

文明创建建筑高地 护航发展聚合力

——四川省南部福康供水有限责任公司争创全国文明单位纪实

◎ 杨珊 杜实 罗加良

四川省南部福康供水有限责任公司位于美丽的嘉陵江畔。公司自1959年成立以来，融合了自来水生产供应、市政给排水安装和维修等多重功能，目前肩负着30余万城区居民和工商企业的用水重任，日安全生产能力8万立方米，DN100mm以上供水管网300余千米，供水区域覆盖城区32平方公里。“为民供水、情暖万家”不仅仅是企业服务的理念，更是一种对文明的追求。公司秉持着水的品格、水的智慧、水的坚忍，以党建领航文明建设，以“知其荣 守其辱 践其行”的企业精神为引领，将文明创建与为民服务紧密融合，不断提高文明创建的质量和水平。



全国优秀共产党员、党的十九大代表高控廷同志。

A 坚持文明铸魂 在传承中 锻造文明新活力

立足本职，艰苦干事创业。从肩挑背扛土法上马的塔子山水厂，到如今“两源两厂六站”的可靠供水体系，为了每一滴饮用水的安全，福康供水人都竭尽所能。持续提升供水能力保障，先后在塔子山技改D型滤池，在范家沟水厂引入新的气浮工艺流程，用前沿技术力求水质纯净；完成实验室CMA资质认证，启动与《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)新增常规检测项目相配套的检测能力扩项工作，出厂水质100%达标，确保了从源头到龙头全过程水质安全；采取分质供水，拓展市场；优化供水设施运行管理，开展分区域考核漏损率试点，有效降低管网综合漏损；设立了全天候供水服务热线、经理热线，开通微信钱包缴费、手机缴费APP、微信公众号预存等便民服务方式，实现了“一站式”便民服务；深化项目牵引，城市供水智慧中心、城市供水设施提升工程两个项目建设全面完成；孵化新业务，创立源正检测、福尚佳物业两家子公司，进一步增强国有资产的活力，开创更广阔的发展前景。编制、修订、完善了公司章程、《“十四五”规划和2035远景目标纲要》《“三重一大”决策制度实施办法》《党总支部会议事规则》等40余项公司管理制度，厘清各治理主体权责边界，进一步健全了企业内部治理体系，为公司未来5年的发展谋篇布局、确定方向。坚持守正创新，在素质提升、精细管理、智慧运营方面多管齐下，搭平台、打通道、建机制。完成劳动、人事、分配制度的改革试水，建立“管理者能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减”的新机制；应用“技能”与“管理”晋升双通道，开展中级管理人员竞聘上岗，释放队伍竞争活力。鼓励职工“三提升”（提升学历水平、专业技能和服务能力）、“五争当”（争当生产经营的能手、争当展示形象的窗口、争当创新创造的模范、争当提高效益的标兵、争当服务群众的先锋）。

国有企业三年行动改革成效显著，企业内部的专业化整合不断推进，为公司的高质量发展下好了“先手棋”。福康公司，正在持续为这座因水而生的城市打造一个安全、可靠、环保、高效的供水体系。



职工积极做好保供工作。



召开创建全国文明单位工作推进会。



公司党总支书记、董事长刘柯深入帮扶村了解结对帮扶户情况。



职工在县住建系统职工运动会拔河比赛中荣获第一名，公司党总支副书记、总经理曹云强与运动员合影。

B 聚焦文明赋能 在实践中构筑文明新高地

改善环境，营造创建氛围。该公司大力培育和践行社会主义核心价值观，设立道德讲堂、职工书屋、心灵驿站、职工健身房等文体阵地，组建太极、书法等职工兴趣协会，充实了职工的业余文化生活。采用“组织培育+自我展示”的模式培养人才，开展“精神文明标兵”“先进个人”“优秀青工”评比及技能比武、知识竞赛、演讲比赛、拓展训练等活动，给职工搭建展示平台和提升通道。

内外兼修，丰富创建内涵。持续打造党员服务队、民兵应急供水保障分队、福康思齐志愿者服务队、巾帼志愿者协会福康分会”等特色队伍

和企业核心文化体系，常态开展“水厂开放日”“行风监督座谈”“党员辐射非党员”等特色活动，定期开展志愿者服务进社区、应急抢险、春蕾计划、无偿献血、环境整治、乡村振兴结对帮扶等多种形式的志愿服务活动。累计开展各类志愿服务活动近30次，参与人数达380人次，累计服务时间超过2000小时，先后在脱贫攻坚和乡村振兴工作中落实帮扶资金200余万元。冠名赞助国家级赛事——第10届中国升钟湖钓鱼节，树立了良好的国有企业社会形象。由内而外加强了企业文化建设，不断丰富供水文化内涵，提升了团队实战实干合力，释放了队伍创新创造活力。

C 打造文明标杆 在发展中引领文明新突破

党建融合，汇聚创建合力。该公司始终坚持“党建引领+创建提升”的工作要求，探索“党建+文明创建”的工作模式，在“五个文明”建设上下深功夫，逐步打造出生产经营稳步上行、队伍建设深度加强、企业文化不断升华、供水服务成效凸显、社会满意度逐年攀升的新局面。群雁高飞头雁领，自2020年成功创建“省级最佳文明单位”以来，该公司党总支高度重视文明创建工作，成立了以党总支书记、董事长刘柯同志为组长的创建全国文明单位领导小组，发出《知荣辱守文明风 同心共谱和谐曲》文明创建倡议书，狠抓文明创建工作。新一届领导班子传承发扬二次创业精神，制定福康中长期发展规划，设定“建立安全从容、绿色低碳、守正创新的现代城镇供水保障系统”的发展目标，制定“诚信包容、遵德守礼、向上向善，务实奉献、团结奋斗、自信自强，修身齐家、绿色健康、共建共享”的福康文明公约和“主动、务实、创新”的职工行为规范，探索“生态文明基金”建设，用心构筑共建共享的企业文明体系，不断丰富福康文化内涵。“知其荣 守其辱 践其行”的公司精神、“上级放心、用户满意、职工自豪”的公司愿景、“爱国、敬业、重家、和谐、友善、幸福”的公司核心价值观、36字公司训……都凝聚成福康供水人共同的精神内涵，“上善若水”的企业文化，已根植于每一个福康人的心中。

敢于担当，彰显创建成效。可靠的供水保障、暖心的优质服务、丰富的文化内涵、良好

的社会形象使福康供水得到了各界肯定和广泛认同。在高质量发展的道路上，一代一代的福康人用信念和信心承上启下、接续用力，“五个文明”建设日新月异，进入了崭新的跨越式发展时期。全国“工人先锋号”、“全国县镇水务工作突出贡献单位”、省级“最佳文明单位”“三八红旗集体”“模范职工之家”、市级“脱贫攻坚先进集体”“十大优秀管理企业”、县级“工会工作先进集体”“法治宣传教育先进单位”……接踵而至的荣誉，见证着福康人的时代精神和文明素养，彰显着福康供水风清气正的企业文化，带领着全体福康人迈进了高质量发展新征程。

文明似水远流长，润物无声四季春。文明创建是一个目标，更是一个过程，在缔造企业文明的征途中，福康公司播撒了希望的种子，收获了成功的喜悦。昔日的小水厂成长壮大为如今的现代化国有企业，其中饱含着几代福康供水人对发展的追求与奉献，也蕴含着福康供水团队对文明的崇尚与笃定。共同的事业、共同的信仰、共同的文化，在经历了二次创业的探索、奋斗、积累和沉淀后，福康供水人又一次站上了新的历史起点，璀璨的文明之光恰似千缕阳光，播撒在福康的每个角落，他们将以智慧勤奋播下“文明之种”，以坚定信念浇灌“文明之花”，共筑福康儿女的“文明之梦”。福康人必将汇聚磅礴力量，如鲲鹏展翅，一翼翱翔经济蓝天，一翼润泽文化沃土，共绘南部水天一色的美好画卷！



思齐学雷锋志愿者服务队合影。



定期组织职工进行户外拓展训练，增强凝聚力、向心力。