

青海玛多县：“六力”齐发绽放“文明之花”

袁兰兰

太原市迎泽区迎泽街道·家门口的「红色学堂」

今年7月，一座“红色充电站”——党建书屋在山西省太原市迎泽区迎泽街道青年路一社区新时代文明实践站正式扎根，将党的理论从“云端”带到群众“身边”，实现了出门可“充电”，家门口闻书香。

踏入书屋，墙上的党徽、入党誓词和红色标语映入眼帘，党建理论研究、红色经典书籍、社科文学、名人传记、中外经典名著等400余册图书整齐地摆放在专用书架上，方便居民随时随心阅读，汲取知识养分。自党建书屋揭牌以来，青年路一社区新时代文明实践站就将“三会一课”、主题党日等活动“搬”到这里，为社区党建工作输送了源源不断的红色能量。

党建书屋的建立，为老党员打造了一个温故知新之地，也为入党积极分子、发展对象搭建了一个启蒙教育之所。“以前只是每月参加一次固定学习，自从有了党建书屋，我没事就来学习，对中国共产党的历史有了更深刻的认识。”退休老党员丁书冬感慨地说。

如今，除了提供阅读服务，党建书屋正快速成长为基层党建文化阵地的新引擎。在党建书屋一侧的墙壁上，贴着一张活动计划，详细列出了每月的特色文化活动，内容丰富、形式多样，不仅党员能在这里“充电补钙”，群众也能在这里阅读学习、参与活动，真正实现了“一屋多用、一屋多学”。青年路一社区党委书记吉李娜表示：“迎泽区党委校迎泽街道分校党建书屋与社区新时代文明实践站深度融合，是在群众身边扎根的文化空间，是传播党的声音的红色阵地，也是有文化、有温度、接地气的‘群众学堂’。”

陕煤黄陵矿业二号煤矿：把准挖潜“脉搏” 开出增效“良方”

本报讯(赵鹏)今年以来，陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿以提升效率效益为导向，积极探索降本提质增效的新方法、新路径，为圆满完成全年各项工作任务夯实基础。

厉行节约控成本。该矿开展降本增效宣传，加强物资管理，建立材料使用跟踪记录，定期清点核实废旧材料数量，并广泛开展修旧利废、节支降耗活动，有效提高材料复用率，降低生产经营成本。

技术革新提效率。该矿每季度对科技创效课题进行评选，对效益良好的项目进行奖励，并在全矿推广。深入研究小煤柱开采、水力压裂等新工艺、新技术，加快科技成果转化。同时，持续推进智能化矿井建设，为推动矿井安全高效发展提供技术支撑。

精益管理增效益。该矿定期召开经营分析会、成本管控例会。健全矿井成本管控体系，实施全面预算管理，严格规范库存管理程序和财务核算程序，减少资金占用，提升管理水平。

四川大英县回马中学：打造“千里马”教育品牌

蒋东阳 喻泽贵

四川省大英县回马中学以打造“千里马”教育品牌为目标，一直坚持“和雅和正，品学皆优；乐教乐学，重在提高”的办学思想，将“身体健康、品学兼优”作为学校育人目标。近年来，学校获得四川省应急教育示范学校、四川省依法治校示范学校、遂宁市阳光体育示范学校等荣誉称号。

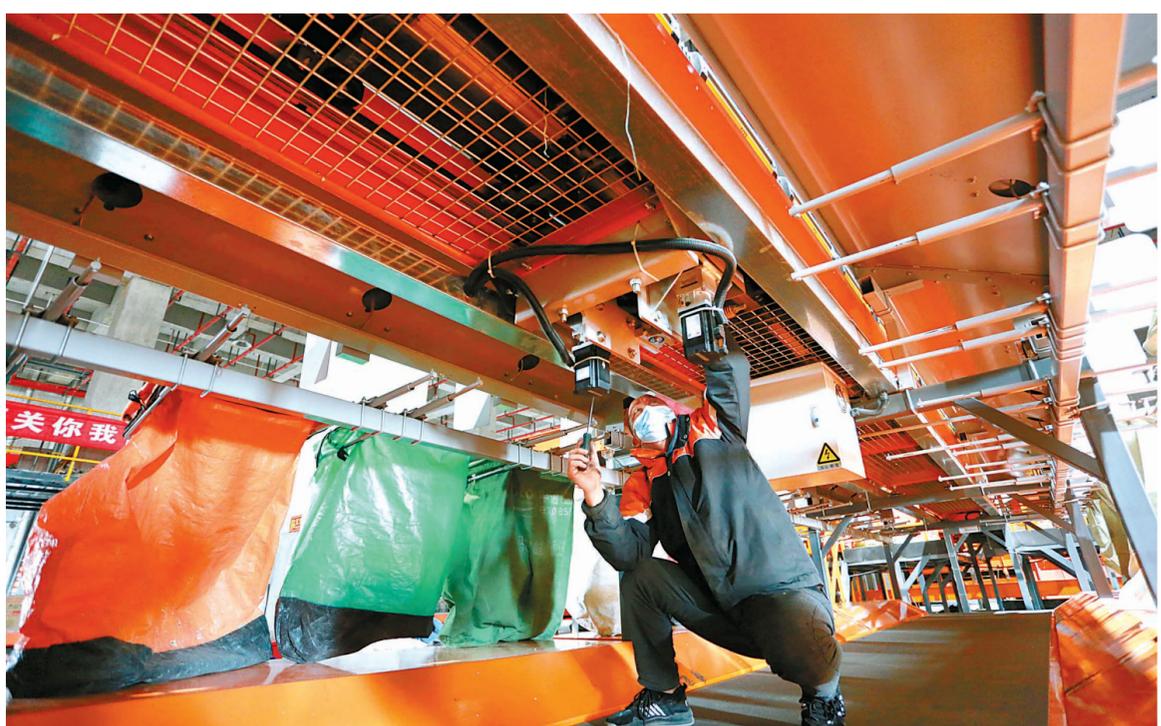
学校在德育工作方面，开展了模拟法庭辩论、学校禁烟室展播、经典诵读、演讲比赛、国旗下讲话等系列训练活动，将德育训练于活动之中，文明礼仪在学校蔚然成风。

学校教学亮点突出，确立了以新课程理论为指导，以课题研究为切入点，以案例研究为突破口，以“三环五步”为教学手段，坚持教学与教研相结合的研修制度，促进学生成长，促进教师的专业发展。

如今，学校在创建遂宁市乡村教育示范学校的道路上砥砺前行。

为应对快递分拣高峰，江苏省连云港市东海县诸多快递企业除了积极快速补充人力外，还定期对运营设备进行全面维护保养，确保旺季期间设备安全顺畅运行，提升快件分拣效率，让消费者体验到更高效、更便捷的快递服务。图为2月10日，在东海县电商产业园物流产业园内，一快递企业人员在自动分拣设备进行检修保养。

张开虎摄



国家统计局达州调查队开展系统党务暨纪检业务培训会深入学习党的二十大精神

本报讯(郑军)10月31日，国家统计局达州调查队召开系统党务暨纪检业务培训会深入学习贯彻党的二十大精神。达州队党组书记、队长黄长彬参加领学并作培训要求，党组成员、纪检组长周晓芹主持，市、县队党组成员、党务和纪检干部、市队中层干部20余人参加专题学习。

会上学习了党的二十大报告中“坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程”内容。会议指出，开展党务纪检业务培训是达州调查队坚决落实学习贯彻党的二十大精神、认真落实总队党组巡察“回头看”整改的重要举措，坚持学用结合的达州调查实践，培训内容

结合党的二十大最新要求。参会同志要认真学习，深刻领会习近平总书记关于全面从严治党、提升机关党建工作质量的重要精神内涵，认真学习培训内容指导达州调查队党务和纪检工作实践，进一步提高党务纪检干部的政治素质和业务能力，切实掌握制度要求、工作中认真负责、注重沟通

协调、规范党建活动。会上还学习了《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，要求纪检干部正确处理与上级纪检部门、与同级党组、与科(股)室的“三个关系”，在日常工作中做到带头加强政治建设，带头遵纪守法工作、带头加强专业学习、带头发扬斗争精神，切实实现“安全廉洁”。

安徽宣城市青少年活动中心：立德树人见成效

宣文

今年以来，安徽省宣城市青少年活动中心坚持公益性和普惠性原则，开展了丰富多彩的校外教育活动和特色鲜明的教育培训工作，与学校教育相互配合、相得益彰，得到了较好的教育效益和社会效益。中心注重通过各类活动促进孩子德智体美劳全面发展，全年常态化开设公益免费班24个，公益免费班共招收近700人次。以党建引领育人，加强政治理论

学习，强化思想政治建设，擦亮青少年活动中心“示范党支部”招牌，以党建引领中心办学水平提升。中心打造的党建品牌“支教路上，党旗飘扬”入选市直属建创新引领业务创优案例。微党课《红色文物背后的党史故事》被市委组织部选送参加安徽省微党课征集评选展播。

落实立德树人根本任务。丰富“智慧校园”载体打造新时代校外教

育主阵地，助力“双减”政策落地，抓好乡村学校少年宫支教工作。组织志愿服务支教团到宣州区洪林中心小学乡村学校少年宫和绩溪县家朋学校乡村学校少年宫开展支教活动。

优化育人环境。改建红领巾广播站、足球场、智慧书法室、城市书屋等新设施，营造功能完善、温馨舒适的育人环境。笼式足球场已于秋季学期投入使用。

发挥育人功能。坚持素质教育办学公益性，办好家长学校，促进家校教育融合发展。2022年上半年，举办了两场家长公益讲座，促进了家校融合，形成家校教育合力。

提高服务质效。持续推进“我为群众办实事”实践活动，优化报名系统，开通线上报名，方便学生和家。持续为困难群体提供平等就学机会，提供便利和帮助，提升社会满意度。

一笔一画书青春 一心一意绘答卷

——国家税务总局成都市青白江区税务局第一税务所(办税服务厅)打造省级“青年文明号”纪实

李聪聪 刘奎奎

今年，经四川省创建“青年文明号”组委会办公室评选，国家税务总局成都市青白江区税务局第一税务所(办税服务厅)被评为2021-2022年度四川省“青年文明号”。该集体创新打造的“智能办税”云平台被纳入国家税务总局亮点速览，被中国(四川)自由贸易试验区推进工作领导小组列为第五批可复制推广制度创新成果。该集体作为直接服务纳税人、缴费人的基层一线窗口单位，现有干部职工53人，平均年龄29岁，是一个青年占比高、业务能力强、综合素质高的基层集体。一直以来，该集体坚

持不断提升纳税人、缴费人涉税业务办理的幸福感和获得感，以实际行动践行“请党放心，强国有我”的庄严承诺和“为国聚财、为民收税”的宗旨，奋力答好人民阅卷的“时代问卷”。

“初心”如磐知来路。站稳政治立场，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，旗帜鲜明讲政治，弘扬伟大建党精神，赓续红色血脉，牢记入党誓词。设身处地体会群众办税痛点，精准打通办税堵点，让纳税服务有力度、有温度、有精度、有广度，着力办好实事、解决难题。

“信心”如铁强本领。制定完善了办税服务厅人员管理、考核标准量化等规章制度，用制度管人，用标准控效。充分调动干部职工的积极性、主动性、创造性，严格执行“亮标识、亮承诺、亮监督”制度。用好每日晨会，互学讨论业务疑难点和最新政策。开展每月一测，检验学习成果，促进业务能力提升。

“真心”如故优服务。以纳税服务“三化清单”为指导，优化业务流程，持续做好减次、减时间、减负担，实现事项办理“轻松办”。多措并举服务“川渝通办”“跨省通办”“金青新广通办”。

定期开展走访问需，搭建金融专项服务平台，多角度关切纳税人关注的热点和难点。以税费服务支持中心为抓手，提升非接触式服务质效，让数据“多跑路”，使群众“少跑腿”。

“爱心”如潮显担当。通过开展税务体验师、纳税人开放日等活动，进一步增强与社会公众的互动交流。融入地方“三结三帮”机制体系，协同参与城乡社区发展治理、乡村振兴和文明建设。全员成为注册志愿者，常态化制度化开展关爱儿童、爱国卫生运动等志愿服务，承担社会责任，培育和践行社会主义核心价值观。

「三个一」做好文明监督工作

房珊

为深入推进全国文明城市创建工作，充分发挥居民在文明创建中的主体作用和社会监督作用，今年，山东省青岛市崂山区面向社会招募了47名志愿者组成文明监督员队伍，开展巡查督查、督促整改、定期回访、文明引导等七大工作，推动文明典范城市创建提质增效。截至目前，文明监督员共巡查问题16811处，督办问题9840处，完成整改16311处(其中现场整改12026处)。

做实网格划分，一人“一”阵地，全域创建强职责。按照网格化、全覆盖、零盲区的要求，将全域划分成47个“责任区”，每个“责任区”安排一名文明监督员进行拉网式巡查。通过对乱扔纸屑杂物、乱贴乱画、乱停车辆、随地吐痰等不文明行为进行及时劝阻，对道板破损、设施老化、设备缺失等问题进行及时上报、跟进解决，着力将问题解决在居民不满意之前，把文明宣传、引导和服务渗透到社区“神经末梢”，让文明监督员成为流动的文明服务站。

开展联动督查，用活“一”平台，闭环运作强实效。文明监督员通过“现场整改+平台督办”的督查模式，对发现问题第一时间与社区网格员和相关联系人进行沟通处置，力争做到马上办理、现场处置，对不能现场处置的问题则以图片、影像、文字等形式通过崂山文明城市创建智慧平台进行反馈，动态跟踪整改情况，督促问题彻底整改，形成“发现—解决—回头看”的闭环机制。同时，形成了文明监督员与区城管办信息采集员、区社会治理中心网格员联动督查的相互配合工作机制，开展全域化文明城市创建工作督查。

推行全员培训，建好“一”队伍，考核激励强基础。文明监督员招募对象为热心公益、素质过硬、爱岗敬业的社区志愿者，在经过严格面试和专业培训后正式加入文明监督员队伍。通过整合以往文明巡访、文明监督等多支队伍力量，对文明监督员职责任务进行重新梳理，确保“责任区”明确到片、到岗、到人。通过线下培训、线上指导、以老带新等方式，对文明监督员进行岗位职责、志愿者行为规范、上报程序使用方法等内容的常态化培训，确保每名监督员都成为“行家里手”。制定《崂山区文明监督员考核管理办法》，通过评优奖励、通报表扬等多项措施进行激励考核，确保文明监督工作高质量、高标准、高效率完成。