



公司党委书记、董事长胡贵良赴拉哇水电站建设现场调研指导工作



华电金上苏洼龙水电站全景

以“心”赋能 向“新”而行

——华电金沙江上游水电开发有限公司文明创建纪实

◎ 曾森 卢水珍 曾德平

塑信心 涵养文明新动力

2023年,公司党委认真落实“一项首要任务”、抓实“五项重点工作”、夯实“四个基础”、提升“六种能力”的“1546”工作思路,有力助推企业高质量发展。

战略规划赢先机。牢牢树立“不发展是最大的风险,乱发展是最大的隐患”的风险意识,把握战略新机遇,坚定目标不动摇,高站位衔接国家规划,高起点谋划发展布局,金沙江上游清洁能源基地先后被列入国家和四川省“十四五”多个重要规划,成为国家102项重大工程。坚持集中式、规模化开发金沙江上游流域水电和新能源,加快巴塘、叶巴滩、拉哇水电、昂多、拉妥光伏等在建电站进程,全力推进波罗、岗托电站、叶巴滩—拉哇混合式抽水蓄能项目开发,矢志在金沙江畔构筑起绿色低碳发展新高地。公司已建、核准、在建总规模达

961.6万千瓦,金上清洁能源基地由原近1000万千瓦的纯水电基地跃升成为国家水风光一体化示范基地,为加快规划建设新型能源体系、助力实现国家“双碳”目标提供有力支撑。

生产提质显成效。强化机组运行管理,按照“精品工程”要求,抓好“六个维度”管理,着力提升经营效益。规范生产运维管理,严格做好设备维护与技术监督,加强“非停”管理,深化专项隐患排查治理,强化反事故措施,提升设备可靠性。严格把控工艺质量,完成苏洼龙机组首次检修,相关技术指标处于当前同类型机组领先水平,实现了机电安装质量逐台机组的不断提升和跨越。启动在建项目生产准备工作,加快规划建设流域远程集中控制中心。全力抓好市场营销,精心开展设备维护,尽力多发稳发,全力落实好国家优先发电

计划,发挥能源保供“压舱石”的作用。

改革创新蓄势能。巩固深化国企改革三年行动成果,落实好新一轮国企改革深化提升行动。扎实开展创建示范、管理提升、价值创造、品牌提升“四个专项行动”,力争进入专项行动典型示范企业行列。抓实经理层成员任期制和契约化管理工作,强化刚性考核、刚性退出。不断深化三项制度改革,突出业绩导向,发挥考核激励的“指挥棒”作用。深化“法治金上”建设,全面落实第一责任人职责,提高依法合规经营水平。推进产学研用融合,继续深化与重点高校、研究机构等创新合作,加大联合攻关力度,提高协同创新水平。加快数字化转型,抓好流域数字超融合平台规划建设,深化流域工程管理信息系统等数字化建管平台推广应用,着力打造“数字金上”,提高管理效能效率。

践初心 开启文明新征程

鉴往以知来,循道以致远。近年来,该公司结合工作实际,突出自身特色,坚持守正创新,用党的创新理论学思践悟,积聚起奋进“十四五”、建功新征程的强大力量。

理论武装培根铸魂。学习理论有效的办法是读原著、学原文、悟原理,强读强记,常学常新,往深里走、往实里走、往心里走,做到学思用贯通、知行行统一。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育举办读书班,组织党员、干部集中时间、集中地点,认真研读党的创新理论,深入学习党的二十大精神,充分发挥党委理论中心组学理论、议大事、转观念、出思路、强班子、促发展作用,引领广大党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

党的建设强基固本。公司党委始终把抓党建作为最大政绩,牢牢把从严管党治党主体责任放在心上、抓在手上、扛在肩上。公司连续8年开展党建工作责任制考评和党组织书记抓党建工作述职评议工作,并将评议结果与考评具体问题逐一反馈,督促指导整改落实,将考评结果纳入企业绩效考核体系,构建了“压实责任—量化考核—反馈整改”的党建工作闭环,逐级压紧压实党建责任。党委书记率先垂范,主动担当管党治党第一责任人,带头落实双重组织生活制度,以普通党员身份参加所在党支部的组织生活,其他党委委员自觉履行“一岗双责”制度,深入分管领域和党建联系点调研指导党建工作,推动党建工作与生产经营工作深度融合。持续开展“三清”企业创建,大力营造风清气正的良好政治生态。

文化润心凝心聚力。大力加强企业文化建设,广泛宣传贯彻《华电文化纲要》《公司企业文化理念体系》,推动企业文化落地落实。开展“创新奋进、奋勇争先”企业文化主题实践活动,深化“金上先锋”党建品牌建设和“五彩金上”社会责任品牌建设,不断增强企业文化软实力。抓细抓实文明细胞工程,坚持每两年评选表彰一批文明单位(部门、家庭),加强文明典型事迹宣传,广泛传播文明理念,大力弘扬新风正气。持续开展文明电站、文明工地创建活动,营造良好工程建设环境。大力开展“健康你我 筑梦金上”健步走等职工喜闻乐见的文体活动,增强团队凝聚力,激发员工活力。深入宣传贯彻“雪莲”廉洁文化,推进“崇廉守节、阳光从业”的廉洁理念入脑入心,努力营造“不能腐”“不敢腐”“不想腐”的廉洁从业环境。深入实施“聚绿色动能、助‘双碳’目标”劳动竞赛和全国引领性劳动竞赛,选树先进典型,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,助力精品工程建设。开展“三力”工会建设,严格落实民主管理,职工全面有序参与民主管理各项职能。深入开展爱国卫生运动以及文明餐桌、文明出行、文明旅游等活动,形成健康向上、文明和谐的良好风尚。



召开2023年第一次精神文明建设工作领导小组会议



与桂溪社区党群服务中心联合开展“我为创卫当先锋”志愿服务活动



“逐光·青年志愿者”在海拔4100米的芒康县昂多乡小学开展志愿服务活动



党员突击队一线攻坚战活动

惠民心 提升文明新高度

公司坚持以“奉献清洁能源 光耀美丽川藏 创造美好生活”为使命,把助力川藏区域经济社会发展,满足企业员工、当地百姓日益增长的美好生活需求作为工作的出发点和落脚点,致力于为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供安全、可靠、清洁、经济的电力。

定向帮扶暖人心。公司电站项目位于四川、西藏的交界区域,地处偏远,百姓就业渠道较少,为助力地方脱贫攻坚和乡村振兴,结合电站对运行人员的需求和当地百姓脱贫需要,公司在征得地方党委、政府同意后,从2018年起专门面向电站枢纽工程区、水库库区、淹没影响区“三区”和对口帮扶村的建档立卡贫困户开展实施定向招生、定向培养、定点安置“三定培养”,首批符合条件的30名初中毕业生在四川水利职业技术学院进行为期2年的专业技术培养后,于2020年8月定点安置到苏洼龙、巴塘等电站工作。

对口支援见真心。严格落实“四个不摘”要求,结合电站建设和项目所处深度贫困区的实际,持续巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴。2021年,承担稻城县尼公村对口帮扶任务,选派优秀干部驻村,助力乡村振兴定点帮扶的稻城县被评为四川省乡村振兴重点帮扶优秀县,

尼公村被评为四川省第二批乡村治理示范村。选派3名驻村党支部书记驻村帮扶,深入开展“铸牢中华民族共同体意识、民族团结进家庭”联谊活动,积极引导村民听党话、感党恩、跟党走,自觉传承良好家风,以实际行动巩固拓展脱贫攻坚成果,增强内生发展动力,助力乡村振兴。

志愿服务汇爱心。依托“志愿四川”网站,加强志愿者注册管理工作,公司现有注册志愿者274人,常态化开展学雷锋志愿服务活动120余场次,志愿服务时长达2.5万小时。认真践行中国华电“度度关爱”社会责任理念,发挥共产党员的先锋模范作用,积极开展社会责任月活动并启动“度度关爱成长计划”。通过开展爱心助学、扶贫济困等志愿服务活动,向项目所在地学校捐赠学习用品,弘扬正能量,累计捐赠价值40余万元的物资。大力开展“公众开放日”活动,公司通过分享华电品牌故事、游戏互动、手绘“华小电”、线下“沉浸式”参观、线上直播“云游”等方式多渠道与公众交流,介绍公司在当地履行社会责任情况,展现公司“在开发中保护,在保护中开发”的责任担当,增进与地方民众的沟通与联系,让社会公众感受到“度度关爱”是可感知、有温度的责任品牌,有力展现了企业的良好形象。



举行光伏发展建设劳动竞赛启动仪式



别开生面的职工学习活动

育匠心 展现文明新作为

“匠”之于行,是一种技能,“心”之于行,是一种传承,伟大的工程凝聚着匠人的心血。公司党委坚持把传承匠心精神融入“围绕中心抓党建 抓好党建促发展”工作思路和“四融入、四发力”党建创新品牌建设中,将严苛的工艺标准,贯穿每一个工作细节。

传承弘扬匠心精神。公司将“百折不挠、同心奋进”的企业精神融入工程建设,激励职工争当劳动模范、工作先进、业务标兵,引导党员干部成为攻坚克难中坚力量,锤炼过硬队伍,夯实党建基础。大力开展“三带三促”、道德讲堂、红色课堂、地企共建、结对帮扶等活动,让劳模精神、工匠精神得到充分彰显和弘扬,并内化为公司干部职工的职业信仰和精神追求。成立“党员示范岗(团队)”,围绕生产经营一线重要问题,由劳模牵头定计划、定责任,通过开例会、联合办公等方式逐一推动解决,为高标准高质量完成各项生产建设任务提供有力支撑。

搭建工匠成长平台。创办以劳模、五一劳动奖章获得者等命名的“劳模创新工作室”,每年给予3万元至6万元专项经费支持,鼓励职工做课题、技术规划,开展自主创新。平均每两个月开展一次“青春讲堂”“营地大讲堂”活动,邀请劳模讲奉献、讲管理、讲经验,让劳模分享所感所思,将劳模的经验和精神传递给广大职工,激发广大职工干事创业的责任感、使命感、荣誉感。实施“导师带徒”机制,由劳模、先进工作者与部分职工签协议,定下每年目标任务,带领职工共同发展。每年开展劳动技能竞赛,提升职工技能素质、培育职工创新意识。在此基础上,一批工匠人才得到锻炼成长,其中享受国务院政府特殊津贴专家1名,获评全国能源化学地质系统“大国工匠”称号1人。

打造匠心一流工程。创新开展“安全质量管理提升年”专项活动,深入推进安全文明施工和质量工艺标准化管理,公司连续多年被评为安全生产先进单位。加快推进生态文明重点工程建设,流域累计增殖放流鱼苗340万尾,生态环保管理达到国内领先水平,“绿色金上”成为水电环保品牌。适度超前完成征地移民任务,移民投资控制处于业内先进水平。超前筹划生产准备,打造流域生产培训基地,实现工程建设与生产运行无缝衔接。

有梦不觉天涯远,扬帆远航再出发。华电金沙江上游水电开发有限公司将不断深化文明创建活动,大力培育文明新风尚,凝聚职工力量,塑造公司形象,努力推进企业高质量发展,为治蜀兴川再上新台阶贡献力量!