

听

新时代文明的蓬勃力量

那发生在希望田野上的文明实践故事——四川兴文县新时代文明实践志愿服务为乡村振兴“赋能铸魂”

◎ 本报记者 凌世平

“我和村小有个约定”送法进校园志愿服务队志愿者彭永贵的身影。近年来，在践行与村小的“约定”中，彭永贵翻山越岭，走遍了兴文县的山山水水。在彭永贵的影响下，“我和村小有个约定”送法进校园志愿服务队逐渐壮大，60余名志愿者通过参与“拥抱金色童年 法律伴我成长”“把自己活成一束光 照亮孩子成长的路”等主题活动，有效解决法律服务群众的“最后一公里”问题，让“法”的种子在更多农村孩子心灵里发芽、开花、结果。

“我和村小有个约定”送法进校园志愿服务队走进乡村小学开展普法宣传志愿服务活动，正是兴文县在深化拓展新时代文明实践中心建设过程中，以志愿服务助力乡村发展的生动实践。近年来，兴文县充分发挥新时代文明实践在实施乡村振兴战略中的作用，依托1138支文明实践志愿服务队7万余名志愿者，精准对接群众需求，以志愿服务助力乡村振兴，群众获得感、幸福感和安全感更加充实、更有保障、更可持续。

科技惠农 助力 产业发展

“土壤肥力较弱，建议在种植中药材前利用有机肥改良土壤，增加土壤肥力……”眼下，正值秋收秋种的关键时期，9月5日上午9点，在兴文县五星镇同乐村祥瑞果蔬专业合作社的地里，兴文县“科技惠农”志愿服务队志愿者刘桂孙和队友在查看土壤情况，对土壤进行取样装袋后，对种植户黄泽先说。

黄泽先是同乐村有名的果蔬种植户，他前两天联系了兴文县“科技惠农”志愿服务队，希望志愿者帮忙查看一下土壤是否适宜种植中药材。听到志愿者从中药材的品种选择和增加土壤肥力两个方面给出了具体建议后，黄泽先连声感谢。

就在前不久，“科技惠农”志愿服务队的志愿者们还到仙峰苗族乡新界村为种植户开展了甜柿种植管理技术指导。志愿者围绕种植户关心的“为什么树势茂盛却不结果”“应该怎样施肥”等问题进行了详细讲解，并对甜柿后期的管理提出了统一优化品种、适时修枝整形、加强田间管理三点建议，帮助种植户解决了一直困扰他们的打药、施肥、疏果、修枝等技术障碍，增强了种植户的田间科学管理能力，助力种植户家庭增收致富。

兴文县“科技惠农”志愿服务队是兴文县农业农村局结合自身农业技术优势，于2021年7月组建的一支新时代文明实践志愿服务队，队伍现有100余名志愿者，常年活跃在兴文县的田间地头，以技术培训、技术指导为载体，为农民解决农业生产中的技术难题，打通农技服务群众的“最后一公里”。

产业兴，则乡村兴。两年多来，无论是仙峰苗族乡新界村甜柿种植园、大河苗族乡落白亮村稻虾基地，还是周家镇蚕业现代农业园区、五星镇同乐村进宝湾生态种植基地……兴文县12个乡镇都留下了“科技惠农”志愿者的身影。只要群众有需要，他们总是第一时间赶到现场“下诊断、开药方”，让农业技术的成果在田间地头开花结果。

兴文县开展“德润童心 法伴成长”送法进校园活动

兴文县五星镇同乐村祥瑞果蔬专业合作社的种植户黄泽先（左二）接受志愿服务队志愿者的土壤检测指导。

“童伴妈妈”守护 乡村未来

8月31日下午2点，兴文县樊王山镇太安社区村新时代文明实践站一楼的童伴之家内传出阵阵悦耳的歌声，20余名留守儿童在“童伴妈妈”陶小梅的引导下，正用苗语在歌唱《我和我的祖国》。

太安社区村是一座藏在竹海深处的苗族村落，由于山高路远，产业单一，外出务工成了大多数家庭和村民的选择，全村留守儿童有40余人。长久与父母分离，隔代教育的局限，让村里留守儿童的教育成为全村的一块心病。

为了给孩子们一个健康快乐的童年，2018年，太安社区村向共青团兴文县委申请创办了“童伴之家”。陶小梅的妈妈熊妈妈成为村里第一位“童伴妈妈”，返乡创业的陶小梅在帮助妈妈出谋划策、照顾小朋友、走访留守儿童的过程中，慢慢坚定了“女承母业”成为一名“童伴妈妈”的决心。

“对我来说，‘童伴妈妈’不仅是称呼，更是爱与责任。”自2019年10月担任太安社区村“童伴妈妈”以来，陶小梅在组织留守儿童开展课业辅导、亲情陪伴、心理疏导、兴趣拓展等志愿活动的同时，还建立了家长微信群，定期将孩子们的情况反馈给家长或监护人，叮嘱他们多和孩子沟通交流。

几年来，陶小梅与太安社区村的孩子们之间情谊渐深，她称孩子们“宝贝”，孩子们也亲切地叫她“妈妈”。

和陶小梅一样，落白亮村新时代文明实践站的志愿者侯艳也是一名“童伴妈妈”，带着村里的50余名留守儿童学画画、做手工、打牛皮鼓成为她的日常。侯艳告诉记者，作为一名“童伴妈妈”，她希望能带给孩子们更多陪伴和关爱，给他们留下一个美好开心的童年。

在兴文县，还有很多“童伴妈妈”，她们带着妈妈般的温柔，投身于新时代文明实践志愿服务，关心关爱青少年健康成长，切实解决好外出务工人员后顾之忧。她们是共青团兴文县委大力实施的“童伴计划”项目的志愿者；她们在日常和寒暑假对留守儿童、重点青少年群体开展日常陪护、走访慰问等服务；她们既是乡村留守儿童的“童伴妈妈”，也是守护乡村未来的志愿者，在她们的悉心呵护和真情陪伴下，兴文的1400余名留守儿童正沐浴着阳光茁壮成长。

绵延起伏的山，潺潺流动的水，随风摇曳的竹……离开兴文县时，深浅不一的绿从车窗外掠过，目光所及之处，那蓬勃开展的新时代文明实践志愿服务正为乡村注入源源不断的生机与活力。“兴文县将全力推进新时代文明实践志愿服务工作，为乡村振兴‘赋能铸魂’，让文明乡风劲吹希望田野。”兴文县委宣传部副部长、县文明办主任金萍表示。

提升人居环境 水乡古镇更亮丽

“洁、舒、美”的农村公路。深入开展河道整治，围绕42条镇级河道、252条村级河道，采取机械与人工操作相结合的方案，对水生杂草、鱼腥鱼鳢、河坡种植开展整治，累计清除水面漂浮物125吨、阻水障碍物千余处，努力建设“河畅、水清、岸绿、景美”的河道环境。改造提升农村户厕，高度重视农村户厕改造提升工作，建立“一户一档”，新建户厕348户、改造提升182户。红庄村新型农村社区获评“江苏省特色田园乡村”。

“四”项机制建长效。建立宣传发动机制，利用微信群、宣传车、公告栏等平台，不间断宣传农村人居环境整治工作，动员村组干部逐组逐户上门宣传，确保全覆盖，变被动整治为群众自觉维护。建立激励机制，定期到各村开展

江苏东台市时堰镇：提升人居环境 水乡古镇更亮丽

◎ 武桂成 黄子沐 李天睿

今年以来，江苏省东台市时堰镇党委、政府围绕乡村振兴战略“生态宜居”的总要求，对标对表找差距，创新工作思路和工作举措，落实“六位一体”长效管护机制，把人居环境整治工作抓紧抓实。2023年上半年，时堰镇获评盐城市农村人居环境整治提升“红榜镇”。

“一”张蓝图绘到底。围绕“人居环境整治提升年”目标，时堰镇结合镇情实际，深入开展调研，明确人居环境整治的路线图。先后召开5次专题会议，成立8个工作专班，研究制定创建实施方案，明确“路、河、房、田、公共设施”5大类42项工作任务，项目化、责任化、节点化推进落实，形成“党委引领、干部带头、多方配合、村民参与、协同共治”的良好工作氛围。

“二”个主体聚合力。让党旗飘扬在人居环境整治一线，积极发挥党员干部的先锋模范作用，引领广大人民群众广泛参与，凝聚起齐抓共管的强大合力。镇干部牵头包保重点整治工作任务，村“两委”干部划组包片，每周开展1次集中整治、每月组织1次“回头看”，确保整治形成闭环。开展“美丽庭院”创建活动，镇“六位一体”领导小组对院落定期打分评比，奖励先进、宣传典型，对独居、孤寡老人由机关干部一一对包保，形成户户争先、人人为先的浓厚氛围。

“三”大重点抓突破。整治提升道路环境，对主干道路沿线聚焦重点问题，配齐管护队伍、开展集中整治，先后对道路两侧进行绿化美化提升、广告设施清理，乱堆乱放整治，累计发现问题84个，通过整治全部达标销号，打造

时堰镇“童伴妈妈”教孩子们使用电脑打字

时堰镇“童伴妈妈”侯艳（左二）带着留守儿童学画画、做手工。

山东夏津县：“三支队伍”奏响基层宣讲最强音

◎ 东文

基层宣讲是打通党的创新理论传播“最后一公里”的重要渠道。今年以来，山东省德州市夏津县积极打造新时代百姓宣讲队伍，发展培养“道德模范”“曲艺人才”“网络名人”为百姓宣讲员，切实做到让身边人说身边事，用百姓话讲百姓事，让群众“融进去、有共鸣”。

组建道德模范百姓宣讲员队伍。一是把好选入关。依托“夏津好人”道德模范评选活动，通过现场座谈、宣讲实战等方式，优选出36名事迹突出、有示范性、表达能力强的先锋模范人物充实到宣讲队伍中来。二是把好成长关。为了使新入选的道德模范百姓宣讲员迅速进入角色，县里选取表现突出、有宣讲经验、责任心强的5名老宣讲员担任“导师”，实行“1+N”帮扶工作机制，一名老宣讲员带3至4名新宣讲员，从宣讲稿件撰写、宣讲表现形式、宣讲注意事项等方面精心指导，使新宣讲员快速适应工作。三是把高分分类。将宣讲员根据道德模范类型进行分类，根据受众群体确定宣讲员类型。通过分类宣讲，使每类宣讲员的事迹能够最大限度引发共鸣，达到更好的宣讲效果。

组建曲艺人才百姓宣讲员队伍。一是用好专业人才。该县从专业曲艺人才中择优选出12名既有曲艺特长、又有宣讲热情的曲艺爱好者，把他们充实到百姓宣讲团中，组建起一支业务精湛、充满活力的曲艺宣讲队伍。二是挖掘乡土人才。共吸纳12支优秀民间院团加入宣讲队伍，将曲艺宣讲融入“一村一年一场戏”活动中，实现了农村全覆盖。三是创建奖励机制。为促进曲艺宣讲出精品、出力作，夏津县参照省市有关规定，制定《夏津县“郾城文艺奖”评选奖励办法（试行）》，将宣讲作品创作人奖励范围，激励和调动了广大艺术工作者宣讲的积极性和创造性。

组建网络名人百姓宣讲员队伍。一是吸纳县内外网络名人。夏津县吸纳6名政治素质好、粉丝数量较多的“网络名人”纳入百姓宣讲员队伍，这些名人从多维度、多层面、多层次挖掘本土宣讲资源并以视频的形式在新媒体平台发布，活化宣讲形式。二是用好网络名人流量，拓展理论宣讲阵地。重点联系14名网络名人，利用好流量优势，传播百姓宣讲的优质内容。三是组建网络名人宣讲工作室，实现常态化宣讲。通过线上方式传播党的创新理论、讲好中国故事、深挖地方红色历史。

陕西韩城市新城街道：召开文明单位与新时代文明实践站结对共建会

本报讯(景雪雯)近日，陕西省韩城市新城街道以“结对共建 共促文明”为主题召开省级以上文明单位与新时代文明实践站结对共建会，14个省级以上文明单位和城市社区党组织书记参会。

会上，按照全市创建全国文明城市工作第五次调度会要求，各文明单位与结对社区相互认识沟通，增进了解；会上宣读了《文明单位包联社区一览表》，明确包联任务，要求各共建单位要明确结对共建工作目标，落实结对共建相关要求，严格按照工作安排，立即行动、抓好落实；协助社区扎实开展提升“两率一度”主题活动，力促社区创建工作提质增效，以点带面，为全市创建全国文明城市工作贡献力量。

会议强调，要提高思想认识、强化组织领导，充分发挥文明单位示范引领作用，与各社区紧密配合，充分认识结对共建的重要意义；要科学安排，主动对接沟通，提前谋划，紧扣目标任务，确保高质量完成帮扶工作；明确责任、树立“一盘棋”思想，主动履行社会责任，熟悉社区存在的困难，利用各共建单位的资源优势，在共建工作中帮助居民解决问题，为人民群众做实事。

陕煤黄陵矿业二号煤矿：强班组基础 筑安全防线

本报讯(杨新亚)今年以来，陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿不断强化安全管理水平，通过各项措施将教育学习、隐患排查作为班组安全建设的重点，力争达到全年事故隐患为“零”的目标，推动矿井更好更快发展。

在矿井全员培训的基础上，该矿要求各班组开展岗位标准、作业规程、风险防控知识等内容的学习，通过温习安全知识、集体讨论、交流学习心得，明确安全目标、抓住学习重点，使“小讲堂”成为班组安全教育的“加油站”。为了切实发挥“兵头将尾”的作用，该矿多举措抓好班组长素质工程，进一步完善班组长的选拔、培养、使用流程，规范班组长绩效考核措施，把思想觉悟高、工作责任心强、生产技术业务过硬、工作作风扎实、有较强应变能力和管理能力的优秀人才选拔到班组长岗位上来，锻造高素质的班组长队伍，夯实矿井安全根基。