

实施积极的财政政策 对宏观经济稳定性的有利影响

◎ 张庆柏

财政对一个国家而言意义重大,有意识和有计划地采取与制定财政政策,实现经济目标,此种做法历史悠久。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各地区各部门按照党中央、国务院决策部署,坚持稳中求进工作总基调,全面深化改革开放,加大宏观调控力度,着力扩大内需、优化结构、提振信心、防范化解风险,我国经济回升向好,高质量发展扎实推进,全面建设社会主义现代化国家迈出坚实步伐。各级财政部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加力提效实施积极的财政政策。

一、实施积极的财政政策有利于经济稳定增长

(一)保持财政收入增长

当前,我国加大财政宏观调控力度,实施积极的财政政策,促进经济回升向好。受益于经济回升向好,加上2022年实施大规模增值税留抵退税拉低基数等因素影响,2023年财政收入呈现恢复性增长。全国一般公共预算收入突破21万亿元,增长6.4%。31个省份财政收入全部实现正增长,保持必要的支出力度,重点领域保障有力,社会保障和就业支出增长8.9%,教育支出增长4.5%,科技支出增长7.9%,农林水支出增长6.5%,城乡社区支出增长5.7%。

(二)增强居民消费需求

根据中国人民银行在2023年1月公布的2022年金融统计数据报告,2022全年人

民币存款增加26.26万亿元,其中住户存款增加17.84万亿元。创下了历史新高的存款数据与近两年居民消费支出下降、储蓄意愿增强等因素密切相关。

随着居民储蓄意愿有所增强,消费欲望降低,消费市场显得疲软。进入2023年以来,我国经济修复速度加快,生产端、消费端的信心均有所回升。2023年,各级财政部门坚持立足扩大内需这个战略基点,统筹好促进消费和扩大投资,针对生产、流通、消费等环节,综合运用税收优惠、专项资金、政府债券等政策工具,促进消费呈现好的恢复态势,带动扩大有效投资,推动形成消费和投资相互促进的良性循环。具体实施的措施包括:财政部门延续和优化新能源汽车车辆购置税减免政策,2023年我国新能源汽车销量达到949.5万辆,同比增加37.9%;实施阶段性免征国家电影事业发展专项基金,政策涵盖了五一、暑期、国庆三大档期,有效提振行业信心,助力消费复苏回升;支持地区商业建设行动,中央财政为服务业发展安排了42.4亿元资金,同时向中、西部基础薄弱地区倾斜,引导地方以乡村商业网络体系和农村物流配送为重点,加快补齐农村商业设施短板。全年乡村消费品零售额6.4万亿元,同比增长8%。

二、实施积极的财政政策有利于经济结构调整

(一)财政政策影响经济结构的机制

在市场经济环境下,基本的资源配置方式市场配置,同时政府的作用和职能不可忽视。结构调整有典型的社会性特征,

市场无法关注到长久发展方向,因此市场调节具有盲目性、滞后性等,这就需要考虑政府财政参与其中。财政是通过国家预算、税收对社会资源先进行集中,再完成优化配置,以尽可能处理好产业结构、区域结构、各方利益等问题。

(二)实施积极的财政政策对经济结构调整的影响

财政部发布的《2023年中国财政政策执行情况报告》显示,财政政策在国内经济结构调整方面继续发挥重要作用。表现在:第一,以政府采购政策功能支持不同产业发展。推动绿色发展,完善政府绿色采购需求标准体系;扶持中小企业发展,进一步扩大中小企业合同份额,将政府采购工程面向中小企业预留份额提高至40%以上的政策期限延长至2025年底。帮助中小企业实现数字化转型,中央财政对试点城市给予1-1.5亿元定额奖励,下达奖补资金30.1亿元;以税收政策鼓励企业研发创新,出台先进制造业企业增值税加计抵减政策,将集成电路和工业母机产业企业研发费用加计扣除比例提高至120%。

第二,调整不同区域产业发展差异。中央对地方采取的转移支付仍然保持了一定规模,尤其是增加了均衡性的转移支付。加大对经济欠发达地区、困难地区的资金倾斜,为财力薄弱的地区经济发展,产业优化等提供更有力的资金保障。2023年,中央财政衔接推进乡村振兴补助资金有60%被用于产业发展,全国新建50个国家现代农业产业园、40个优势特色产业集群、200个农业产业强镇。

(作者单位:中共邹城市委党校)

高质量党建打造“红色熔炉” 高水平党校贡献育人力量

◎ 李娟

在新的形势下,党校党建工作贯彻党的方针、政策的一个重要方面。新时期党校党建工作面临的形势也日益复杂,这对党校的党建工作方式也产生了一定的影响。建设高质量党建打造红色熔炉,需要党校不断提升自身能力水平,以高水平党校贡献新时代育人力量。

一、党校实施高质量党建的重要意义

(一)有利于提升党校建设水平

党校的主要任务是培养中青年干部,在这一任务的指引下,结合党校的特殊性质和使命要求,强化党校党建工作,党校必须坚决坚持党的领导,遵循党的各项政策。高质量党建高水平党校对于满足全面从严治党要求,对于强化党建工作具有重要意义,也能更好地服务于新时代党校建设能够紧扣价值塑造、能力培养、知识传授三位一体育人理念,以高质量党建为指导,推动高水平党校事业进入新的发展阶段。

(二)有利于落实全面从严治党的现实需要

在当前全面从严治党的新形势下,加强党校党建工作具有重要意义,党校是培养中青年干部的主要地方,通过党校党建工作,可以培养出更多优秀的干部,为全面从严治党奠定坚实的基础,因此,党校在宣传教育工作中,要充分发挥党校的主导作用,为实现全面从严治党目的而努力。

(三)有利于应对当前的挑战风险

在当前网络信息技术快速发展的大背

景下,新媒体技术对社会各个领域都产生了深远的影响,在新媒体技术的支持下,人们获取信息的方式更加多元。各种客户端、小程序、应用软件等成为人们日常生活的重要部分。网络平台和网络信息一方面扩大了人们的信息接收来源,另一方面,它也会给人的思想和理念带来一些负面的影响。基于此,党校党建工作面临的环境更加复杂,这也迫切需要党校党建工作进行合理改进,创新工作内容,更新工作方法,确保党校党建工作的有效性。

二、高质量教育党校体系的实施路径

(一)建立健全党建干训研究体系

以高水平党建引领教育高质量发展,需要党校在平时不断创新党建干训研究体系,结合日常工作、研究、培训,实现一体化建设。在干部培训工作中,要不断完善分类分层分岗的干部培训体系,实施头雁工程,将干部从选拔到使用的全过程落实到位,做好阶段性培训教育。针对不同层级、不同岗位的干部,实施差异化党建培训,帮助其激发潜能,改进工作,提升综合能力。

(二)深化建设党建特色引领体系

在党校党建中建立健全党建特色引领体系,可以从以下几大方面着手。

第一,要在党的统一领导下,打造“党建+”立体工作格局。在党建小组中有一些全能型、双优型年轻党员担任党建工作骨干,使其成为支持党建引领,打造高质量党建的得力助手。

第二,要能够扎根基层,促进发展,打造

区域性党建工作品牌,进一步调动和激发基层党组织参与党建品牌建设的工作热情。

第三,要做好宣传引领,组建红色宣讲团。由各专业教师结合各自优势开展系列巡讲活动,通过“书记讲”、“骨干讲”、“党员讲”等方式,使党课生动、活泼有动力。

(三)扎实推进党建干部队伍建设

在党校党建工作中,要坚持党管干部、党管人才的根本原则,主动加强干部队伍建设,做到以培训内容为重点,多渠道开展培训活动。为此,应从提高人才培养水平、加强与教育部的协作等方面着手,丰富研修平台,采用线上线下混合式培训教育形式,更好地满足党校学员的学习需求。此外也要强化学习过程中的实践导向,使广大党员干部能够不断提升多岗位适应能力。在高质量党建实践中,党校也可以加强与外界的合作交流,加强与区域高校社会培训机构的合作,共建校级以上课程和研修培训课程,并在培训教学中建立健全工作反馈机制,提升党建工作实效性。

(四)丰富党建培训资源保障内容

在培训资源的供给方面,要建立多渠道供给机制,打造多层次专家资源库,不断规划并优化党校在党建工作中的工作路径、工作方法,提升工作效果,通过完善健全的资源保障机制,为高质量党建提供支持。

(五)提高新时代党校党建信息化

随着信息技术的发展,党校党建工作的发展也变得越来越复杂,将信息技术运用到党校党建工作中去,有利于使党校党建工作的质量和工作水平得到进一步的提升。

(作者单位:中共绥滨县委党校)

众议苑

本期关键词

线上加班

“下了班还得线上办公”“24小时紧盯微信待命”……今年全国两会上,备受关注的“线上加班”话题引发代表委员热议。

伴随着即时通信技术的发展,下班后还要通过微信等社交媒体处理工作成为不少职场人的常态。微信加班能不能拿加班报酬?劳动者的休息权如何更好地得到保障?对此,你怎么看?

让职工有底气对“隐形加班”说“不”

◎ 汤飞

“线上加班”“隐形加班”的现象日益突出,劳动者权益保护应该及时跟进,不能掉线掉队,更不能在关键时刻隐身。要充分保障职工离线休息权,让他们在下班时间有离线隐身权,能有理有据、有底气对不合理的加班文化说“不”。

在属于自己的休息时间,职工为什么无法真正获得离线隐身权?笔者从自身的感受出发,先从“隐形加班”的特点和原因说起。

首先,“隐形加班”使人几乎无处可逃。“线上加班”具有显著的“泛滥”与“碎片化”特征。领导只需发一条消息、打一通电话,即可安排工作、布置任务,其中不乏“尽快、马上”等限定词。无论职工身在何处、做什么事,也不管情愿与否,只要手机没断网几乎都不会错过,“灵活便捷”的背后是“无处躲避”。“碎片化”则意味着加班是说大不大说小不小,而且频繁发生,对职工离线休息权进行了切割,有的比正式上班还累。

其次,它未必紧急,只是领导任性。甚至若需多方协作,一个人加班会引发一群人加班。因此,造成了许多不合理、不必要的加班,让普通

职工不堪重负。甚至,领导要求职工赶工的目的,有时并不仅仅是完成突发或额外的工作任务,还藏着测试服从度的深意。部分领导喜欢随叫随到、任劳任怨、言听计从的职工,以展示自身权威。而职工为了保住来之不易的饭碗,不敢懈怠。

探讨了特点和原因,我们才可以有针对性地讨论如何保障劳动者的离线休息权。笔者认为一是要加强对“线上加班”“隐形加班”的认定。尽管加班的形式又灵活又碎片化,可加班就是加班,其实质没变,相关部门要推动完善加班管理制度,督促用人单位落实,保护职工的合法权益。对违反劳动保护法律法规、侵害职工合法权益的和单位和个人依法处理、维护法律尊严。二是用人单位要从管理制度层面进行改进,让某些领导不能“任性”,确保职工在非工作时间拥有离线权、隐身权。三是加强宣传引导,宣传正反典型案例。同时,对劳动保护法律法规加强普及宣传,引导职工依法维权。

通过多方合力、多措并举,为职工撑腰,使职工敢于对不合理的“隐形加班”说“不”。

以法治方式托起劳动者的“离线休息权”

◎ 杨维立

1月23日,在北京市第十六届人民代表大会第二次会议上,北京市高级人民法院院长寇昉作工作报告。报告提到,针对网络时代“隐形加班”现象,将下班后利用微信付出实质性劳动依法认定为加班,保障劳动者“离线休息权”,引发公众关注。该起案件中,劳动者李某起诉某公司向其支付2019年12月21日至2020年12月11日加班费等劳动报酬,李某主张的加班内容为下班后在微信或者钉钉等软件中与客户或者同事进行沟通交流付出的劳动,某公司则认为这不属于加班。北京市第三中级人民法院审理后认定,李某在部分工作日下班时间及休息日利用社交媒体工作,已超出了简单沟通的范畴,该工作内容具有周期性和固定性的特点,应当认定构成加班,据此判决某公司向李某支付加班费3万元。该起案件不大,但是意义却不小。随着互联网的飞速发展,数字化和信息化办公手段得到了广泛的应用,让很多原来线下完成的工作均可通过线上实现,为用人单位打破工作时间与私人时间的界限提供了可能。

事业发展,关键在人。大量案例表明,让员工下班后陷入随时在线、随时回复、随时响应的状态,不仅使得员工身心俱疲,精神状态不佳,也不利于用人单位发挥人的积极性,实现良性发展。对此,需要采取切实措施加以解决。该“隐形加班”案判决创造性地提出“提供工作实质性”原则和“占用时间明显性”原则作为对“隐形加班”问题的认定标准,顺应了数字时代劳动形态的变化趋势,彰显了司法为民情怀和法治温度,对于保护劳动者合法权益,促进劳动关系和谐稳定具有

积极促进作用。《中华人民共和国劳动法》明确规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。然而,现实往往错综复杂。比如,劳动者下班后,在家通过社交软件处理工作事项,到什么程度算加班?加班时长又如何界定?对于此类问题,不仅是许多劳动者不清楚,不少用人单位其实也搞不明白,由此产生了诸多纠纷和诉讼。为此,需要各级法院发挥能动作用,抽丝剥茧厘清法律关系,作出公正判决,并通过以案释法、以案普法,为社会大众提供行为标准和价值指引。该“隐形加班”案是全国首例在裁判文书中明确“隐形加班”问题的案件。针对网络时代“隐形加班”现象,北京三中院将下班后利用微信付出实质性劳动依法认定为加班,有力托起了劳动者的“离线休息权”。该案例被写入法院工作报告,亮明了司法机关的态度,给常态性“回家加班”划出法律红线,为劳动者“撑腰”,并向用人单位发出警示、提供行为指南。如果用人单位确需安排劳动者“隐形加班”,须依法支付劳动报酬,并且要通过平等协商,取得劳动者同意。不允许用人单位单方“说了算”,更不能让劳动者忍气吞声、“吃哑巴亏”。“一个案例胜过一打文件”,每一个司法案例都是公平正义的现实写照。将“隐形加班”案写入法院工作报告,不仅是为北京和其他地方的法院办理此类案件作出指引,也是在鼓励激励广大法官干警鼓足干事创业精气神,锐意开拓进取,将能动司法理念贯穿到审判执行工作各方面全过程,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

合力破解“24小时待命”的职场困境

◎ 王琦

在数字化浪潮的推动下,工作群成为了职场沟通的新常态。然而,当工作群的消息提醒无休止地侵占着我们的私人时间,职场人正面临着前所未有的“隐形加班”,这不仅是对工作效率的考验,更是对员工身心健康和生活质量的严峻挑战。

我们不得不承认,工作群的初衷是为了提高沟通效率,减少信息传递的层级。然而,随着企业规模的扩大和业务的增多,工作群的数量和活跃度也呈几何级数增长。这种无序的扩张和滥用,使得工作群从原本的便利工具变成了沉重的负担。职场人仿佛被无数条看不见的线牵引着,时刻处于待命状态,难以享受片刻的安宁。

这种“24小时待命”的工作模式,不仅是对劳动者时间的剥夺,更是对他们精力的消耗。在不断切换的工作群之间,职场人需要时刻保持高度的注意力和反应速度,以应对随时可能出现的任务指令。这种长时间的精神紧绷,不仅会影响工作效率,还可能导致身心俱疲,甚至诱发各种职业疾病。

要破解这一困境,首先需要企业从源头上进行治理。建立合理的工作群管理制度,严格控制工作群的数量和活跃度,避免无序扩张和滥用。同时,搭建高效的信息归集平台,将劳动者从海量的工作群和无序的信息流中解放出来。通过技术手段对信息进行整合和分类,让劳动者能够更加清晰地掌握工作动态和任务要求,减少无效沟通和重复劳动。

此外,法律和社会各界也应积极行动起来,为劳动者提供有力的支持和保障。完善相关法律法规,明确“隐形加班”的认定标准和补偿机制,维护劳动者的合法权益。同时,加大劳动监察和执法力度,对违法企业进行严厉打击和处罚。社会各界也应积极倡导健康的职场文化,营造尊重劳动、关爱劳动者的良好氛围。

当然,作为职场人自身,也需要学会合理规划 and 分配自己的时间和精力。在工作与生活之间划出清晰的界限,拒绝无意义的“隐形加班”。同时,积极寻求职业发展和提升的机会,提高自身的价值和竞争力,从而在工作中获得更多的主动权和话语权。

高校“敞开大门”迎参观

近来,中国农业大学等多所高校宣布面向社会开放校园,校外游客无需预约,刷身份证便可入校参观。此前已敞开校门的高校,也通过延长校园开放时间,增设互动体验活动等丰富游客的参观体验。本学期开始,清华大学探索在工作日开放校园。清华保卫部工作人员表示,该校将进一步优化入校参观政策,提高中小學生及家庭参观预约成功率。

郑千山 作

