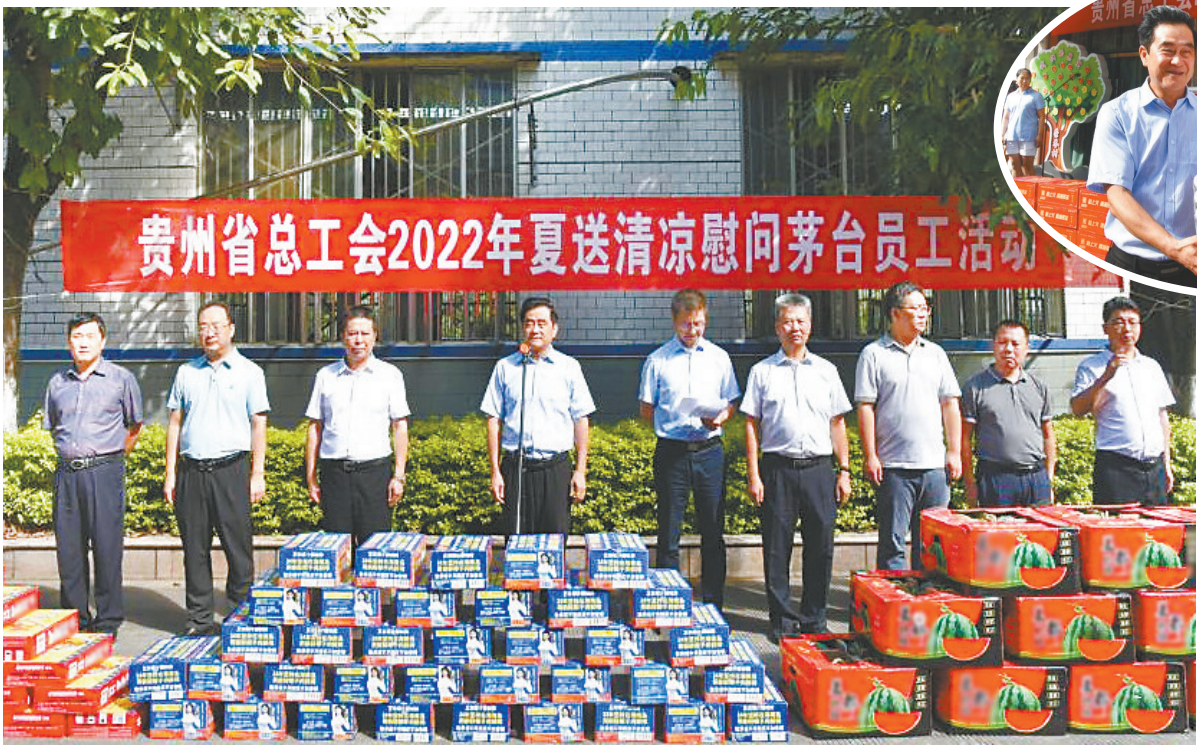
本报讯(杨初 张司沂)烈日炎炎,酷暑难耐。7月21日,贵州省总工会党组书记、副主席向忠雄率队赴中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司开展2022年夏送清凉慰问茅台员工活动。

活动中,向忠雄对一线职工战高温、斗酷暑、保生产的奉献精神表示肯定。他指出,企业要严格落实安全生产防护措施,把防暑降温工作做细做实,把职工的安全和健康放在首位,创造良好的工作环境,确保生产安全有序进行。

在制曲六车间和制酒十二车间,各种解暑饮料整齐摆放。向忠雄与一线职工亲切交谈,观看职工自编自排的文艺演出。叮嘱干部职工做好防暑降温措施,注意劳逸结合,并送上慰问物资。

向忠雄要求,各级工会要切实把握防暑降温工作落到实处,关怀坚守在一线的职工,做到工作防暑“两不误”,为贵州省经济社会高质量发展贡献力量,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

职工们纷纷表示,在今后的工作中,一定将上级工会的关怀转化为工作动力,团结协作、精益求精,努力把各项工作做得更好。



▲向忠雄(左)向职工送上慰问物资

◀“夏送清凉”慰问活动现场

厚培文明沃土 点亮城市之光 ——北京市顺义区全国文明城区创建工作纪实

宋敏

文明是一座城市的不懈追求,是永无止境的幸福接力。北京市顺义区始终坚持依靠群众、发动群众,将“创建为民、创建靠民、创建惠民”作为创建工作的出发点和落脚点,不断巩固扩大成果,凝聚起全社会共建共治共享、同心同德同向的文明力量。

◆ 夯实基础,筑牢文明城市根基

党建引领,坚定创建必成信心。为推进全国文明城区创建深入开展,成立四套班子“一把手”任指挥,其他区领导任副指挥的创建指挥部,层层压实责任、抓好落实,统筹协调,联动配合,形成了党委统一领导、党政群齐抓共管、全社会广泛参与的创建格局。成立创建专班,调整正处级事业单位新城建设管理服务中心职能,专门承担创建全国文明城区办公室日常事务性工作。

机制先行,助推常态长效建设。强化区级部门业务指导,通过建立完善创建机制压实主体责任,实现文明创建常态长效。建立统筹调度机制:区委、区政府坚持每月调度,区委书记、区长定期进行专题实地调研,推进重点难点问题有效解决。顺义区创建全国文明城区指挥部办公室主任每月调度,督促重点难点问题整改,加强创建各项工作整体推进。建立检查通报机制:定期全面开展实地测评、问卷调查、网上申报,实行“日巡查、周统计调度、月点评月调度月排名”,实现“检查—反馈—整改—复查”闭环管理。每周对

实地检查问题分属地和行业单位进行通报,利用区行政中心电子屏、顺义电视台、创建工作简报等平台扩大通报范围。建立督促督导机制:每月编发工作提示,提醒各牵头单位需要定时开展的重要活动及安排的重要工作,必要时进行一对一培训指导。依据测评指标对应的分管区领导、牵头单位和责任单位划分职责,建立11个创建专项工作领导小组,同时按照区领导联系属地情况设立25个督导组,针对重点难点事项和问题建立台账,深挖原因,压实责任,报相关区领导予以关注,必要时对相关单位主要负责同志进行约谈,以钉钉子精神紧盯问题整改。

同频同向,举全区之力抓创建。将创建全国文明城区作为总揽精神文明建设的抓手,制定《创建全国文明城区“示范村居”建设工作方案》《创建全国文明城区“最差村居”评选治理工作实施方案》,统筹推进“示范村居”引导和“最差村居”治理工作,全力以赴抓重点、攻难点、补短板、创亮点。充分调动区内党政机关、企事业单位党员干部力量,制定实施《创建全国文明城区“包街”工作实施方案》,举全区之力改善提升城市软、硬环境。以区、镇(街)、村(居)、单元四级网格为基础,以群众关心的热点难点问题为导向,以量化考评督查为抓手,向全区单位下发联动创建机制实施细则和实地考察常态化考核评价办法,用制度指导实践,进一步强化部门协调联动,压实镇(街)、村(居)工作责任,推动破解民生难题,提升群众幸福指数。

◆ 聚焦“七有”“五性”,坚持以人民为中心抓创建

人民群众是城市的主人、创建的主体,顺义区积极回应群众关切,聚焦“七有”“五性”深入开展创建工作,努力让每一位市民在点滴中感受变化,在变化中体验幸福。聚焦城市“里子”,推进背街小巷、老旧小区、农贸市场等与群众生活密切相关场所环境整治,聚焦文明行为养成,培育文明出行、文明养犬、杜绝餐饮浪费、使用公勺公筷等文明新风;聚焦全域创建,除城市社区外,更加注重乡镇农村,确保全域既有商业综合体又有农贸市场,既有景区景点又有公园绿地。

结合“我为群众办实事”推进老旧小区治理。顺义区以提升老旧小区(社区)物业治理水平为切入点,充分发挥“政府+市场”的合力,组建物业集团,通过“应急接管—先尝后买—共同决策—政府扶持—常态管理”实施路径,有效解决了9个老旧小区20411户居民无规范化物业管理的历史难题;以居民关注的小事难事急事为突破口,围绕小区环境治理、基础设施提升等方面,建立实事清单,完成望泉西里绿化改造提升、朗郡小区老旧小区地下车库维修改造、裕龙花园一二区安保提升项目,有效改善了社区居住环境;对所管社区绿化、公共设施、部分楼道和道路等进行大范围修整,受理解决业主关心的生活诉求1万余件,为实现共治共建共享打下了坚实基础。

强规划优布局,改善农贸市场周边环境秩序。顺鑫石门市场是北京东北部地区最大的农产品集散中心,既有批发商取货,也有周边居民前往购物,人流和车辆往来较多。为解决停车问题,在市场各区域新增1600余个车位,并专门划分大型、中型、小型机动车及非机动车停车区域,实现人车分离,同时增派交通管理人员,新装指示牌、挡车杆、摄像监控等设施,建立交通大数据管理系统,多措并举规范市场交通秩序。与此同时,结合新冠肺炎疫情防控工作要求,设立立柱式喷淋喷雾消毒设备,对过往车辆进行全方位、无死角、全覆盖消毒消杀,全力守护首都百姓“菜篮子”。

凝聚法治力量,促进文明行为养成。仁和镇位于顺义区中心地带,针对人员、车辆流动量大,流动商贩占道经营现象一度较为严重,街面秩序管理难度大的实际,顺义区结合文明城区创建工作要求,探索开展“三抓三促三提升”行动,促进市民文明行为养成,有效提升了街面环境秩序。一是在重点街区设立综合执法岗亭,选派人员驻点。二是协调区交通支队、镇派出所入驻执法岗亭,开展联合执法的同时持续倡导机动车礼让行人、行人文明出行等文明行为。三是联合区城管执法局,与沿街商户签订“门前三包”责任书,利用网格员队伍强化对商户落实“门前三包”责任的巡查检查和教育引导,促进市民商户文明行为养成。



顺义区开展“携手共创文明城,同心共筑冬奥梦”全民冬奥知识普及活动

此外,182条背街小巷旧貌换新颜,“15分钟生活圈”让居民生活更便捷,城市面貌焕然一新。在全国文明城区创建中,顺义区不断激发活力,充分发挥群众在创建中的主体作用,开展社区综合治理、背街小巷环境秩序提升等专项行动,以“绣花功夫”抓实抓好城市精细化管理,提升城区品质,用心绘就百姓宜居的幸福蓝图。

◆ 强化共建共治,凝聚人人参与创建强大合力

人心齐,泰山移。创建全国文明城区是一项系统工程,涉及各行各业和城市的每个人,只有最广泛地动员和吸引群众参与,创建全国文明城区才能充满活力、取得实效,市民群众才能在文明新风中拥有更多幸福感、获得感。顺义区把共建共享理念融入创建各方面,持续巩固“全民参与、人人有责”的创建格局,凝聚强大合力,共建共享和谐宜居美丽顺义。

坚持新时代文明实践引领,让志愿服务蔚然成风。顺义区新时代文明实践中心统筹协调志愿服务资源,印发《顺义区加强新时代文明实践志愿服务队伍建设工作实施方案》,构建“3+9+N”志愿服务体系,按照“有队伍、有名称、有架构、有职责、有旗帜、有台账、有规划”的七有标准对各级各类志愿服务队进行建设管理,形成党员干部先锋带领、领域能人示范带动、市民群众广泛参与的志愿服务格局。今年上半年,新时代文明实践中心云平台实现“点单—接单”2639次。

结合每月一次的“新时代文明实践周”活动,全区党政机关、国企、事业单位召集干部职工化身志愿者,参与以“携手迎冬奥,一起向未来”“安全出行 文明交通”“文明城区你我同行 美丽家园共享共建”“同心抗

疫 共筑文明”等为主题的志愿服务活动,协助破解创建重点难点问题。目前,顺义有注册志愿者256980名,培育了“暖心橙”“文明骑手”等志愿服务组织近5000个。

紧抓未成年人思想道德教育,培养孩子文明意识。传承红色基因,根植爱国情怀。区创建全国文明城区指挥部办公室、区教委结合全区中心工作,组织开展“我向党旗敬个礼”“唱支歌儿给党听”“红色足迹寻访”“讲述红色故事”等活动,吸引学生40余万人次参与。开展志愿服务,践行文明行为。在校内,2300多个学雷锋志愿服务队和服务岗在中小学普遍建立,74所学校设立志愿服务长效机制和“图书服务岗”“垃圾分类岗”等360个岗位;在校外,学生参加“团员回社区”报到3.5万人次,积极参与“社区文明小使者”“月末清洁日”等活动,在校门口和城区主要十字路口宣传“礼让斑马线”,在爱国主义教育基地和公益性文化设施担任图书讲解员、红色小导游。

广泛开展主题宣传活动,营造浓厚创建氛围。为扎实做好全国文明城区创建宣传引导工作,努力营造全城动员、全员参与的良好氛围,顺义区创建全国文明城区指挥部办公室以问题为导向设计开展各类创建主题宣传活动。今年以来,通过开展“‘遇见文明’短视频征集大赛”“垃圾分类大挑战”“中小学生学习第一课”“打造整洁优美社区文明和谐迎冬奥宣传进社区活动”等活动,吸引了全区10万余人参与其中。最新一次问卷调查测评结果显示,顺义区群众对文明城区创建活动成效满意度达到97.70%。

人民城市人民建,人民城市为人民。顺义区将不断巩固扩大创建成果,努力推动精神文明建设不断融入城市治理,服务区域经济社会发展,不断丰富创建内涵,续写文明奋进新篇章。

本报讯(陈南 王德勇)近日,河南省经济管理学校有关领导带领新选派的驻村干部赴鹿邑县唐集乡贺店行政村调研脱贫攻坚及乡村振兴帮扶成果并主持召开新老驻村工作队队员交接轮换座谈会。唐集乡党委、政府相关负责人、河南省经济管理学校有关部门负责人、河南省粮食和物资储备局驻村工作队、贺店村“两委”干部参加活动。

与会人员先后实地查看了村容村貌、产业帮扶车间、光伏电站、大棚蔬菜基地及驻村队员工作生活条件,详细询问企业的生产经营、村集体经济发展和人居环境治理情况,深入了解巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴工作成效,对驻村工作队和村“两委”在产业发展、村组织建设、防返贫、乡村治理等方面取得的成绩给予高度评价,并勉励驻村干部再接再厉、用心用情做好帮扶工作,持续推进乡村振兴。

据介绍,自定点帮扶贺店村以来,驻村工作队确立了“以党建为引领、以产业兴旺和乡风文明为核心、以农民增收致富为目标,全面建设美丽宜居贺店”的发展思路,按照“政治思想高站位、脱贫工作高标准、经济发展高质量、管理工作高水平”的要求,帮扶工作取得了良好成效:

以党建高质量推进发展高质量。一是夯实基层党组织阵地建设,募集资金新建了村委会办公场地。二是强化党建,严格落实“三会一课”制度,严肃执行“四议两公开”制度。三是打造结构合理、业务能力强、道德品质高的干部队伍。四是以党建提升凝聚力,号召党员亮身份作表率,创建“筑梦贺店”微信公众号、“贺店党员先锋号”微信群,设计村徽、村标,增强大家的荣誉感、责任感。

发展产业夯实脱贫基础。一是壮大集体经济资产。目前扶贫企业运营良好,扶贫车间收入稳定,集体光伏电站正常运行,村集体经济合作社经营状况良好,村集体资产达到了404.9万元,实现了历史性跨越发展。二是发展规模农业。经过驻村工作队的大力宣传和组织外出参观,变“输血”为“造血”,引导村内种植大户发挥头雁效应,坚持自愿原则,创新流转模式,通过流转土地培育蔬菜种植基地,发展规模农业和特色产业。既把农民从自家土地上解放出来,又为其提供就业岗位,达到提升农业生产效率、增加农民收入的目标。三是加强技能培训。发挥职业院校的教育资源优势,对有需求的农民定向开展技术培训。每年定期组织外出学习,先后到竹沟革命纪念馆、河南现代农业研究开发基地、商丘市柘城县慈圣镇肖庄、农业大学扶蔬菜研究院等地参观学习,增强村民发展信心和动力。

建设乡风文明的美丽乡村。一是改善人居环境。硬化村内主干道11.6公里,种植景观树3万余棵,安装光伏路灯383盏,治理坑塘14个。二是加强平安村建设,建成了鹿邑县首个村级视频监控平台。三是丰富群众文化生活。为6个自然村各建一个功能齐全、设备完善的文化广场,每村组建文艺演出队伍,定期开展节目汇演,村民精气神得到提振。四是积极开展道德模范评选活动,倡导乡风文明,村内文明礼貌、勤劳致富、孝老爱亲蔚然成风。

以志智双扶激发内生动力。工作队牢固树立“扶贫先扶志、致富先治心”的扶贫理念,因户施策,树立标杆,帮助贫困户张效民、赵兰英、杨学中、王德功等找出合适的脱贫致富路子,为贺店群众树立了榜样,坚定了脱贫致富、过上好日子

资中县明心寺镇唐明渡村 探索基层治理“134”模式

本报讯(郭江龙)近年来,四川省内江市资中县明心寺镇唐明渡村积极探索基层治理“134”模式,不断提升治理效能。

强化“一核引领”。强化党建引领这条主线,持续落实“三单三制”工作机制,全面落实“四议两公开一监督”制度,搭建村级综治信息服务平台,落实护林防火、环境保护、治安维稳等工作。

推动“三治并进”。紧密结合基层治理形势的发展变化,修订村规民约,充实移风易俗、环卫“门前三包”、垃圾分类等内容。大力培育和践行社会主义核心价值观,开展道德讲堂、全民阅读等活动35次,开展广场舞比赛、文艺汇演等25次。与资中县人民法院银山人民法庭党支部结对共建,积极创建“无讼村”。

抓好“四项服务”。以“党建+产业”模式,争取中央、省扶持壮大村级集体经济项目。推进厕所革命、污水处理,完成户厕改造290户,新建生态净化池9个,提升“六网”基础设施建设水平。摸排镇域内困难儿童,切实推进精准助孤帮困工作。打造亲民化便民服务阵地,规范建设村级便民服务站办公室,梳理公示6类56项办事事项并全部落实。



顺义区物业集团工作人员为老旧小区统一更换破旧路灯