

党建引领“网格化”为民服务“零距离”

达州市达川区探索走出城市社区治理新路子

罗烽烈

今年以来,四川省达州市达川区坚持狠抓党建引领基层治理能力提升,积极探索“邻聚礼”网格化党建模式,坚持问题导向,突出靶向发力,总结经验教训,不断创新社区治理服务模式,着力通过提高网格党组织凝聚力,实现服务群众“零距离”,最终构建邻里互助、文明有礼的睦邻社会。

突出党建引领

健全社区网格治理体系

达川区共有4个街道、28个城市社区,城区面积43.77平方公里,常住人口35.8万人,“三无”小区436个,占74.9%。为了更好推进城市基层治理、加快城市更新进程,在市委组织部、市委、市委的指导下,达川区积极探索党建引领城市社区网格化治理的新路子。

达川区在不断总结经验教训的基础上,突出党建引领筑牢基层治理“桥头堡”,以街道党工委为核心,构建“街道党工委+社区党委+网格党组织”的三级组织架构,按照“全域覆盖、分类划分、规模适度、便于管理、动态调整”的原则,科学调整优化28个城市社区为287个“微网格”。通过单建或联建等方式,在网格上建立208个功能型党组织,全面推行网格长、网格党组织书记“一肩挑”。优先从党员物业企业

负责人中选拔党组织委员,并积极吸纳网格内党员、居民小组长、楼栋长、热心群众及社会力量等进入网格党组织,着力夯实网格化治理工作的“主心骨”。从而实现支部建设在网格上、问题解决在网格中的目标,打通为民服务的“最后一米”。

同时,达川区注重网格组织架构的延伸,日常状态执行“街道党工委+社区党委+网格党组织”的三级组织架构;应急状态实行“1+2”扁平化管理,由区级联系领导直接调度社区党委、网格党组织两支力量,真正让“网格吹哨、干部报到”成为常态。

构建好社区网格治理体系后,如何提升社区网格化管理水平?达川区从全区卸任干部中择优选派208名网格长,按照“一对一”或“一对多”的方式实行全脱产“包网”,并依托“双报到”“结对联创”等,97个区级部门(单位)下沉“包网网格”,同步将1.5万余名机关企事业单位干部职工编入社区网格。同时,按照“就近就地”“一格一员”的原则,集中增配城市社区网格员95名,在网格党组织的统筹领导下参与或开展社区治理工作。

明确两项任务

破解社区网格治理难题

达川区在探索中明确了社区网格治理的两项任务。首先是分类定岗明责,编制《达川区党建引领城市社区网格化治理工作手册》,分类明确点位

长、街道党工委书记、社区党组织书记、网格员、入网机关干部(志愿者)等9类社区治理主体的职能职责,协同做好群众意见诉求收集、重点人员走访慰问、政策法规宣传、安全隐患排查、矛盾纠纷调解等工作,确保“人在网中走、事在网中办”;其次是紧盯重点攻坚,围绕学习宣传贯彻党的二十大精神、文明城市创建、常态化疫情防控、应急体系建设等重点工作,梳理制定年度“10件大事”任务清单,逐项细化目标、内容、举措和进度,并全面统筹网格内多元力量、包联网格区级部门,依托联席会议机制协商共治,切实推动资源在网格集聚、难题在网格破解。

同时,达川区注重引导社区群众自治,加强与组织、住建、民政等部门协调联动,持续拓展网格内共享工具屋、公众活动中心等共享空间56处,引入社会组织、成熟物业企业23家,指导群众组建兴趣社团、能人帮帮团等“微组织”80余个,成立业委会和自管委12个,并因地制宜修订完善居民公约、小区规约,引导社区居民通过自我管理、自我服务,真正实现组织起来、共享起来、文明起来。

强化三项保障

推进社区治理长效机制

在解决了组织架构、网格优化、人员配备及目标任务等问题后,达川区又决定着力解决网格化治理“长效化”

的问题。首先是加强资金保障。坚持把城市社区网格化治理工作运行经费纳入区级财政大盘统筹考虑,每年新增预算570余万元,给予各网格党组织2万元的经费补助,并对网格长实施差异化考核补助,同时投入15.7万元保障增配网格员的工资待遇,切实推动每个网格“有钱办事、有序运转”;其次是强化“阵地”保障。全面推行“一室多站”模式,依托社区党群服务中心建立网格工作室28个,规范亮出组织架构图、网格分布图、治理职责图、工作流程图和社区年度任务清单“四图一单”,同步整合小区物业办公室、小区活动室或社区闲置资源,打造网格工作站208个,充分搭建起网格议事协商、活动开展等平台;再次是强化机制保障。从全区集中抽调精干力量组建网格化治理工作专班,常态联动区纪委监委、区“四心”办、区委目标绩效管理等工作督导,着力构建“周暗访、月通报、半年调度、年终考评”全链条监督推进机制,将督导通报结果与网格长职级晋升、年度考核有机挂钩,定期表扬一批优秀网格长,全面压实治理责任、激发治理热情。

截至目前,达川区全区208名网格长和1.5万余名机关企事业单位干部职工已相继“入网进格”,先后协助社区摸排城区居住人员信息7.5万余条,收集群众意见诉求1120余条,排查化解群众矛盾纠纷150余起,帮助解决社区治理难题104个,各个城市社区网格化治理运行已全面步入常态化。

走进建行广安分行,温馨提示、社会主义核心价值观、教育警句等映入眼帘;办公环境氛围温馨、令人舒畅;工作状态有条不紊、和谐有序……一股文明新风扑面而来,处处彰显着文明单位的精气神。

近年来,建行广安分行始终坚持“精神文明创造核心价值”理念,立足自身实际,强化理念引领,重视创建活动,抓好文化阵地建设,不断丰富企业文化内涵,为精神文明建设汇聚力量。

加强思想道德教育,提高职工政治觉悟。该行充分利用机关大楼人口处的墙面,全力打造展示企业在国家建设、普惠金融、金融科技、乡村振兴、抗击新冠肺炎疫情等方面工作成就的“文化墙”;建设涵盖了该行自成立以来所荣获的比赛奖牌、奖杯、证书的企业“荣誉墙”;充分利用现有办公资源,在每层楼入口处设计制作了“清廉宣言墙”。该行通过党委中心组学习、“三会一课”、条线会议学习宣讲、专家解读等方式深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、党的二十大精神;常态化开展向张富清同志学习活动;制定《广安分行党史学习教育实施方案》,举办“建员工工述党史百城追寻百年路”活动,完成作品《小平和他的“金广安”》,讲述人建总行评为“最佳讲述人”;制定《广安分行党委落实全面从严治党主体责任考核实施方案》,修订《中共中国建设银行广安分行委员会工作实施意见》等制度加强作风建设。

丰富载体创新活动,营造文明创建良好氛围。该行按照“三亮六有八上墙”标准,围绕“突出党史学习教育,用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人;突出先进典型的示范作用,积极宣传优秀共产党员事迹,大

建行广安分行
构建和谐阵地
凝聚精神力量

力弘扬正能量”等目标,大力建设“党员之家”,并依托其持续开展“三亮三比三评”活动,举办党员需要、员工喜欢的党建活动。该行积极开展企业内部“我为群众办实事”实践活动,严格落实“六必贺”“六必访”,开展夏季“送清凉”、冬季“送温暖”等员工关心关爱活动;以“职工之(小)家”为平台,落实员工关怀,完善按摩椅、微波炉、健身器材等相关设施;持续加强关爱女职工,维护女职工合法权益,落实“四期”保护条件,组织女职工进行专项健康检查;深入挖掘先进典型事迹,鼓励员工发掘身边先进。

文明无止境,创建不停歇。当下,朝气蓬勃的广安建行人,正以勇争一流的拼搏精神、勇往直前的豪情壮志,以不懈的努力和执着的追求,为新时代金融事业谱写新篇章。

遂宁市河东新区罐子口社区:
完善服务体系 居民幸福感连年攀升

本报讯(罗惟君 罗杰)“除了社保养老金,80-89岁的老人,每人每月可以领到不低于25元的津贴;90-99岁的老人,每人每月可以领到不低于100元的津贴。”近日,四川省遂宁市河东新区慈音街道罐子口社区党委书记段向东偶遇辖区老人段会明时,为其讲解高龄津贴发放政策。

罐子口社区地处城乡接合部,辖区居民1.5万人。“目前,社区满60岁的老人基本都买了社保,晚年生活有充足保障。”说起罐子口社区这些年的改变,段向东滔滔不绝,“除了生活保障,为群众幸福生活‘添砖加瓦’的,还有身边环境的改变。”今年10月,在市河东新区、慈音街道、罐子口社区的共同努力下,318线新社区完成了改造,旧貌换新颜引得居民连连称赞。

陕煤黄陵矿业二号煤矿:
集中精力抓管理 全力以赴保安全

本报讯(杨新亚)近年来,陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿以“百日安全”行动为契机,增强安全工作的政治意识和责任意识,深化隐患排查治理,集中精力抓管理,全力以赴保安全。

该矿严格贯彻落实安全生产十五条硬措施和上级有关决策部署,加强安全管理人员以及作业人员的安全法律法规、操作技能和专业知识

培训。常态化开展事故警示教育,进一步树牢安全发展理念,提升安全管理水平,落实安全生产责任制,加大安全风险超前管控及隐患排查治理力度,确保安全生产。超前开展风险辨识,建立重大风险隐患台账清单,落实责任,按期整改。将整改难度较大的问题隐患纳入三年攻坚行动“两个清单”,落实整改责任,把安全隐患消灭在萌芽状态。

铜陵市铜官区朝山村:
富而思进树新风
和谐精致新朝山

走进安徽省铜陵市铜官区西湖镇朝山村,一面面乡村文化墙让人耳目一新,一股股文明清风扑面而来,乡村美景尽收眼底。“你看这些文化墙画得多好,每天都来看看,还有年轻人过来拍婚纱照!”近日,说起家乡朝山村,78岁的沈玉凤老人打心眼里自豪。

今年以来,朝山村结合美丽乡村建设,以本村的自然风光、党建文化、农耕文化、矿山文化、孝老文化、国风文化、童漫文化为主题,精心绘制了2000多平方米的乡村文化墙,为村庄增添了一道亮丽风景。

打造乡村文化墙是朝山村多年来培育乡风文明的一个缩影。近年来,朝山村始终把推动移风易俗与美丽乡村建设紧密结合,一手抓硬环境改造,一手抓软环境提升,着力破除陈规陋习,树立新风正气,绘就了一幅“生活美、风尚美、人文美、环境美、和谐美”的美丽乡村新画卷。

“过去村里人情往来负担很重,还经常发生子女不想赡养老人的情况,带来很多矛盾和问题。”朝山村党总支副书记焦长春说,收入变多了,环境变美了之后,村“两委”开始聚焦如何打造淳朴文明乡风。

围绕移风易俗,村“两委”找准问题、抓住重点、切中要害,有针对性地解决红白喜事大操大办突出问题,在村部一楼建设了“喜宴堂”宴会大厅,专门用来给村民们操办红白喜事。这个大厅面积300多平方米,可以容纳25桌人同时就餐,还有本村的大厨专门负责烧菜,每桌的成本控制在600元以内。去年村里又投入了五六万元,增加了电子显示屏。“这样一来,既给村民办事提供了场所,也遏制了大操大办现象发生,规矩立起来了,好习惯自然就形成了。”焦长春表示,没有了大操大办,大家的关系反而更加融洽和谐了,村民的负担减轻了,精神面貌都不一样了。

既要解决突出问题,也要突出价值引领。为了让村规民约内化于心、外化于行,多年来,朝山村坚持开展“公民道德建设”“铜陵好人”“最美家庭”“五星级文明户”“好婆婆”“好媳妇”等创建评选活动,通过广泛深入地开展移风易俗活动,挖掘和宣传先进典型,以点带面,全面推进。

如今的朝山村,群山掩映、绿树环绕,村在景中、人在画中,好人好事人人夸,歪风邪气人人抓,村美院美乡风美,处处洋溢着幸福与祥和,正在朝着精致和谐的新时代美丽乡村不断迈进。



近年来,贵州省屏边县在推进新型城镇化建设和全国文明城市创建工作中,围绕全民健身需求,不断扩大城市绿色空间,在城市的“边、角、空、闲”地建设“口袋公园”和城市“绿色走廊”,提升市民生活品质,增强市民的获得感和幸福感。图为11月28日工人在对社区“口袋公园”的步道实施改扩建。

胡攀学 摄

不断提升老年人获得感幸福感安全感

——山西省万荣县云岭社区创建全国示范性老年友好型社区纪实

罗杰 裴旭蕾 于成林

11月23日,社区主任王晓庆在向阳小区周若君老人家排查用电用气安全问题时,发现她家电线老化,存在一定的安全隐患,立即安排人员为其更换了主线路和厨房电闸;在居委会的沟通协调下,社区某理发店为60岁以上老年人理发每次只需要5元钱,此举赢得了社区老年人的一致好评;社区与县残联协调,上门为12名残疾人办理了残疾证,并为有行动障碍的老年人发放了轮椅……这些都是发生在山西省万荣县云岭社区的暖心故事。

今年以来,万荣县云岭社区结合抓党建促基层治理能力提升专项行

动,积极创建全国示范性老年友好型社区,着力在管理保障、环境卫生、设施建设、“网格+X”、一刻钟服务等方面下功夫,努力做到“四个到位”,为老年人提供友好周到的“走心”服务,不断提升老年人的获得感、幸福感和安全感,让养老变“享老”,被国家卫生健康委、全国老龄办命名为2022年全国示范性老年友好型社区。

养老机构到位。该社区采取“养老+医养”模式,联合县中医医院共同打造云岭社区养老服务中心。该中心设有阅览室、康复训练室、娱乐室、心理健康室、音乐理疗室、长者饭堂、保

健室等,为老年人建立健康档案,并具备“一刻钟”助餐、助医、助浴、助洁、助行、助急、日间照料、文体娱乐、精神慰藉等服务功能。

环境整治到位。社区定期组织辖区志愿者和环卫工人对街头巷尾进行清扫、消杀;采取发放宣传资料、悬挂横幅等形式,广泛宣传环境整治的重要性;坚持每日分时段巡查,对人居环境整治行动中发现问题即知即改,不断刷新社区“颜值”。

设施配备到位。今年,该社区改造巷道路面两处,加装活动场所座椅三处,安装太阳能路灯6盏,修缮下水道破

损4处,基本实现夜间道路照明无死角、路口标识一目了然、救护车停放有位等,保障了老年人的出行和急救需求。

优化服务到位。探索养老服务网格化,推行“网格+X”模式。“网格+服务”,依托网格化管理,定期开展入户走访、上门服务,为老年人排忧解难,当好老年人的贴心人;“网格+调解”,坚持小事不出家、大事不出社区、矛盾不上交,全力把涉老矛盾纠纷排查到位、调解到位、稳控到位;“网格+平安”,建立排查巡视机制,以电话访问、入户走访、上门维修等方式,检查维护独居、空巢老人家庭用水、用电、用气

设施,进行适老化改造。

今年以来,针对养老诈骗频发现象,该社区联合公安等部门多次在街头开展反诈宣传教育,发放宣传单2000多份;社区还组织网格员入户宣传,指导老年人正确使用智能手机,耐心劝导老年人在日常生活中不听信、不盲从、不转账、不汇款,遇到来路不明的电话及时挂断、短信不予回复,不点击来路不明的链接,不给诈骗分子进一步设置圈套的机会,守好自己的“养老钱”;实施社区干部、公安民警、网格员加老年人的“三包一”制度,努力让“银发族”远离诈骗。