

# 期待“阳光招生”只是一个开始

◎ 周荣光

4月11日,教育部网站发布消息,决定组织开展义务教育阳光招生专项行动(2024),旨在全面排查中小学设立的重点班、快慢班等现象,并严厉打击将学科竞赛培训等级与招生挂钩的行为,坚决整治招生入学过程中存在的“暗箱操作”“掐尖招生”等现象。

孩子不仅是国家的未来,也关乎一个家庭的希望。从小学到初中再到高中,所有的父母都盼望自己的孩子得到良好的教育,拥有一个美好的未来。尽管在当下,不用担忧孩子无学可上,但基于现实、舆论和对孩子未来的期待,许多家长都希望让自己的孩子能够进入“名校”。每年的招生季,无数双眼睛都盯着“名校”,名校招生也成了社会关注的焦点。

何为“名校”?公众的定义一般有两个标

准:一是教育资源优越,二是升学率高。尽管教育部门三令五申要杜绝“掐尖招生”、杜绝成绩与升学率排名,可仍然有一些学校特别是民办学校钻空子,以“成绩”、升学率为金字招牌,打着所谓的“提升教学质量”和“打造品牌效应”的旗号,想方设法地利用“暗箱操作”“掐尖招生”等手段,尽力招揽优质生源。

固然,招生过程中的“暗箱操作”“掐尖招生”等现象,并非学校一方违规造成的,还与不完善的教育政策、不规范的招生行为、不透明的招生信息有密切关系。但无论怎样解释问题产生的原因,都使得公平性受到质疑。而与招生入学挂钩的各类违规收费行为,更加剧了教育领域的腐败现象,严重破坏了教育生态。这些现象的存在,强化了公众的入学焦虑,损害

了广大学生和家长的利益,更损害了教育的公信力和信任,加剧教育功利化。

教育部这次从全国层面入手,部署义务教育阳光招生专项行动,应该说是公众“入学焦虑”的一种积极回应。很显然,解决教育问题最有效的措施,是做好优质教育资源这块蛋糕,提供充足的优质教育资源,让每个孩子都能平等地享受好的教育。此次阳光招生专项行动,教育部开出了明晰的违规清单,重点治理七类长期隐蔽存在的违规招生操作,是对当前教育领域乱象的回应,具有针对性和可操作性。通过全面排查和整治各种不公平现象,不仅能为广大学生创造一个更加公平、公正的学习环境,还有助于引导家长和社会树立正确的教育观念,避免过度追求短期效益而忽视学生的长远发展。

义务教育的“阳光招生”只是一个开始,实现教育公平公正,还需要更多努力。除了教育部门要深化改革,加强监管和整治外,学校、家长以及社会各界都应该积极参与到教育公平的建设中来,更需要加强社会监督,让公众对包括招生入学在内的教育公平建设有更多的知情权和参与权,从而形成全社会共同维护教育公平的良好氛围。期待这次专项行动的各项举措都能认真落实,通过扎实的持续治理,用“阳光招生”驱散“升学焦虑”阴霾;更期待从“阳光招生”开始,进一步加快教育改革,优化教育评价,加强优质教育资源发展,实现教育资源相对公平,让教育回归本质,从而营造一个更加公平、公正的教育环境,为孩子们创造一个更加美好的未来。

## “百家宴”贵在邻里互动

◎ 王军荣

4月13日,重庆两江新区金山街道奥园社区举行邻里百家宴活动,500多名辖区居民从家里端来辣子鸡、回锅肉、鸭儿肥等拿手菜招待邻居。百家宴现场,居民们还自发表演了舞龙、腰鼓、合唱等节目。据了解,该社区从2014年起组织百家宴活动,拉近邻里关系,现在已成功举办六届。

一家一道拿手菜,社区500余名居民欢聚“百家宴”,场面热闹,居民开心,邻居之间相处融洽,让人赞叹。

远亲不如近邻。道理谁懂,但邻居之间实现“互动”,多走动多亲近,却是很难的,因为一方面现在大家对于隐私权日益重视,安全防范意识太强,轻易不打开开心门,另一方面邻居之间缺乏有效的沟通桥梁。于是就出现了对门不认识,上下楼在路上遇到不打招呼,老死不相往来。邻居之间缺乏互动,弊病不少,会积累一些小矛盾,会使人之间的关系紧张,不利于人和人之间的和谐相处。从这个意义上说,“百家宴”是体现邻里互动一个很好的载体。

当下,一些小区会举办“邻居节”,在这个节日里,举办一些活动,大家坐下来,一起活动一起吃饭,相互之间熟悉了,许多矛盾就迎刃而解了,遇到困难时,也会相互帮助。不管是“百家宴”,还是“邻居节”,优点是办得热热闹闹,容易促进邻居之间相互认识;缺点是“时间太短”,缺乏长效性。人和人之间,互相走动多了,才会逐渐熟悉起来,才会发现对方的优点,才会发现共同的兴趣爱好,才会成为朋友,而这就需要有一个长效性的沟通渠道。

“百家宴”贵在邻里互动。邻居之间要互动起来,需要有人组织,这一点,社区干部,以及小区的物业是可以承担的。通过组织一些活动,让邻居熟悉起来,也需要有“热心人”。因为人和人之间的性格是不一样的,有的人“自然熟”,很容易和陌生人熟悉起来,有的人性格内向,不容易和别人熟悉。而小区里,也需要一些热心人做事,这些热心人不仅为小区做些公益事,在搭建邻里关系方面也能够作出贡献。

邻里之间要多互动,多走动,多熟悉起来,在处理矛盾时,要多退让多谦让多体谅,退一步海阔天空,邻居之间更需要。“百家宴”让人赞叹,值得仿效,但更需要的是实现长效性的互动。互动多了,邻居才会像“邻居”,还会像朋友,像亲人,像家人。

## 广场舞 引领银发健身朋友圈

◎ 李明红

4月9日上午,2024年全国老年人广场舞科学健身指导活动在陕西咸阳市举行,这是一场具有重要意义。广场舞作为深受老年人喜爱的健身项目,不仅为他们带来了身心的健康,还提升了他们的获得感和幸福感。此次活动把更规范的健身理念和技能传递给更多的银发健身者,体现了对老年群体健身热情的扶持和正确引导群众健身活动的重要性。

广场舞具有多种魅力和意义。首先,它是一种充满活力的健身方式。对于老年人来说,保持身体健康是至关重要的。随着年龄的增长,身体机能可能会逐渐下降,但通过参与广场舞,他们能够积极投入到运动中,增强身体的力量、灵活性和耐力。这种全身性的运动有助于改善心血管功能、增强肌肉力量、提高关节灵活性,降低患各种疾病的风险。

其次,广场舞为老年人提供了社交的机会。在这个年龄段,社交互动对于心理健康同样重要,老年人可以由此结识新朋友,分享彼此的经历和快乐。在舞蹈的氛围中,他们能够感受到团体的温暖和支持,减少孤独感和抑郁情绪。交流和互动还能够促进思维的活跃,延缓智力的衰退。

老年群体的健身热情需要得到扶持。社会应该为他们提供更多的便利和支持,包括合适的场地、设备和指导。政府可以加大对老年人健身活动的投入力度,组织专业的教练和志愿者,为他们提供更好的学习和交流的平台。同时,也需要关注安全问题,确保他们在健身过程中的安全和舒适。

正确引导群众健身活动是关键。广场舞虽然受欢迎,但也需要遵循科学的原则和方法。专业的科学健身指导可以帮助老年人掌握正确的姿势、呼吸技巧和运动强度,避免受伤和过度疲劳。还可以根据个人的身体状况和健康状况,制定个性化的健身计划,使广场舞更加适合每个人的需求。

提高银发群体的获得感和幸福感是我们的共同目标。通过广场舞,老年人能够感受到自己的价值和存在感。他们在舞蹈中展现自己的风采,收获他人的赞美和认可。这种积极的体验能够提升他们的自信心和自尊心,让他们更加快乐和满足。同时,健康的身体和积极的心态也让他们享受晚年生活提供了保障。

## 别让高校校园成为“交通安全洼地”

◎ 杨维立

近年来,高校校园内的交通事故时有发生,甚至酿成了群死群伤的悲剧。远的不用说,就在今年3月19日,浙江台州职业技术学院校园内发生一起车辆冲撞事件,造成19人受伤,其中3人经抢救无效死亡。经查,肇事者张某某(男,20岁)系台州职业技术学院学生,所驾车辆系其家庭所有。目前公安机关已控制张某某并立案侦查。纵观既往发生的校园交通事故,机动车驾驶员安全意识淡薄是主要原因,同时,也不同程度地折射出校园内“人

车矛盾”不断升级的态势,暴露出一些学校交通安全管理仍存在着一些漏洞,亟待填补。

根据《中华人民共和国道路交通安全法》等法律规定,大学校园内的道路不属于公共道路,由学校承担交通安全管理主体责任。眼下,在很多大学校园内车来车往,并且机动车辆不断增加。一些人驾车进入校园后,自感脱离了交警的监管视野,有意无意地放松了对安全的警觉,容易出现了超速驾驶、分心驾驶、随意停车等不文明现象,倘若高校的交通设施薄弱、安全管理力度不足,势必会导致校园交通秩序混乱,甚至成为“交通安全洼地”,引发大大小小的车祸。

车辆猛于虎。如何围绕问题、短板对症下药,维护好校园交通秩序,防范和遏制校园交通事故,已成为很多高校亟待破解的一道现实课题。为此,需要未雨绸缪、多措并举,拿出更多实招硬招。当务之急是,坚持问题导向,组织力量对校园内限速带、限速标志、信号灯等安

全设施进行拉网式排查,从细处着眼,小处着手,迅速补齐硬件设施短板。同时,善于借力现代科技,采取安装测速卡口抓拍系统等措施,助推安全管理水平提升。

更重要的是,积极推动校园安全文化建设,有针对性地加强交通安全教育,引导师生员工特别是机动车驾驶员将“安全”二字烙印在心中并践行于日常。同时,集思广益地健全校园交通安全管理制度,加大日常检查的力度,对于违法违规行为,做到真管真严、敢管敢严,发现一起,查处一起,以儆效尤,形成强大震慑。

此外,还需与公安交管等部门建立“警校协同”机制,合力推进校园交通安全管理走深走实。比如,参照北京市推行“社区交警”服务机制的做法,邀请交警入驻校园提供专业指导,建立健全校园平安志愿者队伍,合力构筑校园交通“安全网”。

从政府层面上看,无论是完善校园交通

安全管理规定,还是加强督导检查,都应加快步伐。值得一提的是,海南省制定的《校园道路交通安全管理规定(征求意见稿)》,目前正在向社会公开征求意见和建议,其中有不少亮点。比如,要求“高等院校应当设立专门机构”负责统筹协调校园道路交通安全管理工作;教学区、学生生活区道路“均应设为禁行道路”;校园内允许通行的道路,速度不得超过20公里每小时,等等,这些规定很有创新性、针对性,对加强校园交通安全工作具有重要的指导作用,值得其他地方和相关高校借鉴。

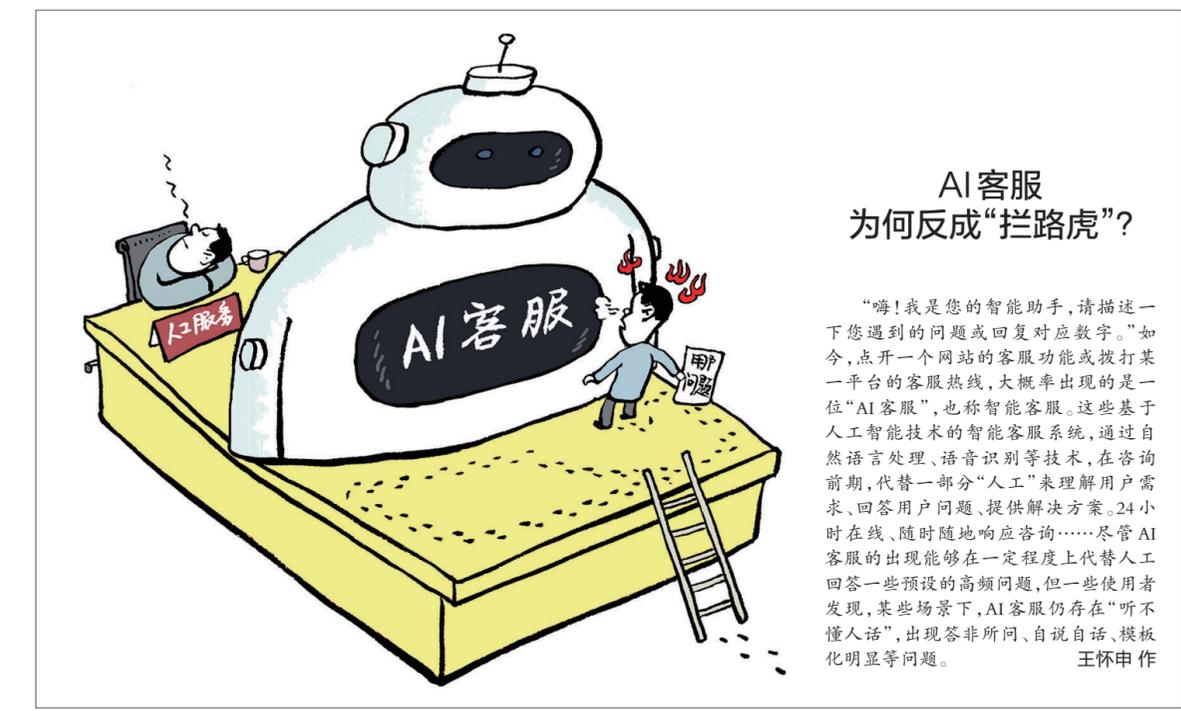
血的教训警示我们,校园交通安全须臾不可放松,必须增强“时时放心不下”的责任感,并切实转化为“事事心中有底”的行动力,将该消除的隐患消除掉,不放过一个死角、一个细节,让每一项安全措施落地生根,才能填平“交通安全洼地”,将校园打造成最坚固“堡垒”,避免悲剧再次发生。

## 提倡“一把手”掌握“一招鲜”

◎ 李燕翔

一位乡镇党委书记在乡村振兴经验交流会上的发言引发热议,他发言的题目就是“一把手”要掌握“一招鲜”。这位乡镇党委书记到任后,带领一方百姓发家致富的好项目就是“养鸽子”。他讲起“鸽子经”来头头是道,乡镇党委书记竟然成了养鸽子专家。据介绍,该地养鸽子历史悠久,这位乡镇党委书记在推动群众发展家庭养鸽子项目前,自费购买了几组优良种鸽子,聘请养鸽专家,虚心求教,试养取得成功经验后向全镇推广。目前,这个乡镇已成为远近闻名的养鸽子专业乡,群众大发养鸽财。

掌握一门带领本地群众发家致富的“一招鲜”,是新形势下对乡镇干部的新要求。不能结合本地实际掌握“一招鲜”本领,工作热情再高,难免会出现心有余而力不足问题。如果碍于面子不懂装懂,不会装会,谋划项目“拍脑袋”,汇报工作“拍胸脯”,年底算账“拍屁股”,到头来只会给群众带来损失甚至是灾难。乡镇干部尤其是主要领导要结合本地乡情民情和地方特色优势,自觉掌握一两门实用技术,使之成为开展工作的看家本领,工作中既会说、又会干、既懂理、又懂行,这样的干部才是合格的乡镇干部。



## 国企共青团组织的角色与功能探究

◎ 沈岩

近年来,随着共青团工作的发展,国企共青团组织的作用越来越受到重视。国有企业作为我国国民经济的重要支柱,其在社会经济发展中的作用日益凸显。国企共青团组织作为国有企业中重要的研究机构,其在推动企业青年员工成长和发展、增强企业凝聚力和向心力、促进企业文化建设等方面发挥着不可替代的作用。

### 一、国企共青团组织的组织角色

- 企业文化和价值观的传承者:国企共青团组织是企业文化和价值观的传承者,通过组织各种活动,促进企业文化的传播和弘扬,帮助员工更好地理解和认同企业的价值观和文化。
- 员工利益的维护者:国企共青团组织是员工利益的维护者,通过组织各种活动和提供服务,帮助员工解决工作和生活中的问题,提高员工的工作满意度和忠诚度。
- 企业的形象塑造者:国企共青团组织是企业的形象塑造者,通过组织各种活动和文化建设,展示企业的良好形象和声誉,提升企业的品牌形象和社会形象。
- 员工的成长和发展者:国企共青团组织是员工的成长和发展者,通过组织各种培训和学习活动,帮助员工提高专业技能和职业素养,为员工职业发展提供支持和帮助。
- 企业与员工之间的桥梁:国企共青团组

### 二、国企共青团组织的功能角色

- 思想引领和价值观传递:国企共青团组织要紧密围绕党的基本理论、基本路线、基本方略,深入开展思想政治工作,加强团员的思想教育和价值观引导,引导团员树立正确的世界观、人生观、价值观。
- 促进企业文化建设:国企共青团组织要积极投身企业文化建设,通过开展丰富多彩的文化活动,提高团员的文化素质和团队凝聚力,推动企业文化的建设和发展。
- 增强团员的凝聚力和战斗力:国企共青团组织要通过开展各种形式的团队建设和活动,增强团员的凝聚力和战斗力,使团员在企业建设中发挥更大的作用。
- 推动企业改革发展:国企共青团组织要积极参与企业改革发展,为企业的改革发展提供积极向上的动力和支持,使团员在企业发展中实现自身的价值。
- 服务团员和青年的需求:国企共青团组织要关心团员和青年的生活、学习和工作,积

极为他们提供各种服务和支

持,使团员和青年在团组织的帮助下实现自身的价值和梦想。

6.维护员工的合法权益:国企共青团组织要积极维护员工的合法权益,通过开展员工权益保护活动,提高员工的凝聚力和向心力,为企业的稳定和发展创造良好的内部环境。

7.参与企业社会责任履行:国企共青团组织要积极投身企业社会责任履行,通过开展各种公益文化活动,提高团员的社会责任感和使命感,为企业树立良好的社会形象。

### 三、国企共青团组织的基本功能

- 促进企业文化建设:国企共青团组织可以通过组织各种文化活动,推动企业文化建设,提高员工的凝聚力和归属感。
- 增强员工凝聚力:通过组织团队建设、集体活动等,国企共青团组织可以增强员工之间的凝聚力,提高整个团队的协作能力。
- 推动企业和社会的发展:国企共青团组织可以通过开展社会公益活动,推动企业与社会的发展,提高企业的社会责任感。
- 促进员工职业发展:国企共青团组织可以组织各种职业发展活动,帮助员工提高职业技能和职业素养,为员工的职业发展提供支持。
- 沟通员工与企业的桥梁:国企共青团组织可以作为员工与企业的桥梁,及时地传递员工的声音,帮助员工解决工作中的问题,提高

员工的工作满意度和忠诚度。

### 四、国企共青团组织的实践探索与创新

- 加强组织建设,提升团组织的凝聚力和战斗力。在组织建设方面,国企共青团组织重视团组织的制度建设和人才培养。通过建立健全团组织的组织体系、明确职责分工、加强内部沟通与协作,提高团组织的运行效率。
- 深化青春元素的融入,增强团组织的吸引力。为了更好地吸引青年员工参与团组织的活动,国企共青团组织在实践中不断深化青春元素的融入。例如,通过开展丰富多彩的团队建设活动、举办青年员工感兴趣的文化、体育、科技等活动,提升团组织的吸引力和凝聚力。
- 围绕企业中心工作,发挥团组织的专业优势。国企共青团组织紧密结合企业发展目标,发挥自身专业优势,为企业青年人才培养和激发青年创新创业提供支持。例如,在技术创新、管理创新、服务创新等方面,团组织积极组织青年员工参与,为企业发展提供有力的人才保障。
- 拓展青年员工成长空间,助力青年员工全面发展。为了更好地发挥国企共青团组织的角色与功能作用,团组织在实践中不断拓展青年员工成长空间,助力青年员工全面发展。例如,通过开展技能培训、职业规划指导、心理健康教育等活动,帮助青年员工提升自身素质,更好地适应企业发展的需要。(作者单位:内蒙古电力集团鄂尔多斯供电公司)