



凝聚工会奋进力量 共绘美好发展蓝图

——西宁市总工会团结引领广大职工群众推进文明创建见实效

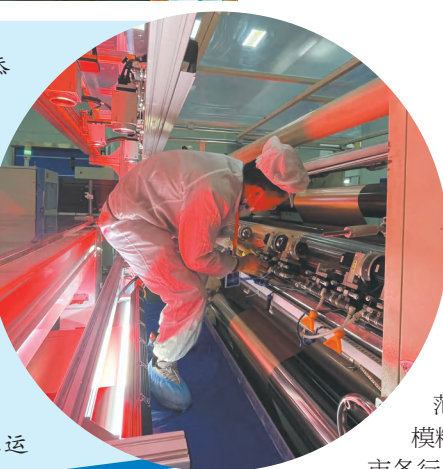
旦正措

荣誉概要

西宁市总工会荣获“第六届全国文明单位”“城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献集体”,被青海省委宣传部、省文明办表彰为“青海省学雷锋活动示范点”,被西宁市委、市政府表彰为“西宁市民族团结进步先进集体”。2021年至2022年被青海省总工会评为青海省“安康杯”竞赛优秀组织单位。



服务职工促和谐、帮扶企业促发展、广泛宣传提精神、繁荣文化添活力……作为党联系职工群众的重要桥梁和纽带,近年来,青海省西宁市总工会在西宁市委和省总工会的坚强领导下,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,团结引领职工群众在全市改革发展稳定大局中发挥主力军作用、争当群团组织排头兵,广泛深入持久开展以加强领导班子建设、职工队伍建设、职工文化阵地建设、文明机关创建等为主要内容的文明创建活动,突出政治统领,充分发挥工会对职工群众的教育引领作用,深入培育和践行社会主义核心价值观,在文明单位创建工作中用心用力,各项工事业协调发展,文明创建工作取得新成绩。



1 夯实创建基础 同心同向前行

西宁市总工会扎实推进党建工作,不断强化理想信念教育,建立健全文明创建机制,积极营造文明创建环境,不断夯实文明创建基础。

加强党建工作,健全工作机制。以推动党史学习教育常态化长效为主线,严格落实党建工作责任制,推进工会系统换届选举、班子建设、干部培训等各项工作。制定创建规划和实施方案,优化创建工作机制,投入专项资金,安排干部参与全市文明创建督导工作,组建机关文明实践志愿服务队,每月深入联点社区开展文明城市创建、精准帮扶、乡村振兴等志愿服务活动,推动“我们的节日”主题活动深入开展,确保将各项创建工作落到实处。扎实开展能力建设“全员大学习、业务大比拼、作风大转变、能力大提升”专项行动,加强工会干部队伍建设,提升工会干部履职能力,近三年来举办各类培训班50余期,培训干部3000余人次。

丰富创建载体,打造创建品牌。西宁市总工会把职工书屋建设作为“文化惠职工”的惠民举措,注重职工书屋的文化内涵和载体功能在实践中拓展延伸,使之成为企业文化、职工文化建设的重要载体,成为提升职工素质的重要基地。截至目前,打造各级职工书屋266家、2家单位职工书屋被评为“全国工会品牌职工书屋示范点”和“全省最美职工书屋”,发放电子阅读卡37万张。促进职工之家规范化建设,建设各级职工之家(小家)190家,其中,全国级17家、省级13家、市级160家。在此基础上,加大企业职工文化阵地建设,创建“市企事业单位职工文化阵地”46家,激活示范放大效应,满足广大职工群众的精神文化需求,努力将工会户外劳动者服务站点打造成为广大户外劳动者的“温馨港湾”“幸福驿站”,截至目前,已建设户外劳动者服务站点224家,其中5家被命名为“最美工会户外劳动者服务站点”。



2 深化志愿服务 引导崇德向善

西宁市总工会大力推进志愿服务制度常态化,充分发挥劳模模范和先进人物的示范带动作用,着力打造劳模工匠志愿服务品牌,营造崇德向善的浓厚氛围。

弘扬劳模精神,彰显“文明范儿”。西宁市总工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织全市各行各业劳模、工匠代表开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”暨庆“五一”劳模工匠代表座谈会系列活动。同时,不断完善劳模等先进人物评选机制,截至目前,推荐选树各级劳动模范、五一劳动奖章等先进个人691名,授予五一劳动奖状、工人先锋号等模范集体367个,创建各级劳模和工匠人才创新工作室55家,走访慰问各级劳模工匠360余人次。通过寄送慰问信、电话慰问等多种形式,慰问各级劳模工匠1200余人次,发放各级劳模“三金”1200余万元。加强省内劳模疗养基地建设,

命名西宁市首家省级劳模(职工)疗休养基地,进一步提升劳模和一线优秀职工疗休养工作水平。关心关爱劳模身体健康,每年组织各级劳模开展免费健康体检活动。

开展志愿服务,传承优良传统。发挥劳模工匠示范引领作用,开展便民助民、帮困解难等形式多样的志愿服务。组建西宁市劳模工匠志愿者服务队,走进职场开展先进事迹宣讲、职业技能指导、学生创业指导等志愿服务;开启“爱心送考”活动,下发活动倡议书,主动联系爱心企业,广泛招募爱心车主服务需要送考的莘莘学子,深受广大考生及家长好评。目前,劳模工匠志愿者服务队已连续3年开展“爱心送考”服务活动,每年有300多名志愿者积极加入。在此基础上,各级工会组织志愿服务队开展沿街路面卫生打扫、在人流密集的广场发放职工医疗互保、安全生产、禁毒防艾宣传册、免费理发、健康义诊、磨刀磨剪等学雷锋志愿服务活动,以实际行动弘扬雷锋精神、倡导文明新风。



3 深化价值引导 倡树文明风尚

西宁市总工会把提高职工群众文明素质作为文明创建的根本任务,多措并举抓好教育引导,广泛开展文明风尚行动。

强化思想引领,凝聚奋进力量。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,通过各类活动教育引导广大职工群众坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。今年以来,开展学习贯彻党的二十大精神线上知识竞赛、庆“五一”职工群众文艺演出、职工群众健步走活动、“咱们工人有力量”职工群众拔河比赛等四大板块34类101项职工群众系列活动,摄制推送《劳动最光荣》《听劳动者说》《劳动创造幸福》《劳动颂歌献给党》等宣传视频,通过线上线下齐发力,引导广大职工群众听党话、感党恩、跟党走,激励广大职工群众坚定信心、自信自强,立足岗位、建功立业,筑牢团结

奋斗的共同思想政治基础。

加强群团建设,构筑群团合力。扎实推进群团协同化建设,实行“减上补下”,派驻人员建立开发区群团工作组,下划14名事业编制组建县区群团服务站,加大对基层工会经费的倾斜力度。截至目前,创建“群团服务站”116家,打造“群众之家”1437家,创建先进“群众之家”165家,基层群团组织协同开展各项工作和群众活动,群团阵地作用得到显著发挥。2022年,完成职工医疗互保人数8万人并报销6505人(次),结报金额627.43万元。扎实开展“县级工会加强年”专项工作,签订专项工作目标责任书,制定工作例会、对口联系、督导、考核、通报等制度,深入开展蹲点调研,专项工作取得阶段性成效,工会组织基层基础不断夯实。职工心理疏导活动、职工医疗互助保障、就业援助、夏送清凉、农民工关爱、单身青年职工婚恋牵线搭桥等工作扎实推进,职工群众的获得感幸福感明显提升。

4 聚焦主责主业 扎实为民服务

西宁市总工会始终坚持以服务职工为中心,围绕新业态、新就业群体特点,打出服务“组合拳”,开展“立体式”关怀,着力提升职工群众生活品质。

聚焦主责主业,回应职工诉求。圆满完成2022年新就业形态劳动者等群体建会入会“百日攻坚行动”,相继组建快递行业、外卖房产中介行业、新就业形态工会组织,发展会员3万余人,使新就业形态劳动者感受“家”的温暖。近两年来,组织开展省级青绣、家政服务行业、拉面行业技能大赛,举办全市引领性行业职业技能竞赛暨第七届职工职业技能大赛,涉及25个行业86个工种(项目),覆盖职工10万余人(次),共产生“技术状元”“技术明星”“技术能手”354名。

发挥职能优势,构建普惠服务。开展提升职工生活品质试点工作,制定《提升职工生活品质试点三年工作规划》,关注职工全面成长发展,推动企业改善职工生产生活条件、健全完善职工困难帮扶机制,构建和谐劳动关系。关心关爱户外劳动者,截至目前,投入276万元专项资金在城三区、大通县、湟源县启动环卫工人“暖心早餐”项目,惠及环卫工人1260人;关注困难职工解困脱困,为564名在档困难职工发放各类生活补贴、大病医疗、住房补贴、取暖补贴568.1万元;精准服务助企纾困,2022年向基层工会组织拨付155万元经费,全额返还260家小微企业工会经费462万元,督促指导各级工会发放节日消费券4.3万张,多措并举服务职工群众,不断提升职工群众生活品质。

下一步,西宁市总工会将推进深化工会改革和建设,持续强化基层工会建设和智慧工会建设,有效维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,突出保障新就业形态劳动者劳动经济权益,坚决维护劳动领域政治安全,不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感,团结动员广大职工在融入和服务中国式现代化进程中充分发挥工人阶级主力军作用。

