

习近平总书记河北承德考察时强调：“要推动养老事业和养老产业协同发展，发展普惠型养老服务，完善社区居家养老服务网络，构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。”黄冈市第六次党代会报告指出，要加强养老服务体系建设，积极探索政策兜底养老、机构养老、居家社区养老等运营模式和服务方式，构建多元化养老服务体系。

## 一、罗田县多元化养老服务体系存在的问题和不足

罗田县现有养老机构17个，覆盖全县12个乡镇，其中，13个公办养老机构、1个公建民营养老机构、3个民建民营养老机构，养老床位1701张，护理型床位占比达到56.14%。村（社区）日间照料中心207个，覆盖率65.4%；乡镇养老服务综合体3个，养老服务示范社区3个，老年食堂、老年助餐点19个，特殊困难老年人家庭适老化改造731户。目前，全县多元化养老服务体系不断完善，但问题也明显存在。

思想观念待转变。罗田县是一个典型的山区县、农业县，“养儿防老”的观念仍深深植根于大部分老年人的思想中，很多年轻人也受传统观念的影响，认为将家中老人送到养老机构是不孝的表现，全县养老机构入住率仅有44.56%。家庭养老有隐忧。相当一部分群体，特别是农村老年人的可支配收入远远低于平均水平，而且受条件所限，这一部分老年人家庭负担较重，还需承担养育孙辈的责任，很多老年人无力为需求买单。

服务水平待提升。全县养老机构总体上档次偏低，尤其是乡镇福利院，主要是提供吃、住等托底性照护，无法适应老年人日趋多元化的养老需求。全县养老从业人员取得职业资格证书仅有66人，占比仅34%，大部分养老护理人员经过短暂的岗前培训就直接上岗，服务专业性不足。

基础设施有短板。从阵地建设上看，罗田县目前还没有嵌入式养老机构，仅有2个新建小区达到养老服务用房标准，老旧小区无法提供养老服务用房。从服务供给上看，养老机构和医疗机构向社区和家庭延伸服务还不够，居家养老服务市场还有待开拓，老年人家庭自费购买居家养老服务往往局限于普通的家政服务，缺乏专业性和多样性。从经费保障上看，由于缺乏资金支持，现有的19个助餐点普遍存在场地不够大、设施不齐全等问题，也未落实补助政策，为老年人提供优质服务较少；已建成的乡镇养老服务综合体和日间照料中心，由于缺乏后续运营经费，导致服务功能没有充分发挥。

医养融合推进慢。目前，罗田县仅有的2家医养结合养老机构医疗水平有限，只能提供常规的治疗，其他养老机构只能将老年人送外就医。此外，仅2家医疗机构设立了老年人医养专区，村卫生室开展健康教育、康复理疗等医养结合服务滞后。

市场参与不充分。养老行业投资周期长、风险高、利润低，社会资本进入养老市场的积极性不高。据统计，罗田县在市场监管部门注册登记涉及养老服务的企业有46家，但是实际开展养老服务运营工作的仅有7家。

## 二、坚持问题导向，继续积极推进养老服务体系建设

继续积极推进养老服务体系建设，是黄冈市委、市政府今年的十项重点工作之一，也是罗田县委县政府重点民生工程之一。针对罗田养老服务领域存在的问题和不足，要坚持问题导向，问需于民，问计于民，问效于民，找准病根、对症下药，把实事办实，把好事办好。

健全机制固根本。《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》和《关于推进基本养老服务体系建设的意见》是自2021年以来，国家针对养老事业和养老产业颁发的专门性文件，要进一步学习研究，并结合罗田实际，及时制定工作规划、实施意见和《基本养老服务清单》，做到服务对象、服务内容、服务标准清晰明确，服务供给、服务保障、服务监督等机制不断健全。

落实政策强保障。一是积极争取国家养老服务体系建设资金，加大对县福利院和区域性养老服务中心的建设投入力度；主动争取中央预算内支持，用好社会慈善捐赠和政府专项债券资金，在改善养老服务设施、提升养老服务能力上加大投入力度。二是加强社区老年人日间照料中心经费保障，做到有人管事、有人服务、有经费运转。三是日间照料中心激励政策，引导更多社会资本进入养老服务行业。

完善设施夯基础。加快区域性养老服务中心、乡镇养老服务综合体、村（社区）老年人日间照料中心、城区小区老年服务站等养老服务基础设施建设，优化设施功能和运营管理，增强养老服务的可及性和便利性。加强老旧小区适老化改造，打造老年友好、老年宜居环境。

优化居家促服务。持续开展老年人家庭适老化改造，鼓励和倡导政策外的老年人家庭自费进行适老化改造，着力解决老年人居家环境不舒适、不安全的问题。加快老年人幸福食堂建设，通过“政府补贴一点、企业让利一点、慈善机构捐助一点”等形式，引进餐饮企业、养老服务市场主体建设运营养老助餐点，发挥“五社联动”综合优势，以社区和社工站等为平台，整合社会工作者、社区社会组织、社会志愿者、社会公益慈善等多方力量，开展居家照护、精神慰藉、心理疏导等助老服务项目，满足老年人的个性化居家养老需求。

融合医养保健康。鼓励医疗机构开设养老床位和老年病专科，鼓励养老机构依法依规开展医疗卫生服务或与医疗机构开展健康管理协议合作，实行“一院两区”“两院一体”，提升医养结合水平。推进村（社区）卫生室提供老年保健、医疗护理等服务，探索农村留守老人家庭医生制，做好留守老人日常健康体检、必要时“送医上门”。

丰富产业谋发展。养老服务是极具市场价值和开发潜力的“朝阳产业”和新兴产业。要创新和丰富“养老+X”产业新模式与新业态，支持养老服务与文化、旅游、餐饮、养生、健康、金融、地产等行业融合发展，拓展旅居养老、健康养老、养生养老等新型消费领域。结合罗田县良好的生态自然资源，拓展医养结合式养老服务，打造“康养罗田”品牌。

强化监管净市场。民政部门要立足职能，加大对养老机构的监管力度，从养老机构登记备案管理、质量安全监管、从业人员监管、涉及资金监管、运营秩序监管、应急处置和服务退出监管六个方面对养老机构进行全流程、全链条、全方位监管。公安、市场监管、应急管理、卫生健康、民政等部门要建立跨部门协同监管机制，对辖区内养老服务活动、养老服务组织安全管理等依法进行监督检查。审计部门、财政部门应当对政府设立或接受政府补贴、补助的养老服务组织的政府补贴资金使用情况进行监督，并向社会公布审计结果。

做实宣传扩影响。充分利用各类媒体，广泛宣传养老服务政策、养老事业发展成果，弘扬中华民族孝亲敬老的优良传统，营造全社会关心、支持、参与养老服务的良好氛围。加强“康养罗田”的宣传推介，形成品牌效应，提高罗田养老的知名度和影响力。

【作者单位：中共罗田县委党校】

# “文艺两新”——文化产业化发展的重要角色

◎崔念晗 邓子强

“文艺两新”，即新文艺组织和新文艺群体，是我国文艺工作队伍和文化产业化中的重要组成部分，是社会主义现代化强国建设的文艺生力军，其覆盖和涉及领域遍布文艺事业各个环节，文艺产业化市场份额和社会影响日趋扩大。“文艺两新”整合、抱团与集聚式发展成为文化产业化发展的有效助攻。

“文艺两新”聚合发展，是形成文化产业“产供销”融合链条的基础条件。“文艺两新”属国家政府体制之外的文艺组织和文艺群体，既可为行业需求发声，发挥自身专业进行服务产出或提供产品，亦可明确提出要实现效益销售目标，形成系列化和规律化的组织形式或业务模式。“文艺两新”是“产供销”的上游，也是中下游，必须适应市场经济这一基本法则和运作规律，才有健康发展的不竭动力。这是现代产业化的必然要求，也是文化文

艺产业化发展的基础条件，以此形成完整的“产供销”产业链条。

“文艺两新”聚合发展，有利于产学研用相融发展。“文艺两新”是文化产业发展中“产学研用”链条上的一股蓬勃力量，他们跳脱高校的壁垒，打破科研院所的固有思维，直接面对生龙活虎的文化市场。尤其在网络信息化时代，搭建数据赋能平台，优化文化和文艺产业生产条件，开拓新文艺博大空间、促进传统产业形成升级换代，培养出更多新型现代文艺人才，他们更迫切需要产学研用一体化相融发展。通过行业引领实现聚合抱团发展。实现：产（标准输出）——学（教育赋能）——研（技术供给）——用（市场导向）的良性循环。

供给侧须适应需求侧，倒逼“文艺两新”聚合发展。

# 牟平历史中的孝善文化特质

◎王翊民

千年古县牟平拥有悠久的历史，在历史发展的长河中积淀着丰厚的文化。其中，孝善文化就是牟平历史文化中的典型代表，犹如一颗璀璨明珠，在地方史志中熠熠生辉，散发着独特魅力。

牟平以“地处牟山之阳平川地”而得名，其历史可以追溯到远古时期。早在新石器时代，这里就有人类繁衍生息，至汉初置东牟县，至唐代设牟平县，千年古县名副其实。在漫长的历史发展进程中，身处齐鲁大地东端的牟平一方面享受着鱼盐之利，另一方面受儒家思想浸润日深，不断涌现出贤人孝子和善义士，逐步形成了具有鲜明地域色彩的孝善文化特质。

一是“知行合一、言行一致”的孝善文化特质。历史中，牟平涌现出的贤人孝子中不乏饱读诗书之人。他们读的是圣贤书，行的是忠孝事，留之后世的亦是仁德诗篇。比如，明代弘治年间的牟平孝子卜怀留有孝诗《哭杖》，时人曾将《哭杖》比为《诗经》中的《蓼莪》。而卜怀本人则用真实的孝迹将诗中蕴含的孝心展现得淋漓尽致。《哭杖》诗云：“我捧此杖常跪哭，百年风木须臾耳。忆昔杖儿痛复断，自底不类伊胡底。呜呼嗝，母兮母兮今已矣。杖儿儿痛有已时，不杖儿悲悲不止。尚思儿泣母亦泣，杖头认取泪斑紫。”据史料记载，

卜怀在殡葬母亲后，时时捧着母亲遗留下的木杖，一边流泪一边说：“吾再求吾亲以杖杖我，不可得也。”这就是孝善之情的真实表露。孝子卜怀亦曾在父母的坟墓旁边搭建小屋，居住三年，守护坟墓。与《哭杖》诗相对照，卜怀本人所践行的孝善所体现的就是“知行合一、言行一致”。而在历史中，牟平孝善文化“知行合一、言行一致”的特质则通过种种类似孝善事迹得以生动诠释。

二是“孝善传家、一脉相承”的孝善文化特质。历史中，牟平的孝善文化往往以家庭或家族传承的方式呈现。这体现的是孝善文化的一脉相承。在清代，牟平南杏林堡村有一曲姓人家，坚持孝道传家，爷爷曲谐和孙子曲复一部因孝善事迹突出而入当地忠孝祠。曲谐在明末兵燹中，始终守护于卧病不起的母亲身旁，竭尽所能供奉母亲并宽慰母心。其母去世后，曲谐数日茶饭不思。曲谐的这种孝善之心和孝善之行在他的孙子曲复一身上得到了很好传承。曲复一生母早逝，其孝顺继母如孝生母。曲复一的父亲后溺水而亡，得此消息时，正赴郡参加考试的曲复一嚎啕返乡，数日内水米不进。父亲下葬后，曲复一又在他父亲坟墓旁筑屋守丧四年。此例中的清代牟平南杏林堡村人家乃是一户普通农家。但就在这户普

通农家中，“孝善”真正实现了“传家”。当然，这并非个例，牟平历史上还有很多以“孝善传家”的事例。在这些事例的口耳相传中，牟平“孝善传家、一脉相承”的孝善文化特质得以充分彰显。

三是“注重细微、始终如一”的孝善文化特质。历史中，牟平的贤人孝子往往并非因“行一孝事”而留名，坚守孝道、注重细微、始终如一才是他们的孝善底色。清代牟平孝子姜日晖原本在京城做小本生意，但父亲去世后，为照料体弱多病的母亲，他毅然放弃生意，回乡务农，侍奉母亲终生。而姜日晖对于母亲的孝顺恰恰体现在日常细微处，比如，母亲双腿无法行走，他就背着母亲夏日乘凉、冬日向阳；因家贫无妻、老母病弱，姜日晖承担了家中所有的家务活，并且干得井井有条；外出帮工时，主家偶有时鲜饭菜招待，若母亲尚未吃到此时鲜，姜日晖绝不动筷……更难能可贵的是，姜日晖的这种孝行善举坚持了一辈子，他先于母亲而逝，因未能照顾母亲终生而临终痛哭。纵观历史，牟平的其他孝子亦多是从平时的一点一滴中对父母尽孝，并且将孝善坚持一生，“注重细微、始终如一”也因此成为了历史中牟平孝善文化的突出特质。

【作者单位：中共烟台市牟平区委党校】

# 为中国式种业现代化贡献四川种业国企力量

◎易飞 张扬

粮食安全是“国之大者”，种子是农业“芯片”，“小种子”关乎“大国的计”。习近平总书记在四川视察时强调，要抓住种子和耕地两个要害，加强良种和良田的配套，打造新时代更高水平的“天府粮仓”。

## 一、全面贯彻党的二十届三中全会精神，赋能现代种业发展

作为振兴“川种”的国企先锋，必须聚焦“国之大者”，全面贯彻党的二十届三中全会精神，奋力推进四川种业高质量发展，为中国式种业现代化四川篇章贡献种业国企力量。

深化理论武装。要牢牢把握意识形态工作主动权，健全党委理论学习中心组学习制度，完善思想政治工作体系，坚持“第一议题”制度，用党的创新理论武装全体干部职工。深入学习贯彻习近平总书记关于种业发展和“三农”工作的重要论述，学以致用、付诸实践，学在日常、抓在经常，建设新时代更高水平“天府粮仓”。

强化党建引领。要坚定不移地加强党对国有企业的全面领导，做到守土有责、守土负责、守土尽责。强化党委书记“种业第一责任人”意识。建好“党建扩音器”，构建“党旗飘、种业骄，党徽红、惠三农”党建品牌。教育引导干部职工成为政治上的明白人、发展上的拓荒人、振兴上的奋进人，塑造看得见的种业、充满活力的企业。

全面从廉治企。要坚持全面从廉治企不动摇，持之以恒抓好党纪学习教育，推动理想信念教育常态化制度化，让“坚定理想信念、去除贪欲杂念”成为人人自觉。大兴廉洁节约之风，力戒享乐主义和奢靡之风，坚决反对“舌尖上的浪费”“车轮上的铺张”和“节日中的腐败”。

凝聚使命愿景。中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化，要汲取积极向上的奋进力量，构建“为农业立芯、为健康寻源、为盛世筑粮仓”的企业文化，凝聚起种业国企的历史使命和四川种业人的共同愿景。

## 二、深刻领悟打造新时代更高水平“天府粮仓”的内涵特征，服务种业发展新高地

四川作为国家的战略腹地，承载着“国之大者”的历史使命，建设新时代更高水平“天府粮仓”，就是建设中国西部种业发展新高地，良种化、标准化、品牌化，是打造新时代更高水平“天府粮仓”的内涵特征，也是好粮满仓不可或缺三大支柱。

坚实基础——良种化。“一粒种子可以改变一个世界”，一次次品种突破为粮食丰产插上了翅膀。但创新之路无止境，四川作为种业资源宝库，需进一步完善种业创新体系，培育出更多具有自主知识产权、适应性强、推广面积广的“天府良种”，提升粮食增产贡献率，为“天府粮仓”提供强力支撑。

品质保障——标准化。保障农产品品质，从田间到餐桌，每一环节都需要标准化的规范与引导。建设新时代更高水平“天府粮仓”，需借鉴吸收国内外先进经验，推动“五良”（良种、良田、良法、良机、良机）深度融合，突破品种统一难、组织化程度低等瓶颈，全面推进种业、种植、加工、销售等全链条标准化建设。

强劲引擎——品牌化。新时代“天府粮仓”，不仅要产量高、品质好，更要有品牌、有价值。四川农产品种类丰富，但知名品牌屈指可数，需通过政府引导、企业主体、市场运作方式，持续加强品牌化建设，让“天府粮仓”既是“中国良仓”，更为“天下名仓”。

## 三、深度领会农业供给侧结构性改革的核心要义，高质量推进现代种业新发展

作为种业国企，必须深度领会农业供给侧结构性改革的核心要义，高质量推进现代种业新发展，当好打造新时代更高水平“天府粮仓”的筑基石与排头兵。

做强“种业芯”。要始终把育种创新作为核心竞争力来抓，做好“1+5”种业创新规划；开展商业化联合育种攻关，力争在“十五五”期间成为全省种业科研的主力。要加快外种猪本土化育种进程，力争用三年到五年时间，成为国家生猪育种龙头企业、国家核心种公猪站和高新技术企业；加快蜀芯黑猪育种步伐，力争2026年前培育出以四川地方猪遗传资源为基础的突破性新品种。要推进油菜、玉米、小麦等种业的生物育种应用，打造适宜不同生态区域、增产增效的“当家品种”，并率先在转基因玉米上获得品种权。

做长“产业链”。四川是全国生猪、油菜种业产业大省，长期稳居全国榜首，要以“致力于全国领先地位”的长期定力，以“种业立企、产业兴企”，以种业“芯”培植产业链，以产业“兴”反哺创新链，有效拓展涉种产业发展空间，打造从种子到餐饮美食的全产业链。学习借鉴乌金猪、陆川猪的产业集群项目振兴模式，构建集“种猪培育、扩繁饲养、屠宰加工、特供专卖”为一体的优质黑猪产业体系，再现川猪新辉煌。加快已培育的高油酸和杂交彩花油菜品种推广转化，高标准打造“天府好菜油”品牌。加快培育优质稻米品种，振兴“天府大米”。积极探索“互联网+种业”，推动“数字种业”在四川蓬勃发

展。围绕“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略，要坚持“全程全面、效能效益”理念，培植新服务、新业态，把“新服务”做成一张亮丽名片。前瞻性谋划服务业质变规律，做大和分好服务“蛋糕”。要协同现有服务主体整合效能，以县域为重点构建“科研+推广+产业”联合体，切实解决科研与需求脱节、推广与服务脱节、生产与市场脱节以及“不经济、难持续”等问题。

## 四、深刻领悟新质生产力的精髓实质，全力领跑四川种业现代化

四川种业的“强健”与“天府粮仓”的“高质”相辅相成，必须深悟新质生产力的精髓实质，努力建造四川种业企业“航母集群”，力争用三年左右时间跻身全国种业二十强。

举商业化育种旗帜。要建设高能级科研实验室，创新科研成果应用分配机制，打造具有自主研发能力的商业化育种平台。抓住万安实验室创建机遇，跑步进入国家创新体系。创新联合育种机制，培育出突破性农作物、畜禽新品种。

建高标准制种基地。要紧抓四川省制种基地大提升三年攻坚行动契机，积极争取政策支持，科学规划种业布局，不断提升制种供种机械化、标准化、智能化水平，建设一批高标准制种基地，为更高水平“天府粮仓”提供良种支撑。

走市场化推广之路。要抓大县、抓大户、抓服务、抓成链，建基地、优服务、促加工、推品种，打造全产业链的综合服务平台。探索“展示+服务+产业”等新业态，建品种示范田，办现场观摩会，“做给群众看，让着群众选，带领群众赚”，以实际成效引领群众推广好“当家品种”。

推健康型“蜀芯优品”。绿色、健康、优质既是打造新时代更高水平“天府粮仓”的内在要求，也是不懈追求，要深化宣传“健康源于种业”理念，推出更多更优且适合市场需求的产品。要精心策划“天府粮仓”公共品牌与“蜀种荟”企业品牌的协同发展策略，为中国式种业现代化四川篇章绘出“蜀芯优品”的亮丽色彩。

施“人才强企”之策。要坚定不移地实施“人才强企”战略，培养一支有理想信念、专业务实的人才队伍。全面推行竞聘上岗、末位淘汰机制，让每一位管理者 and 员工带任务上岗、按业绩领酬。把培育骨干力量作为头等大事，探索贡献积分制、公开竞聘制等选人用人机制，在干事创业中选人、用人。

【作者单位：四川现代种业集团党委书记、董事长，作者张扬系四川现代种业集团党委副书记】