

党建引领新时代国有企业高质量发展

——记中国通信服务四川科技培训分公司发展史

◎ 庞晓玲 崔野

公司介绍：中国通信服务四川科技培训分公司(以下简称“科培分公司”)，隶属于中国通信服务四川公司，成立于2008年，是一家致力于为客户提供优质培训咨询服务的上市分公司。科培分公司自成立以来在市场上建立了良好的声誉，并以专业的服务、卓越的品质和以客户为中心的理念而受到广泛认可。

近年来，科培分公司在中国通信服务四川公司党委的坚强领导下，在公司党委班子的正确指导下，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，立足高质量发展新阶段，围绕关键能力建设，锚定有价值的规模发展，按照“对标优秀、敢于挑战、做大做强、做高价值”的总体思路，聚集市场快速变化、提升创新突破能力、增强运营管理效率，圆满完成企业经营发展任务，实现了良好的社会效益和企业效益。发展至今，科培分公司的业务规模较成立之初增长了约7千万元。

● 高质量党建引领企业高质量发展

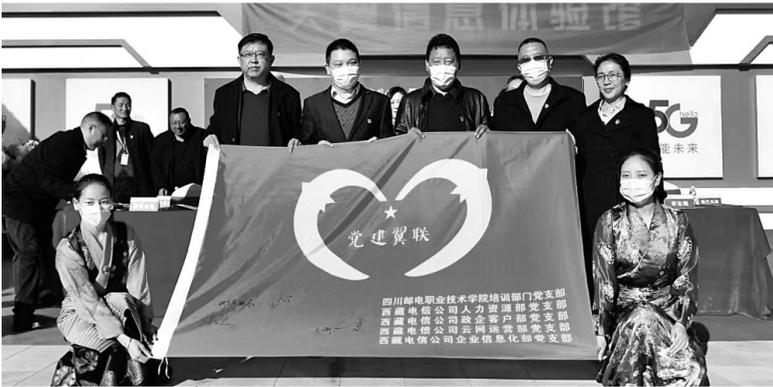
近年来，公司党委领导班子坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，积极推进基层党建标准化规范化建设，为企业改革发展提供了坚强保证。公司党组织与客户单位基层党组织不断加强组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用，通过同上一堂党课、同开展一次主题党日活动以及开展经常性的

党建活动交流等方式，改进组织生活、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成优势互补、资源共享、共同发展的基层战斗堡垒，不断提高党支部建设质量，加深了双方的进一步合作交流，实现了党建与业务的深度融合，共同发展。公司不断探索改革创新，通过走“深化改革、打造平台、整合资源、创新突破”之路，努力打造可持续发展的商业模式，塑造培训公司品牌。在党员先锋的带领下，公司全体员工主动担当，攻坚克难，充分发挥敢拼、敢闯、真抓实干的精神，为公司培训事业开辟出了一片新天地，助力公司品牌走出四川、走向全国。

2017年，公司专门成立面向中国电信集团政企的业务团队(训战赛项目组)，积极响应中国电信集团“云改数转”战略。迄今为止，该团队已经在中国电信集团政企客户线辛勤耕耘了6年，组织实施的训战赛项目覆盖全国多地，获得电信集团政企领导及各级公司的表扬和肯定。

● 贯彻新时代党的治藏方略，助力西藏电信转型发展

公司贯彻党中央提出的“治国必治边、治边先稳藏”的重要战略思想，发挥信息通信行业优势，有效支撑西藏电信云改数转技术、业务、人才和管理方面的创新转型，助力西藏电信转型发展，服务西藏信息化建设。畅通沟通联系渠道，构建合作机制。公司



与西藏电信通过党建翼联、领导层对接、一线人员对接等方式建立立体的沟通渠道，并签署战略合作协议，开展人才队伍建设、企业员工培训、技术服务等方面的合作，形成长效合作机制。

围绕公司发展需求，提供“平台+项目”体系化服务。依托智慧家庭培训基地，开发中国电信西藏公司《天翼智能组网产品装维服务规范》等，在全区应用推广。开发智慧家庭工程师队伍分级标准、智慧家庭工程师岗位能力地图，制定智慧家庭工程师队伍分级管理办法，建立常态化赋能发展体系，实现队伍学习发展的规范化、标准化、属地化。

紧密合作，推动云网融合战略落地。公司帮助西藏电信摸清全区云网运营队伍基本情况，评估诊断云网队伍整体差距，构建云网运营人才培养体系，制定云网运营队伍三年规划，支撑云网融合战略。建立常态化赋能发展体系，实现队伍学习发展的规范化、标准化、属地化。

立足未来，科培分公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以高质量发展为主题，以价值创造为主线，以数字化转型为推手，更好统筹发展和安全，持续增强市场竞争力、科技创新力、改革推动力、生态协同力、风险控制力，提升企业的核心竞争力，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗！

让文明成为校园的最美底色

◎ 乌海文

内蒙古自治区乌海市海勃湾区第二完全小学(以下简称二小)以“一领三创”的党建引领模式，在优化育人环境、提升办学品位上下功夫，创新德育载体，着力打造“书香校园”“科技校园”“足球校园”，激发办学活力。

党建引领 凝聚创建之力

二小扎实推进党组织领导的校长负责制，构建了主要领导宏观部署、分管领导分工负责、各职能部门协同配合的创建机制，成立文明校园创建工作领导小组，以文明校园创建标准为方向，与未成年人思想道德建设工作紧密结合，引导全体师生积极投身创建工作，将文明校园创建工作与师生发展结合起来。

党支部创新“一领三创”党建特色模式，借助“党建+”活动契机，优化党支部机构设置，将党小组建在教研组上，充分发挥党小组在教研组中的引领作用，把多名党员培养成骨干教师、教学能手，把优秀班主任、骨干教师培养为党员，让党员教师在一线发挥先锋模范作用。

学校2015年成立德育工作室，以“专题培训”为载体，提高班主任专业水平，通过体验式、参与式、互动式的培训，使班主任实现了从理论层向实践层的转变。以“课题研究”为引领，提升班主任科研能力，现已形成德育课题成果册，原创成语微电影，创作18期国学礼仪儿童诗。以“阳光列车”为抓手，设立工作室导师制度。为青年教师寻找德育导师，助力青年教师更快成长。

德润少年 助推全面成长

学校坚持把“人人都是德育工作者”“事事都应以德育为先”等思想融入教育教学工作全过程，各方面。

树立大德育观。引导全体教职员工树立大德育观，不断开发培育学生核心素养的德育课程，构建以安全法治课程、节日实践课程、生命自护课程、体验中成长特色课程四大板块的德育课程体系。利用升旗仪式、少先队活动等，定期为学生进行道德宣讲，在活动化、课程化、生活中培育有好习惯的文明学生。

健全考核机制。制定文明班级考核细则，举办5期“向上吧！少年”文明学生风采展、13期“点赞二小文明学生”微视频展播，3期“文明有形，榜样先行”文明教师风采展。

创新“雷锋学校”德育载体。坚持为党育人、为国育才，通过党建带队建，开展新时代“雷锋学校”创建工作。自觉以“大思政”视角，构建“四大知行”课程、“五环育人”模式，建立“四维评定”机制，通过扎实开展“学雷锋”活动引导更多孩子具有家国情怀、奉献精神，“扣好人生的第一粒扣子”。

家校社协同育人。组建“星力量”志愿服务队，凝聚师生、家长共计1640人，通过学校党支部领航、联合社区导航、家校联动护航，志愿服务助航，提供线上线下一体化服务套餐，开展“家庭讲座”“教育指导”“亲子阅读”“心理咨询”“贫困资助”等项目服务内容，形成家、校、社协同育人合力。

文化润校 促进内涵发展

做好教育设施规划管理。学校设有“厚德楼”“笃行楼”“成志楼”“弘毅馆”等教育教学场所，同时用雷锋精神引领校园文化建设。打造“党员阵地”“雷锋学堂”“书香长廊”“科创教室”，优化育人环境。竖立雷锋塑像、设置“小雷锋义工站”“雷锋爱心书站”“小雷锋失物招领处”等。作为全市首批“雷锋学校”建设示范点之一，学校先后受到多地教育同仁的观摩。

加强舆论宣传阵地建设。在文明校园创建过程中，学校注重发挥环境育人的作用，加强活动阵地建设，在各楼层设有校园开放式阅览区及主题文化展示区；各班级有班级风采展示墙及雷锋班级文化墙；同时将社会主义核心价值观张贴在校园和教室醒目位置，通过“论语墙”向学生诠释忠、孝、礼、义、仁等思想，楼层间“名言篇”“修德篇”“科技篇”“艺术篇”，美言美图，触动心灵，陶冶情操。

接下来，二小将以创建自治区文明校园为抓手，积极培育和践行社会主义核心价值观，开展主题鲜明、健康向上的校园活动，树立榜样，培德启智，让文明之花在校园处处盛开。

陕西石泉县：“三员”派驻进村 文化振兴增效

◎ 何勇祥

道理”，用“身边事”讲实“硬道理”，从“新角度”讲好“老道理”，增强理论宣讲的到达率、针对性和感染力。

依托文化特派员。以“我们的中国梦——文化进万家”活动为主题，发挥特长优势，深入开展文化、戏曲、舞蹈、音乐、体育、书法、美术等“送”文化活动，达到每月一场。以“种”文化为目标，通过“师徒结对”、共同演出、辅导培训等方式，提高乡村文化队伍的业务素质，引导群众自编自演，走到舞台中央，增强基层文化队伍的“造血”功能，提高群众的文化创造力，激发乡村文化发展活力。

依托民风引导员。充分利用新时代文明实

践阵地资源，指导村(社区)每年评选一批好婆婆、好媳妇、道德模范、“十星级”文明户等先进典型，每半年举办一次道德讲堂，每季度召开一次道德评议会，每月开展一次乡风文明巡讲，协助“一约四会”自治组织正确履职，开展高价彩礼、大操大办、薄养厚葬等农村重点领域突出问题专项治理，引导群众破除陈规陋习，自觉抵制歪风邪气，推进社会风气持续向善向美。

该县自4月28日启动“三员”派驻助推乡村文化振兴工作以来，县、镇共为全县164个村(社区)选派文化特派员、理论宣讲员、民风引导员392人，发展社大文艺社团45支，培育乡土文化人才260名，受益群众达8万人。

“四个共建”推进文明与文化深度融合

——四川广元市旺苍县积极推动新时代文明实践工作

◎ 旺苍文

新时代文明的蓬勃力量

近年来，四川省广元市旺苍县立足现有文化资源，坚持“双文融合”理念，突出阵地、队伍、项目、机制四个共建，将文明实践与公共文化有机结合、融为一体，产生了“1+1>2”的聚合效应，科学有效、因地制宜地把各新时代文明实践中心(所、站)建成文化服务综合体，把新时代文明实践中心(所、站)打造成群众最喜爱的文化服务和志愿服务站点。

阵地共建 构筑深度融合同心圆

镇级层面重优化。针对基层阵地资源条块分割、利用率不高的问题，对党群服务中心、文化和旅游服务中心等部门管理的阵地，按照“办公面积最小化、服务群众最大化”原则，进行资源再分配，统筹公共文化、文明实践等工作需要和群众实际需求，重新设置功能区与空间布局，建成“文明实践+公共文化”综合体23个。

村级层面重盘活。针对部分自然村、村民小组无活动场所的问题，利用农家书屋、文化大院、文化院坝、乡村大舞台、多功能运动场甚至网红打卡点等文化场所，因陋就简改造成新时代文明实践点，做到群众在哪里，阵地就延伸到哪里。目前，全县共建成新时代文明实践站257个，新时代文明实践点1014个。

队伍共建 搭建深度融合朋友圈

建好志愿团。完善各级志愿服务组织架构，建立县、乡(镇)、村(社区)、小组(网格)四级联动机制，县文旅体局分管公共文化副局长、乡镇组织宣传员、村级文化专干、各小组文化能人作为文艺志愿服务队长、分队长，构建起条块结合、全域覆盖、高效运转的网络体系，以志愿服务为抓手，打通基层公共文化服务“最后一公里”。

组好专业队。按照“1+8+N”志愿服务队伍体系建设标准，组建文化艺术志愿服务队伍，以文联下属各协会会员以及旺传媒公司为重点，整合音乐、舞蹈、美术、书法、摄影、阅读等力量，注册志愿者300余名，组成专业志愿服务队15支，以“三下乡”“文艺走亲”“文化进万家”等活动为载体，为群众提供专业化服务。

用好生力军。设立志愿服务组织孵化基地，大力倡导全民志愿、全域志愿，整合文化能人、文化志愿者、文艺爱好者、管办团队、社区团队等力量，注册志愿者0.5万余名，成立业余志愿服务队150余支，以乡村艺术节、村晚、广场舞大赛、魅力乡镇竞演等活动为载体，让群众在文化活动中获得精神滋养、增强精神力量。

项目共建 打造深度融合特色牌

依托公共文化阵地，打造“我是红城小小解说员”志愿服务项目。精心策划中国红军城展馆社会实践项目，邀请该馆讲解员担任学校校外辅导员，对学生进行专题辅导，通过各种选拔赛，全县共有54名青少年获聘“小小解说员”到该馆参与志愿服务，共计接待游客约2万人次，广受群众赞誉。

社区新风貌

山西太原市千峰北路社区：“四方融合”抓整改 小区旧貌换新颜

◎ 薛克

近年来，山西省太原市万柏林区兴华街道千峰北路社区坚持党建引领，紧盯居民群众急难愁盼问题，把老旧小区改造与加强基层治理有机结合，采取警格+网格+物业+社会力量“四方融合”等措施推进老旧小区破茧成蝶向“新”而生，擦亮老旧小区幸福底色。

强组织 树立治理“主心骨”

千峰北路社区充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以组建小区党组织为核心，以“红色物管会”“红管家”“警格+网格”等多方力量为抓手，助力老旧小区改造。

社区大力推行支部建在小区，促进社区、物业、物管会党建工作深度融合，做到有问题找组织反映，有矛盾找组织化解；健全完善“小区党组织+物业公司+物管会+居民委员会”的组织体系，引导物业公司、物管会自觉在党组织的领导下开展工作、提升服务；优化多方联席机制，对小区物业、环境改造、公共设施等涉及居民群众的重大事项、重要问题，通过四方联席会议，引导多方力量参与监督，共同研究解决方案，明晰职责，协调解决。

建机制 提升居民幸福感

千峰北路社区党委发挥治理“主心骨”作用，搭起小区多元共治的协商议事平台，建立“收集议题、广泛商议、形成决议、反馈落实、民主评议”的闭环处置机制，做到事情大家议、服务大家评、决策大家定。

聚焦居民的热点诉求，召开联席会议，以“警格+网格+物业+社会力量”的联动方式，线上线下走访入户收集民情民意，将居民的突出问题作为整治的有效手段。如：小区没有安防系统出现偷盗问题、小区车棚破旧取缔不了飞线充电等问题，社区联合辖区片警及物业公司召开民情恳谈会积极沟通对接，有效解决居民提出的问题。

聚合力 建共治促和谐

在千峰北路社区，“四方融合”政策的落实，切实拉近了与居民之间的距离。

片警与网格员、网格员互助走访，共同走进居民家中，在与居民的交谈中，将矛盾化解在萌芽状态；多部门联动形成合力，问计于民问需于民，全心全意解民忧；在重大事项的商讨中，多元化的协商议事处臵机制，建立起了以社会治安服务和保障民生为基础的联盟，顺应民生需求，构建共建共治共享的基层治理格局。

如今辖区内的各个小区环境美了、道路平坦了、安防系统安装了、公共设施更新了……居民住得安心、舒心、舒心，居民的获得感、幸福感和安全感不断提升。