

因地制宜出真招 分类推进抓落实

——四川工会系统稳步推进“县级工会加强年”专项工作

蜀工宣 吕焰平

“注重上下联动,力求底数清、方向明;注重工作带动,力求目标实、重点准;注重分类推动,力求措施硬、效果好。”为推动“县级工会加强年”专项工作破题开局、起步精彩,四川工会系统坚持“三注重三力求”,为稳步推进落实“县级工会加强年”打下了坚实的基础。

深入思想动员、明确分工安排、开展走访调研……自今年9月,全省工会系统“县级工会加强年”专项工作启动以来,在四川省总工会的指导下,各市(州)总工会围绕政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强“五强”目标,结合自身特色,因地制宜制定专项工作实施方案,明确各项重点工作具体要求,逐步有序、分类推进专项工作在四川工会系统落地落实。



加强对口联系 提供精准指导帮助

加强对口联系是推动“县级工会加强年”专项工作的前提,针对这一重点任务,全省多地工会积极推进落实,实现了上级工会领导机关对县级工会的对口联系全覆盖。

广安市总工会明确市总工会领导班子成员带领分管部室,分别联系1至2个县级工会作为联系点,实现市总机关对全市6个县级工会对口联系全覆盖。同时,强化指导服务,要求联系领导要深入对口联系县级工会实地调研指导推动工作不少于1次,且对口联系要与领导分工、基层联系点、机关干部蹲点等安排相衔接。

广元市总工会领导班子成员分别对口联系各县区总工会、广元经济开发区总工会,落实1至2个联系点,实地指导服务每季度不少于2次。并要求各县区、经开区总工会要迅速召开“县级工会加强年”专项工作动员会,及时部署此项工作,精心研制目标任务,要成立工作专班、落实专人负责,加强工作对接。同时,围绕维护劳动领域政治安全、推进产业工人队伍建设改革、做好新就业形态劳动者建会入会、健全完善工会组织体系、提高职工生活品质等重点任务,开展“大走访、大调研、大排查”活动,采取问卷调查、查阅资料、座谈交流、听取汇报等方式,深入基层、深入职工开展走访调研,并开出“特色清单”和“问题清单”。同时,建立完善地方政府与群团部门联席会议制度,要求共同研究解决县级工会重点难点问题至少2个,县(区)总工会主席每年解决县级工会自身无法解决的具体问题2件以上。此外,对工作力量薄弱、人员编制较少的县级工会,及时充实一批工作力量和资金,全面提升工会系统工作质量。

全面细致摸底 精准聚焦难题发力

县级工会现状是怎样的?存在哪些需要解决的问题?又有哪些难以解决的困难?围绕这些问题,全省各级工会开展了细致全面的调研摸底,为推动县级工会建设奠定了良好的基础。

巴中市总工会围绕维护劳动领域政治安全、推进产业工人队伍建设改革、做好新就业形态劳动者建会入会、健全完善工会组织体系、提高职工生活品质等重点任务,开展“大走访、大调研、大排查”活动,采取问卷调查、查阅资料、座谈交流、听取汇报等方式,深入基层、深入职工开展走访调研,并开出“特色清单”和“问题清单”。同时,建立完善地方政府与群团部门联席会议制度,要求共同研究解决县级工会重点难点问题至少2个,县(区)总工会主席每年解决县级工会自身无法解决的具体问题2件以上。此外,对工作力量薄弱、人员编制较少的县级工会,及时充实一批工作力量和资金,全面提升工会系统工作质量。

资阳市总工会坚持问题导向、靶向治疗,结合各县(区)经济发展水平、职工人数、工会人员配备、工会经费收入、工会阵地建设、工会工作质量等情况,有针对性地制定工作举措,扎实开展“四个一批”行动,即充实工作力量一批、倾斜资源加强一批、建强活动阵地一批、加强指导提升一批,对标先进,找差距、补短板、强弱项,扎实推进工会规范化制度化建设,不断提升工作质量和水平。

自贡市总工会结合各区(县)具体情况,扎实开展“四个一批”行动。充实工作力量一批,加强人员配备,实现每个县级工会配备兼职副主席1-3名,

点课题,由对口联系点领导带队,组织县级工会领导班子成员、工会干部、职工代表等采取座谈交流、实地走访等方式,深入基层、深入职工开展调研,总结经验和发现问题。

阿坝州总工会班子成员、机关各部室分别联系全州1-2个县级工会,确保不与省总工会联系县重叠,实现上级工会领导机关对全州13个县级工会对口联系全覆盖。同时,强化指导服务。上级工会领导机关深入对口联系县级工会实地调研指导推动工作不少于1次。

在对县级工会加强对口联系,提供精准指导帮助的过程中,各级工会始终保持工会工作正确政治方向,不断加强职工思想政治引领,全面提升县级工会党的建设质量。自贡、巴中、甘孜州等市(州)工会紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,持续开展“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”等主题宣传教育。绵阳市总工会、雅安市总工会运用职工群众熟悉的的话语体系和喜闻乐见的形式,灵活机动地开展广泛性、分众化、互动式的主题宣传教育,推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组。

在岗人员不少于5名;倾斜资源加强一批,梳理问题清单,及时向地方党委通报县级工会相关工作情况,推动地方党委纳入重要议事日程,通过倾斜资源加强县级工会财力;建强活动阵地一批,对未建设县级职工活动阵地的县级工会,坚持地方政府投入为主、因地制宜、独立管理等原则,加大工会经费补助力度,支持建设县级职工活动阵地;加强指导提升一批,通过调研座谈、选派干部到县级工会机关兼职、交流培训等方式,指导县级工会对标先进,找差距、补短板、强弱项,不断提升工作质量和水平。

为精准聚焦难题发力,全省各级工会还不断强化组织建设,完善工会组织体系和工作体系。

成都市总工会指导区(市)县总工会建立符合本地区实际的社会化工会工作者岗位职级晋升评定方案和具体管理办法,分类提高高级社会化工会工作者补助标准,开展优秀社会化工会工作者评选。

南充、攀枝花、凉山州等市(州)总工会在加强县级工会组织机构和干部队伍建设的同,推动地方工会因地制宜创新构建工会社会化工作者岗位职级体系,推进县域内“小三级”工会组织体系建设。

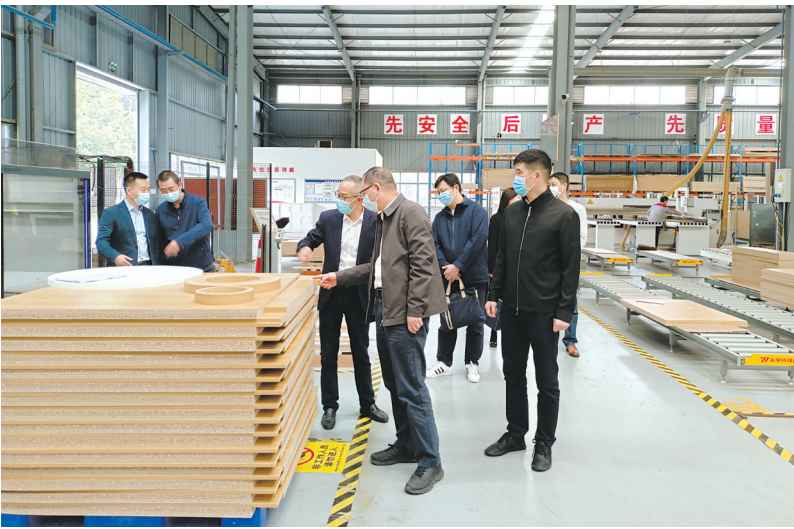


夯实制度保障 确保工作顺利推进

制度是根本,是保障,是工作开展依据。加强县级工会工作是一项长期工作,为确保县级工会建设工作顺利有序落实,全省各级工会探索形成了符合本地实际的工作机制。

达州市总工会建立“两位书记见面”制度,市总党组书记每年与各县(市、区)委书记见面,就县级工会领导班子成员配备、基层基础建设、经费支持保障、工作执行力度和重大事项推进交换意见。

乐山市总工会开展县级工会工作大拉练,制定拉练工作方案,将组织11个区县工会开展第一次拉练活动,通过看现场、听汇报、互评分,营造“比学赶超”的实干氛围。



旅兴市,推动全国职工康养旅游疗养目的地、东西部协作职工(劳模)疗养基地建设。

宜宾市总工会积极开发具有宜宾特色的“网上职工之家”平台,加快智慧工会集约化建设,形成职工找工会“一键对接”,工会找职工“一呼百应”;加快宜宾“地方频道”设计建设工作,通过“工会+互联网”服务,实现市、县(区)总工会线上文体活动、网上书屋、婚恋交友、心理咨询等功能栏目化、品牌化、特色化。

资阳市总工会加强县级工人文化宫、职工服务中心阵地建设,充分调动地方政府积极性、县级工会主动

性,推动纳入当地经济和社会发展规划,加快在建1个、提质2个,推动县级工会职工服务阵地应建尽建。加快推进智慧工会建设,充分动员全市各级工会将业务上网、服务上网、活动上网,积极探索线上普惠服务,不断提升平台用户活跃度,市县统筹建设川工之家APP资阳频道,充分展示资阳职工风采、传播工会声音。

眉山市总工会加快推进智慧工会建设,市总工会完成眉山频道建设,各级工会要充分利用网上工作平台,将业务上网、服务上网、活动上网,积极探索线上普惠服务,不断提升平台用户活跃度,各区县线上开展工会活动、普惠活动分别不少于3场、5场。



立足地方特色 打造县级工会品牌

为着力打造县级工会品牌,全省总工会以建设特色县级工会品牌为重要目标,在开展专项工作时,突出创新创优、提升吸引力,探索具有各自特色、县域特点的县级工会规范化建设实践路径,致力于充分发挥县级工会自身优势,形成全省工会工作品牌矩阵,实现县级工会高质量发展。

眉山市总工会深入细致做好职工群众服务工作,实现1201个建档困难职工全覆盖慰问,精心策划农民工关爱服务行动,同时为抗疫一线工作人员做好送温暖工作。

遂宁市总工会深入细致做好职工群众服务工作,叫响做实“四季送”“亲情相伴”“遂心驿站”“您安心上班,工会帮你带娃”等工会工作品牌。

德阳市总工会围绕该市拼经济搞建设的“倍增计划”、“突破计划”、重大项目、美丽宜居德阳建设和实现碳达峰碳中和目标,在重点领域、重点项目、重点工作策划实施劳动和技能竞赛活动。深入细致做好职工群众

服务工作,叫响做实“四季送”、关爱农民工子女和新就业形态劳动者、职工婚恋服务、职工子女托育托管等工会工作品牌。

泸州市总工会督导县级工会围绕“四大匠心工程”“四大泸工品牌”,以品牌创新推进工作新突破。鼓励基层解放思想、敢闯敢试,在服务大局、服务职工中创特色、创品牌、创亮点。加强工会之间交流借鉴、宣传推广,努力把工会系统的“多点开花”变成“满园风景”。

绵阳市总工会有序推进全市第十届职工技能大赛,绵阳市“园区提质、企业满园”重点工程劳动竞赛等竞赛活动。深入细致做好职工群众服务工作,叫响做实“四季送”、关爱农民工子女、户外劳动者服务站点、会聚良缘、职工子女托育托管等工会工作品牌。

雅安市总工会持续开展“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”等主题宣传教育品牌,高水平组织开展“新

时代工匠”“最美劳动者”评选活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

乐山市总工会深入细致做好职工群众服务工作,叫响做实“4+N”(四季送+职工心理健康走基层、送文化到基层等),关爱农民工子女,社会组织助力工会服务,会聚良缘,职工子女托育托管等工会工作品牌。

南充市总工会深入细致做好职工群众服务工作,叫响做实“四季送”、关爱农民工子女、户外劳动者服务站点、单身职工联谊、职工子女托育托管等工会工作品牌。

下一步,四川省总工会将重点做好以下工作:一是加强调查研究。通过信息通报、电话提醒等形式,推动对口联系领导和部门(单位)于12月底前,采取实地调研、视频会议,就对口联系县工会工作开展调查研究,梳理形成“问题清单”“经验清单”。二是抓好工作落实。通过召开专班协调会,分类研判县级工会存

在的突出问题,有针对性制定工作举措,扎实开展“四个一批”行动,不断提升县级工会工作规范化制度化水平。三是加大经费补助力度。统筹安排县级工会转移支付资金,用于补助县级工会相关经费等,不断提高县级工会服务职工群众的能力和水平。四是推广一批经验。认真总结宣传一批可复制可推广的好经验好做法,指导一批工作靠后的县级工会对标先进,找差距、补短板、强弱项,整体提升全省县级工会工作质量水平。五是召开2次会议。即明年3至4月召开“县级工会加强年”专项工作现场推进会,对全省县级工会专项工作进行再部署再推动再落实;明年9至10月召开“县级工会加强年”专项工作总结会,进一步巩固深化工作成果。六是强化宣传引导。充分利用川工报、公众号、工会专刊等宣传阵地,及时宣传报道各地工会取得的进展成效、形成的经验典型,适时通报信息采集情况,擦亮四川工会的响亮名片。