

绘文明底色 育职教人才

——福建三明市农业学校精神文明建设纪实

林宏宇

文明是一所学校最美的底色，彰显着学校的内在气质。一直以来，福建省三明市农业学校弘扬“大雁精神”，秉承“敦品砺能，服务社会”办学宗旨，以“笃信 尚美 求知 强技”为校训，落实立德树人根本任务，将精神文明建设作为办学治校的重要抓手，绘就一幅展现中职学生文明风采的诗意画。学校先后获得全国教育系统先进集体、全国特色学校等荣誉称号。

创建文明校园,立德树人是根基

学校落实立德树人根本任务,抓住开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,培育和践行社会主义核心价值观,以丰富的教育实践为学生“扣好人生第一粒扣子”,以书记(校长)思政课、书记(校长)面对面等活动为载体,以开闭学式、十八岁成人仪式、入团仪式为契机,在中华传统节日、重大节庆纪念日、职业教育宣传周,开展形式多样的教育活动。

创新德育品牌,结合社会主义核心价值观与中华优秀传统文化,提出以“常存爱国之情,常怀感恩之心,常伴礼仪之行,常辨是非之事,常践诚信之诺”为核心的“五常五心”主题德育品牌。围绕培育“五常五心”,创设德育文化走廊3处,建成标准化心理健康辅导中心、校内劳动实践基地、名班主任工作室,修订德育制度

规范12份,编写出版工作指南1册,形成活动案例15篇。同时,将德育活动“菜单化”“校历化”,每学期开展主题教育实践活动190余场次,逐步实现养成教育常态化、主题教育系列化、全面育人立体化,学生精神风貌健康向上,学生综合素质不断提升。

创建文明校园,党的建设是引领

党建领航,激发文明创建向心力。学校以党建为抓手,创建了“三定五联”党建工作品牌,形成“党建+”工作模式。学校党委围绕创建全国文明校园目标定蓝图,将创建目标纳入《“十四五”事业规划》《党建工作年度计划》。围绕创建目标定机制,建立起党委班子抓支委、支部共联职能部门、党小组挂钩教研组、党员帮扶班级(宿舍)工作制度。围绕创建目标定项目,确定“党建+重点项目”,保障各创建任务点高质量推进落实。

“党建+德育”,实行党员挂钩班级、党员德育导师制,面向特殊学生开展“四个一”结对帮扶。“党建+教学,注重发挥党员干部的头雁效应,党员教师参加各类教学技能比赛、指导学生参加技能大赛的占获奖总数超过70%。“党建+后勤”,谋划建设了心理健康辅导中心、名班主任工作室等项目。“党建+服务”,积极开展

党员志愿服务活动,探索实践“扶党建、扶产业、扶技术、扶文化”的“四扶模式”。“党建+团建”,学校团委被福建团省委授予“福建省五四红旗团委(标兵)”荣誉称号。

创建文明校园,育人队伍是保障

教师队伍是学校文明创建的“领头雁”,学校通过“五雁工程”、“雏雁计划”师徒结对、“师德大讲堂”、“全员德育导师制”等系列活动,打造出一支业务好、师德高、担当强的教师队伍,推动文明校园创建工作高标准、常态化进行。目前,学校已培养省级学科带头人2名,省级名师(名班主任)工作室领衔人2名,省级技能大师1名,市级名师工作室领衔人1名,市级技能大师2名,市级学科带头人5名,市级师德标兵4名,双师型教师占比达70%。

学校提出全校教职工每人担任若干名学生德育导师的“1+X全员德育导师制”创新举措,形成了党员、技能老师、班主任等“三支导师队伍”,确立导师思想上引导、专业上指导、心理上疏导、学业上辅导、生活上倡导、品行上督导的“六项工作职责”,开展每周一谈话、每季一辅导、每学期一实践、每学年一家访的“四项辅导活动”。全体教师利用学校开发的“全员智慧德育”信息化平台,已面向学生发布德育

微课80课时,收到学生作业10万余份、发布课外德育活动500余个,参与学生达25万人次;已累计开出“表扬通知单”76959张、“诊改通知单”15125张、预警帮扶“后进生”296人。

创建文明校园,服务发展是特色

学校办在地方,就应该服务好当地经济社会发展;学校以“农”为特色,就应该投身乡村振兴志愿服务。2021年,学校成立14支科教助力乡村振兴志愿服务队,持续开展实用技术培训、农业技术指导、帮扶乡村学校少年宫建设等科教志愿服务项目。2021年,学校被国家农业农村部和教育部共同推介为全国乡村振兴人才培养优质校。

近年来,学校教工志愿服务队开展新型职业农民培训,年培训服务量10897人日,其中农业高新技术、农村实用技术培训达5156人日,在乡村乡村振兴工作中发挥了积极作用。开展农业技术服务共35项,先后与10余家农业企业、专业合作社、家庭农场签订技术合作协议,提供长期技术指导服务;14名教师志愿者参与三明市科技助力乡村产业振兴千万行动对口帮扶;与沙县区高桥小状元乡村学校少年宫、富口红娃乡村学校少年宫开展结对帮扶,通过送教下乡、援建心理咨询室等方式,推进农村教育发展。

贵州天柱县：“文明经营线”增添城市烟火气

本报讯(王岩弟)“沿街施划文明经营线比较人性化,既规范了商户的经营行为,也避免影响行人通行,大家都方便。”近日,在贵州省天柱县荷花塘示范一条街,市民陈明堂对沿街施划的文明经营线赞不绝口。

“以前,每到赶集日,荷花塘街占道经营、超店铺经营的屡见不鲜,过往群众和住户苦不堪言。施划文明经营线后,大家相互监督,有序经营成为新常态。”凤城街道办事处副主任杨玲玲说。

为化解群众摆摊需求与城市市容管理之间的矛盾,天柱县按照城镇精致管理要求,直面占道经营和店外经营等问题,在环城北路、农贸一街、中心批发市场等施划文明经营线,引导商户文明经营,自觉维护市容和秩序,提升城市“颜值”,也保留了城市烟火气。

在此基础上,天柱县创新推出柔性执法、温度管理,坚决贯彻“721”工作法,即70%的问题用服务手段解决,20%的问题用管理手段解决,10%的问题用执法手段解决。合理设置朝夕市场、赶集日市场、季节性农产品市场等临时市场,并施划文明经营线、上下货停车线,对临时摊位进行合理规划和纳入监管,确保了市场正常运营,获得群众一致好评。

线内框定规则,线外尽显柔性。天柱县的一条条文明经营线“刚柔并济”,做到了管理有“温度”,增添了城市烟火气。

新疆和硕县交通运输局：开展寄递物流业安全检查

本报讯(陈南昆)为进一步做好全县寄递物流业服务和安全管理工作,近日,新疆和硕县交通运输局联合县公安部门、工商部门对辖区寄递物流业开展春节后复工复产安全检查指导工作。

检查指导过程中,执法人员通过实地查看、翻阅台账、现场询问的方式,详细了解各寄递物流业户是否严格落实X光安检、开箱验视、实名登记“三个100%”制度,同时对寄递物流场所的安全管理制度建立和公示情况、消防设施设备配备和有效情况、视频监控保存情况等进行了详细检查,对各寄递物流业户收寄、托运的各类物品进行抽检24件,未发现禁限运物品。

执法人员督促各寄递物流业户负责人要落实好主体责任,加强对从业人员的安全教育和业务培训,提高检查、识别、发现违禁品的能力。运营中发现禁寄或者疑似禁寄物品,要第一时间向公安机关和行业主管部门如实报告进行处置。

此次安全检查指导工作,共检查寄递物流业户7家,现场发现并整改一般问题隐患1处。同时也进一步增强了辖区寄递物流业户的安全防范意识,为新的一年行业领域和社会安全形势持续稳定奠定了坚实的基础。

江西永新县：“能工巧匠”走上讲台

本报讯(汪穹礼)近日,江西省永新县职业中等专业学校举行高技能人才教师聘任仪式,聘任永新县丰源酒店管理有限公司的中式烹调师龙东东为学校兼职教师。

“龙东东是一名技师级中式烹调师,擅长食品雕刻,近年来,在各级烹饪大赛中屡获佳绩,曾在2021年江西省‘振兴杯’烹饪技能竞赛果蔬雕刻组获得全省第一名,获得江西省技术能手、江西省青年岗位能手等荣誉称号。”在聘任仪式上,该县人社局相关人员介绍了龙东东的相关情况。

“我校根据专业建设的需要,聘请当地企事业单位中的‘能工巧匠’进校园,担任兼职教师,是加强师资队伍建、提高教育教学质量的重要举措,也是深化校企合作、培养技能人才、服务当地经济的重要举措。”永新县职业中等专业学校党支部书记龙仁志说。

近年来,永新县立足实际,突出重点、因地制宜,研究出台“永新英才”计划、“企业人才十条”等系列政策,改进完善人才引进、培养、激励、服务、保障等政策措施,为各类人才创造发展平台,以良好的环境留住人才,营造人人争当人才、人人爱护人才的良好社会氛围。

陕煤集团黄陵矿业二号煤矿：隐患排查不停歇 守牢安全生产关

本报讯(刘玺)近日,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿开展地面、井下各系统安全隐患大检査,坚决消灭盲区、死角,为实现矿井安全生产打下坚实基础。

该矿积极做好职工思想工作,做到重点人员重点监控。组织职工学习作业规程和安措措施,强化全员安全意识。对各系统、各环节全面开展风险研判,全面开展隐蔽致灾因素普查治理,加大隐患和事故责任追究力度。

此外,该矿加大监察力度,严厉查处“三违”行为,从严从深从细落实隐患排查治理制度,确保将隐患消除在萌芽状态。



随着海外订单的增加,连日来,广西融安县融嘉工艺有限公司充分利用当地丰富的竹木资源,在组织员工加紧生产的同时,增添新的机器设备,加大企业生产力,生产竹篱笆、竹制鞋架、竹制工艺品等系列竹产品,以满足海外市场的需求。图为3月10日,在融嘉工艺有限公司生产车间,工人正在生产劳动。

覃庆和 摄

四川道孚县：厚植人才沃土 夯实人才支撑

余彬

发展新质生产力,人才是第一资源,也是基础性支撑。四川省道孚县结合道孚人才队伍建设需要,把人才兴县、人才强县工作作为重大任务、重要工程,全力补齐“人才短板”,有效激发全县人才干事创业活力,为加快推进道孚现代化建设夯实人才支撑。

“遍招招揽人才‘梧桐树’。坚持诚心引才,出台道孚县《人才引进实施办法》,围绕关键重点领域,加快战略型紧缺型专业人才引进,努力让道孚“高质量发展攻坚前线”成为近悦远来的‘人才洼地’。截至目前,加大人才引进力度,赴外招才引智,通过考试、‘双选’等方式引进高层次人才、紧缺急需公务员及专业技术人员。

打造尊重人才“宠才园”。坚持倾心固才,

努力“拴心留人”。出台道孚县《人才小站设置管理办法》,积极创建“人才小站”,不断优化人才发展环境。以惜才、爱才、惠才为导向,持续完善人才关心关爱和激励机制,营造和维护公平竞争的良好氛围,确保创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。截至目前,落实党委联系服务专家人才工作机制,建立重点人才需求收集办理常态机制,兑现人才安家补助、研修培养人员生活补助24.2万元,发放人才激励金44.62万元。同时,做好对帮扶人才的关心关爱,不断提升帮扶人才获得感、幸福感和满意度。

为市监添文明,为郴州建新功

——郴州市市场监督管理局全面深入开展文明单位创建

张拥军 王晓均 黄庠建

近年来,湖南省郴州市市场监督管理局坚持“让市场更有序,让人民群众更满意”目标,紧扣“围绕监管抓创建、抓好创建促监管”思路,全面深入开展文明单位创建工作。

思想建设,领悟文明之要

该局坚持党建引领,始终把政治建设摆在首位,不断提高“政治三力”。建立“市场监管大讲堂”,举办“学习二十大、建功旅发会”微党课比赛等系列活动,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于市场监管工作重要论述。

此外,深入开展“四史”学习教育和形式政策教育,开展宣传学习道德模范和身边好人活动,组织开展“文明科室”“文明窗口单位”等创评活动,引导干部职工树立正确的职业道德和社会公德。深入开展意识形态领域“查风险、除隐患、固阵地、保安全”专项活动,出台作风建设“十个严禁”,深入推进“清

廉市监”“清廉单元”建设。成功创建市级无烟单位、平安单位。

活动培育,践行文明之美

该局广泛开展创建活动,营造清朗健康的文明氛围。深入开展“十问”促实干专题活动、整治“庸懒散”提振精气神专项行动、持续纠四风、树新风;组织全局青年干部职工开展“承五四精神 扬青春风采”主题活动,召开“十问”促实干青年干部座谈会;成功举办“清廉市监杯”全市市场监管系统气排球赛等,进一步凝聚人心、激发活力。

延伸文明宣传范围,积极履行社会责任。持续开展“垃圾分类 巾帼先行”“周末卫生日”等主题党员志愿者活动,倡导绿色健康生活理念。结合市监业务统筹参与乡村振兴、生态文明建设等重点任务,组织开展关爱留守儿童、困境儿童活动,走进文化路社区、涌泉社区和宜章县天塘镇笠头小学,共为56名困难儿童送去温暖。