

# “医”心向党铸辉煌 “医”路奋进为民康

## ——攀枝花市中心医院党建引领高质量发展纪实

程桂英 杨子

重大事项集体讨论、民主决策;理论学习、主题教育、廉政教育常态长效;38个党支部全面覆盖医院各科室各部门,31个党支部实现支部书记与内设机构负责人“一肩挑”……

公立院如何实现高质量发展?攀枝花市中心医院给出的答案是:以高质量党建引领高质量发展。

我们看到:门诊病房一线,医务人员将党员徽章戴起来,责任担起来,尽心尽力为患者提供优质、高效、暖心的医疗服务;疫情防控前线,党员医务工作者义无反顾、冲锋在前,为群众筑起一道道坚固的生命防线;医疗事业改革发展的路上,党员干部以身作则,凝心聚力书写医院发展新篇章。

“全国先进基层党组织”“全国卫生系统先进集体”“全国党务公开先进单位”“全国文明单位”“全国脱贫攻坚先进集体”等多个国字号金字招牌落户该院。

该院还先后建成国家级胸痛中心、国家级心衰中心、陈孝平院士工作站、国家心血管病中心—阜外医院心脏病培训基地、中华医学会西南泌尿系结石病防治中心攀枝花分中心、四川省人民医院机器人微创中心攀枝花远程分中心、云南省恶性肿瘤临床医学研究中心分中心……这是攀枝花市中心医院党建赋能的最好体现,也是“医”心为民的生动实践,更是高质量发展的铿锵足音。

### 一家有情怀的医院

高水平打造区域医疗健康中心,为建设现代化区域中心城市提供坚实支撑,是四川攀枝花市对卫生健康事业发展提出的新要求。作为区域内辐射力、影响力领先的医院,攀枝花市中心医院的作用不言而喻。

医院要发展,医疗是先导。2021年3月7日,攀枝花市中心医院手术室里,一场低位直肠癌根治术正在进行。与以往不同的是,主刀的是达芬奇手术机器人:医生在旁边的操作台前操作,通过机械臂精准定位,将病灶切除。

这是川西南、滇西北地区首台达芬奇手术机器人落户攀枝花市中心医院后进行的首例手术。该手术在攀枝花市中心医院成功开展,标志着区域内第三次外科手术革命开启,为更好服务患者、推动攀枝花市高水平打造区域医疗健康中心打下坚实基础。目前,该院达芬奇手术机器人已广泛应用于普通外科、泌尿外科、心胸外科、妇科等领域,累计开展手术400余台。

医院要发展,技术是支撑。2020年5月15日,攀枝花市中心医院肿瘤科放射治疗中心成功为一名宫颈癌晚期患者完成三维后装治疗。该项技术的成功开展进一步完善了医院肿瘤患者的放射治疗方式,填补了攀西地区三维后装技术的空白。

2017年,攀枝花市中心医院在区域内率先开展ECMO(体外心肺支持技术),截至目前,已开展30余例。2020年初,该院派出业务骨干携当时攀西地区唯一的ECMO及其他高级生命支持设备组建新冠肺炎重症患者救治病房。

据介绍,该院现有国内先进技术11项,省内先进技术68项,攀西地区率先开展的先进技术209项。

医院要发展,人才是关键。攀枝花地处川滇结合地带,受自然地理因素等影响,吸才、留才较为困难。攀枝花市中心医院党委落实党管人才要求,以事业、感情、待遇留人,破解边远城市留不住卫生人才的瓶颈。

吸引人才,攀枝花市中心医院给足礼遇和待遇。柔性引进人才王式功教授,在医院建立专家工作站。在他的指导下,医院成立气象医学研究中心,孵化多个省市级研究项目。

培养人才,攀枝花市中心医院使出“浑身解数”。现胸外科副主任程远建毕业之初选择了难度较高的紧缺专业——心胸外科。到科室后,受到重点培养,几年内他就掌握了科室常规开展的各种手术。医院选派他先后到北京安贞医院、意大利锡耶纳大学医学院等国内外知名医院进修学习。现在,他和团队在微创胸腔镜、主动脉弓置换术、心脏不停跳冠脉搭桥术、达芬奇机器人等手术水平高超,受到广泛好评。

近年来,该院引进并培育博士研究生11人,硕士研究生224人,较2017年增长近40%,硕士研究生导师28名,较2017年增长67%。年均培养规培医师80余人,规培护士60余人,规培药师10余人。还承担着10余所高校,年均400余名医学生理论教学工作,每年培养实习医师、药师及护士600余人。

在专家人才量与质的不断提升下,该院的医疗质量、学科建设、科研教学等发展取得巨大飞跃。先后获得四川省医学科技奖7项,省、市级科研立项105项,发表以SCI为代表的高水平学术论文50篇。授权国家发明专利1项,实用新型专利240项,外观设计专利7项,软件著作权证书5项。科技成果转化实现“零”突破。医院师资参加各级各类教学比赛获奖14项,其中国家级2项。规培学员参加四川省级竞赛获各类奖项7项。

### 一家有温度的医院

2020年5月,市中心医院怀孕女医生张菊跪地抢救早产儿的事迹在中央电视台播出。

5月5日晚,张菊值夜班时,一名刚刚出生3天的早产儿紧急转入市中心医院新生儿科。这名早产儿只有32周胎龄,出生时体重只有1.8千克,出生后不能自主呼吸。

婴儿到医院的时候,因缺氧已经全身青紫色。见孩子病情危急,张菊当机立断,马上给婴儿进行气管插管、辅助呼吸治疗。由于已怀孕5个多月,弯不下腰,张菊只能全程跪着为婴儿实施手术进行抢救。

这一幕,被同科室护士陶亚非拍下并传到同事微信群。本想随手记录工作中的温馨与感动,没成想照片热度渐渐升温,被同事发到朋友圈后,点赞和转发的网友越来越多,受到媒体的高度关注和报道。

2017年8月,中央电视台晚间新闻播出了该院老年科医生周倩,暴雨中不顾自己被淋湿,将雨伞往病人头顶撑的故事,网友纷纷点赞。

在市中心医院,还有很多像张菊、周倩一样的医护人员,面对病人发自肺腑的感激,他们说,任何一个医生遇到这样的事情都会这么做,治病救人本来就是医生的职责,只要有患者有需求,医生就会有行动。

医生相似的“集体行动”,正是多年来市中心医院秉承以人民健康为中心的价值追求,全力打造有“温度”的医院的直接体现。

“温度”,不仅体现在一个枝叶情深的医患故事中,也贯穿于医院改革发展的每一个环节和细节。

从升级改造硬件设施设备到优化完善就医流程;从科室建设发展到改善患者就医体验;从信息化智慧化建设到提高医疗服务质量,点点滴滴,市中心医院用心用情把服务做到患者的心坎儿上。

医院设立专门母婴室、残疾人及老年患者专用就诊通道;提供一站式咨询导诊服务;便民设施随处可见。升级改造院内交通路网、门诊大厅、病房等基础设施,为患者提供舒适的就医环境。

2018年至2019年,市中心医院在国家第三方满意度调查患者满意度中,分别得分89.5分和93.5分,位居全国前列。2020年,在市卫生健康委系统政风行风群众满意度结果排名中,市中心医院位列全市综合医疗机构第一名。

### 一家有担当的医院

今年9月1日,一波来势汹汹的新冠肺炎疫情打破了攀枝花连续926天无新增本土病例的记录。

“核酸检测样本较多,需要志愿者!谁来?”当市中心医院教科党支部微信群里出现一条志愿者招募消息后,不到一分钟,支部11名党员纷纷主动报名,立即奔赴核酸检测实验室。

9月4日,攀枝花市东市区部分区域实行静态管理。正在家休息的儿科党支部书记陈敏、肿瘤血液科党支部书记彭明尧得知后,赶紧打包行李往医院赶。与他们俩作出一致行动的,还

有医院各党支部书记、副书记、党员及中层以上领导干部,大家拧成一股绳,齐心协力开展疫情防控和医疗救治工作。

突发疫情期间,市中心医院承担了全市1/3的核酸检测工作,并派出87名医务工作者参与核酸检测、采样等工作,累计检测核酸65万余人次。疫情防控勇担当,脱贫攻坚写大爱。

2015年8月,重症医学科刘华兵被医院派往到盐边县红宝苗族彝族乡干坪子村担任第一书记、驻村工作组组长。3年,他用汗水和鲜血履行了一名共产党员在党旗下的铮铮誓言,圆满完成了村摘帽、户脱贫的目标任务。

2018年,药学部临床药师毛光明被选派到木里县进行综合帮扶,挂职县卫生健康局副局长。在毛光明和同事以及当地医务工作者的辛勤努力下,木里县医疗卫生事业获得全面发展。

“伤口现在是什么状态?脓液有多少?术前的检查数据如何?”2021年10月12日,市中心医院远程会诊中心,一场相隔200公里的专家会诊正在进行。市中心医院产科专家正向医联体盐源县人民医院的医生询问治疗情况。

与常规的远程会诊不同,这次是升级版的远程诊疗,在“5G远程诊疗车”和远程操控技术的帮助下,两地医生围绕一个特殊感染病例进行讨论。

医联体建设是分级诊疗的重要抓手,是促进优质医疗资源下沉,缓解基层群众看病就医难的根本之策。近年来,市中心医院不断延伸医联体建设内涵,坚持以需求为导向,先后托管市内及周边8家医院,秉承“一院一策”原则,创新合作模式,通过项目式帮扶,建立专家工作站、专科联盟及学科联盟,派驻管理骨干、业务专家开展帮扶,远程会诊、查房、教学等,推进医联体内同质化管理,初步实现“大病不出县”的目标,分级诊疗成效明显。

党旗所指,就是冲锋所向。今后,市中心医院将持续以高质量党建引领高质量发展,在高水平打造区域医疗健康中心中展现新作为、作出新贡献!

天津西青区下好“三盘棋”推进文明城区常态化创建工作深化拓展

西文

近年来,天津市西青区坚持“一张蓝图绘到底”,始终坚持前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进,做到文明培育、文明创建、文明实践有机融合,文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园五大创建相互支撑,推动常态化文明城区创建不断深化拓展。

布局文明培育“先手棋”,突出精神文明高度。为持续巩固提升全国文明城市城区创建成果,今年初,西青区制定印发《西青区2022年精神文明建设工作要点》,聚焦“培育道德新高地”等7项本区精神文明建设重点任务,打造“勇担复兴大任争当时代新人”主题讲述活动等50项重点活动,用“活动矩阵”打造“文明方阵”,在潜移默化中涵养城市文明风尚,提升市民文明素养。

盘活文明创建“长效棋”,拓展文明创建广度。西青区在文明城区创建工作中把准常态导向,注重全民、全域、全过程创建,对标全国文明城市测评体系,制定出台《2022年西青区常态化创建全国文明城市工作方案》,部署开展“绣花管理”、扮靓城区——市容环境美化工程等10项重点工程,从民生小事着手,着力打造和谐宜居之城。

走好文明实践“关键棋”,提升为民服务温度。“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里”,西青区充分发挥文明实践载体作用,制定印发《关于深化拓展新时代文明实践中心建设的实施方案》,按照整合阵地资源、健全体制机制、发展志愿队伍、精准服务群众的要求,明确6项重点任务,健全5大保障措施。按照“一街镇一示范”“一村居一特色”原则,精心打造新时代文明实践示范点、站,不断探索延伸新时代文明实践阵地,培育“新时代文明实践看西青”优质服务品牌,突出西青特色,结合“青”叩家门实践活动,精准制定服务清单,线下公示月度活动安排,将形式多样的文艺活动、内涵深刻的教育等活动等送到群众身边。

# 文明实践携手同行 校地共建同心共筑

## ——潍坊学院与寿光市致力推进新时代文明实践中心建设回眸

赵明明 苏静

为深化拓展新时代文明实践中心建设,用好高校资源和人才优势,拓宽实践育人渠道,根据山东省文明办、省教育厅《关于组织省级以上文明校园(高校)与新时代文明实践中心建设试点县(市、区)结对共建的工作方案》的要求,潍坊学院与寿光市开展了系列文明实践结对共建活动,推动了惠民服务向基层末梢延伸,得到了群众广泛好评。



### 理论宣讲 给精神“加钙”

“既贴近实际又有高度与深度,满满的收获。”“老师授课专业、案例生动,很有共鸣,为我们以后解决类似问题提供了可操作的方案”……日前,“寿光市新时代文明实践大讲堂”线上直播开播,潍坊学院理论宣讲志愿服务

务队的赵嘉老师作了题为《识别情绪,提高情商》的专题辅导讲座,7万余人通过“寿光云”平台观看了直播。广大市民在收听收看的同时纷纷发表感受,并积极转发直播链接,营造了浓厚的学习氛围。

潍坊学院结合自身学科优势,成立了文明实践理论宣讲志愿服务队伍,在学习方式、内容主题上下功夫,推动理论宣讲在寿光“冒热气”“接地气”。

9月底,依托“文明实践云讲堂”,理论宣讲志愿服务队张玮玲、邹玲两位老师又分别以《典亮民生,与法同行》《0-6岁儿童早期情绪发展与管理》为题进行了法律政策、家庭教育方面的宣讲。

去年以来,寿光市依托“寿光云”客户端,架设文明实践线上理论讲堂,根据党员群众需求订制理论学习“菜单”,围绕党史学习教育、新时代美德健康生活方式、疫情防控知识等内容,定期组织云端“报告会”或“宣讲会”,场均在线人数超过5万人次,推动了理论宣传和思想教育更接地气、更有活力、更有温度。

### 文艺培训 点亮百姓生活

文明因交流而多彩,文明因互鉴而丰富,随着潍坊学院“校外实践基地”在寿光揭牌,潍坊学院音乐学院志愿服务队专家志愿者裴亚健走进洛城街道韩家牟城村新时代文明实践站,为寿光市舞蹈家协会文艺志愿者、农村文艺爱好者进行专题培训指导。

“大学音乐学院的专业老师下乡来到我们村,让我们老百姓也能‘零距离’接受到专业的指导,老师手把手

教授动作,给我们排舞,真是觉得很荣幸。”洛城街道韩家牟城村文艺爱好者袁丽今年37岁,作为村里文化惠民志愿服务队的一员,她经常跟其他文艺爱好者在村里跳广场舞。

“为文艺志愿者、文艺爱好者教授新编排的舞蹈,旨在丰富基层群众的文化生活,倡树美德健康的生活方式,以期达到文化乐民、文化育民的目的。”裴亚健表示。

“培训让我们受益匪浅,之后,我们也要将学到的新舞蹈教给村里其他文艺爱好者,让我们的文艺队伍越来越壮大。”文艺志愿者们纷纷表示,跳舞让老百姓在锻炼身体的同时,丰富了精神文化生活,也让村民之间的感情更亲密,邻里之间的关系更和谐。

### 美术创作 助推乡风文明

文明实践活动的开展,离不开志愿者的参与和奉献。

6月29日,潍坊学院美术创作志愿服务队走进双王城生态经济发展中心,开展“追忆红色文化聚青春力量,厚植爱国情怀行志愿精神”主题文明实践活动,近30名志愿者通过不同形式的服务,让当地群众感受传统书画

的魅力。另一组志愿者则到寇家坞四村新时代文明实践站开展了“庆七一送书法”活动。在活动现场,墨香飘逸,欢乐满堂,志愿者们即席挥毫,一个个喜庆福字、寿字跃然纸上。“我们深入农村,发挥自己的专业特长,既能给群众送去文化服务,也能让我们在活动中得到锻炼和成长,很有意义。”美术创作志愿服务队志愿者王雪表示。

此外,还有一组志愿者在巨淀湖开展了国画作品创作。志愿者们以景区别致的荷塘景色,以及飞鸟、花草等作为创作元素,线条刚柔相济,墨色浓淡相宜,画面厚重而不失清秀……顷刻间,一幅幅别出心裁的灵动美图跃然纸上。志愿服务活动结束后,参与志愿服务的师生又赶赴牛头镇抗日武装起义陈列馆进行现场教学。

结对共建聚力,携手砥砺前行。下一步,潍坊学院与寿光市将继续在理论宣讲、科技助农、文化文艺等方面务实合作,不断完善长效机制、深化服务项目、强化服务品牌,争取打造一批接地气、有人气的共建平台、活动品牌、特色阵地,探索出一套校地结对共建的新模式、新机制,共同推进寿光新时代文明实践中心建设再上新台阶、再获新成果。

## 陕煤黄陵矿业二号煤矿：强化职工培训 提升技能水平

本报讯(赵鹏)近年来,陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿切实做好职工教育培训工作,不断提高职工专业技能,使教育培训成为职工的“能力加油站”。

据了解,为了做好教育培训工作,该矿采取走出去、请进来的方法,坚持从拥有一线生产技术经验的专业管理人员中精选教员。同时,先后聘请安徽、西安等地名牌大学教授、上级煤管局专家来矿授课,提升教学质量。建立“一人一档”职工教育培训电子信息档案,根据岗位要求和单位需求,及时组织学习培训和复训。对参加培训人员上岗后,定期进行回访,征求参训人员的意见和建议,调整培训课题,开展有针对性培训,从而有力促进了职工操作技能的大提升。今年以来,该矿先后举办各工种培训班41期,全员培训1267人,各类工种培训2201人次。