

# 厚植文明底蕴 锻造税务“铁军”

## ——国家税务总局布拖县税务局文明单位创建纪实

王丽

### 基本情况:

国家税务总局布拖县税务局(下称布拖县税务局),现有内设机构10个,派出机构5个,事业单位1个。在干部职工58人,中共党员36人,少数民族40人,研究生1人,本科38人,专科19人。近年来,该局先后荣获“四川省脱贫攻坚五个一帮扶先进集体”“四川省脱贫攻坚先进集体”“四川省工人先锋号”等荣誉。

近年来,布拖县税务局围绕税收中心工作,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“推进新发展阶段布拖县税收事业快速发展”为目标,推进依法治税,推进征管改革,强化税源管理,统筹组织收入,优化纳税服务,落实减税降费,助力乡村振兴,广泛深入开展系列活动,持续有效推进文明单位创建工作。

加强组织领导,高位部署推进。一是党委思想统一,认识到位,真正把文明单位创建工作摆上议事日程。将创建工作纳入年度工作要点和党委重要议事日程,切实做到创建工作与税收工作同部署、同落实、同检查。二是建立和完善创建机制,成立创建工作领导小组,党委书记、局长任组长,班子成员任副组长,各股室负责人为成员,下设办公室,形成“一把手亲自抓、分管领导具体抓”的领导格局。三是制定工作方案,明确指导思想、工作目标、创建内容和措施要求。通过会议、理论学习、组织生活等形式,深入

动员、提高创建共识,使干部职工对创建工作入脑入心,形成“人人重视、个个参与、全面受益”的创建局面。

坚持党建引领,为文明创建铸魂聚力。一是加强政治建设,筑牢思想根基。认真贯彻落实党中央重大决策部署和税务总局、省局、州局决策部署,把党史学习教育、税收发展等纳入重点工作任务,严格执行“党委会议第一议题”、理论学习中心组“第一主题”、青年理论学习“第一任务”制度。二是加强组织建设,压实全面从严治党主体责任。落实“一岗双责”,制定县局全面从严治党主体责任清单,开展廉政风险点排查防控,召开党风廉政建设警示教育会议,推进党风廉政建设和反腐败教育常态化、制度化。三是加强队伍建设,提升组织战斗力。抓好意识形态工作,通过演讲、重温入党誓词、入党志愿书,党员过“政治生日”等活动,激发干部职工干事创业热情。做好党员发展和教育,近三年确定入党积极分子9人,预备党员7人,转为正式党员4人。

夯实道德基础,落实社会责任。一是加强学习,增强爱国意识。开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,引导干部职工追求讲道理、尊道德、守道德的生活。二是开展先进典型选树活动,营造对标先进、崇德向善的浓厚氛围。1人获得凉山州税务局“最美税务人”荣誉称号,10人获评市局“先进个人”,2人获评市局“优秀党务工作者”。三是开展讲文明树新风活动。深入开展“文明餐桌”“文明出行”“文

明旅游”等活动,严格规范婚丧喜庆、移风易俗的各项规定。四是开展全员教育。开展全员普法教育,增强干部职工法治观念和遵纪守法意识;开展全员诚信教育,签订诚信承诺书,建立完善干部职工诚信考核评价制度;开展家风教育,引导干部职工注重家庭、注重家教、注重家风。五是开展“学雷锋”志愿服务活动。全局干部职工为职工患癌家属奉献爱心;组织志愿者到帮扶点开展结对帮扶活动,为困难家庭提供生活照料、心理抚慰和物质帮助等服务;落实街长制,每月10日,组织志愿者到街道开

展“拾去垃圾、拾起文明”“双拾活动”,劝导不文明行为,共同维护和保持街道环境整洁;组织志愿者到社区、学校开展未成年人思想道德教育,倡导未成年人保持积极向上的心态,“扣好人生第一粒扣子”。

强化税收主业,助力乡村振兴。一是圆满完成税收任务。圆满完成州局和县政府下达的税收目标任务,超额完成县级目标任务。二是助力乡村振兴。始终把脱贫攻坚和乡村振兴工作作为最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇。六年来,派出第一书记12人次,驻村帮

扶队员30人次,先后对合并乡坪子村和非洛达村,拉果乡阿布洛哈村、瓦黑村、乌依村和日古村开展帮扶工作,累计投入资金210余万元,通过扶贫扶志、产业帮扶、技术帮扶、控辍保学、社会保障、安全住房建设、交通保障和人居环境改善等方式先后帮助384户1989名贫困户脱贫奔康。

砥砺深耕结硕果,载誉前行启新程。布拖县税务局将始终坚持把文明单位创建作为激发、激励税务干部的课堂,全心全意优服务,用心用情惠民生,激活高质量发展“新动能”。



# 红色信仰作引领 蓝色梦想创文明

## ——国家税务总局冕宁县税务局创建省级(最佳)文明单位掠影

杨静

### 基本情况:

国家税务总局冕宁县税务局(下称冕宁县税务局)于2018年7月由原冕宁县国税局和地税局合并成立,现有内设机构13个,派出机构6个,事业单位1个,在职职工108人,退休50人;在职工中党员79人,占比73.1%;有注册志愿者79人。先后获得了四川省“工人先锋号”“青年文明号”、凉山州民族团结进步模范集体、财税工作先进单位、组织收入工作先进单位等涵盖工青妇、民族团结、税费征管、文明创建等各级各领域的多项荣誉。

近年来,冕宁县税务局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以培育和践行社会主义核心价值观为载体,始终把精神文明建设当成“一把手”工程抓紧、抓好和抓实,确立了“一年打基础,两年抓提升,三年见成效”的“三步走”四川省(最佳)文明单位创建工作目标,把创建工作与税收工作有机融合,形成“抓好党务引领新发展,干好税务开拓新局面,带好队伍展现新气象”的创建新格局,为全面推动冕宁税务现代化建设和精神文明建设高质量发展作出积极的贡献。

抓规划,夯实创建基础。冕宁县税务局以“一张蓝图绘到底”的精神,将创建工作纳入县局发展整体规划和重要议事日程。2021年,共召开党委研究创建工作3次,召开动员大会1次,局长办公会研究创建工作2次,吹响创建省级(最佳)文明单位的“冲锋号”。2022年,接续全面推动文明创建工作,召开推进会4次,形成齐抓共管、逐项推进、分级负责、

层层落实的工作格局。2023年,着重抓好创建工作经验提炼总结提升,将创建工作纳入绩效考核。通过“三年三步走”确保思想到位、组织到位、措施到位、落实到位,上下同步凝心聚力齐创建;在抓创建宣传、基础建设、精神文明建设等方面投入经费200余万元,全局100多名税务干部全程参与文明创建工作。

抓党建,推进廉政建设。冕宁县税务局扛牢压实管党治党政治责任,把旗帜鲜明讲政治贯穿管党带队治税全过程。一是纵深推进党的建设,彰显税务担当。按照省州税务局关于进一步深化落实“纵横贯通强党建”的制度体系建设要求,把党建与业务“两结合、四一起”融合抓。积极开展党史学习教育常态化,打造“党建文化(党史学习教育)双走廊”1个,建成党建书屋1个。打造了“红色冕宁 兴税征程”党建品牌。二是推进全面从严治党,锤炼党性修养。每年召开党委研究全面从严治党工作2次、全面从严治党工作会议1次。建立党建、机关党委与党委纪检组常态化工作会商机制,召开会商会议3次。定期召开警示教育会,常态化通报学习税务系统违规违纪违法典型案例,三年来共召开警示教育会10次,700余人次参加警示教育。主动接受社会监督,2022年聘请特约监督员8名。开展家庭助廉活动,税务干部家属签订“廉洁家书”80余份。

抓思想,建设税务文化。冕宁县税务局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力倡导“爱税如家、共建共享”的理念,推进税务家园建设。一是开展思想道德建设,弘扬时代新风。认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》,广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设教育,开展移风易俗、文明餐桌等活动。始终将纳税人缴费人的需求放在首位;近三年县局纳税人满意度始终排名全省200余县(市)局前列,其中2021年取得全省第17名的好成绩。二是开展税务家园建设,凝聚队伍力量。把家园建设放在重要位置,重点建好“精神家园”,打造党建活动室、荣誉室、健身房、图书阅览室(党建书屋)各1间,职工食堂、公用用房各1处,职工周转房39间。结合重要时间节点开展“党的二十大精神知识竞赛”“趣味运动会”“一见倾心,联谊冕宁”“税务青年奋斗正当时 主题宣讲”等文体活动。

抓管理,构建和谐机关。冕宁县税务局以提高能力素质为重点,以推进机关工作的制度化、程序化、规范化为目标,形成用制度管事管人的良好格局。一是开展法治建设,确保依法行政。成立依法行政工作领导小组1个;严格落实局务会前学法制度,2021年以来共集体学法6次;积极参加学法考试,2021—2022年参加率100%,通过率98.13%。认真开展政务公开工作;认真落实法律顾问制度。二是落实各项管理制度,关心关爱职工。制定修改相关制度,建立相关台账,进一步规范财务报销、“三公”经费等内部管理。此外,健全工会组织,完善职级晋升工作方案,关心关爱退休干部,组织干部职工体检,为第三方劳务派遣人员购买人身意外险,关注干部职工身心健康。



# 扬帆启航再出发 文明争辉唱新篇

## ——国家税务总局金阳县税务局创建省级(最佳)文明单位写真

柳秋言

### 基本情况:

金阳县税务局位于四川省金阳县天地坝镇新街2号,有在职职工50人,其中汉族27人,彝族21人,藏族2人,退休人员27人;党员41人,其中退休党员8人,在职党员33人。现设置内设机构10个(办公室、法制股、税政股、社会保险和非税收入股、收入核算股、纳税服务股、征收管理股、纳税服务股、党建工作股、纪检组),派出机构4个(第一税务分局、第二税务分局、对坪税务分局、芦稿税务分局)、事业单位1个(信息中心)。先后荣获“四川省文明单位”“四川省脱贫攻坚五个一帮扶先进集体”“四川省五四红旗团支部”“凉山州第八次民族团结进步模范集体”“职工书屋示范点”等荣誉14项,并于2020年通过四川省文明单位的复查,目前正在争创全国五四红旗团支部、四川省民族团结进步先进集体、四川省(最佳)文明单位。

近年来,金阳县税务局以党的十九届历次全会及党的二十大精神为指导,坚决贯彻落实国家税务总局四川省税务局“一个根本、两轮驱动、三大变革、四大导向”和国家税务总局凉山州税务局“12356”工作思路,内强素质,外树形象,把文明创建贯穿于税收工作全过程,为金阳县经济和社会各项事业发展作出了突出贡献。

加强领导,完善机制,营造合力共为的工作格局。金阳县税务局以“加强领导,健全制度,分解责任”为组织思路,积极构建创建工作格局。一是建立组织领导机制。将文明创建作为“一把手”工程,党委中心组集中学习中央、省、州文明创建相关文件,不断总结以往经验,与税收、党建工作同抓共促;充分发挥工、青、妇等群团组织在文明创建中的作用,形成由上而下、层层负责的组织体系和人人建文明、促和谐的良性共识,为全面做好文明单位创建工作奠定坚实基础。二是明确评价考核机制。坚持把创建工作与各项工作相融合,一起部署、一起检查、一起落实、一起考评。建立责任分工体系,纳入股室和个人的目标考核之中,明确相应的考核方法和奖惩措施,形成了一级抓一级、级级有人管、事事有人抓的工作局面。

立足本职,优质服务,建设高效便民的文明单位。金阳县税务局以服务纳税人缴费人为根本,立足本职工作。一是坚持聚焦统筹兼顾,组织税费收入稳中有进。二是用心打造纳税服务特色品牌。坚持以纳税人为中心,持续开展“便民办税春风行动”,倾情打造“真心、热心、耐心、贴心、细心”“五心”纳税服务品牌,纳税人满意度持续向

好,纳税人满意度连续两年位于全省前45、全州前4。三是深化征管体制改革,不断夯实征管基础。科学研判征期情况,分类引导纳税人按期申报,每月申报率均超过98%,有效提升征管效能;积极推广“非接触式”办税,积极引导纳税人、缴费人通过各种线上渠道办理涉税涉费业务,做到“涉税事、网上办、非必须、不窗口”。积极营造充满活力、富有效率、体验更好、更加开放的办税服务环境。

突出重点,创新载体,优化凝聚向上的文明环境。金阳县税务局一是弘扬时代精神,丰富税务文化内涵。将文化建设与文明建设、创先争优等主要活动、重点工作有机结合起来,将文明创建与“收好税,带好队”相结合,持续推进干部队伍建设,不断提升干部文明素养。开设道德讲堂、青年夜校,诵经典、学先进,汇聚正能量,传递文明风尚。成立“金税青年先锋志愿服务队”,积极参与送温暖、献爱心活动,做好扶贫济困和疫情防控志愿服务,从细微处展现文明之风。二是深化税收共建,携手基层群众与税同行。按照“围绕税收抓党建,抓好党建促税收”的工作思路,全力开展党建帮扶活动,先后联系帮扶高峰乡、红峰乡、甲依乡共8个村,截至目前共投入资金180余万元。坚持以发展生产为中心,以防返贫检测为重点,紧密团结村“两委”和当地群众,坚持因地制宜因户施策,稳步推进帮扶规划实施,持续做好乡村振兴这篇大文章,推进脱贫地区发展和群众生活改善。

哪里有文明之花的怒放,哪里就有金阳税务人的坚守。站在新的起点上,金阳县税务局将继续发扬敢为人先的精神,坚持以党的二十大精神为引领,将以更加饱满的工作热情,更加昂扬的精神状态,团结奋进,开拓创新,谱写新的辉煌篇章。

