

青海省玉树市纪委监委 以精神文明建设推动实现纪检监察工作高质量发展

顾祥林

近年来,青海省玉树市纪委监委在市委的坚强领导和州、市文明办的精心指导下,切实把精神文明建设作为推动各项工作的有效载体,提升干部队伍的凝聚力、向心力和战斗力,赢得市委、市政府一致认可。队伍建设成绩突出,玉树市纪委监委机关接连荣获全省纪检监察系统先进集体、省级文明单位、玉树市创建国家卫生城市先进集体、州文明单位等荣誉称号,1名干部荣获全国纪检监察系统个人嘉奖。

加强组织领导 激发创建“筑核心”

玉树市纪委监委始终坚持把文明创建作为年度重要工作任务来部署研究,成立精神文明建设领导小组,并适时调整完善,抽调精干力量做好日常基础工作,督促文明建设工作的有序开展,凝心聚力抓创建。同时,制定创建规划、实施方案,明确工作目标,落实具体责任和措施。不断健全制度机制促进工作规范,健全完善30多项机关管理制度。

为助力创建工作,进一步引领道德风尚,玉树市纪委监委机关充分运用广告标语、提示牌等,让社会主义核心价值观和遵德守礼规范在责任区域随处可见。发动机关干部参与“道德模范”“中国好人榜”“玉树好人榜”等在线投票,积极推荐身边好人,充分运用“道德讲堂”阵地,积极组织干部宣讲,大力宣扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德,宣传社会主义核心价值观

观基本知识。

发挥廉洁文化宣传教育、示范引领、潜移默化的作用,通过组织开展廉政文化“宣传月”活动,扎实推进家庭助廉、“廉政感言一句话”、“廉政家书”等系列活动,推进纪法教育常态化、长效化。组织开展“玉墨颂清廉·喜迎二十大”主题廉洁文化书法美术展,教育引导党员干部保持政治定力,推动形成讲究诚信、崇尚廉洁、尊重法治的社会文化环境,营造风清气正的良好氛围。

聚力队伍建设 凝心铸魂“增定力”

近年来,不断完善市纪委监委理论中心组和机关干部集体学习制度,切实提高干部履职能力。结合主题党日活动、“三会一课”和理论中心组学习研讨等形式,积极组织学习,坚持不懈地用党的最新理论武装全体党员干部。依托专题理论学习、廉政党课、学法用法等学习平台,系统学习党

章及党纪法规知识,集中学习研讨监督执纪工作规则。认真开展纪检监察干部能力素质提升三年行动,全面启动党内法规学习月活动,严格执行“二五学习日”制度,推动全体党员干部更好适应新形势新要求。

牢牢把握政治机关定位,把讲政治贯穿纪检监察工作全过程,积极开展机关廉政党课活动,开展内部廉政约谈,制定印发《关于进一步加强全市纪检监察干部作风建设的通知》,明确提出“六严禁”“三不准”要求。把主题教育同推动工作、为民解困结合起来,先后多次组织机关志愿服务队赴联点村开展结对帮扶,积极参与创建全国文明城市、环境卫生整治、交通文明劝导、公益捐赠等形式多样的志愿服务活动,进一步提高队伍的凝聚力,全面提升机关党员干部队伍整体素质和文明素养,维护忠诚干净担当的纪检监察干部形象。其间,协调落实隆宝镇敬老院电网改造项目,主动与联点帮扶村联系,深入村社开展“春风送暖学雷锋,惠民利民办实事”志愿服务活动,协调解决饲草料短缺问题,为



牲畜安全度过饲草“春乏关”出一份力。同时,市纪委监委主要领导深入联点单位新寨街道推进落实“苦干一百天,全力促振兴”实践活动,进一步落实“461”联心共建机制,切实做到“访一线民情、解百姓忧愁”。

强化监督执纪 筑牢堡垒“聚合力”

玉树市纪委监委将疫情防控的“战场”作为检验党员干部能力作风的“考场”,积极组织动员18名机关志愿者积极参与全员核酸检测工作,参与疏导3万余人次。深入社区、车站、社区卫生院、快递物流等点位30余个,对安全防范、消杀管理、人员管控等环节进行监督检查,督促整改“登记台账不健全、消杀管理不规范”等问题16个。同时,紧盯全员核酸、静默管理等重点时段,实地走访市区各采样点、乡镇(街道)及各检查站80余处,既做“监督员”又当“参战员”,真正以行动

诠释担当,用奋斗践行使命,为防控措施落实落地贡献纪检监察力量。开展酒驾醉驾及赌博问题专项整治,围绕13项重点整治内容,持续保持严管高压态势,开展问题查纠、联动执法,推动形成全市“拒绝酒驾、远离赌博”的良好氛围。其间,给予党纪政务处分2人,移交部门处理2人。开展城市“微治理”专项整治,围绕市容环境卫生、各社区基础设施及违法建设整治工作等9项重点内容进行监督检查。开展实地督查10余次,督促整改问题20余条,持续巩固我市全国文明城市创建成果。

文明成风,非短时之功。今后,玉树市纪委监委将牢牢把握正确的政治方向,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,高质量推进精神文明建设工作,实现精神文明和纪检监察工作两促进、双丰收,让文明的旗帜在推进党风廉政建设和反腐败斗争中迎风招展、光彩夺目,以丰硕成果推动实现纪检监察工作高质量发展。



青海省玉树市财政局以“九个一”为载体 打好文明创建主动仗

岗拉 江巴仁增



关爱孤儿、助残助困、文明交通劝导等活动。并结合“巩固巩固”和“全域无垃圾和禁塑减废”专项行动等工作,以巩固全国文明城市创建成果和助推全市旅游发展为目标,赴重点景区开展环境整治,大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,把“关爱他人、关爱社会、关爱自然”的理念根植人心。

一品牌:依托党支部主题党日,积极开展专题讲座、主题党课、干部素质拓展及体育健身、观看红色主题电影等干部职工喜闻乐见的活动,引导干部职工从我做起、从小事做起,一点一滴践行文明,一举一动崇尚道德,营造浓厚的财政文化氛围,打造优质的财政服务品牌。

一节日:结合财政工作实际,开展具有特色的创建活动,选好载体和典型,深化拓展“我们的节日”主题活动,广泛开展节日民俗、经典诵读和文化普及活动,大力宣传传统节日知识,积极挖掘和弘扬传统文化思想道德内涵,推动社会主义核心价值观培育深入人心。

一队伍:积极发挥足球、篮球在全市普及程度高、民众参与度高的优势,组建局机关足球队、篮球队,通过友谊赛和各单位建立深厚友谊,年均开展相关体育活动4次以上。同时,大力实施人才兴财战略,坚持把抓活干部队伍建设作为总支撑,努力培养一批业务骨干人才、先进典型人才。进一步完善干部队伍建设机制,优化人员结构,增强创新创业的能力和活力。

一传播:积极利用微信公众号、微信群、电子显示屏、工作简报等,在财政干部职工中积极传播健康的思想文化和精神文明建设内容,传播文明之风、礼仪之风、廉洁之风,宣传局机关的精神文明创建工作,全面展示单位文明形象,引导干部职工牢固树立意识形态工作理念,巩固全局干部职工共同奋斗的

思想基础,确保意识形态领域安全。

一窗口:该局一直致力于美化环境,实行“文明科室”“卫生科室”评选制,在办公室布置盆景,对卫生区域划分到人,实行每天清扫,每周五组织大扫除,同时要求单位每个职工做到着装、衣洁净,举止文雅,待人热情,工作忠实,尽职尽责。对前来办事的人员,做到一张笑脸相迎,一把椅子相让,一杯茶水相敬,一个满意答复,一声再见相送,每个人从自身做起,从点滴小事做起,为单位创造一个良好的工作环境,为财政事业健康稳步发展提供保障。

文明之花,馨香洋溢;文明创建,未有穷期。

下一步,玉树市财政局将以巩固全国文明城市荣誉称号为契机,将紧紧围绕全市经济社会发展大局和财政工作总体部署,立足本职、履职

尽责,以抓强支部建设、以抓好文明创建、抓大财政收入、抓细财政管理、抓活干部队伍为重点任务,通过坚持不懈打造一支“四讲四有”的党员干

部队伍,树立起新时代人民财政机关新样子,为助推江源玉树全面建设高水平现代化发展贡献财政人的智慧和力量。



在江源大地上,有一支忠诚干净担当的财政队伍,他们牢记初心使命,积极担当作为,把精神文明建设作为加强队伍建设、增强机关活力、提升履职效能的重要抓手,强化组织领导,注重学习教育,丰富创建载体,推进工作融合,不断巩固提升文明创建的层次和水平,为新时代财政工作与时俱进、创新发展提供强大精神动力。2016年,被评为省级文明单位,2017年,被评为国家级文明单位,2019年,被评为省级文明单位标兵,2020年,通过国家级文明单位复审,2022年,再次被评为省级文明单位标兵,玉树市财政局的精神文明事业取得长足的进步。

动参与创建全过程,确保将创建工作落到实处。

一学习:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想来指导实际工作,以党支部“三会一课”为载体,结合党史学习教育常态化,制定切实可行的学习计划,坚持每月开展全体党员干部集中学习4次,认真学习党和国家的方针政策、会议精神、文件内容,在提高职工政治理论素养上下功夫,党员干部年均撰写读书笔记2万余字,心得体会5篇。

一讲堂:开展以“四德”建设为主线的道德讲堂活动,年均开展道德讲堂6次,并将道德讲堂与党课有机结合,邀请先进人物、文明个人给全体干部职工上党课,着力提升机关干部职工履职道德自觉,强力推进思想道德建设。结合作风建设,将廉政警示教育作为讲堂内容,重点预防财政领域的违纪违法,确保财政资金和人员的安全。

一团队:组建玉树市财政局“学雷锋志愿服务队”,并在中国志愿服务网

