

探索“三三”模式 激活社区合伙人

——四川什邡市构建社区发展治理新格局

林庆

今年以来,四川省什邡市坚持党建引领,提升基层治理能力,创新实施社区合伙人“三三”模式,通过跨行业、跨领域的社会主体多元叠加,形成各方参与、多元共治的工作格局,构建共建共治共享的社区发展治理新格局。

健全“三项制度” 夯实工作基础

要确保工作高效有序完成,关键在于建立健全科学管用、系统衔接、运转协调的制度机制。一是健全联席机制。签订《共建协议书》,开展项目共建活动,建立定期或不定期召开联席会议、工作推进会议机制。雍湖社区探索“1351”城市社区合伙人模式,成立“一会三盟”,每月召开社区合伙人工作推进会,商议社区治理、社区发展等问题,大幅提升社区服务水平、治理能力和群众满意度。二是健全清单机制。建立“四张清单”工作机制,包括需求清单、资源清单、活动清单和项目清单,形成共驻共建合力,形成“资源共享、组织共建、党员共管、活动共办、服务共促”的基层治理

新格局。目前,已收集到16个社区合伙人项目清单并发布。三是健全接单机制。聚焦群众生活需求,通过“智什邡”小程序,完善需求对接、项目对接、服务对接平台,形成村(居)民点单,社区合伙人接单机制,实现群众需求与社区合伙人服务精准对接。什邡市三棵树社区中心以社区合伙人的身份,根据集镇社区空巢老人需求,开展“三助下乡”空巢老人关爱活动,帮助空巢老人耕种、收割、售卖农作物,不仅让志愿者们参与到农耕实践中,体验了乡村生活,又解决了农村空巢老人耕种难、收入低的问题,实现了社区与乡村之间互帮互助。截至目前,累计服务54位农村空巢老人,助收助卖农产品16814斤。

搭建“三个平台” 推进资源共享

社区党组织为社区合伙人参与社区治理、城市治理和物业管理等工作搭建平台。一是搭建空间使用平台。社区合伙人根据需要,向社区提出场地使用申请,承诺为社区居民

提供公益或半公益性质的服务资源,用服务资源交换服务空间,最大限度提高小区配套用房、社区服务场所的使用率。二是搭建互动交流平台。策划“周末快乐时光”特色活动,深入挖掘社区居民爱好特长,用好“邻里之家”共享空间,开展舞蹈教学、书法写作、手工制作等多种课程,促进居民之间友好交流。开展“共享菜园”活动,为居民提供体验农耕乐趣的空间,同时,居民之间互相赠送瓜果蔬菜,增进沟通,共享社区邻里和谐生活。三是搭建共建合作平台。社区与共建企业、社会组织等成立共建协会,以共建、共享、共促、共进为目标,共议社区合伙人等具体事宜,充分整合各类社会资源,聚焦群众身边的关键小事,各方社区合伙人集思广益、群策群力,解决居民问题,助力社区发展。

探索“三种类型” 打造特色亮点

针对社区不同资源禀赋,因地制宜推进社区合伙人建设,打造社区发展治理特色亮点。

一是探索“事业合伙”。整合辖区现有资源,关注社区“一老一小”,推进辖区学校、医院等单位党组织共同参与社区治理,增强社区服务能力。方亭社区卫生服务中心工作人员每周定期到鼓楼街社区卫生服务中心进行坐诊、宣讲,为居民讲解健康养生、网络安全、绿色环保等知识,提供免费测血压、测血糖等服务。二是探索“公益合伙”。组建党员志愿服务队伍,通过线上招募、现场洽谈等方式,凝聚社会志愿服务力量,发动社区合伙人积极参与到文明实践、助老志愿服务、社区共建等活动中。京什东路社区与电子科技大学成都学院、什邡小区党总支等签约合作,引导学校深入开展志愿服务活动。三是探索“社企合伙”。吸纳社会企业、社会组织成为社区合伙人,结合企业特色、行业特点,用社区服务资源对接商企服务资源,通过组织联建、活动联办、场地联用等方式,共同开展各类论坛讲座活动,架起社区与企业之间的桥梁。利民社区与辖区商家成立“商家联盟”,共同开展“初心讲堂”、公益进小区等活动,为利民社区实现共建共治共享的目标注入了强大动力。

安徽六安市金安区：整合特色资源 推进新时代文明实践工作

徐安妮

近年来,安徽省六安市金安区通过开展新时代文明实践工作,实现“群众要什么”与“我们有什么”精准对接,将移风易俗与特色文化相结合,整合特色资源,丰富群众精神文化生活。

“乡村名嘴”促进理论宣讲声情并茂。22个乡镇(街道)和区直单位挖掘辖区内、系统内有宣讲所长的人才,打造近60支本土“乡村名嘴”人才队伍,依托新时代文明实践所、站,为群众讲述“四史”故事,党的创新理论、模范好人事迹、身边法治故事、乡村振兴经验、文明创建故事等内容。常态化深入田间地头、企业车间、居民小区、学校,把理论成果转化为宣讲的生动实践,引导群众学原著原文、提振干事创业的精气神,推动党的新思想、新使命、新要求在基层落地生根、结出硕果。

模范好人推动道德建设走深走实。创新工作方式,通过基层推选与中心评选相结合的方式,鼓励各地各行业挖掘一批模范好人、评选一批典型人物,开展一系列主题宣传。在姚李路、郝岗路、园林路打造3条“好人路”;在徽盐湖公馆小区、解放北路小区等地打造9处“好人景观长廊”、3处“好人亭”和2处“好人墙”。举行“好人游金安,共赏家乡美”主题活动,邀请金安区道德模范、身边好人家代表一同游览金安美景,激励崇德向善。

移风易俗助力乡风文明“开花结果”。全区17个乡镇加大农村公共文化设施建设的投入,拓展多元文化融合渠道,积极探索农民集资、乡贤募资、社会筹资和政府政策引资等,建好新时代文明实践广场、村级文化长廊、农家书屋、农耕文化园和村史馆等基础活动场所,为村民提供学习党的创新理论、农业政策、中华优秀传统文化的场所。试点推广“新风堂”和“文明积分”超市工作,提升全域创建水平。充分挖掘本地文化特色,让村民在感受乡村文化之美的同时,提升乡村文化认同感。

民生呼应推动便民服务“落地生根”。为进一步解决群众急难愁盼问题,金安区利用板凳会、群众接待日、微信群等多渠道收集解决群众诉求。全区五个街道依托创建特色品牌,如“业主接待日”活动、“问题墙 回音壁”、“聚心党建”志愿服务、“睦邻”调解服务、“便民、利民”文明实践站,通过民生呼应机制收集群众意见建议299条,目前已办理262件。实现群众需求在哪里,文明实践就延伸到哪里。

四川宜宾市南溪区法院开展“党建+拓展”主题党日活动

本报讯(丁清霞)为进一步增强法院干警的党性修养,统一思想、凝聚共识,提升法院队伍凝聚力、合作意识和集体荣誉感,近日,南溪区人民法院机关党委、青工委组织开展“凝心聚力庆‘七一’ 忠诚担当铸法魂”主题党日活动,共30余名干警参加。

活动开始前,干警们通过互相按摩、叫数抱团等活动认真开展破冰热身,组成两队,分别推选队长和副队长,并在规定时间内确定队名、队旗、口号、队歌等,依次展示了团队风采。

比赛中,干警们兴致高昂、精神抖擞,各团队配合默契,在鼓动人心、合力运球、手忙脚乱等比赛项目中展开了激烈角逐,赛出了团队精神,比赛现场气氛热烈。

本次竞赛围绕党的二十大精神、党规党纪、党的历史等知识,设置必答、抢答题、风险题,干警们精神饱满、思路清晰,展现出扎实的知识储备,真正实现了以赛促学、以学促用。

下一步,南溪区法院全体干警将立足岗位,凝心聚力、笃行实干,努力用党的创新理论武装头脑、指导实践,推动法院各项工作不断向前。

中石油四川攀枝花销售分公司开展“七一”建党节活动

本报讯(张艺凡)“七一”前夕,中石油四川攀枝花销售分公司开展了以“守初心、担使命、强活力、创一流”为主题的“七一”建党节活动,进一步激发党员干事创业的热情与活力,增强党组织的凝聚力和战斗力。

宣誓活动结束后,“听党话跟党走 建功奋进新征程”主题演讲比赛决赛拉开帷幕,6个党支部的7名参赛代表,分别围绕党史、党的优良传统,结合自身工作经历,讲述了石油人在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,立足岗位、拼搏进取、勇夺红旗的感人故事和生动事迹,抒发了石油工人矢志不渝听党话、跟党走真挚情感。

活动还组织9个党支部开展了“感党恩庆七一”知识竞赛,比赛中选手们思维敏捷、抢答迅速,展现了丰富的知识储备、随机应变的能力,体现了团队默契。活动尾声,党员们齐唱《我和我的祖国》,高昂而深情的歌声将活动氛围推向高潮。

鄂尔多斯供电公司党委以“三认同” 筑牢高质量发展思想之基

刘娜

内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯供电分公司(以下简称“鄂尔多斯供电公司”)党委始终把政治建设摆在首位,把思想政治工作作为推动发展的政治优势常抓不懈,并融入企业生产经营管理全过程、各领域,保持党建和业务的整体性和一致性,强化思想认同、价值认同和情感认同,实现思想政治工作与业务同进、与目标同向,切实将党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势转化为高质量发展优势。

抓理论武装,在学思践悟中强化思想认同。一是“关键少数”以上率下。把思想政治工作贯穿党委班子建设始终,通过“第一议题”、党委理论学习中心组学习等,抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。二是广大党员示范带动。通过支部“三会一课”、主题党日、交流研讨等多种形式开展各类宣讲活动,各级领导干部带头宣讲,广大党员积极宣讲,推动党的二十大精神直达基层、直通一线、走近员工。三是广大员工形式多样。公司各类自媒体平台第一时间转载党和国家的重大决策部署,让党的声音及时抵达一线。通过各类会议、讲座、党史知识竞赛、文化活动、宣讲活动等立体化的宣传宣讲方式,结合身边的鲜活案例开展理论诠释,在公司营造浓厚的学习宣传贯彻氛围。

抓教育引导,在弘扬新风中强化价值认同。一是抓引领、重践行,培育文明新风尚。积极培育和践行社会主义核心价值观,形成“创建+”工作模式,举办“文明家庭”推荐评选活动、首届志愿服务项目大赛,依托“文明蒙电”等各类平台展示企业风采和员工形象,有效提升了职工归属感。二是讲好企业故事,凝聚奋进共识。统筹推进内外宣工作,在全国和自治区主流媒体保持高频“出镜率”“曝光率”。以公司官方微信、视频号、抖音号等媒介为支撑,开展政策宣贯、形势任务宣传、成就宣传、典型宣传,充分展现广大员工奋发有为的良好精神面貌。三是讲好典型故事,树立身边榜样。积极参与“最美蒙电人”、开展“鄂电工匠”评选等活动,在鄂电之声等平台持续开展“最美”身边榜样展播,营造“学习先进、争当先进”的浓厚氛围。

抓人文关怀,在解决问题中强化情感认同。一是常态化开展职工思想政治工作,结合意识形态工作责任制落实,从“重点阵地”“重点对象”两个维度排查内部风险,有针对性地采取防控化解举措。二是构建上下联动顺畅、横向全面覆盖的民主管理模式,全面维护职工权益,围绕职工急难愁盼问题开展调查研究,推行职工诉求清单化、台账式管理,推进“我为群众办实事”实践活动。三是持续打造“工”字系列职工文化品牌,成立职工宣讲团,开展巡回宣讲32场,与182个班、站、所的1686名一线职工面对面交流,把“冒热气”的理论变成“接地气”的语言,推动学习贯彻党的二十大精神走深走实。



暑期来临,江西省新余市渝水区组织党员志愿者开展防溺水安全教育活动,通过向学生传授防溺水安全急救技能、实例警示教育、现场模拟急救等方式,提高学生的安全意识和自救自护能力。图为6月29日,渝水区消防救援大队消防员、城南街道魁星路社区志愿者向孩子们讲解防溺水知识及如何正确使用救生圈。

把文明创建效能转化为干事兴业动能

——湖南永州市工业和信息化局文明创建工作纪实

张拥军 王昊阳

近年来,湖南省永州市工业和信息化局高度重视文明创建工作,坚持以党建为引领,全力推进、全员参与、全面融合,把文明创建的效能转化为干事兴业的动能,让文明之花在先进制造业高地绚丽绽放。

市政府评为“全市意识形态考核”优秀单位;表彰了工信系统一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,做好老党员“光荣在党50年”纪念章发放工作;组织全局干部职工参加年度学法考试,并取得参考率、报考率、参考率、考试合格率均100%的好成绩。

40余批次志愿者参加社区志愿服务活动,在辖区重要路口和公共活动区域驻点文明劝导,开展“爱国卫生日”活动,劝导行人文明出行、车辆有序停放。

理论宣贯 扬文明风尚

为提升文明创建的重视程度和参与度,该局成立文明创建工作领导小组,形成主要领导为组长,分管领导为常务副组长,各科室负责人为具体责任人的“上下联动、全员参与”的工作格局。牢牢把准“政治机关”职责定位,适应新时代新形势新要求,始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神作为党组会“第一议题”和局党组理论学习中心组学习的主要内容,局党组理论学习中心组全年共开展12次专题学习。

同时,在全局范围内开展各种形式的“讲文明、树新风”活动,大力开展文明宣传教育。通过参观学习、座谈交流、宣讲解读等形式,弘扬中华传统美德;组织开展了表彰慰问、党史知识竞赛、联点社区志愿服务和举办“七一”读书班等系列活动,广泛开展实践活动,被市委、

志愿服务 重文明实践

从理论学习到文明实践,该局立足主责主业,开展“我为群众办实事”实践活动,围绕“为企业服务、为群众办事”,处级以上领导干部主动认领并办结10件重点民生实事。组织走访慰问了生活困难党员、老党员;新冠肺炎疫情期间,全局广大党员干部冲锋在前,主动作为,保物资、促生产,在筑牢全市抗击疫情物资保障网中展现了“工信担当”。2020年11月,被中共湖南省委、湖南省人民政府评为湖南省抗击新冠肺炎疫情先进集体。

在充分彰显机关文明形象的同时,该局高度重视将志愿服务与社会治理结合起来,延展机关文明创建的范围和效用。2020年该局联点帮扶的老渡口社区连续14个月排名全市第一名,并成功创建全市样板社区;2021年该局成功创建全市无烟党政机关;2022年该局共组织

服务发展 见文明实效

自2018年被评为市级文明标兵单位以来,该局持续重视文明创建,整体提升机关优良作风和干事创业精神。以“产业强链”“园区强基”“服务强企”为抓手,认真落实“三高四新”战略定位和使命任务。规模工业增速稳步增长,2022年规模以上工业增加值增长8.3%,居全省第2位、同类市州第1位;全市园区规模以上工业新增规模以上工业企业145家,完成率排全省第3位,新增国家级专精特新“小巨人”企业6家、超历年总和,新增省级专精特新企业47家、创历史新高,均排同类市州第1位。

在文明创建的助推下,永州市工业和信息化局系统规划和服务全市工业发展,开展精准有效的企业帮扶,2022年获评湖南省文明单位,并连续四年获得湖南省政府真抓实干督查(表扬)激励,有力推动全市工业经济高质量发展。