

厚植文明土壤 滋养文明精神

——北京市大兴区深入推进文明城市创建工作

徐晟轩 孙晴

近年来,在推进全国文明城区创建中,北京市大兴区从道德积分、宣传引导、文明节俭等入手,持续推动文明培育深入人心,不断提高市民文明素质和城市文明程度,为城市文明不断前进提供强大的精神力量和丰润的道德滋养。

道德积分培育和谐文明乡风

为进一步加强基层治理体系和治理能力现代化建设,更好发挥村民自治在乡村振兴中的作用,大兴区将道德积分与垃圾分类、人居环境整治、乡风文明建设相结合,充分发挥小积分的大作用,鼓励村民全方位参与乡村治理,逐步引导村民争做移风易俗的倡导者、传播者和践行者,培育和谐文明乡风。

近年来,景家场村持续推动村庄道德积分兑换实物活动,有效调动村民积极参与移风易俗的积极性,引导村民规范道德行为,培育和谐文明乡风。今年,为推动道德积分与乡村治理有机结合,景家场村制定了“三步走”积分方案:持续推进垃圾分类积分评比工作,不断优化垃圾分类评比制度;将道德积分与人

居环境整治、乡风文明建设等村重点工作结合并成分值,将村民的日常行为由传统的口碑评价,转化为可以量化、评价的数据指标,有针对性地解决乡村治理中的难点问题;推进村级事务积分全覆盖。村民以户为单位参与积分管理,把繁琐复杂的村级事务标准化,让乡村治理工作看得见、摸得着,真正使村民成为乡村治理的参与者、监督者和受益者。

道德积分不仅创新了乡村治理的模式,还激发了村民创先争优的意识,提升了群众的道德文化水平。现在,邻里之间互帮互助的事情越来越多,户户争取多挣积分,一些不良风气被彻底改变。

制止餐饮浪费 倡导新“食”尚

“文明、安全、节俭、卫生、健康”的新时代餐桌文明是培育和践行社会主义核心价值观的具体体现。勤俭节约是中华民族的传统美德,更关乎国家的前途命运。习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示时强调,要加强立法,强化监管,采取有效措施,建立长效机制,坚决制止餐饮浪费行为。为此,大兴区积极响应上级号召,加强组织领导,精心部署,采取有力措施,高效开展制止餐饮浪费专项行动。

为在全区营造勤俭节约的良好氛围,大兴区发布了《致大兴区餐饮服务经营者的一封信》,提升区域餐饮服务单位自律意识,细化节约举措,引导合理点餐,提供打包服务,组织召开制止餐饮浪费工作推进会,指导开展制止餐饮浪费工作,推广部分企业典型做法、发布制止餐饮浪费倡议。开展制止餐饮浪费进校园活动,向师生普及食品安全知识,播放制止餐饮浪费视频,增强师生“反对浪费、崇尚节约”意

识。开展普法宣传活动,通过现场讲解、答疑等形式,向市民群众、餐饮商户宣传《中华人民共和国反食品浪费法》,营造“浪费可耻 节约为荣”的良好氛围。

同时,强化监督检查,严格落实食品安全“两个责任”,将制止餐饮浪费纳入“日管控、周排查、月调度”风险管控清单,通过北京阳光餐饮风险管控平台对餐饮企业制止餐饮浪费落实情况开展线上巡查。指导5个重点业态餐饮企业按照市局下发的自查清单完成自查,指导5个重点业态以外餐饮企业开展制止餐饮浪费工作。将制止餐饮浪费与餐饮行业食品安全大检查有机结合,对重点业态加大监督检查频次和力度,加大问题单位处置力度、曝光力度。

此外,针对重点餐饮商户,从严从速查处纠正诱导点餐等违法行为,落实执法者普法责任,引导餐饮服务经营者增强守法意识,树立节约理念。



强化宣传引导 引领文明新风

宣传引导是创建文明城区中重要的组成部分,近年来,大兴区通过多种形式倡导文明新风,对群众进行合理规范的引导,减少不文明行为,共同创建文明和谐的城市氛围。

为培育和践行社会主义核心价值观,加强对群众的宣传引导,大兴区开展了“文明兴旅 诚信我先行”主题宣传活动,活动通过发出诚信经营倡议、签署诚信经营承诺、发放宣传材料、现场讲解等方式,为旅游业经营者和市民普及诚信知识,宣传文明旅游、诚信经营理念,号召大家做诚实守信的践行者、传播者、推动者。活动中,区文明办从切实抓好旅游行业诚信经营角度出发,号召从业人员在诚信待客、文明风尚、环境卫生等方面,树立重信誉、守信用、讲诚信的良好形象;区文旅局从遵守法律法规,遵守从业道德、诚信经营,公平竞争的角度,要求旅游企业坚持以游客为本,增强诚信意识、服务意识,争当行业文明礼仪的典范;区市场监督管理局强调,各商户要牢固树立食品安全第一责任人意识,打造优质营商环境。增强自律意识,制止餐饮浪费行

为,营造厉行节约的社会风尚。

为倡导文明交通新风,大兴区以“礼让斑马线”为主题,开展了丰富多彩的沉浸式互动体验。活动中,大兴区交警大队现场讲解文明交通知识,让更多人加入文明出行、文明行车的行列,共同营造良好道路交通环境。来自大兴区的文明引导员、北京榜样、网络大V、外卖员、快递员等9位各行业代表,作为道路交通的主要参与者,联袂向大众发出知礼让行、争做文明交通引领者倡议,呼吁大家以小行为贡献大文明,合力构筑安全规范、和谐有序的城市交通新格局。

此外,大兴区还以“打造标杆性法治文化阵地,提升全区法治氛围”为目标,开展法治公园类实体法治宣传阵地建设项目,建成了大兴区民法典主题普法公园、滨河法治文化公园、念坛公园法治文化广场、青云店镇东辛屯村法治文化广场、庞各庄镇永兴河法治文化公园、庞各庄法治文化园等多个法治文化阵地,让群众在出行路上、旅游观光中都能体会到“抬头见法”“处处有法”“满眼是法”的浓厚普法氛围。

履行央企责任 坚持为民服务

——中国移动通信集团四川有限公司汉源分公司争创第六届四川省(最佳)文明单位纪实

宋巧雯

中国移动通信集团四川有限公司汉源分公司(以下简称中国移动汉源分公司)成立于1999年7月,负责移动通信在汉源县的发展规划、工程建设、网络维护与经营服务。多年来,公司牢牢把握“央企姓党”的政治属性,秉承“人民邮电为人民”的初心使命,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持把“抓党建、强管理、促发展”的总体方向,坚持实现“客户满意、市场掌控、价值提升”的高质量发展目标,坚持做到物质文明和精神文明“两手抓、两手都要硬”。多年来先后获得“省级文明单位”“省级健康促进企业”“省级模范区县分公司”等荣誉。

党建引领,多载体深化文明创建

2020年8月17日,雅安市汉源县坭美彝族乡受暴雨影响,电力中断,两岸道路受损。灾情发生后,中国移动汉源分公司第一批党员突击队抵达坭美彝族乡。面对山体垮塌和泥石流,突击队队员利用竹竿支撑,寻找安全通道,徒步穿越塌方点。经过抢修,当地移动信号终于恢复“满格”。

近年来,公司有组织、有领导,齐抓共管推进精神文明建设。公司加强党政工团分工协作,注重创建工作整体规划,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、7个工作组齐抓共管的工作格局,进一步强化协调配合。坚持按制度管人,按流程管事,不断建立健全精神文明建设的长效机制,促进精神文明建设制度化、

规范化。同时,中国移动汉源分公司长期重视思想道德建设,积极培育和践行社会主义核心价值观。在主要办公区域张贴社会主义核心价值观主题公益宣传海报。深入开展社会主义核心价值观主题宣传活动,通过对社会公德、职业道德、家庭美德等进行宣讲,让社会主义核心价值观在员工中内化于心、外化于行。

此外,中国移动汉源分公司每年开展文明部室、文明员工、文明家庭评选表彰,聚焦“公民道德”“反腐倡廉教育月”“劳模先进”等主体内容,开展道德讲堂、党风廉政知识答题竞赛、警示教育宣传,通过读书、朗诵、大拜年等广泛推进新春、清明、重阳等“我们的节日”主题活动,融入文明行业、文明窗口等建设规范,组织“社会主义核心价值观主题宣传月”活动,弘扬优秀传统文化,推动知行合一的道德实践,大力营造崇德向善的浓厚氛围。

实事为民,化智为能增进民生福祉

汉源县永利彝族乡古路村曾是雅安市唯一一个不通公路的村寨,长期存在信息闭塞的问题。2013年初,中国移动汉源分公司开始了古路村基站建设。2013年10月,古路村的基站建设完成,村民们终于能拿起手机与村庄外的人通话。2021年,中国移动汉源分公司整合资源,克服困难,将有线宽带网络架到了古路村,村民们用起了全光Wi-Fi,看上了网络电视,土特产也可以通过网络对外销售,生产和生活更加便利。

汉源县沁园小区现有住户372户,住户多,出入安全、物业规范管理难度大。在了解到小区业委会想通过信息化技术手段科学施管的需求后,中国移动汉源分公司技术人员多次现场勘查,优化建设方案,成功将小区打造为“智慧小区”,并协助业委会挨家挨户上门完成人脸信息的采集,“智慧小区”的建成提升了小区的服务水平和管理能力。

中国移动汉源分公司坚持以人民为中心,牢固树立“客户为根、服务为本”服务理念。公司领导带头践行集团“首席客户代表制”,开展“总经理接待日”,推动“我为川移代言”主题实践,深入参与川西数据产业园、康养中心和智慧农业平台等信息化建设,提速降费惠民,竭力打造“满意100”优质服务品牌。此外,该公司还开展“周末服务进万家”活动,免费入户解决客户一切信息化的问题。2021年以来,为3万余户客户进行了服务,提升了客户对移动产品良好的体验感和满意度。

中国移动汉源分公司还提升基层服务能力,主动对接政府社区网格,公司在全县划分服务中心8个,服务网格25个,补强服务营业网点及乡村便民服务点累计60余个,切实让客户体验便捷服务。此外,积极参与汉源移民安置点智慧社区建设,累计建设178个点位,安装356个摄像头,助力乡村治安治理。

勇担社会责任,文明外化于行

中国移动汉源分公司打造了多个“户外劳动

服务站”,站点专门设置了休息区,里面摆放了饮水机以及藿香正气口服液等防暑药品,是周边的户外劳动者临时休息、应急的场所。这是该公司深化学雷锋志愿服务,融入地方文明创建的生动实践。公司积极开展“志愿服务送关爱、文明实践树新风”活动,组织在责任街道社区开展“服务进万家”入户服务、文明劝导、环境卫生整治等志愿服务。

中国移动汉源分公司还严格落实《中华人民共和国反电信网络诈骗法》,开展广泛宣传,向客户发送宣传短信,制作宣传物料,组织开展“进学校、进企业、进社区、进农村、进家庭”等活动,营造全社会反诈浓厚氛围,塑造良好的企业形象。

2022年,中国移动汉源分公司派驻了员工脱产到唐家镇大岭村配合镇政府开展乡村振兴工作。公司出资2万余元打造大岭村村委会文化室,帮助村委会依托数字乡村承接国家乡村振兴工作,在政府端推广数字乡村平台,构建乡村治理新体系,对村民端实现宽带电视升级和看家宝设备普及,大岭村2022年被汉源县委县政府评选为“重点帮扶优秀村”。

“精神文明建设只有进行时,没有完成时,精神文明建设永远在路上。”中国移动汉源分公司相关负责人表示,面向未来,公司将更加珍惜“省级文明单位”荣誉称号,进一步培育和践行社会主义核心价值观,持之以恒把文明创建工作作为公司提振全员精气神、提升管理水平、塑造企业形象、助力高质量发展的重要抓手,持之以恒、常抓不懈,致力打造受人尊敬的企业。

抓思想 夯基础 提效能

——内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯供电分公司推进机关党建高质量发展的探索与实践 韩宏宽

近年来,内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯供电分公司机关党建工作着眼“党员积极性”“党务规范性”“党建实效性”等方面的短板,探索实践“双历练双培养”工作机制、“机关星级支部”评价体系和“结对共建”融合抓手,着力破解机关党委从“生活型党组织”向“职能型党组织”转变的难题,推动机关党建水平提质增效。

抓思想 从“要我干”到“我要干”再到“抢着干”

以“复合型人才”培养为切入点,在公司组织部的大力支持下,机关党委提出“把党务工作岗位作为培养锻炼业务骨干的重要平台”的工作思路,逐步尝试并完善形成“党员骨干双培养、党务业务双历练”工作机制,鼓励引导机关部门把非党员的业务骨干培养成党员、把党员的业务骨干选拔充实到支委班子中历练,真正把党务工作岗位作为强化政治锻炼、提升政治能力的平台。机关各部门认同和支持“双培养双历练”工作思路,积极推选后备干部兼职支委,提供政治历练机会,帮助其快速成长进步。经过四年实践,支部之间、支委之间、党员之间的竞争意识明显增强,不甘示弱、力争上游的氛围浓厚,“抢着干”的工作劲头日益明显。

夯基础 从“有没有的量”到“优不优的质”

在抓基础方面,强化机关党委职能,优化机关党委委员会设置,建立委员联系指导机制,有效发挥指导监督作用。建强基本组织体系,以部门为单位设立党支部,合理设置联合党支部,按需建立临时党支部。指定部门领导担任支部书记,选举党性强、作风好、业务精的党员担任支委,公司领导按分管领域编入对应党支部,实现党的组织在机关全覆盖。夯实党建基础质量,健全完善党建工作制度机制,整理编印党务工具书,有效发挥机关党建考核权,有制度的刚性约束,有考核的强力助推,机关党建工作高标起步有了护航。探索形成“机关星级支部”评价体系,构建起对机关党建全业务、全过程、全领域监督管理模式,配套“季度+年度”动态考评,结合党建工作“回头看”“合理化建议征集”“夯基础补短板”“清零达标”“对标提升”等专项工作,机关党建基础实现提档加速。

在抓基本功方面,注重支委“提能”,多措并举提升组织生活质效。确保组织生活会高质量召开,探索实施全过程指导督导,严把会前学习、征求意见、谈心谈话、撰写材料、开展批评、会后整改“六道关口”,创新“基层党建列席旁听”“机关党委委员联系督导”“对口部门会前专项指导”等方式,助推组织生活规范化水平显著提升。推动公司领导双重组织生活制度高质量落实,要求公司领导所在支部月初征求领导、支部党员意见,第一周内做好该月支部活动准备,对接领导行程安排,及时组织活动,做到每一次组织生活领导不掉队、党员不掉队。确保主题党日活动高质量开展,提出“一月一主题”的要求,拒绝党日活动“东拼西凑”,推进“一支部一特色”活动循序铺开,鼓励支部群内“打卡”,亮晒“主题党日”,坚持点评指导,分享经验做法。

提效能 党建与业务从“各自作战”到“协同作战”

在思想上,用“讲政治”的要求来引领党建业务融合。通过抓关键少数“促学”、抓研讨交流“悟学”、抓先进典型“引学”、抓氛围营造“传学”、抓热点难点“践学”,形成机关党委“五抓五学”模式,推动党员干部政治理论学习入心入脑。

在制度上,用“双考核”的办法来促进党建业务融合。把支部工作纳入部门业绩考评体系,同时也把部门业绩结果纳入星级支部考评体系。“双考核”体系的建立,机关部门抓党建的责任意识、创新意识、争优意识明显增强,在一定程度上匡正了重业务轻党建的倾向。

在行动上,用“结对共建”的模式来推动党建业务融合。机关各支部立足职能和实际,大胆创新,巩固发展“结对共建”模式,搭建机关对内对外、对上对下互联互通互帮互助的纽带和桥梁,为中心工作落地打通“最后一公里”。

在作风上,用“强服务”的意识驱动党建业务融合。开展作风评价,组织基层单位、党员群众对机关作风问题进行排查起底,通过组织生活会查根源、做整改,创新邀请基层党组织负责人参会,现场就如何有效解决各类作风问题一一给出回应。深入基层单位开展“不检查”“不考核”“不问责”的现场服务指导,帮助基层攻克“拖着改”“不会改”“不敢改”的难题,收获基层一致好评,做到“基”有所呼,“机”有所应。

陕煤黄陵矿业二号煤矿:智能AR眼镜精确引导岗位人员规范作业

本报讯(许梦琪 刘莹)近日,在陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿213智能化综采工作面,AR智能安全风险管控系统投入应用。该系统采用移动式智能AR眼镜,结合人工智能指令操控、AI图像识别、远程协助、数据可视化等多项感知成像技术,实现井下作业现场直接调取环境监测、设备参数等相关数据,提示“静+动”态全流程作业风险等多项功能,便于精准定位预判风险源,精确引导岗位人员规范作业。

目前,该矿已建成5个重点岗位17项核心作业流程的AR智能风险管控系统,开辟了煤矿智能化全面升级的新路径。