

# 强化四项举措 推进文明创建

## ——四川广元朝天区财政局争创全国文明单位工作纪实

孙誉伦

近年来,四川省广元市朝天区财政局以争创全国文明单位为目标,始终把文明单位创建工作摆在突出位置,做到“全员、全程、全方位”创建,以扎实的工作态度推动工作,以积极的工作作风创造佳绩,认真落实“四举措”,争创全国文明单位。

### 坚持理论武装 强化文明创建人才保障

朝天区财政局以创建学习型机关为抓手,全面提升干部职工的文明素质和工作技能。领导干部带头学。结合干部例会、主题党日、党组理论学习中心组、“三会一课”等,全面学习贯彻党的二十大精神和省第十二次党代会、省委十二届三次全会、市委八届五次全会、区委八届四次全会重大决策部署,充分调动干部职工学习的自觉性和主动性,不断提高干部职工政治素质、理论水平

和业务能力;机关干部互相学。通过干部例会、局党组(扩大会)等多种形式,引导全体财政干部自觉学习法律法规,股室干部带头讲业务,谈体会,持续形成“你追我赶”的浓厚学习氛围。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律;“线上+线下”结合学。教育引导全体财政干部利用碎片化时间,在线上利用“学习强国”

等APP学习,从而不断提升自身业务能力和工作水平,线下聘请专家学者上党课,通过对党的理论的精辟解析,激励全体财政干部不断前行。同时,组织全体干部职工集中观看金正昆教授《政务礼仪》知识讲座,从互动、沟通、形象三方面入手,熟练掌握在政务交往过程中正确处理人际关系的原则和技巧,进一步规范了接待礼仪、办公礼仪、公关礼仪的基本行为,有效提升了干部的涵养。



### 加强政治引领 强化制度保障

朝天区财政局统筹部署文明单位创建工作,把文明单位创建工作与中心工作同部署、同安排、同检查、同考核,及时印发了《朝天区财政局创建全国文明单位三年工作方案(2021年-2023年)》,切实

做到了年度有计划、过程有考核、年终有总结;责任到人头,做到了文明创建的“一岗双责”,出台分类规章制度3个,有力有效形成了良好的创建机制,确保干部职工做到有章可循,强化制度保障。

### 丰富活动载体 激发工作活力

朝天区财政局扎实开展“党建领航为民服务”党建品牌和“五好党支部”支部内涵创建活动,着力打造具有朝天财政特色、在系统内外有较大影响的党建工作品牌矩阵。大力弘扬社会主义核心价值观,孕育了独具特色的机关文化、院落文化、楼道文化。认真组

织开展各类知识竞赛、拓展训练,并积极参加食品安全宣传周、植树节、法治宣传日等系列活动,使员工在参与过程中获得精神文化享受。近年来,朝天区财政局先后组织部分干部职工参加四川省第一届“绿道健身迎新春”全民健身系列活动;“喜迎党的二十

大、助力强国添活力”主题实践活动;五一劳动节开展“聚团队力量,展财政风采”羽毛球比赛等活动。截至目前,共开展“我们的节日”活动30余次,“财政之声”全民阅读活动40余次,阅读量1200余人次,积极参与全民健身活动20余次。

### 擦亮“朝天财政”特色品牌 奏响创建最强音

朝天区财政局深入开展“财政大讲堂”、创建学习型机关活动和周一集中学习例会,以领导干部带头讲、股室相互讲、干部主动讲方式,在机关营造“比学赶超”的学习氛围。常态化开展“办文零差错、办会零失误、办事零缺陷”活动,按照点对点对本单位干

部进行“再授课、再提升”,在“回锅式”的授课学习中,推进财政系统干部理论教育、理想信念教育和党性教育“全覆盖”,全面提升广大财政干部适应新形势、落实新部署的能力水平,为创建文明单位工作提供强大的人才保障。在机关中开展“文明股室”创建,

在干部职工中开展文明职工创建,在家庭中开展文明家庭创建,确保了全局文明单位创建工作始终处于“火热”状态。截至目前,累计评选文明股室26个,文明职工38个,文明家庭23个,该局贾培家庭荣获四川省“五好”家庭称号。

# “登高望远”促文明 踔厉奋发谱华章

## ——建行达州分行推进精神文明建设纪实

龙冬梅 贯彻

近年来,中国建设银行股份有限公司达州分行(下称建行达州分行)把精神文明建设工作摆在重要位置,打造“连年登高,人人进步”“登高·行”文化,将精神文明建设渗透到工作的各个方面,广大员工的文明素质不断提升,高质量发展助力地方发展,是达州金融系统精神文明建设的一块“金字招牌”。该行接连荣获“总行普惠金融战略先进集体”“平安建行先进单位”“四川金融五一劳动奖状”。



### 践行新金融 贡献文明创建新力量

新时代呼唤新金融,新金融贡献新力量。建行达州分行坚持“以人民为中心”的新金融理念,开展新金融行动,始终与人民“同频呼吸”。

加强基础设施建设,夯实脱贫攻坚基础,向开江县甘棠镇冠子山村人畜安全饮水工程、毛坪路、渠县板桥乡锣鼓村村委会文化广场、蓄水池等多个工程捐赠项目资金,较好地改善了当地群众农业生产 and 文化生活条件;根据各定点扶贫村的资源禀赋特点,实施产业扶贫,帮助建立集体经济,变输血式扶贫为造血式扶贫;利用“互联网+”模式,借助建行电商平台“善融商务”、微信公众平台等新型媒体,打造农家乐、种植、养殖业品牌;全力推进金融扶贫配套产品创新,充分利用传统信贷产品及新开发的小微信用快贷、抵押快贷产品,发展普惠金融,发放项目精准扶贫贷款21.5亿元;开展“裕农通”助农业务,为定点帮扶村群众提供助农存、取、汇款、代缴费结算等金融服务,切实解决了山村群众金融需求;实施“金智慧民”工程,宣讲党的二十大精神、建行扶贫产品、金融服

务知识等;实施乡村振兴,加快奔向共同富裕之路。

针对当前民生难点、痛点,建立手机银行、微信银行、社银一体机等多渠道服务体系,全面开展社保、医保、机保代收代业务;开发了建筑用工管理系统,免费提供给人社监管部门、住建管理部门、建筑施工企业、广大建筑农民工使用,促进和谐社会建设;上线住房租赁监管平台、共享平台、企业平台、公租房平台,积极倡导“长租即长住”的住房新理念,让广大人民群众有更好享受美好生活的选择;开通“银医通”服务,建设“掌上医院”“四川医保APP”,帮助医院创新发展,很好地满足人民群众的医疗需求;开展“数字化校园”建设,提供“建融慧学”“智慧食堂”等服务,不断提升人民群众对美好生活的获得感和幸福感。

认真落实金融工作人民性要求,高度重视践行消费者权益保护,大力宣传金融知识,积极组织、参与消费者权益保护、反假币、反非法集资等宣传活动,引导广大群众提高对金融活动的认识,特别是对老年人、

农民工等易受非法侵害的群体进行深入宣传,提高公众认知,增强公众网络金融安全意识和自我保护意识;提高社会公众金融风险意识;深化数字化建设,让数据多跑路,让群众少跑路;打造“百姓身边的政务大厅”;加快“劳动者港湾+”升级,提供更多共享服务,适老、无障碍、低碳环保的便民服务释放出更多建行温度;优化环境,服务更贴心、暖心。近年来,该行星级网点创建工作取得了优异成绩。荷叶支行成功创建总行级“五星级网点”,同时被中国银行业协会授予“四星级网点”。辖内共创建总行级“四星级网点”4个,“三星级网点”5个,更优质的环境,更便捷的服务,让办理业务的群众纷纷点赞。

云程万里,未来可期。建行达州分行将进一步培育和践行社会主义核心价值观,不断提升职工文明素质,服务社会、服务群众,以更新作为,推进新金融行动,切实把精神文明建设成果转化为书写建行达州分行“登高望远”高质量发展新篇章的强大精神力量!

### 坚持党建引领 夯实文明建设基石

建行达州分行坚持党建引领,全力推进精神文明建设,持续增强推进全行高质量发展的向心力。

优化组织设置,夯实“强基工程”。因地制宜,不断优化组织架构,建立了党建工作责任体系,成立了党建工作领导小组,指导全行有序开展党建工作;健全和完善分行机关、城区综合支行(部)党的基层组织建设和工作机构,实现了全行党组织和党的工作“无缝隙”全覆盖,充分发挥党建引领作用。

坚定理想信念,推动“思想工程”。完善党组中心组理论学习制度,充分发挥中心组理论学

习示范作用,按照中心组理论学习指导计划的要求,坚持每月开展集中学习研讨;持续改进思想政治工作方式,强化意识形态工作领导,完善思想政治工作定期分析报告制度,针对党员干部职工思想状况,有效加以引导。坚持并完善谈心谈话制度;认真开展党的二十大精神宣传、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,扎实推进“学英雄、建新功”活动,坚持“金融报国、金融为民、金融向善”的信念,积极解决社会痛点、难点问题,为建设人民美好生活而不懈努力。

### 高质量发展 注入文明创建动能

建行达州分行始终坚持“扎根地方、服务地方”,全心全意支持达州实体经济发展。

倾斜信贷资源,支持政府重点项目。优化信贷结构,激发战略业务发展动能,加大绿色金融、制造业、涉农、小微企业等重点领域投放。认真把握达州“一区一枢纽一中心”战略机遇,主动进行信息收集,及时掌握成达万高铁、筹建东部经开区等诸多信息。先后为水务集团、益福化工、人民医院、绕城高速等重点项目建设授信金额达100亿元;实施“一客群一产品一方案”,降槛提额,以更大力度纾困市场主体。

践行普惠,服务小微实体经济。成立普惠金融事业部,牵头推广普惠金融业务;坚持“以小为主,以微为重”服务理念,降低企业融资门槛。大力推广“小微快贷”“房押快贷”“云税贷”等大数据线上产品,有针对性地采取调整融资产品结构和减免费用的组合措施,显著降低企业融资成本;加快平台建设,扩大普惠覆盖面。积极开展“银税互动”工作,推行以“纳税信用”享“银行信用”的“云税贷”“减税云贷”,为抵押物不足的客户增信,扩大普惠金融惠及面,为众多小微企业输送源源不断的金融活水,积极响应人民对美好生活的向往。

