



河南周口市召开中心城区城市精神文明建设工作推进会

本报讯(王艳)近日,河南省周口市召开中心城区城市精神文明建设工作推进会,听取近期工作进展情况汇报,研究解决突出问题,安排部署下一步重点任务。

会议强调,要建立问题收集、汇集、推送工作机制,完善问题交办、督办、追责问责清单,实现问题交办、督办、结办一体推进。要加强对医院、学校、商超、农贸市场、无主管楼院等重点场所的集中整治,加快推进市政工程建设,着力解决好路不平、灯

不明、环境差等人民群众身边的突出问题,推动城市精细化管理提档升级。市级领导干部要深入基层一线,听民声、察民情、解民忧;各区党政主要负责同志和市直单位一把手要严格履行“第一责任人”职责,带头抓部署、抓督促、抓落实;乡镇(街道)、村(社区)要强化主体责任落实,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用,调动群众自觉参与的主动性和创造性,齐心协力共建幸福美好家园。

党建引领 同心同向

——山东济宁高新区以高质量党建引领高质量发展

◎ 绪言 吴丛

近年来,山东济宁高新区坚持高点谋划、高位推进,深入开展基层党建全域提升行动,扎实推动非公党建质效提升,建立青春党建联盟带动企业创新发展,深化“四红”模式强化社区治理水平,推动党建工作与经济社会高质量发展,同频共振、融合共赢。

凝“新”聚力强保障 促进非公党建提质增效

济宁高新圣德康复医疗中心是一家从事儿童孤独症、多动障碍等疾病治疗的康复中心。在成立之初,该企业就想成立党支部,但由于没有相关经验,一时不知道从何入手。济宁高新区洸河街道工作人员在走访中了解到情况后,第一时间安排了专业人员为企业提供上门指导。

近年来,济宁高新区持续加强非公党建工作,明确工作重点,强化工作措施,切实推动党建工作与两新组织发展壮大深度融合,有力推进非公党建提质增效扩面升级。

构建“纵向到底、横向到边”的组织管理体系。以街道和园区为单位,常态化开展“建组织、扩覆盖”攻坚行动,组织20余家区直机关党组织与企业党组织开展结对共建活动;采取“选、育、聘”等多种形式选优配强党务工作力量,建立非公企业党务人才库,选派“红帆”党建指导员125名。

深入开展两新组织党组织“书记突破项目”,通过组建“党员攻坚小组”等,推动两新党组织党建工作与业务工作深度融合,辰欣药业党委促成公司抗肿瘤一类新药获批省重大创

新工程立项。

强化阵地建设,区级层面打造近万平方米的党群服务中心,5个街道属地园区分别建立属地园区服务中心,在辖区企业内建设56处红帆驿站,构建了“1+5+N”的服务阵地矩阵。设立非公企业党建工作经费,通过多种途径筹集党建“公积金”,为每家新成立的企业党组织发放党建大礼包。

打造青春党建联盟 以“党旗红”引领“科创蓝”

位于济宁高新区的创新谷发展集团,目前运营3个国家级孵化器、4个众创空间,汇聚了160多个创新主体,但在集团创建初期,各企业之间由于缺少凝聚力,难以形成创新发展合力。

在对园区内企业深度走访调研的基础上,济宁创新谷集团组建济宁创新谷青春党建联盟,把不同层级、不同领域的各类党组织有机联合,构建了园区党建工作新格局。

济宁创新谷青春党建联盟常任理事长单位负责人介绍,青春党建联盟强调产业链合作,通过发放收集资源、需求、项目三项清单,及时摸准企业需求和发展过程中的堵点、卡点,根据需求“因企制宜”,完善“一企一策”工作流程,打造党建特色服务品牌。

为破解企业贷款融资难题,2023年9月,青春党建联盟牵头成立济宁高新区首家“创投之家”,企业商户不出园区即可申请办理创业担保贷款,享受政策补贴,截至目前已为园区内企业成功办理融资业务450万元。据悉,目

前,联盟成员党支部由成立之初的18家发展到了29家,涵盖区内高校、科研院所、园区企业、金融机构、服务机构等部门单位。

济宁创新谷青春党建联盟常任理事长单位负责人介绍,下一步,将全力推动“青春党建”向“标准化、常态化、品牌化”迈进,促进联盟成员上下游企业联动,进一步凝聚园区企业党组织的合力,推动科技孵化、人才引进、科技金融、成果转化等创新要素进一步聚集整合,促进科技与产业深度融合。

创新社区党建机制 全面激发基层治理新活力

在济宁高新区黄庄社区隆鑫苑小区,社区“两委”成员、工作人员和楼长们围坐在一起,针对这段时间以来小区居民反映的问题进行讨论,共同商议下一步解决措施。对社区能解决的问题给出实际可行的解决办法,暂时不能解决的及时建立台账,进一步研究探讨。

“楼长夜话”是济宁高新区进一步深化党建引领,提升社区基层治理水平实施的有力举措。济宁高新区将加强城市基层党建、创新社会治理作为“一号课题”,深化“红色堡垒、红色物业、红帆驿站、红色商圈”“四红”模式,推动党建引领社区治理水平不断提升。

加强支部建设,筑牢“红色堡垒”。做实“网格化党建”,整合物业、下派、政法、宣传、卫生等社区网格力量和资源,推动公共服务、公共管理、公共安全等事项拓展到社区、延伸到网格,实现党组织建设全覆盖。建立“说事议事”会议制度,设立拉呱说事室,充分发挥党员在

协调解决社区问题中的先锋示范和“穿针引线”作用,与街道包保干部深入社区收集民情民意,召开居民议事会,引导居民民主协商社区事务。

突出党建引领,建强“红帆驿站”。建立由“街道党工委—社区党委—网格(小区)党支部—楼院(巷)党小组”组成的四级组织架构,打造“红帆驿站”,实现“一刻钟红色服务圈”全域覆盖。充分运用“红帆驿站”平台,整合公安、城管、环保、应急、消防、法制等多部门力量,在社区党群服务中心配套建设服务大厅,把基层党组织的各项服务触角延伸到群众家门口。

聚焦服务提升,做实“红色物业”。积极探索“1+N”模式,打造柳行街道方圆悦居、欧隆盛源、菱花富贵园,洸河街道祥和花园、阳光盛景园等红色物业示范点,探索成立红色物业党建联盟,推动实现社区“共治共建、共管共享”格局。

完善供需对接,育优“红色商圈”。依托龙贵商厦、科苑路等街区200多家商企,成立步行街商圈党群工作站,打造党群职工之家,为驻区商圈的党员、业主提供活动场地,定期开展商家沙龙、创客培训等活动,帮助入驻企业解决实际困难,助力效益提升,实现商圈共治共建共荣。

党建强则发展强,下一步,济宁高新区将始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”工作思路,聚力打造特色鲜明的各领域党建示范点,不断推动各领域党建工作提档升级,持续擦亮高新特色党建品牌,为高质量发展提供坚强组织保证。

全国精神文明建设 经验·交流征文

片仔癀杯

全国文明单位

漳州片仔癀药业股份有限公司 联合



湖北武汉市 首批武汉绿色驿站 文明空间出炉

本报讯(高萌 欧阳丹)近日,湖北省武汉市举行了首批武汉绿色驿站文明空间授牌活动。

活动现场,武汉市文明办介绍了绿色驿站文明空间工作情况,市园林和林业部门介绍了全市绿色驿站开展生态文明实践活动情况,绿色驿站文明空间3位代表交流了在站点开展新时代文明实践的生动做法和成效。

据悉,这是武汉市首批以行业站点为特色的文明空间,标志着该市行业文明实践阵地建设取得新突破。近年来,武汉市已打造400余处绿色驿站,为建设生态宜居的新时代英雄城市提供了一张亮丽的绿色名片。为充分展示生态文明建设成果,调动全社会参与文明实践的积极性主动性创造性,武汉市文明办、市绿委办命名市园林科学研究院等51个绿色驿站为武汉绿色驿站文明空间。

接下来,武汉市将把阵地资源统筹起来,把“辖区”和“行业”协同起来,巩固提升文明实践阵地,推动文明空间建设由点到线、由线到面,推动文明实践阵地提质增效。同时丰富文明实践活动,打造文明实践活动品牌,以惠民利民的活动造福市民群众,积极传播文明实践志愿服务理念,带动全社会广泛参与新时代文明实践,为加快推动“三个优势转化”、重塑新时代武汉之“重”作出积极贡献。

河北任丘市 开展暑期 “扫黄打非”专项检查

本报讯(任文)为进一步规范出版物市场秩序,持续净化校园周边文化环境,促进全市文化市场繁荣发展,近日,河北省任丘市委宣传部协调文广旅局、市场监管局及属地执法队组成联合检查组,对全市文化市场开展“扫黄打非”专项检查。

检查组先后到多家书店、印刷厂、文具店等场所开展检查,通过实地查看、现场询问等方式,重点检查是否经营盗版书籍,检查图书进货来源,检查文具书内容是否涉及低俗等内容,随后对经营主体店内的灭火器配备是否完备、安全疏散通道是否畅通、疏散标志是否完好等情况进行了详细检查。在检查过程中,执法人员还向经营者宣传有关管理条例及法律法规,讲解销售非法出版物对社会的危害性,提高经营业主的守法经营、文明经营意识,推动全市文化市场健康发展,为青少年营造良好的读书学习环境。

下一步,任丘市将继续加大专项检查力度,持续开展“扫黄打非”专项检查行动,坚决杜绝有害书刊、音像制品、口袋书等售卖传播,进一步营造健康向上文化氛围,让孩子们在阳光下茁壮成长。

江苏常州市 深化“爱心妈妈”结对 关爱行动

本报讯(叶平 秋冰 胡平)近日,江苏省常州市妇联联合市委社会工作部、市委市级机关工委、市民政局,共同举办了“万亿之上、守护成长”——常州市“爱心妈妈”结对关爱行动推进会暨“玉兰之声”走进道德讲堂总堂活动。

活动现场,主办方解读了《常州市深化开展“爱心妈妈”结对关爱留守儿童和困境儿童三年行动实施方案》,为常州市“‘玉兰童行’爱心妈妈”队伍授旗,并成立常州市“爱心妈妈”先锋关爱党建联盟;“爱心妈妈”代表宣读《倡议书》,号召更多爱心人士加入,一起点亮儿童成长路上的希望之光。

据悉,在常州推进“爱心妈妈”结对关爱行动中,涌现出了“钟妈妈”“魏妈妈”“鲁冰花妈妈”等一批特色群体,她们用实际行动,把党和政府的温暖及社会的关怀送到了留守、困境儿童身边。



近日,重庆市职工电商直播数字技能大赛暨川渝职工邀请赛决赛举行,共有来自川渝两地41个区县的300名直播电商职工参加,比赛走进有“中国脆李之乡”称号的巫山县曲尺乡脆李果园,带货巫山脆李,助力果农增收,服务乡村振兴。图为比赛现场。

王忠虎 摄

打造“四化”模式 推动基层和谐善治

——江西井冈山市探索党建引领基层治理新路子

◎ 刘祖翔

近年来,为进一步破解基层治理中党员发挥作用不明显、社会治理不够精细、资源整合不够有效、服务群众不够精致等问题,江西省井冈山市坚持党建引领赋能城市基层治理,创新“四化”基层治理模式,持续推进基层党建与基层治理深度融合,有效激发多元共治新引擎,探索出一条特色鲜明的党建引领基层治理新路子。

治理网格全面覆盖,实现治理精细化。井冈山市健全“街道—社区党组织—网格党小组—党员中心户”四级组织体系,科学设置62个城市治理网格并建立党支部,持续打通服务群众“最后一百米”;统筹整合党建、综治、消防等

部门资源,全要素整合职能部门79项职责任务,组织170个单位与12个城市社区结对共建,实现阵地共享、活动共联、服务共促、难题共解;建立网格服务管理机制,制定网格事项清单指导目录,构建“网格发现、街道派单、部门受理、定期反馈”闭环体系,推动治理力量向网格集中、治理项目向网格汇聚。

红色驿站提档升级,实现治理功能化。井冈山市着力打造红色服务阵地,建立多功能、优服务的便民服务平台,提升改造10个红色驿站和16个小区党群工作站,实现议事有场所、服务有阵地。广泛征求外卖小哥、快递小哥等“两新”领域人员意见,设立公共服务、暖心

服务、协商议事等三大功能区,实现“办公面积最小化、服务面积最大化”。全面推行“365天服务不打烊”制度,提供一站式服务和便民代办服务,让红色驿站成为服务群众、凝聚党心民心的主阵地。

做优管理建强队伍,实现治理标准化。井冈山市以党组织为核心纽带,汇聚社区多方力量,构建4300余人的服务队伍,实现社区“两委”班子成员和共驻共建单位包片、专职网格员和业主委员会成员包栋、志愿服务队员包单元、在职党员包户的网格管理模式。探索导师结对帮带制度,选派专职网格员、优秀党员干部帮带新加入的成员。持续强化网格员管理,

实现“每月一评分、每季一汇总、半年一晾晒、每年一考核”,把年度优秀网格员纳入社区后备干部人员进行管理。

精准服务汇聚民意,实现治理便捷化。井冈山市返聘经验丰富的离退休社区工作者从事社区调解矛盾纠纷等事务,每月邀请辖区内“两代表一委员”、党员代表、居民代表等到社区居民议事厅集中说事,针对群众反映的热点难点问题列出民意诉求清单,逐一提出解决措施。对专职网格员收集的问题,按照“收集—梳理—分流—处理—反馈”的闭环流程进行处理,及时反馈问题,汇聚各方力量下沉网格,发现问题发现在网格、问题解决在一线。