携手共建幸福城 全民共享新生活

——云南安宁市深入推进“五大提升行动”改善民生

◎ 安文

民生温度

近年来，云南省安宁市统筹推进健康、美丽、文明、智慧、幸福县城建设，充分发挥交通区位、产业先发、资源禀赋、干部队伍“四大优势”，明确发展目标，大力发展经济，着力改善民生，“五大提升行动”取得了阶段性成果。

● 聚力“建管并重”，深入实施健康县城建设提升行动

科学擘画城市蓝图。城市绿地系统规划、城市生物多样性规划等16个规划印发实施，构建起“一轴、两楔、两心、三片”山水相融、绿廊相间的城市空间结构。

促进医疗资源扩容升级。强化医共体建设，安宁市第一人民医院通过三级甲等综合医院评审，中医医院通过三级医院评审；实施乡村医生“县聘乡管村用”，牵头医院向基层下转患者同比上升47.5%；建立“三位一体”医防融合机制，建成全省首个联通基层的县级慢病管理中心；完善急救站点硬件配置，搭建了全域性急救网络。三是全面提升应急能力，制定完善突发公共事件应急预案，完成68个重点场所地震预警终端安装，主城区地震应急避难场所面积达175万平方米，实现20户以上自然村应急广播全覆盖。

● 聚力“品质提升”，深入实施美丽县城建设提升行动

区域发展更加平衡。着力构建“昆明主城—太平新城—安宁主城”昆安一体化融城发展格局，出台支持太平新城高质量发展措施，中部核心区基础设施和公共服务纳入主城进行统一建管，加速推动“一主两辅”开发建设。

公园城市成效显著。“一廊串联、一环定廓、三水绕城、六山锲入”的公园城市体系成形。圆山森林主题公园启动建设，大屯东山体公园投用。建成贯通城市中心区东西向70万平方米的公园群廊，宁湖片区南北向80公顷的“城市生态会客厅”。

城市品质稳步提升。对城区16条主次干道进行提升改造，林荫路覆盖率达86.48%；大屯东、官厢街等片区开发加快推进，家门口的“幸福工程”不断升级；优化城市治理，治理违规建筑34.73万平方米，完成东湖新苑等14个垃圾分类示范小区建设，命名花园式单位（小区）30个；“潮汐式”经营模式受到广泛好评。

绿色发展打造新生态。深入打好污染防治攻坚战，持续推进保好水、治污水，入河排污口排查溯源实现全覆盖，1个国控、3个省控断面水质全部达标。在全省率先开展产业园区重点管控新污染物治理筛查与监测试点，安宁产业园区成功创建云南省级绿美园区。

● 聚力“和谐共建”，深入实施文明县城建设提升行动

以建设更高水平的文明城市为引领，不断提升城市内涵。打造全省首家新时代文明实践“能亮计划”项目综合体，打造了一批落地基层的“小而美”项目。“四叶草学堂”项目获云南省第三届新时代文明实践志愿服务项目大赛金奖，“流动书包”志愿服务“小小书包走四方，志愿服务伴书香”被中宣部、国家发展改革委遴选为基层公共文化服务高质量发展典型案例。

致力挖掘城市文化，塑造城市形象。成立全省首家“马院联盟”，打造学习新思想宣讲品牌“声动安宁”，承办云南省“党的创新理论我来讲”大赛决赛，主流舆论响亮强劲。安宁工业“加速度”、安宁玫瑰等主题报道5次亮相央视，《云南·安宁》等专题片在“央视频”播出；开展各类文化惠民活动735场次，开展重点文物保护项目19项，博物馆新建分馆2个，安宁市图书馆获评国家一级图书馆。

深化改革稳步推进。制定建设云南县域社会主义现代化先行区总体方案和三年行动计划，谋划实施36个三年系列行动、建设80个重点项目。完成街道明责赋权扩能、国防动员体系建设等140项改革任务，9个省级试点落地安宁，工业项目“标准地”出让改革试点经验在全省推广，全国水利工程现场观摩会在安宁召开。设立了昆明首家营商环境客服中心，建立首席政务服务官制度，“安心投”品牌不断擦亮，获评全国城市营商环境创新县（市）、县域投资竞争力百强县。

● 聚力“数字转型”，深入实施智慧县城建设提升行动

“智理”基础不断扎实。借助“双千兆”拉动产业升级，发挥工业互联网在产业发展中的促进作用，实现信息技术与城市发展全面深度融合。建成云南省首个县（市）级城市大脑，将社会治理、城市管理、综合治理、应急管理、疫情防控等全量事项纳入网格一体化管理，实现各类问题“一网统揽”。

“智理”能力不断提升。完善数字生活场景联通，智慧医疗建立全民健康电子档案，智慧政务提升亲商利商、便民惠民程度，智慧城市市政管线智能化检测建成投用，智慧校园、智慧课堂等信息化项目顺利实施，城市治理从“经验治理”向“科学治理”转变。

“智理”方式不断创新。城市环卫垃圾收运、园林绿化巡管养实现“一张图管理”。政务服务线上+线下深度融合，全市1360个政务服务事项全部进驻网上大厅，网办率达100%，行政许可类事项“全程网办”和“零跑腿”事项比例均达100%。

● 聚力“共治共享”，深入实施幸福县城建设提升行动

全力惠民生增福祉。盯紧群众最关心、最直接、最现实的利益问题，统筹办好群众期盼的大事和身边的小事。持续加大民生投入力度，民生支出37.8亿元，占一般公共预算支出的77.2%。

优教育硕果累累。拟定教育高质量发展三年行动计划，加快一批教育基础设施建设和提升改造工程，开展学前教育普及普惠县、义务教育优质均衡县创建，改扩建学校27所，新增公办学位5620个，建成名师工作室40个，推动教育质量水平跃升全省前列。

惠民生细致入微。43家新时代老年幸福食堂投入运营，万名学子坐上全省率先开通的免费“家校直通车”。全市“零就业家庭”数据始终保持动态清零，户籍高校毕业生就业率连续多年保持在90%以上。安宁市公安局荣获“全国优秀公安局”称号，群众安全感、满意度保持全省前列。

接下来，安宁市将继续强有力推进健康县城建设，抓实爱国卫生“7个专项行动”，高标准推进美丽县城建设，促进城市基础设施、城市基层治理、城市消防安全不断改善；常态化推进文明县城建设，深化群众性精神文明创建活动，推动市民文明素质和城市文明程度持续提高；全方位推进智慧县城建设，为智慧县城建设提供稳定、高速的网络环境和数据处理能力；高质量推进幸福县城建设，加快建设“家门口的好学校”；依托人力资源服务产业园，启动重点企业用工保障机制，充分发掘就业资源；探索“社区医疗+居家养老”服务模式，提高老年人健康管理、医疗服务水平。

安徽天长市：政务服务高效便捷“零距离”

◎ 李憬 宣金祥

近年来，安徽省天长市政务服务中心以党建为引领，让小窗口迸发大活力，推动政务服务高效便捷“零距离”。

支部建在窗口，筑牢政务服务堡垒。将驻窗党员分成10个党小组，构建“1名窗口党员+5名业务人员+1名业务助理”的政务团队，开展勤廉教育等集中学习，提升全心全意为企业群众服务的素质与本领；在大厅开设“办不成事反映窗口”和“综合联办窗口”，党员首席代表轮流坐班，收集企业群众办事时遇到的急事、难事等问题，汇总分析，形成工单派发给有关部门限期整改，抓好落实。

点亮先锋之光，激发政务服务动能。开展“三亮三比三评”创建活动，大厅65名党员亮身份、亮标准、亮承诺，统一配置天长政务服务“好差评”系统。去年，天长市政务服务中心全面推行“大综窗”改革，专门设立65个综合服务窗口，办事企业和群众基本做到即来即办、即办即走。通过比工作能力、比担当作风、比办事成效，共评选出“红旗窗口”6个、“党员先锋岗”10名、“政务服务之星”15名。2023年，获评首批安徽省政务服务示范大厅。

凝聚共建合力，点燃营商环境引擎。共建便民服务圈。在距离市政务服务大厅较远、小区居民较多的天宁、沃公、曙光等4社区设立政务服务分站，梳理出不动产、宅基地申报、医保等65项高频政务个人事项下沉社区，为社区群众提供“即办无忧”的贴心服务。构建为企协作圈。在市高新区和汊涧、铜城、秦栏、杨村等8个民营经济强镇工业园区设立分厅，60余项涉企业事项全部放至分厅直接办理，真正做到园区事园区办。组建“党员+亭满意”帮代办团队，为企业和个体工商户提供一对一跟办服务。截至目前，已为2680余名企业群众提供帮代办服务。

学思想 践新风 惠民生

福建浦城县持续擦亮城市“名片”

◎ 林薇

2023年以来，福建省南平市浦城县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足浦城深厚的家风文化底蕴，以学思想为根本、好家风为引领、践新风为动力、惠民生为目标，全县各级各类文明单位同向发力、知行合一，汇聚向上向善正能量，持续擦亮城市“名片”。

该县坚持把“学思想”作为践行“三正”的首要任务，以理论学习锤炼党性修养、筑牢思想根基。领导班子和领导干部发挥率先垂范作用，开展读书班、讲授专题党课，示范带动全县779个党支部迅速跟进学。用好“探源”成果和14个现场教学点，开展“实景党课”800次。举办“艺术名家大讲堂”“局长讲堂”，开设8门特色课程，引导党员干部深刻感悟领袖魅力、汲取真理伟力、凝聚奋进合力。梳理编写理论小故事48篇，组建宣讲队伍162支，开展讲习活动2692场次，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

浦城有深厚的家风文化底蕴，章仔钧保境安民，练夫人义救芝城百姓，真德秀力明正学，祝徐氏捐修城墙……浦城县深度挖掘本土传统家风家训，持续聚焦“以纯正家风涵养新风正气”，从深耕“家文化”、涵养“家生态”、打造“家品牌”、深化“家治理”四个方面全面强化党员和领导干部家风建设。该县通过组织开展上好一堂家风课、书写一纸家书、征集一批家风寄语、发放一份良好家风倡议书、组织一次家属教育实践活动、践行一次家访等“六个一”活动，推动党员和领导干部以身作则、率先垂范。重点打造廖俊波家风家教展示馆，弘扬廖俊波同志“孝、仁、勤、恒、廉”的优秀品格，打造“同吃同住同劳动同调研”的“四同”体验基地，开展家风体验研学活动。2022年4月以来，开展主题活动300余场，接待参观团体1000余批次5万余人，让良好家风成为广大党员干部的思想引领，带动全社会形成向上向善的新风正气。

聚焦党政机关、政法系统、医疗卫生系统等重点行业领域，浦城县持续推动“名片”打造落地落细。公安局探索“一村一警一队一助理”+“生态警务驿站”的警务新机制，打通森林资源管控“最后一米”。法院建立全市首家“24小时自助诉讼服务站”并亮相第六届数字峰会。河滨派出所设置“丹桂茶话室”，将矛盾纠纷调解“生活化”。人力资源和社会保障局在全市率先启动“入企探岗”模式，建成零工就业服务点37个。文明办联合各级各类文明单位、志愿服务组织常态化开展义诊、义剪、暑期文明实践小课堂活动，用心守护“一老一小”，用心用情办好民生大事和关键小事，进一步擦亮城市“名片”。2023年浦城县委、县政府42项为民办实事项目如期完成。卫健局推出60岁以上老人免费健康体检项目，新设立“名医工作室”8个，引进医疗专家11人，让群众享受到不出县城看“名医”。民政局开展困难老年人探访关爱服务，对全县孤寡等7类型1659名困难老年人建立需求档案，落实长效探访机制。河滨街道打造“民情小黑板”，做到民有所呼，我有所应。

下一步，浦城县将紧紧围绕“三正”主题，巩固深化新风正气南平“名片”，提升拓展“名片”精神的感召力、传播力、影响力，将践行活动融入文明培育、文明实践、文明创建，融入干部群众的日常生活，切实提高人民群众的获得感幸福感。

陕西省国资系统精神文明建设工作推进会召开

本报讯（陕文）4月8日，陕西省国资委在陕西交控集团西安外环分公司召开省国资系统精神文明建设工作推进会，交流精神文明建设工作经验，总结工作成效，分析问题不足，安排部署下一步重点工作任务。省国资系统124家省属企业、驻陕央企的相关人员参加会议。

会议指出，2023年以来，省国资系统各企业党组织高度重视精神文明建设工作，紧紧围绕中心工作，着力强化党的创新理论武装，大力培育和践行社会主义核心价值观，持续深化文明培育、文明实践、文明创建，举措不断丰富，成效明显增强，为陕西国资国企高质量发展提供了坚强思想保证和强大精神力量。

会议强调，省国资系统各单位要结合实际，守正创新、加强整体谋划、服务中心大局，要以全国、全省宣传部长会议和全国文明办主任会议精神为指导，聚焦立精神支柱、树价值标杆、育时代新人，大力培育和践行社会主义核心价值观，以评选表彰新一届全国、省级文明单位为契机，持续深化文明培育、文明实践、文明创建，全面提升广大干部职工文明素质和企业文明程度，为陕西国资国企高质量发展贡献更大力量。

会议要求，要对照当前工作存在的问题和不足，抓政治引领、强化思想根基，抓健全机制、强化履职尽责，抓常态保持、强化文明创建，抓工作联动、强化成果转化，持续做好精神文明建设工作。

推动川渝人才良性流动

重庆沙坪坝区85家企业提供2000余个就业岗位

本报讯（赵杰昌 王玥丁）近日，2024年“川渝送岗·双圈有我”就业服务系列活动启动仪式在四川省广安市举行。沙坪坝区总工会组织85家企业参加本次活动，共提供就业岗位2000余个。

活动中，80家企业参加线上活动，共提供1832个就业岗位；4家企业参加现场招聘活动，共发布岗位489个，发放宣传资料1300余份，达成意向招工130余人。沙坪坝区赛力斯集团作为重庆市总工会推荐企业，作了题为《实施“三大行动”促就业 推动企业发展提质增效》经验交流发言。

沙坪坝区总工会相关负责人表示，将以本次就业服务系列活动为契机，结合川渝两地特点，围绕“工会送岗帮就业”“工会协作帮就业”“工会带货帮就业”等内容，多渠道为广大求职者提供就业服务，推动川渝两地人才良性流动，促进两地人力资源高效配置。

贵州黎平县：

全面推进城乡公共服务设施建设

本报讯（姚进忠 陆家媛）贵州省黔东南州黎平县按照城乡统筹、城乡一体、产城互动、节约集约、生态宜居、和谐发展城镇化目标要求，优化用地布局，全面推进城乡公共服务设施建设，加快新型城镇化建设步伐。

在三区三线划定中，黎平县在有限建设用地面积控制条件下，优先保障教育、医疗、养老设施用地划入城镇开发边界，根据多部门统筹谋划，将全县298个重大项目纳入城镇开发边界，其中公共管理与服务类及基础设施类项目120个，占比40.27%，全力保障市民群众充分享受公共服务。

该县在居住小区方案审查中，严格按照《城市居住区规划设计标准》GB50180-2018、《贵州省养老服务条例》《黔东南州新建改建居住区教育设施规划建设管理办法》以及《黔东南苗族侗族自治州公共服务设施规划导则》等相关文件要求进行审查，要求新建小区按照规范要求配建幼儿园、养老以及医疗等相关公共服务设施。同时，结合实际情况优化中心城区用地布局，初步规划中心城区公共管理与公共服务设施用地244.46公顷，占中心城区总建设用地的14.02%；规划中心城区公用设施用地31.52公顷，占中心城区总建设用地的1.81%。结合中心城区建成情况及人口分布情况，按照幼儿园、中小学校辐射范围，合理优化中心城区用地布局，努力提升市民群众享受公共服务设施的便利性。

青海西宁市城西区兴海路街道：

党建引领“石榴花”开

本报讯（李志锋）今年以来，青海省西宁市城西区兴海路街道党工委聚焦铸牢中华民族共同体意识主线，创新推出“党建+民族团结联创135+网格化”创建活动，引领辖区居民像石榴籽一样紧紧抱在一起，共建绿色生态和谐新家园。

街道党工委突出党建引领打造新时代民族团结好样板的针对性，组织社区党委、区域化“五级联动”党建联盟成员单位、“两新”党组织、小区党支部、红色物业、驻区企业“六方共创”专题会议，听取区域化联创共育的意见建议，明确创建工作重点，制定民族团结创建“三张清单”，压实责任，确保形成“一盘棋”。扎实开展“党建+宣传+民族团结联创135”系列宣教活动，以党群服务站为圆心，以23个网格为半径，以“六支队伍”和红色物业为主力，以“三会一课”“四学长效”机制、民族团结创建办法为保障，利用“我们的节日”扎实开展“十进”活动，将铸牢中华民族共同体意识传入千家万户，夯实全民打造民族团结进步新样板思想根基。借鉴新时代“枫桥经验”，利用“每日打卡一小时”“民情夜访”“移议事厅”等活动，深入居民家中征询“微心愿”，协调解决管网渗漏、用气用电、邻里矛盾等问题，用“微小服务”温暖民心，营造出和谐环境，让群众充分享受民族团结带来的“红利”，使他们“懂青海、爱青海、兴青海”的信心更足，参与全民共育共绘民族团结花的行动更加自觉。

陕煤黄陵矿业二号煤矿：

推动安全生产与环境保护“绿色平衡”

本报讯（杨阳）近年来，陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，紧紧围绕“擦亮‘环保底色’”这一要求，在绿化厂区、环境治理等方面持续发力，推动矿井安全生产与环境保护“绿色平衡”。

为切实将绿化延伸到矿区的每一个角落，该矿增加各类绿植种植面积，栽种绿植上百株美化矿区环境，还配备了扫地车、洒水车，不定时对道路进行清扫、洒水，进一步提升环境治理水平。

此外，该矿修订《环境保护管理办法》，对环境保护管理体系和工作职责、污染防治治理、责任追究等方面作出详细规定，形成各司其职、各负其责、齐抓共管的工作局面。同时，加大现场管控力度，每季度召开环保工作例会，定期开展全覆盖环保专项督查，紧抓环保治理重点项目建设不放松，推动矿井绿色发展优势更加凸显。