



推窗见绿 出门有园

安徽马鞍山市大力推进“口袋公园”建设

◎ 余萍 沈古新 张平

今年以来,安徽省马鞍山市围绕打造公园城市,充分整合利用城市闲置空间资源,打造了一批群众看得见、用得上的“口袋公园”。通过优化空间布局、见缝插绿、布置休憩设施、配套文化景观小品等措施,让散落于城市角落里的边角地块华丽转身,成为市民转角就能遇见的“诗和远方”。

“以前一放学,家长们都挤在学校门口,焦急地找孩子。现在建了‘口袋公园’,变成了孩子找我,我可以在公园的吧台安心地等他。小小的公园里还有许多可以席地而坐的地方,坐满了接孩子的家长,真的很方便。”10月25日上午,在七中“口袋公园”旁等孩子的市民王女士如是说。

“‘口袋公园’不仅让我们老年人接送孩子有了休息的场所,孩子们也变得更愿意放下手机,走出家门运动了。”正在二中“口袋公园”旁接孩子的老人们点赞说。

今年,市城管局围绕重点道路交叉口、中小学校、社区周边进行调研,针对现有街头游园开放不够、功能不全、路线不畅、设施老旧等问题进行全面排查,计划新建、改造提升30座“口袋公园”。

通过学习沪苏浙“口袋公园”建设经验,马鞍山市将“口袋公园”建设作为优化城市绿地布局、拓展绿色公共空间、推进城市绿地共享的有效抓手,结合城市历史文化和自然景观,因地制宜融入本土文化元素,努力构建分布均衡、功能完善、特色鲜明的口袋公园体系,打造“马小白”品牌,实行一园一主题、一园一特色,嵌入休憩、文化、游乐、体育等要素,贯通步道、拓展开放共享空间,增彩添绿,完善配套设施,让园林风景成为市民生活日常,不断提升市民的绿色获得感、休闲幸福感。

其中,利用七中、师苑小学、采秣小学等学校门前空地规划建设为学校型“口袋公园”,通

过植入文化墙、活动广场、休憩廊架、非机动车停车位等元素,进一步满足了学生学习休闲、家长接送等候等需求,受到师生家长的一致好评。

康乐小区等老旧小区周边改造提升的生活型“口袋公园”,将增加平台广场、林荫步道、运动器材场所、打造全龄活动空间,让老人有休闲之处,孩子有玩耍之地。

珍珠广场、太白游园等街角型“口袋公园”,通过增加慢行系统,丰富植物、小品、历史文化等元素,进一步提升街道景观效果,完善健身休憩功能,提升街区活力。

同时,马鞍山市利用部分城市道路,将“口袋公园”连接起来,打通“微循环”,全面构建“口袋公园”有机体,为全市公园城市体系建设提供了有益补充。

“‘口袋公园’是城市绿地系统的末梢,我市将持续深入推进‘口袋公园’建设,力争到

江苏泰州市召开全国文明城市创建推进会

本报讯(泰文)11月11日,江苏泰州市召开深化全国文明城市创建工作推进会。

会议指出,各地各部门要牢记习近平总书记“党中央抓精神文明建设的宗旨就是为了人民群众的幸福美好生活”的重要指示精神,自觉提高政治站位,坚持“创建为民、创建惠民、创建靠民、创建育民”的工作理念,把群众满意、群众参与放在重要位置,通过深化文明城市创建,切实为群众解决身边问题,真正把创建工作做到群众心坎里。

会议强调,要全面落实新时代文明创建的各项目

署要求,按照全域全面、常态长效的要求,把创建工作做在日常经常平常,坚决避免文明城市创建中的形式主义问题。

会议要求,要精准对标对表,找准全市文明城市创建中存在的问题和不足,聚焦重点难点,拿出有针对性的举措,通过加强组织领导、精准指导、业务辅导、宣传引导、检查督导,推动各项任务务落细落实,努力建设更高水平、更高质量的全国文明城市。

会上观看了文明城市创建专题曝光片,通报了今年第三季度文明城市长效管理测评情况。

河北邢台市：“爱心驿站”情暖户外劳动者

本报讯(籍明泉 李华杰)这几日,天气渐冷,忙碌过后,河北省邢台市襄都区的环卫工人陈志红总爱到天一广场的户外劳动者驿站略作休息。“驿站给我们提供了很多便利。”陈志红说,驿站建成后,她有了落脚点,渴了有热水喝,累了有地方休息,带的饭也可以在这里加热。

天一广场的户外劳动者驿站窗明几净、设施齐全,是邢台市291家户外劳动者驿站之一。今年以来,邢台市总工会发挥工会联系职工群众的桥梁纽带作用,加大户外劳动者驿站建设力度,为就业群体提供休息、就餐、充电等暖心服务,使其真正成为户外劳动者的温馨港湾。

“您给‘户外劳动者驿站’服务打几分?”“有哪些需要工会帮助解决的难题?”……邢台市总工会组织机关党员干部到信都区、南和区等地户外劳动者驿站走访调研,与户外劳动者交谈,详细询问所想所盼,为基层和职工群众办实事、解难题。

目前,邢台正抓紧建设新增的、以主城区为主的20家户外劳动者驿站和40家“爱心妈妈小屋”。

“我们将创新思路方法,丰富服务内涵,加强规范化管理,使户外劳动者服务站点更接地气、聚人气、有生气,让‘太行泉城·暖心工会’品牌深入人心。”邢台市总工会副主席王保真说。

海南五指山市系列“村秀”落幕

本报讯(谢凯 钟丽)11月11日晚,第10场海南省五指山市“村秀”活动在五指山市小公园举行,这也是近两个月以来,系列“村秀”活动的最后一场。

当晚,除来自五指山市各乡镇专场上的亮点服装进行远场展示外,意大利马兰戈尼学院深圳校区的学员们还特地为“村秀”原创设计了时尚服装并现场走秀,满足观众更多元的文化活动需求。

在当晚的特别专场活动中,主办方还邀请了“五指山人”、五指山道德模范等先进典型走上舞台,展现他们的凡人善举,这一幕也感动了不少现场观展的市民游客。

9月16日至11月11日,五指山市共举办了10场“村秀”活动,一件件极具民族特色的服装,一场场时尚视觉盛宴,既展示了当地黎锦等非遗项目的保护成果,也展示了当地干部群众良好的精神面貌和乡村振兴新成效。

“片仔癀杯”全国精神文明建设经验交流好新闻征文启事

按照中央文明委的统一部署,第七届全国文明城市、全国文明单位创建工作正顺利开展。为了及时宣传、报道和反映全国各地在文明城市、文明单位、文明社区、文明校园、文明村镇等创建过程中的最新动态、好的做法、成功经验,以及在创建活动中涌现出的感人故事、先进典型等,引导各地互相学习、相互借鉴、共同提高创建水平的目的,本报继续与福建省漳州片仔癀药业股份有限公司合作,在B1版头条位置以新闻报道为载体,联合举办“片仔癀杯”全国精神文明建设经验交流好新闻征文活动,大力宣传和推广各地精神文明建设的典型和经验。

一、征文时间为2023年全年。

二、征文体裁不限,通过消息、通讯、特写、言论、图片(组照)等形式,全面反映全国各地以及各行各业文明创建的人和事。

三、征文不受地区、行业、部队、学校、机关等限制。要求文章内容必须真实,力求生动,短小精悍,1800字以内为宜。

四、来稿请注明B1版头条“全国精神文明建设经验交流征文竞赛”字样,写明作者姓名、地址、邮编、电话,发精神文明报社电子邮箱jswmh2016@163.com或邮箱yangchu1@126.com杨初收,电话:13980027877。

五、征文结束后,本报将组织新闻界资深人士评选好新闻一、二、三等奖和优秀作品奖若干名,除登报公布获奖作品外,并为获奖者颁发证书和奖金。

欢迎全国各地广大读者踊跃投稿。
漳州片仔癀药业股份有限公司
精神文明报社



连日来,贵州省黔东南苗族侗族自治州丹寨县金泉街道搬迁群众安置社区非遗“微工坊”迎来了冬季民族服装、饰品的销售旺季,各个工坊根据市场订单,加班加点赶制产品。近年来,丹寨县在搬迁群众安置社区开办非遗“微工坊”,采取“非遗+文创+订单”的模式,将苗族服饰、苗族刺绣等非遗产品通过创新设计推向市场,带动当地掌握手工技艺的妇女在家门口就业增收。图为11月13日,在非遗“微工坊”内,工人在手工制作苗族刺绣服装装饰花带。黄晓海 摄

铺就亮丽文明底色 打造人民满意医院——攀枝花市中心医院文明创建工作纪实

◎ 刘珊杉 吴扬

四川省攀枝花市因三线建设而生,三线建设时期,一批批建设者响应党的号召,赶赴攀枝花(时名为渡口)支援建设。为保障建设者的生命安全和身体健康,卫生部从全国各地抽调优秀骨干组成技术过硬、作风正派、政治可靠的医疗队伍来到这里,于1965年组建渡口医院(攀枝花市中心医院前身)。从建院之初的72名职工到今天的2100余人,从简易床位20张到正规开放床位2000张,从穿梭在厂矿农村的医疗队伍来到这里,于1965年组建渡口医院(攀枝花市中心医院前身)。从建院之初的72名职工到今天的2100余人,从简易床位20张到正规开放床位2000张,从穿梭在厂矿农村的医疗队伍来到这里,于1965年组建渡口医院(攀枝花市中心医院前身)。从建院之初的72名职工到今天的2100余人,从简易床位20张到正规开放床位2000张,从穿梭在厂矿农村的医疗队伍来到这里,于1965年组建渡口医院(攀枝花市中心医院前身)。

一路风雨兼程,一路砥砺前行。攀枝花市中心医院以“人本至上”为办院宗旨,坚持“党建引领、质量立院、科教兴院、人才强院、管理治院、文化塑院、环境美院”的办院理念,大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神,为打造人民满意医院提供强大的精神动力和丰润的道德滋养。

党建引领“医”心向党铸辉煌

为提升医院现代化管理水平,中心医院充

分发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,全面落实党委领导下的院长负责制,坚持将党建工作与业务发展同谋划、同部署、同落实,为医院高质量发展注入“强心剂”。

“支部党员大会都组织学习了些什么?讨论了些什么?你们支部通过哪些形式体现党建引领?”不久前,医院党委书记徐文豪带领党建+廉政“双查房”工作小组对骨科党支部开展查房。党建+廉政“双查房”是由党委领导班子,带领医院党委办公室、纪委办公室及相关职能部门对院属各党支部及支部所辖科室的党建、党风廉政建设、科室发展、意识形态责任制、文化建设等工作开展情况,通过“听”取汇报,“查”阅资料,走“访”职工,现场点“评”等形式进行检查,及时纠正工作瑕疵。在一次次的查房和整改中,院属各党支部党建工作的规范性和科学性得以提升,新时代党的建设理论创新成果也逐步转化为医院发展的内生动力。通过制度建设、教育培训和规范行为,增强纪律观念和廉洁意识,提高医务人员职业道德素养,为党风廉政建设和行风建设注入新的活力。

党建兴则事业兴,党建强则发展强。在攀枝花市中心医院,38个党支部全面覆盖医院各科室各部门,32个党支部实现支部书记与内设机构负责人“一肩挑”。门诊病房一线,医务人员党员徽章戴起来,责任担当起来,尽心尽力为患者提供优质、高效、暖心的医疗服务;健康扶

贫路上,党员干部不怕苦不喊累,走在前干在前,以实际行动践初心、担使命;医疗事业改革发展的路上,党员干部以身作则、率先垂范,凝心聚力书写医院发展新篇;文明创建的路上,党员干部作表率,示范带动一大批群众投身文明创建和成果巩固。

2023年医院党建工作得到四川省委组织部、四川省卫健委党组认可,获评四川省“2022年度党建工作示范医院”,为攀枝花市唯一获评的医院。重症医学科党支部、呼吸与危重症医学科党支部也先后获评四川省公立医院“标杆党支部”。医院党建品牌案例《打造红色引擎,赋能健康传播》作为首批公立医院党建品牌典型案例在由中共四川省委组织部、四川省卫生健康委员会组织的2023年全省公立医院党委书记示范培训班现场进行展示。

创新驱动 点燃医院高质量发展新引擎

人才是创新的根基,是医院高质量发展的核心要素。医院党委坚持党管干部原则,落实党管人才要求,以事业、感情、待遇留人,破解边远城市留不住卫生人才的瓶颈,为医院高质量发展注入原动力。

医院建立健全人才培养体系,实施人才分类培养,加速人才成长,按照金沙青苗、金沙青鹏、金沙英才、金沙名医四个梯

次进行人才培育,提升医学人才的临床技术水平与教学科研能力,建立健全人才引进、培养、使用、考核与激励体系。同时,实施“人才强院”十年行动,坚持构建以医院战略发展方向、人力资源规划为基础、人力资源管理制度为支撑的“三位一体”人才工作方式,按需引进学科带头人,同时大力培养青年人才,以优厚的条件吸引高学历、高级职称专业技术人才落户医院,积极推进“名医”培育工程,大力培养后备人才,助力医院全面发展。党委书记徐文豪为医院新招聘人才接机;院长张月辉赴北京协和“请才”;引进一个人才,医院从安家费、职业规划、科室选择,甚至配偶、子女的问题,都统统给予落实和解决。柔性引进人才王式功教授,在院建立专家工作站,在他的指导下,医院成立气象医学研究中心,先后孵化多个省市级研究项目。2022年,研究中心《阳光之城攀枝花气候康养内涵、效应与机制研究》获批四川省科技厅定向财力转移支付科技项目。

心胸外科团队的成长就是医院人才培养历程的见证。心胸外科副主任、负责人程远建毕业之初选择了难度较高的紧缺专业——心胸外科。医院先后选派他到北京安贞医院等国内外知名医院进修学习。2018年,程远建开始主持科室工作。现在,心胸外科团队不断壮大,有博士1名,硕士4名,人才结构合理。