

以实干担当书写精彩答卷

——青海省西宁市总工会聚焦主责主业服务中心大局

◎ 樊永涛



党组班子开展集体学习61次、理论研讨8次，4大板块34类101项活动通过线上线下方式全部开展完成，成功举办第七届职工职业技能大赛，开展职工普法68场次，提供岗位信息3.1万个……亮眼的数据背后是扎实的工作。在“五一”国际劳动节来临之际，回眸过去的一年，青海省西宁市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦主责主业、服务中心大局，在探索中前进，在前进中创新，顺利完成全年目标任务，以实干担当书写了精彩答卷。



A 筑牢信仰之基 砥砺奋进更具定力

西宁市总工会坚持把党的政治建设摆在首位，保持和增强政治性先进性群众性，把党的领导落实到工会工作各方面，为工会工作取得亮眼成绩打下坚实基础。

西宁市总工会在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育时将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。

认真落实“第一议题”制度，2023年全年党组班子开展集体学习61次、理论研讨8次。党组班子认真履行全面从严治党主体责任，班子成员切实履行“一岗双责”，扎实推进以案促改专项教育整治和“走在前、作表率”讨论活动。严格落实“三重一大”集体决策制度和党组议事规则。加强队伍建设，制订干部教育培训计划，2023年举办3期工会干部能力提升专项培训班和17次业务知识培训，覆盖647人次。

不断加强职工思想政治引领，制订系列活动计划。举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”西宁市职工群众系列主

题活动，4大板块34类101项活动通过线上线下方式全部开展完成。深入学习贯彻落实党的二十大精神，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大职工群众勇立时代潮头、争做时代先锋，为西宁经济社会发展再立新功、再创佳绩。开展理论宣讲、文艺巡演、职工群众大讲堂150场次，吸引2万余名职工群众参与。推动党的理论创新成果进企业、进车间、进班组。开展党的二十大精神线上知识竞赛、“工运之光 情满河湟”沉浸式情景宣讲，在微信平台推送学习专栏252期。发挥文化宫“学校和乐园”作用，推进职工书屋建设，开展全市职工社会体育指导员培训。举办趣味运动会、徒步健身、拔河比赛、象棋比赛、围棋比赛、篮球赛、台球赛等。推荐单位和个人参与青海省职工职业道德“十佳”评选，引导其发挥模范示范作用。同时，“报网端微屏”一体发力，推送《劳动最光荣》《听劳动者说》等作品40期，“网聚职工正能量 争做中国好网民”活动征集推送40部优秀微视频（微电影）。



C 搭建暖心之家 惠民工程更显活力

过去一年，西宁市总工会坚持以职工需求为导向，大力实施职工普惠服务，提升职工生活品质，构建和谐劳动关系，职工群众获得感幸福感不断增强。

通过“春送岗位”活动推动线上线下招聘，开展农家乐经营、拉面技能、家政服务等领域技能培训13期，惠及2400人次；通过“夏送清凉”活动筹集50万余元慰问高温户外作业职工6000人；通过“金秋助学”活动发放助学金65万元，资助92户困难职工家庭子女上大学；通过“冬送温暖”活动动员全市工会“两节”送温暖358万元，走访慰问职工群众2492人次。

同时，为242户在档困难职工供养的775名家庭人口发放帮扶资金，包括生活补贴、取暖补助、住房补助及医疗救助等共计300万元。推进工会会员普惠性服务，完成职工医疗互助保障参保7.9万人，职工医疗互助结报6900人次，结报金额720万元。举办44场心理健康讲座和团体辅导，惠及3.4万人次。省市县三级工会共投入资金117.7万元，协同同级政府支持城中区、大通县、湟源县开展“暖心早餐”项目，惠及环卫职工1250人。新建户外劳动者服务站50家，4家服务站获全国、全省“最美工会户外劳动者服务站”殊荣。推进消费帮扶工作，鼓励工会组织及职工个人积极通过832平台采购脱贫地区农副产品，助力脱贫攻坚成果巩固和乡村振兴。

值得一提的是，西宁市总工会扎实推进“县级工会加强年”专项工作，加强社会化工会工作者队伍建设，落实保障措施，向92家基层工会支持补助文化阵地建设项目资金和活动经费366万元。推选27个市级、6个省级基层工会示范点，新建“六有”职工之家10个，职工小家10个；新建市级职工书屋24家、西宁市企事业单位文化阵地5家。打造15个群众之家示范点，使县级工会政治引领、组织功能、阵地建设、制度机制、作用发挥持续增强。推行重点建、行业建、兜底建模式，组织行业监管部门、行业协会以及头部企业召开推进会30余次。推进社会组织建会专项行动，新建西宁市影院服务行业、西宁创业孵化基地楼宇工会联合会等工会组织122家，发展会员1.3万人，覆盖新业态劳动者3928人。划拨工作经费41万元支持“两新”组织、八大群体等新就业形态劳动者集中建会入会工作，工会服务大局、服务职工、服务基层的基础更加扎实、能力水平全面提升。

“君子之学必日新，日新者日进也。不日新者必日退，未有不进而不退者。”工会工作常做常新、永无止境。今年4月中旬以来，西宁市总工会开展庆祝“五一”国际劳动节主题活动，举办了一系列接地气、聚人气的文体活动。今后，西宁市总工会将紧紧围绕打造生态文明高地、建设产业“四地”中心城市首位责任，激励引领全市广大职工群众勇立时代潮头、争做时代先锋，为西宁经济社会高质量发展再立新功、再创佳绩。

B 擦亮工字品牌 建功立业更添动力

过去一年，西宁市总工会团结引领广大职工开展建功立业活动，突出主责主业强化维权实效，为西宁市经济社会高质量发展提供强劲支撑和不竭动力。

为强化推进产业工人队伍建设改革牵头抓总职责，西宁市总工会聚焦产改五大任务，推进年度19项重点改革任务和省市6项试点改革任务落实落地。成功举办第七届职工职业技能大赛，涉及行政机关岗位练兵竞赛、传统服务行业技能大赛、新就业形态技能大赛以及藏毯、光纤、新能源锂电池制造等重点企业技能大赛，涵盖26个行业92个工种（项目），覆盖职工近10万人，培养选拔“技术状元”“技术明星”“技术能手”457名。选派优秀职工参加全国和省级拉面、酿酒、家政等行业技能大赛，揽获奖项55个。联合职业院校、培训机构、骨干企业职工培训体系，创建10家职工岗位技能提升示范点，开展全市职工技能提升培训367项，培训职工2.5万人次。为增强职工创新意识，西宁市总工会命名省市级劳模和工匠人才创新工作室17家。同时，推荐选树6个集体及个人获全国和省级工人先锋号、劳模（职工）创新工作室、五一劳动奖章荣誉，强化示范引领作用。在节点组织劳模和工匠代表召开主题党课、座谈会。联合

省总工会、郭明义爱心团队，投入资金67.5万元开辟“劳模林”1000余亩，培植树苗3.8万株。为644名各级劳模发放“三金”267.36万元。组织14批414名各级劳模和一线优秀职工赴省内外多地疗（休）养。组织劳模工匠志愿服务队开展爱心送考、进校宣讲宣讲等活动，进一步弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引领全市职工群众积极投身打造生态文明高地、建设产业“四地”中心城市实践。

与此同时，西宁市总工会推进工会工作法治化建设，依托工会与政府联席会议、协调劳动关系三方机制等渠道，不断完善职工权益保障机制。依托律师团队和工会志愿者开展普法68场次，惠及2.3万人次。培育建强城北区大堡子镇劳动关系样板站点和城东区劳动争议多元化解中心，处理职工群众来电来访53件，协助相关部门追回欠薪13万元。为建立健全维护劳动领域政治安全长效机制，西宁市总工会制发工作措施、计划、任务分工等文件，协调相关单位和部门建立工作机制，健全完善网络安全规范及应急预案，组建维护劳动领域政治安全信息员队伍，持续开展职工队伍稳定风险隐患排查化解，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处，守住“五个不发生”底线。