

习酒集团：以精神文明建设提振企业精气神

◎ 杨初 张夏煜

近年来，贵州习酒集团始终把精神文明建设和文明创建融入企业中心工作，不断夯实文明基础，营造和谐氛围，提振员工干事创业精气神，实现精神文明建设与社会经济、业务发展同频共振、齐头并进，助推企业实现高质量发展，一举迈入百亿级酒企阵营，有力地促进了地方经济发展。

坚持党建引领 以高质量党建促进文明创建

习酒集团坚持将请进来、走出去相结合，精心策划开展读书班，认真组织党委理论学习中心组集中学习和个人自学，赴外地研学，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。推动调查研究深入基层，领导班子成员领题调研，在实践中发现问题、解决问题，团结带领广大职工奋发图强、拼搏奋进。

习酒集团充分发挥党委的领导核心作用、各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以党建带创建，以创建促党建。

认真落实“两个一以贯之”要求，高质高效开展党委会议22次，研究议题260余项，不断强化党委在公司治理结构中把方向、管大局、促落实的领导作用，确保习酒沿着党领导的方向行稳致远。开展党委理论学习中心组学习20次，专题研讨11次，不断把习近平总书记重要讲话，重要指示批示精神转化为推动习酒公司高质量发展的强大动力。

扎实开展党史学习教育，深化党性教育，

培养爱党、爱国、爱企、爱家的情怀，激励广大党员干部奋发图强、拼搏奋进。创新组建宣讲团，开展“党史故事100讲”活动，推动宣讲深入后勤部门、生产车间、销售一线。在清明节、建党节等重大节日，组织职工到青杠坡战役遗址、红色土城等地开展革命传统教育。

厚植君品文化 以企业文化为文明创建赋能

“爱我习酒，东方文明，敬畏天地，崇道务本……。”3月30日下午，习酒集团党委书记、董事长张德芹带领参会的全体习酒人，在习酒商务体验中心共同举起右手宣誓，用铿锵有力的声音，对消费者、经销商和合作伙伴许下了坚定的《君品公约》承诺。

《君品公约》是习酒的历史教科书，是习酒集团全体员工及相关方共同的行为规范和价值取向。其中，习酒集团员工君品守则十条，围绕“仁、义、礼、智、信、温、良、恭、俭、让”十个字，充分反映了习酒人的所思所想，高度概括了习酒人的理想人格，更从“知、行、修身、齐家”制定了最基本的要求。

一代代习酒人在大山里艰苦创业，他们艰苦朴素、乐于奉献、爱厂如家、敬商爱人的高贵品质，经历历史长河的洗礼后，凝练成了今天习酒的魂——君品文化。

2021年公司启用习酒文化城，组建君品文化讲师团，创立君品研究院，深入研究与传播君品美学价值，持续赋能文明创建，赋能习酒

未来的新发展。

习酒集团不断培育和践行社会主义核心价值观，将其融入公司制度、行为规范，持续巩固“酒香 风正 人和”的企业氛围。倡导诚信经营，引导广大干部员工讲诚信、重诚信、践诚信。共筑文明新风，大力倡导文明办公、文明交通、文明上网、文明接待、文明就餐等行为，引导干部职工养成良好行为习惯，彰显习酒文明风尚。

共创和谐酒厂 以精诚实干创造美好生活

习酒公司坚持以人为本，以办好实事打造和谐酒厂为目标，用心用情用力让广大员工安居乐业。公司坚持每年举办文化艺术节和职工运动会，不断满足员工精神需求，丰富业余文化生活。

坚持不断提升员工福祉，将发展成果与员工共享。为员工缴纳“五险二金”，并额外补充购买医疗保险；实行免费早餐、中餐，开通公务车，提供周转房，解决员工“吃住行”的后顾之忧；开展员工慰问、“夏送清凉”等活动，为员工购买劳保用品和女职工特殊劳保用品；定期为员工举办集体生日会，送上生日祝福。

公司给予员工关爱，员工回报公司以业绩。习酒人已将能吃苦、能耐劳的品质刻进了骨子里，也正是每一名习酒人辛勤耕耘、挥洒汗水，上下同心、风雨同舟，习酒才能一路披荆斩棘。

成都市家长学校 成华分校挂牌

本报讯(成华宣)近日，四川省成都市家长学校成华分校挂牌仪式暨首批精品课程示范教学活动在青龙街道致强社区新时代文明实践站举行。成都市家长学校首批专家讲师、《中国妇女》“专家来了”特约讲师王永华教授带来了“家的力量”主题示范课。

“家，到底是如何影响一个人的？”王教授用一个问题打开了大家的话匣子，也引发了家长们的思考。王教授用一个个典型的家庭教育事例，给大家详细讲解了不同年龄段孩子们的性格特征，教导家长如何解锁孩子们的“心理密码”，并分享了如何与孩子相处、如何培养孩子的健全人格、如何构建和谐的家庭氛围等知识，在座家长纷纷表示受益匪浅。

活动现场，成华区委宣传部、成华区教育局、成华区妇联、成华区青龙街道等相关单位负责人为成都市家长学校成华分校及首批10个子校进行了授牌。区总校设立于成华区教科院，10个子校分别设立在成华4个学校和6个社区之内，让“爱之课”直抵家长身边。

据悉，后续成都市家长学校还将把教学活动深入到文博场馆、企业工厂、乡村山野等场所，推动学习“趣味化”、课堂“活动化”、家长学习“便捷化”，让家庭教育融入生活。



连日来，安徽省岳西县的建设者们抢抓晴好天气，铆足干劲抢进度、赶工期，确保项目建设如期推进。近年来，岳西县持续加大民生工程建设力度，高质高效推进安置房项目建设，完善配套设施，打造优居、宜居、乐居的生活环境，让群众住上安心、放心、舒心的房子，不断增强群众的获得感、幸福感。图为8月31日，工人们正在加紧施工。

吴均奇 摄

铺就文明底色 凝聚奋进力量 ——河南省漯河市住房公积金管理中心巩固省级文明单位创建成果工作综述

◎ 周婧祎

今年以来，河南省漯河市住房公积金管理中心以培育和践行社会主义核心价值观为根本，围绕全市发展大局和各项中心工作，着力打造“服务精细化、出彩公积金”党建工作品牌，聚焦服务能力建设，着力巩固精神文明创建成果，形成了精神文明建设和公积金业务相互促进、共同发展的良好局面。

实施“党建+”模式 全面提升队伍素质

强化党建引领。将“党建+”的工作模式有机融入文明创建工作中，形成了党建与文明创建交融、双向提升的良好工作格局。

注重理论学习，创建学习型机关。该中心严格落实党组会议“第一议题”学习、党组中心组学习、每月的主题党日集中学习、党员“三会一课”等学习制度；鼓励党员干部参加各层次的培训；开展“读书分享”“领导荐书”等活动；

“党建+志愿服务”，激发全员参与热情。抓好新时代文明实践志愿服务队和党员先锋建设，主动对接社会需求，持续开展“党员干部到社区报到”活动，开展爱心帮扶、公益捐助、社区服务、文明交通、无偿献血等志愿

服务活动。

“党建+素质提升”，塑造新风尚。将道德讲堂、文明礼仪学习示范、“四德教育”等与党建工作有效结合，组织开展文明服务、诚信守法等系列主题文明实践活动。

打造“清廉机关”。该中心通过“政治立廉”“教育引廉”“监督考廉”“制度固廉”四项措施，深入推进“不能腐”的体制机制改革，努力打造政治清明、干部清正、作风清新、文化清新的清廉机关，助推全市公积金事业快速健康发展。

精心设计载体 彰显文明单位风采

提升窗口服务能力和水平。以文明服务为突破口，设立“巾帼文明服务队”“党员文明先锋岗”，开展公积金知识进乡村、进企业、进机关等党员志愿服务活动。

培育良好道德风尚。开展“文明部室”“文明家庭”“优秀共产党员”争创评选活动；积极参与漯河好人、十佳市民、感动漯河年度十大人物等各类先进典型评选活动；发挥“道德大讲堂”平台作用，讲好漯河好人故事，弘扬社会新风正气。

开展新时代文明实践活动。该中心组建党员志愿服务队，主动参与社区共建、党的二十大精神宣讲、生态旅游、乡村人居环境整治等各类活动。在中心帮扶村定期开展“好家庭、好媳妇、好婆婆”等评选活动。今年5月23日下午，中心工会、妇委会、共青团3名同志赴结对共建村——郾城区郭栗庄村开展“学雷锋献爱心”活动，看望慰问留守儿童、困难儿童。

深化“我们的节日”主题活动。春节前夕，该中心向广大干部职工发出《文明实践过新年移风易俗树新风》的倡议，遏制大操大办等婚丧嫁娶陈规陋习；举办元宵节“做灯笼 猜灯谜”活动；开展“相约七夕、恩爱瞬间”活动；重阳节还组织看望慰问老党员活动。

聚焦服务提升 打造营商环境高地

开展业务数据共享工作。积极向省市政务平台推送业务数据，加强与省、市政务服务平台数据共享，加强与税务、民政、工商等部门的合作，依托工商、税务等数据端口，及时查询缴存人户籍信息、婚姻登记信息及企业登记信息等。

履行社会责任 以实际行动彰显国企担当

多年来，习酒集团努力为地方增加财税收入，不断提供就业岗位，带动上下游产业发展，促进区域经济繁荣，切实实实用行动践行着自己的诺言。

习酒人守护着每一名学子炽热的梦想，早在1980年，习酒还是一家只有179名职工、5个车间的小酒厂，酒厂职工就已经开始自发捐资助学。自2006年起，已连续17年开展“习酒·我的大学”大型主题公益助学活动，累计出资1亿余元帮助近2万名优秀学子圆梦大学。今年又推出“习酒·吾老安康”项目造福老人。

捐资400万元参与赤水河源头云南省镇雄县生态扶贫，捐资1000万元助力河南抗洪，竭力参与公益事业。对口帮扶道真自治县文家坝村和习水县永胜村，派驻驻村书记、捐款捐物，用真心出真力帮助脱贫摘帽，助力脱贫攻坚。

2015年起，习酒沿赤水河开展“保护赤水河·习酒在行动”公益活动，9年累计植树2.7万余株，植树、植草绿化面积近900亩，用实际行动，使鲮部河谷“绿起来、亮起来、彩起来、美起来”。

“文明创建只有起点，没有终点。”习酒集团党委书记、董事长张德芹感言道：“公司将进一步凝聚全体员工的力量，以更加坚强的政治定力、更加负责的担当精神、更加有力的创新举措、更加务实的工作作风，赓续前行、奋楫争先，不断谱写企业文明创建的新篇章。”

以赛代练 以赛促训 四川攀枝花市第七届 “百岗万人”职工职业技能大赛举行

本报讯(张艺凡)8月24日，由中国石油天然气股份有限公司四川攀枝花销售分公司承办的攀枝花市第七届“百岗万人”职工职业技能大赛暨攀枝花市加油站经理技能决赛在该公司阳光加油站举行。此次比赛旨在为推动高质量发展建设共同富裕试验区，加快建设现代化区域中心城市提供技能人才保障。

本次大赛是攀枝花市第七届“百岗万人”职工职业技能大赛决赛系列赛事的一部分，中国石油天然气股份有限公司四川攀枝花销售分公司作为本次大赛的承办单位，以此次活动为契机，积极为员工搭建了“以赛代练、以赛促训”的平台。公司广泛宣传组织此次活动，各片区、加油站积极响应并参与报名，最后通过精心选拔，选派23名员工参加技能大赛决赛，与来自中石化的5名选手同台竞技。

据了解，今后石油石化行业驻攀公司将大力营造“学知练能”的良好氛围，引导员工在日常工作中比学赶超，全面提高职工的工作技能和业务素养，为客户提供更优的服务体验，积极契合攀枝花市委、市政府“2023服务业发展年”，为推动攀枝花高质量发展建设共同富裕试验区，持续贡献能源行业的智慧和力量。

广西河池市巴马县： 有序停车 文明“归位”

本报讯(陈祖)今年以来，广西壮族自治区河池市巴马瑶族自治县在文明创建工作中坚持“建管并重”，对城区停车资源进行增量扩容，开展违停整治和乱停乱放机动车辆劝导活动，为广市民出行营造安全、文明、畅通、有序的交通环境。

该县坚持引导和惩处并重，以车辆停放专项整治为切入点，不断优化车辆停放环境。全面摸排全县具备停车位设置条件的城市道路，按照“因地制宜、应划尽划”的原则，在城区新增机动车停车位上千个。在全县501个网格化责任区，组织网格员、志愿者开展“文明劝导 规范停车”志愿服务活动，对车辆乱停放、乱建乱搭、占道经营等进行进行劝阻。增加执法频次，由交警部门对在便道违停的机动车辆进行处罚，并清理整治长期占用机动车位的“僵尸车”。此外，加大宣传力度，引导市民积极参与到文明停车行动中来，在全社会形成有序停车新风尚。

云南屏边县： 实施“绿美+”模式 建设宜居屏边

◎ 苏琳 李颖

自开展绿美城市建设以来，云南省红河哈尼族彝族自治州屏边苗族自治县坚持党建引领，通过“绿美+”模式，让党组织动起来、党员干起来、干部群众参与进来，党群同心绘就屏边绿美新画卷。

构建“绿美+城市”公园体系。今年，屏边县启动绿美城市建设提质改造项目，提升改造玉屏广场“口袋公园”、花鸟市场“口袋公园”，新建交通“口袋公园”、烟草公司“口袋公园”。提升改造大龙树综合公园、道路风貌及绿化、滴水苗城寨门、滴水瀑布周边配套景观等，项目正在进行施工图设计和招投标前期工作。通过绿美城市建设项目，优化城市绿地系统和山水空间格局，加快立体绿化美化 and 生态公园增植补绿工作，拓展县城绿色空间，新增一批群众家门口的的好去处和游客喜爱的打卡点，努力打造绿美家园·宜居屏边。

构建“绿美+康养”城市格局。以提升城市景观和拓展市民日常休憩空间为重点，加快立体绿化美化 and 生态公园增植补绿及面山绿化保护工作，拓展县城绿色空间，加快康养业态植入。坚持把山水田园风光、多元民族文化融入城市建设，全力把滴水苗城打造成城市建设与康养旅游融合发展的示范样板、令人向往的绿美城市和健康生活目的地。

构建“绿美+旅游”经济模式。坚持绿美惠民，持续推进河长清河、水域岸线管控等专项行动，加紧推进全息水舞秀景观布局，植入更多旅游体验项目，提升“经济河”效益；聚焦康养主题，抓实滴水苗城AAAAA级绿美景区城市创建工作，绘就“城在林中、景在城中、人在景中”的生动画卷，让“好风景”变“好钱景”，促进群众增收，助力经济发展，持续提升绿美屏边知名度、吸引力和影响力，真正实现山美、水美、人美、景美、经济更“美”。

构建“党建+绿美”城市模式。以卫生县城环境整治为契机，党建引领助推绿美城市建设，组织动员住建系统全体干部着力开展环境整治等重点工作，以自身的模范行动影响和带动群众自觉参与环境整治工作，为群众创造一个和谐美丽宜居的生活环境。积极发挥组织动员优势，整合力量深入宣传绿美城市建设的重要意义，开展植绿、增绿、覆绿、护绿行动，切实为宜居屏边增添新绿。