

宁夏灵武市临河镇： 垃圾分类“分”出乡村文明新风尚

宁文

近年来，宁夏回族自治区灵武市临河镇积极探索新思路、新举措，建设多个垃圾分类分拣回收中心，把垃圾分类分拣工作制度化、规范化、常态化，让垃圾分类成为村民生活新风尚。

高莉梅是居住在金色港湾的下桥村村民，2月10日下午，她将家里一些纸板、易拉罐、塑料瓶等垃圾分类打包，来到村里的垃圾分类分拣回收中心，工作人员将打包好的可回收垃圾分类别称重，为她兑换积分并登记在册。“推广垃圾分类特别好，之前我们家里所有的垃圾还有易拉罐、塑料瓶之类的废品，基本上都是

扔了，现在村里有了分拣中心，家里的这些资源垃圾可以拿去分类，既可以换钱也可以到积分超市领取生活用品。”下桥村村民高莉梅说。

2020年，临河镇联合市综合执法局先后在上桥村、二道沟村建设垃圾分类分拣回收中心，对村内垃圾回收后进行二次分拣，取得了良好的效果。2022年，为将此项工作继续开展进行，该镇在下桥村建立1座垃圾分类分拣回收中心，将村民送来的可分拣回收垃圾进行分类称重，兑换现金或积分，既保护了小区内的生态环境又让村民们得到了实惠。

为进一步推动农村生活垃圾分类和资源

化利用，下桥村积极探索农村生活垃圾分类规范提质的有效途径，依托物业公司和第三方垃圾分类回收的一体化运作模式，成立环卫清洁队伍，专职负责公共垃圾分类、家庭垃圾回收、垃圾集中清运等工作；同时组织红色物业服务站志愿者，配合负责垃圾分类的工作人员对垃圾分类分拣回收中心进行日常管护，实行村收集、村分类、专业公司清运工作模式，实现了垃圾分类分拣的集体化利用和无害化处理。

垃圾分类分拣工作的关键是群众参与，下桥村村“两委”通过入户宣传指导，免费发放垃圾桶等措施来推动垃圾分类分拣工作，村民的

思想认识得到了很大改变，自觉参与垃圾分类的积极性大大增加。“下桥村是从2015年搬至这个小区的，之前都是平房，老百姓对垃圾分类这方面没有什么认识，自从入住小区后，下桥村村部对垃圾分解、分类等知识在各个平台开展宣传。”下桥村村委副主任许文介绍，如今，“绿色、低碳、环保”的理念已深植下桥村每个村民心中，垃圾分类已成为村民的一种生活习惯。今后，下桥村将持续完善垃圾分类积分兑换机制，加大垃圾分类宣传力度，逐步推进垃圾分类治理常态化，以持续提升农村人居环境助推乡村振兴。

青海大通县： 站好护校“第一岗” 全力护航“开学季”

林洛 唐守均

为切实做好平安校园安全保卫工作，营造安全稳定文明便捷的上学环境，近日，青海省西宁市大通县提前部署、靠前行动，着力消除各类安全隐患，进一步优化校园及周边的文明安全环境，站好护校“第一岗”，全力护航“开学季”。

精心组织“强”部署。大通县高度重视校园安保工作，根据2023年中小学春季开学实际情况，科学规划和整体部署全面开启“护学模式”，制定印发了《2023年大通县公安局春季开学安保方案》，成立了领导小组，召开专题部署会议；由县公安局治安大队牵头，联合辖区派出所，围绕源头管理、隐患整改、护学管控、安全教育等方面，细化分工，明确职责，以开展平安校园建设、“护校安园”行动为载体，部署校园安全隐患排查整治，夯实校园安全防护网。

安全隐“立”排查。由大通县教育局、应急管理局、市场监督管理局、卫生健康局、消防救援大队等相关职能部门、部门组成督查组，通过实地检查、暗访督导等形式，联合开展校园安全检查；积极督促学校落实安保主体责任，完善安全防范管理制度，全面推动校园内部专职保安员、装备、技防设施配备到位，检查校园内消防设施、监控设备的正常使用情况，督促校方负责人继续完成“人防、物防、技防”建设，严格落实各项制度，对发现问题立行立改、限期整改，打造齐抓共管工作格局，切实把各类风险隐患消除在萌芽状态，确保校园环境安全稳定。

护校安园“弦”绷紧。开学期间，按照统一部署，民辅警提前上岗，全力以赴护航校园安全，在重点时段、重点部位，定点守候、动态备勤，全面加强校园定点执勤和周边动态巡逻，增加巡逻密度和频次，加强校园进出口路段的交通管控，进行交通疏导、秩序维护，并及时查处校园周边道路乱停乱放，确保学生上学放学安全，切实提高校园及师生安全感，树牢文明出行交通理念。

江西浔阳区湓浦街道： 同心共创美好生活

陈洁明

浔阳区湓浦街道位于九江老城区，无物业开放式小区数量多、底子薄、维护难，普遍存在道路破损严重、线路凌乱、“牛皮癣”小广告严重反弹、绿化带破损、停车线需重新施划、楼道照明灯不亮等问题。

自创建第七届全国文明城市工作开展以来，江西省九江市浔阳区湓浦街道大力推进老旧小区和背街小巷改造，提升百姓居住环境。2022年已启动南湖花园、莲花池小区、三兴巷、东风巷等改造项目，近1200户居民生活环境得到提升。街道在提升硬件之余，还重视环境卫生整治，针对卫生死角、盲区“脏、乱、差”等突出问题，动员辖区单位、物业、居民自发开展全方位清理。

全国文明城市创建工作不仅给湓浦街道带来了市容市貌的变化，更重要的是让市民精神面貌发生了改变。浔阳区湓浦街道办事处主任洪永升说，半月亭社区在开展“老旧改”的时候，涉及电影公司两栋楼的一个化粪池需要扩大，当时遭到南湖花园小区居民的反对，居民认为侵占了小区的面积，经过6次召开居民协调会、上门走访沟通化解等方式，事情最终得到了圆满解决。“通过这件事，拉近了我们和居民之间的距离，有些居民还主动担任起社区楼栋长。”

为引导市民自觉摒弃交通陋习，不断增强广大市民的文明交通意识，湓浦街道还成立了交通文明执法专班，由街道党工委副书记任组长，由来自交警、市城管、区城管、公安等部门的10余人组成，在中心城区路口、主次干道、小区出入路口开展无牌电动车专项集中整治。此外，湓浦街道还紧扣创建各项工作部署，细化落实，逐步推进，开展一系列文明创建特色活动，每周五和各帮建单位到包挂社区进行帮建，解决了一大批影响创建工作的顽固性、显性问题。

在推进改造的同时，湓浦街道还以“世界地球日”“防范老人电信诈骗”“爱国卫生月”等为主题，开展形式多样的文明实践活动40余场，为创建工作打下坚实的群众基础。以新时代文明实践所为载体，开展道德讲堂、市民教育等活动40余场，利用户外宣传展板、电子显示屏、微信等宣传媒介进行宣传。

洪永升表示，接下来的工作中将继续破解难题，积极推动辖区志愿服务、各行各业人员参与文明城市创建，真正让文明城市创建走进千家万户，走进居民的心里。

四川昭化区杏花村： 村庄展新颜 文明润“杏花”

汪国义

水泥路平坦干净，小洋楼漂亮整洁，一辆辆运输车进出村庄，一张张笑脸写满幸福……冬去春来，全国文明村——四川省广元市昭化区元坝镇杏花村焕发出勃勃生机，处处都是人文和谐的美丽画卷，文明之声已成为这片土地上的时代强音。

2月8日一早，昭化区元坝镇杏花村村民罗小青快步走进四川谱瑞美家禽养殖有限公司的小鸡孵化中心。上班4年，她从一名普通工人成长为一名专业孵化员，月平均工资超过6000元。2013年，罗小青就业的这家公司第一个落户杏花村。经过9年发展，已有12家企业先后落户该村，当地400余名群众在家门口实现了就业，钱袋子慢慢鼓了起来。

杏花村的农家书屋是村民何婷婷常去的地方。“看看书，弹弹琴，每天心情很愉快。”何婷婷说，村里新建了健身广场，每天晚饭后，也有不少老百姓去跳舞、健身。

2022年，村民王翠容被元坝镇表彰为“邻居喜爱好大姐”。在她眼里，杏花村这些年的改变，和村里的乡风文明治理、文明新风积分评定密不可分，对于这份荣誉，她感觉很荣耀，也倍加珍惜，表示自己将做好妇女同胞的榜样，积极参加村镇的公益事业。

杏花村党支部书记吴联超回忆，2006年他刚上任时，村里的房子大多破破烂烂，一个像样的企业也没有，老百姓的日子清贫。近年来，该村提倡移风易俗，摒除陈规陋习，成立了红白理事会，引领了农村新风尚。通过人居环境整治、乡风文明治理、文明新风积分评定、“好公婆”“好儿媳”等评选活动，民风越来越淳朴，逐渐形成了人文和谐的新局面。不仅企业进了村，群众日子越来越好，村里的环境也变漂亮了。2017年，该村被评为“全国文明镇”。

产业兴旺是解决农村问题的前提。吴联超表示，他将继续朝着这个目标努力，坚持党建引领，深化作风建设，提升基层党组织力量，助力实现物质文明、精神文明双丰收。



近年来，江苏省连云港市东海县以农业科技振兴为引领，立足县域农业产业特色优势，紧紧围绕良种研发、科学育苗、组培选育等技术领域创新，通过优选最佳培育拥有自主知识产权的稻麦、花卉、果树、蔬菜等植物种苗服务于三农，有力推动县域智慧农业产业提质增效，助力乡村振兴高质量发展。图为2月13日，中国农业科学院东海县农业综合试验站科技人员在查看组培农业种苗生长情况。张正友 摄

安徽铜陵市义安区：青年“围炉煮茶”为家乡发展建言献策

本报讯(陈晨)为进一步深化大学生兴乡计划，凝聚青年力量，促进人才之间的交流，近日，在安徽省铜陵市义安区天门镇郎坑村，义安区共青团、义安区青志协组织义安籍优秀返乡大学生和青年企业家实地参观、“围炉煮茶”，共话未来发展。

活动中，大学生们参观了“印象河边”休闲观光农业基地项目，随后围绕青年需求、青年兴趣、乡村振兴、志愿服务、职业规划等话题进行了热烈讨论。优秀青年企业家与大学生们围炉互动，交流创新创业心得。活动还表彰了“暖冬行动”优秀青年志愿者，大家纷纷表示要积极宣传、推介家

乡，勤奋学习、锻造能力，为家乡的发展贡献青春力量。

下一步，铜陵市义安区将深入学习贯彻党的二十大精神，主动探索创新服务青年发展路径，把青年的朝气、锐气、才气融入到青年友好型城市建设中，进一步提升返乡学子对义安的认同感、归属感。

山东冠县 斜店乡

陕煤黄陵矿业二号煤矿： 抓培训练“内功” 强队伍促提升

本报讯(杨新亚)今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿紧紧围绕“培训不到位是重大安全隐患”的主导思想，结合各岗位实际需求，不断创新思路、完善体系，全力营造促学、好学、督学的浓厚氛围，让培训管理工作接地气、有灵气。

为了不断提升岗位人员技能水平，该矿按照技能人才培训总体安排，要求各单位以实践操作为主，由班组长、技术骨干对各个设备进行深入讲解，青年职工动手实践，最后实现“人人懂原理、人人能上手”的目的。另外对各岗位操作规程、岗位描述内容进行了合理优化和适当增减，并制定了多种激励措施，促使职工对作业内容、操作流程熟记于心。为了把“师带徒”培训工作落在实处，该矿把开展“师带徒”谈心作为一项重要内容，该工作方法不仅解决了徒弟的不足和困惑，也展现了师傅的传教能力。

通过诸多的促学方式，既让培训变得有趣起来，还能有效地调动员工掌握工作技能、参与培训学习的主动性和积极性，为矿井人才梯队建设保驾护航。

强化文明实践“主阵地” 打造乡村振兴“加油站”

东文

山东省冠县斜店乡立足乡情实际，坚持“群众在哪里，文明实践就延伸到哪里”的原则，重点围绕建阵地、强队伍、出特色，广泛凝聚群众、引导群众，全面深化群众性精神文明创建工作，着力打造全乡村乡村振兴路上的“加油站”，助力乡村振兴跑出“新时速”。

完善阵地建设 夯实打牢“加油站”根基

冠县斜店乡通过整合各行政村新村党员活动室、村“两委”办公室、农家书屋、村庄广场等资源，按照有场所、有队伍、有内容、有保障“五有”要求，高标准构建起“1+6+N”暨1个乡级实践所、6个村级实践站和N个志愿服务队的文明实践大矩阵，打造出志愿服务和文体健身为一体的实践阵地。2022年冠县斜店乡又加大资金投入，对新时代文明实践所(站)志愿服务岗、风采展示、活动场所等硬件设

施进行全方位升级；落实新时代文明实践所(站)专职管理员工作制度，选优配强管理员，建立人员台账，定期组织开展工作培训、严格进行考核，切实提高实践所(站)管用水平。

强化志愿队伍 充实乡村振兴“加油员”

冠县斜店乡建立志愿者招募、管理制度，坚持“数量服从质量”的原则，广泛动员、严格把关，通过积极招募村“两委”退休干部、法律顾问、医护人员、教师、新乡贤等群体，选出一批素质过硬、本领过硬同时又热爱志愿服务的志愿者队伍。斜店乡新时代文明实践所共组建5支志愿服务队，志愿者人数80余人；各实践站分别组建3支志愿服务队，志愿者人数共计200余人。积极探索积分管理和积分使用机制，采取“一次一分、一月一统计、一年一评选”的方式，充分调动志愿者积极性，推动志愿服务常态化、长效化。

创新活动形式 激发文明实践“新活力”

冠县斜店乡新时代文明实践所(站)践行“群众点单、中心派单、团队接单、群众评单、所(站)奖单”五单工作法，着力为群众提供政策宣传、养老助残、技能培训、移风易俗、人居环境整治等有针对性的志愿服务活动，助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。同时，重点打造“红色信鸽”宣讲团、科技科普惠民万家、幸福夕阳红等9个特色志愿服务品牌。截至2022年12月底，聊城市冠县斜店乡共开展“学习红色故事，弘扬革命传统”“爱心午餐”“青年学雷锋·陪伴暖夕阳”等各类志愿服务活动300余场，打通服务群众“最后一公里”。

冠县斜店乡将以建设新时代文明实践所(站)为目标，以倡树美德健康生活方式为重点，坚持“党群”共建，推动文明实践制度化发展；实行“上下”联动，推进实践阵地规范化建设；狠抓“点面”结合，推动志愿服务项目化开展，将新时代文明实践阵地建设推向深入。