

同心同向,跑好文明创建“幸福接力赛”

——北京市顺义区高质量高水平深化全国文明城区创建工作

杨澜

如果说文明城区创建打开了顺义区文明程度、群众幸福指数、城区文明发展的新篇章,那么,全国文明城区创建则开启了顺义区向着更高文明目标迈进的新纪元。

站在新的起点,顺义区顺势而为、乘势而上,对照人民群众的期盼,继续坚持问题导向、不断巩固提升创建成果,推动全国文明城区创建工作向着更高、更深、更广的层次持续发展,跑好文明创建的“幸福接力赛”。

夯实根基 实现常态化创建

文明城区创建之路并非一蹴而就,需要持续发力、久久为功。顺义区坚持高位推动,突出顶层设计,区领导自我加压高位统筹,完善机制解决重点难点问题,问责机制常态化……顺义区通过组织领导的再深化,推动文明城区创建成效的根本性转变。

——党建引领。为推进全国文明城区创建深入开展,成立四套班子“一把手”任指挥,其他区领导任副指挥的创建指挥部,层层压实责任、抓好落实,统筹协调,联动配合,形成了党委

统一领导、党政群齐抓共管、全社会广泛参与的创建格局。

——高位统筹。召开2次创建全国文明城区指挥部全体会议,对创建组织机构和工作职责进行调整,建立完善“1办公室+1监督组+11专项组+25督导组”的创建组织体系。区领导高位推动部署创建工作,开展高密度、多轮次调研指导,高效破解各类顽症痼疾,充分突出“党建+创建”的引领作用。

——机制先行。不断完善文明城区创建统筹协调、督促指导、检查通报等机制,聚焦重点难点问题,启动创建全国文明城区“夏日攻坚”专项行动,夯实各部门各单位责任,举全区之力高标准推进、高效率整改、高质量达标,推动形成常态长效的创建机制。

——协调联动。以区、镇(街)、村(居)、单元四级网格为基础,以群众关心的热点难点问题为导向,以量化考评督查为抓手,向全区单位下发联动创建机制实施细则和实地考察常态化考核评价办法,用制度指导实践,进一步强化部门协调联动,压实镇(街)、村(居)工作责任,推动破解民生难题,提升群众幸福指数。

宣传引导 点燃市民创建热情

“遇见文明”短视频征集大赛、“垃圾分类大挑战”答题、“讲述党史故事 传承红色精神”教育课堂……今年上半年,顺义区市民、中小學生共计10万余人参与了18项系列主题活动,点燃了市民创建全国文明城区的热情,进一步增强了市民的文明意识、主人翁意识,市民的获得感、幸福感和满意度全面提升。

今年是顺义区争创第七届全国文明城区的全面达标年,为营造浓厚的创建氛围,提升创建全国文明城区的知晓率,顺义区选取了14个具有顺义特色、倡导文明新风的主题在452辆公交车车身投放创建全国文明城区广告,并在医院、商场、地铁、社区电子屏设计公益广告和文明引导短视频等。另外,在商业大街、农贸市场、背街小巷等10类点位600余处开展“亮牌作业”,使标准、监督更透明。

不仅如此,为扩大和增强创建全国文明城区工作的辐射面和影响力,顺义区融媒体中心各媒体平台还推出《走街串巷看顺义》等栏目板块,多维

度宣传报道创建成果。

与此同时,为深化协同共治理念,促进全民参与创建,顺义区还围绕培育和践行社会主义核心价值观,持续开展文明养犬、垃圾分类、光盘行动等公益宣传活动,并通过敲门入户发放宣传册、张贴海报、广播创建知识等方式,在辖区广泛开展创建全国文明城区相关知识宣传,倡导群众从自身做起,说文明话、办文明事、做文明人,让文明有礼的观念深入人心。

共建共享 提升城市治理水平

一座文明之城,应该是一座共建共享之城,唯有全民参与、全民共建,文明意识才能逐步增强,文明行为才能自觉、持续,文明成果才能普惠、共享。

为深化协同共治理念,促进全民参与创建,顺义区充分发挥各街道各科室的专业力量,加强对占道经营、街头游商、电动自行车违规充电等事项的主动巡查和治理工作,并召集区级职能部门协商研判,明确职责,汇聚力量,共同推动问题解决。同时,还充分发挥党建工作协调委员会、在职党员“双报到”、老

干部先锋岗等机制优势,收集社情民意,优化整合资源,加大宣传引导力度,带动更多居民共同参与社区治理,形成以基层党组织为核心、多元参与共治的基层社会治理体系,营造全辖区关心、支持、参与创建工作的良好局面。

不仅如此,依托新时代文明实践中心云平台及“新时代文明实践周”活动,全区190余家单位的干部职工、各级志愿者参与了以助力疫情防控、文明交通引导、环境卫生清理等为主题的志愿服务活动3600余次,服务群众13万人次,在全区营造了浓厚的志愿服务氛围。同时,还充分调动100余家党政机关、国有企业单位的党员干部力量,每天走上172条主要街道开展早晚高峰路口值守、小广告清理、创建知识宣传等“包街”活动。截至目前,已有7000余名党员干部参与,处理各类问题1800余个,城市环境秩序显著改善。

此外,顺义区各级各类媒体还加强舆论引导,多角度多途径宣传推介创建成果,发挥区融媒体中心、新时代文明实践中心(所、站)“两个中心”作用,广泛动员群众、组织群众,凝聚群众,形成“全民动员、全员参与、全域创建”的共建共享格局。

黑龙江依兰县 坚持五个围绕 培育文明乡风

瓜州县人居环境整治 合力推进厕所改

本报讯(姜海波 马昱)为确保厕所改工作圆满完成,今年以来,甘肃省瓜州县七墩回族东乡族乡坚持质量优先,建立起分工明确、职责清晰、合力推进的“1+1+4”整改组织领导体系和“日调度、周督查”工作机制,采取现场督导、定期通报的方式,推动民生实事落到实处,确保群众受益。

在推进户厕整改的同时,七墩乡还从“弱处”治起,大力开展农村人居环境整治集中攻坚行动。建立了“三定三千三强三美”的“四个三”工作机制,即定任务、定标准、定责任,领导干、党员干、群众干,强督查、强曝光、强问责,村容美、环境美、百姓美。集中攻坚活动开展以来,全乡16个村民小组的500余名党员干部、志愿者、群众积极投身到农村人居环境整治集中攻坚行动中,累计出动各类机械50台次,清理垃圾、土石8余吨,清理村间道路34条,清理私搭乱建、乱堆、乱放12处,与农户签订“门前三包协议”120份,通过“卫生整治红黑榜”“最美庭院”等评比机制,引导群众养成良好的卫生习惯。



近年来,贵州省铜仁市大龙经济开发区切实加大对易地扶贫搬迁群众的后续扶持工作,进一步改善公共基础设施,对小区进行绿化、美化、亮化升级改造,引进中小企业入驻和增设公益性岗位,实现搬迁群众“居安、业安、身安心安、增强搬迁群众的获得感、幸福感、安全感。图为9月10日拍摄的大龙经济开发区易地扶贫搬迁小区德龙新区一角。 胡攀宇 摄

西宁市城西区虎台街道：拼搏赶超，唱响大美之歌

林洛 徐志涛

坐望湟水谷地的宜美风光,感受高原古城的峥嵘岁月,品味口感醇厚的青稞美酒,经历丝绸之路青海道的交流发展……青海省西宁市城西区虎台街道,历经1600余年的时光,如今越发璀璨、越发美丽。

党的十八大以来,青海省西宁市城西区虎台街道以奋力奔跑姿态和求真务实作风,感恩奋进、拼搏赶超,在发展的进程中取得了更加亮眼的成绩。如今的虎台,绿色发展底色亮丽,城乡面貌日新月异,民生福祉持续改善,基层治理扎实有效……

虎台之美 美在生态

9月,一场秋雨过后,微风习习,阵阵清凉,海晏路湟水河段两岸愈显葱茏。在这条河道上,有这样一群人,他们是河长,也是河道守护者。经年累月巡走河岸,使命扛在肩,初心护清波,用服务换秀水,用真情换美景,用自己的绵薄之力护佑着湟水河的一波碧水。

“我在海晏路社区工作了18年,也和湟水河相伴了18年,湟水河是我们西宁人的母亲河。作为社区工作者,我们一直用心呵护这条河……”海晏路社区党委书记、居委会主任张梅说。

“一城之美,始于颜值,源自管理。”十年来,虎台街道牢固树立“绿

水青山就是金山银山”发展理念,落实河长制街长制,实施垃圾分类工作,倡导低碳环保生活,做好环境综合整治。

如今,碧水清流的良好生态环境成为幸福虎台的最美底色,越来越多的居民为亲水宜居的生态福利点赞叫好。

虎台之美 美在人文

“他是中国年龄最小的革命烈士,他叫宋振中,8个月大的时候,就随父母被先后关进了重庆白公馆、渣滓洞,监狱里的叔叔伯伯们都疼爱地叫他‘小萝卜头’……”在新西社区新时代文明实践站里,季蕊同学声情并茂地讲述着,同学们静静聆听,眼眶充满泪花。

分享少年英雄事、书写红色心愿卡、聆听前辈讲党史、制作红色手抄报……一项项贴近“红领巾”实际的学习活动,让孩子们与党的历史产生深度共鸣。

十年来,虎台街道以新时代文明实践所(站)为载体,以“党旗在基层一线高高飘扬”“党课开讲啦”等活动为抓手,开展“小凉亭大讲堂”“为群众讲党史”“童心向党红色诵读”“红色家风代代相传”等群众喜闻乐见的宣讲活动,让红色文化在每个家庭传播。

虎台之美 美在温度

“张爷爷,我们先进行实名认证,填写姓名和身份证号码。然后进行人脸识别,完成这些流程就可以了。”新西社区工作人员耿磊来到冷湖路37号3405厂小区86岁高龄的张三发老人家中,打开青海人社通手机APP为他进行养老保险资格认证。张三发老人在耿磊的帮助下顺利完成认证,老人十分满意。

近年来,虎台街道把“我为群众办实事”实践活动作为落脚点,各社区打造“移动办公桌”“居民会客厅”“幸福邻里汇”“七彩志愿服务”等服务品牌,切实解决好群众身边的“关键小事”和“急难愁盼”问题,让服务更贴心、让居民更暖心。

“这张服务连心卡您收好,这上面有我们社区工作人员的联系电话,有事可以随时给我们打电话,我们会及时为您解决困难。”新西社区居委会主任宋江涌将一张小小的卡片递到居民于秀兰手中。居民可以随时咨询业务、反映情况、提出意见和建议。只要一个电话,社区工作人员就会上门服务,做到困难有人帮、疑惑有人解。一张小小的服务连心卡,真正拉近了党群心与心的距离。

十年来,虎台街道坚持一线办

公、一线协调、一线解困,以破发展“难点”、解民生“痛点”、疏政策“堵点”为目标,实施一批直接造福于民的微工程,化解一批损害群众利益的矛盾纠纷,用心用情切实解决基层的困难事、群众的烦心事。

虎台之美 美在治理

“我想知道小区楼栋外墙面加装保温层什么时候推进?”“我建议给小区门口安装门禁”……在冷湖路社区,一场场家门口的“幸福圆桌会”把老百姓的“急难愁盼”问题摆在桌面上,干部群众面对面协商议事,一些问题当场就能解决。

虎台街道有老旧小区46个,这些小区无物业管理、无人防物防,流动人口多、历史遗留问题多。而老旧小区存在的这些问题一直是小区居民的头等事,也是影响城市形象提升、城区管理的难点。

各社区学习借鉴“街乡吹哨、部门报到”经验和“枫桥经验”,采取“党群议事厅”“居民议事会”“民情恳谈会”“楼栋板凳会”等多种方式,实现“民事民提、民事民议、民事民决、民事民评”。小区吹哨,党员报到,共同参与解决居民的操心事、烦心事、揪心事,调解邻里更方便,服务百姓更贴心,实现了群众的“微心愿”和“微幸福”。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 连续四年实现安全零事故

本报讯(倪小红)近年来,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿紧密围绕公司“四治理一优化”,将人的安全行为治理、反“三违”治理、安全环境治理、安全生产标准化动态达标治理和生产系统优化与NOSA安健环管理体系紧密结合,走出了一条独具特色的安全生产之路,连续四年实现安全零事故、瓦斯零超限、生产零伤害。

2018年7月,该矿选派骨干人员外出学习NOSA安健环管理先进经验,学习完成后,该矿以选煤厂为试点单位推行NOSA安健环管理。经过一年多的试行、推广、融合、优化,NOSA安健环管理嵌入到了矿井安全生产、职业健康、环境保护等工作的全过程。同时,全面推进NOSA安健环管理与“四治理一优化”深度融合,在风险辨识评估上进行延伸扩展。

为进一步做好风险管控,一号煤矿在安全管理上升级加码,研发AI+NOSA智能风险管控系统,利用计算机智能识别、预警、管控作业场所中所有要素的安全状态,全面建立起人防与机防互补的“双保险”,筑牢企业安全防线。该系统投入使用以来,该矿“三违”发生率明显下降。