

党建引领聚“五心” 代代传承酿美酒

——四川蜀之源食品集团有限公司以高质量党建推动企业高质量发展纪实

◎ 尚治豪

四川蜀之源食品集团有限公司(以下简称“蜀之源公司”)位于川西平原酿酒名镇——四川省大邑县王泗镇,是一家专业从事白酒生产的企业。1979年蜀之源公司正式诞生,1993年成立党支部,2018年升格为党总支,2024年申请成立党委。党组织始终是蜀之源公司发展的“红色引擎”,通过构建“红心领航、匠心传承、用心融合、热心公益、恒心坚守”的“五心”党建工作法,实现了党建与发展的同频共振。公司党组织2021年荣获“成都市先进基层党组织”称号,2024年荣获“四川省新兴领域先进基层党组织”称号,真正走出了一条“党建强、发展强”的实干之路。

“红心”领航 把正发展方向

蜀之源公司始终把党组织作为企业发展的“定盘星”,推动党建工作与经营管理深度融合,将组织优势转化为发展优势,为公司高质量发展注入了“源头活水”。

组织相融,筑牢堡垒。公司实行党委与行政架构双向融合,党委书记由董事长尚红光担任,副书记由总经理及副总经理兼任,各党支部书记及委员均由中高管担任,形成“党委决策—班子执行—党员带头”的高效机制。严格执行民主集中制,重大事项均由党委集体研究决定,党建与业务同谋划、同部署、同考核。党委注重梯队建设,换届均吸纳年轻、高学历、敢创新的党员进入班子,增强组织活力。同时,依托党委领导,建立健全工会、共青团、妇委会等群团组织,构建起党群共建、同心奋进的组织体系。

队伍相融,激发动能。蜀之源公司坚持“党员优先录用”原则,推行“双培养”机制:把优秀员工逐步培养成党员,把优秀党员培养成管理干部及技术骨干。目前,管理层中党员占比达62%,各部门设立“党员先锋示范岗”,通过荣誉激励与奖金补贴,营造出“党员带头、全员争

先”的浓厚氛围。近年来,已有30余名青年员工递交入党申请书。

文化相融,铸魂育人。蜀之源公司以党建文化引领企业文化,凝练出“诚信、责任、创新、共赢”的价值观。通过微信公众号、电子屏、宣传栏等载体,宣传党的政策与先进典型,建设“红色文化长廊”“党群活动室”,打造沉浸式党建文化空间。截至目前,公司党建展馆累计接待2万余人次参观。

活动相融,赋能发展。蜀之源公司创新实施“3+X”主题党日模式,将党建与业务推进会、月度总结会深度融合。各部门结合业务特点开展特色党建活动:技术部门“争创双先”,生产部门“双无竞赛”,后勤部门“双为建功”,营销系统“市场建功”。2021年,公司围绕中国共产党成立一百周年开展“四个一”系列党建活动,并配套足额党建经费,确保组织生活有质量、见实效。

“匠心”传承 筑牢发展根基

从1882年尚氏先祖尚玉华开办酿酒作坊,到如今蜀之源年产白酒超万吨,匠心精神始终是企业的灵魂。公司以“践行工匠精神,酿造健康美酒”为使命,在传承中创新,在坚守中突破。

精训育匠,系统赋能。公司制定五年人才发展规划,构建“内授+外训”培养体系,由业务精英编写教材、开展“传帮带”,并组织员工赴科研院校学习交流,系统提升技术队伍能力。

赛艺砺技,精益求精。定期举办酿酒、品酒等技能大赛,以赛促学、以赛促干。匠人赵炳华历时三个月反复试验,总结出小曲清香型白酒“适、透、匀、准、净、勤、轻、细”八字诀,突破传统工艺局限,实现纯粮固态发酵20天的技术跨越。

传承铸魂,坚守本真。“师带徒”古老传承与现代“工匠精神”交融,形成“专注、专心、

专业、精细化、标准化、极致化”的“三专三化”准则。党员陈发年数十小时坚守窖池,精准调控温度与配比,以极致追求确保每一滴酒的品质。

“用心”融合 创新驱动提速

蜀之源公司党委深入贯彻新发展理念,推动“产学研用”深度融合,构建“工业+文旅+科普”三翼齐飞的发展格局,持续提升企业核心竞争力。

科技赋能,智造美酒。公司与四川大学、中国白酒学院、西华大学、四川食品发酵工业研究设计院等共建“产学研联合实验室”“博士后创新实践基地”,党员技术骨干牵头攻关,取得多项工艺突破。党员张家旭编写《浓香型大曲酒标准化生产工艺规程》,党员罗静发明粮食糖化发酵箱专利,将粮食利用率提升至99.9%。公司投入150余万元建立溯源体系,筑牢质量安全防线。

文旅融合,赋能品牌。依托王泗镇酒文化,蜀之源公司打造了集酒文化中心、酒窖遗址馆、川西民俗馆于一体的酒文旅产业园,形成“白酒+文旅”特色业态,获评“国家AAA级旅游景区”“工业文化研学实践教育基地”。

科普惠民,服务社会。蜀之源公司充分发挥自身产业优势,联合教育部门面向社会大众开展健康膳食科普,公司获评“成都市科普教育基地”“成都市第二批非物质文化遗产传承基地”等称号,为全民健康作出了积极贡献。

“热心”公益 勇担社会责任

蜀之源公司将“为社会创造价值”写入企业宗旨,在乡村振兴、扶贫助学、应急救援中主动作为,展现新时代民营企业的责任与温度。扎根乡土,造福一方。公司为400余名村



蜀之源公司员工参加大邑县首届职工趣味运动会。

民提供就业岗位,带动包装、运输等产业链发展,出资修路装灯、修建污水处理站,改善乡村环境。

爱心接力,情暖学子。2018年起,公司设立100万元“金秋助学”基金,分批资助贫困大学生;2006年以来持续开展“一对一”助学、慰问高龄老人等公益活动。

危难时刻,挺身而出。2008年汶川特大地震,公司党员突击队奔赴映秀参与救援;2021年河南省遭遇洪涝灾害时,公司组织职工捐款5万元。在精准扶贫与乡村振兴中,公司结对帮扶松潘县大柏村、新福村,助力产业兴村、农民增收。

“恒心”坚守 酿造精品好酒

四十六载风雨兼程,蜀之源人以“一群人一辈子,干好一件事——酿造中国好原酒”的恒心,坚守酿酒主业,追求品质永恒。追求“三品”,铸就口碑。公司践行“品行求

善、品质求精、品牌求强”的“三品”理念,从选粮、制曲、发酵到蒸馏,全程精细管控。蜀之源系列产品入选“成都市地方名优产品推荐目录”,优良品质成为公司一张无声的名片,赢得了广大消费者的青睐。

守正出新,拥抱变革。蜀之源公司坚持“三变三不变”:技术变而品质不变,产品变而提升要求不变,服务变而纯粮特色不变。作为“重合同守信用”企业,建厂以来零质量纠纷,客户满意度持续领先。

布局“五态”,智赢未来。面对行业变革,公司探索以“产业循环新业态、数字转型新形态、文化聚能新文态、绿色发展新生态、风正人和新姿态”为核心的“五态”发展路径,推动企业向更高质量、更可持续发展迈进。

如今,蜀之源的美酒,携西岭雪之清冽,承王泗镇之匠魂,走向世界餐桌。而流淌在企业发展血脉中的那抹“党建红”,正与代代相传的“酿酒心”交相辉映,续写着“党建强、发展强”的时代新篇。(四川蜀之源食品集团有限公司供图)

电力援助 情满高原

——记国网四川省电力公司援藏援彝技术帮扶专家汪祺航

◎ 张治波/文 武越/图



汪祺航在国网峨江供电公司沙排电站开展3号主变保护屏继电保护二次回路检查工作。



汪祺航(右一)在国网峨江供电公司下庄电站进行专业技术讲解。



汪祺航在国网峨江供电公司110千伏新桥变电站组织各专业骨干开展现场培训。

在雪域高原,一批批援藏援彝专家跨越山海,用专业与热忱书写着新时代的电力帮扶故事,他们不仅是技术革新的推动者,更是民族团结的连心桥,为民族地区经济社会发展注入了强劲动力,国网成都供电公司变电检修中心副主任汪祺航便是其中的一员。作为国网四川省电力公司援藏援彝技术帮扶专家,汪祺航怀揣着对电力事业的热爱与责任,来到国网峨江供电公司(以下简称峨江公司)开展为期两年的帮扶指导工作,用实际行动诠释责任与担当。

夯实安全生产保障基础

今年3月,汪祺航来到峨江公司挂职电力调控中心副主任。到任后,他快速转变角色,服从属地管理,立足岗位结合峨江公司特色实施了一系列帮扶工作计划。

为了提升全网供电可靠性,汪祺航带领同事一起开展了全网运行方式与保护适配性排查,结合规划的网架调整和负荷变化情况,制定了岷江电网自愈投装置配置方案和运行方式调整方案。计划在2025年实现岷江电网110千伏并网关口保护失配隐患的清零,提升岷江电网220千伏电网关口同站双电源供电可靠性。

为了对变电站情况进行全面摸排,汪祺航联合运检部开展岷江电网一二次设备运行状态检查工作,对峨江公司的变电站设备运行状态进行了专项检查。他组织变电运维人员开展集中培训,对设备特巡要点、设备运维管理规

定、操作流程进行再培训、再宣贯。同时,通过专业检查发现缺陷隐患30项,整改闭环18项,后续遗留问题纳入隐患清单进行闭环管理,进一步夯实了变电站安全生产基础。

优化电网生产管理流程

在日常工作中,汪祺航发现在施工阶段的技术要求受制于项目规划难以落地。他仔细梳理了现有的项目实施流程,在项目储备阶段分析需求迫切性,可研编制阶段论证方案可行性,初设审查应提出相关技术需求,实施阶段编制施工方案,实现了项目全环节全流程可控,确保设备一次改造后,5至8年内不用再进行技术维修。

在一次配网跳闸快速恢复事件中,他发现实现快速应急响应缺少一个跨专业分享及时信息的平台,导致了关键信息不能共享,专业信息发布不准确,现场抢修人员疲于应付问询,造成复电抢修效率偏低,营销投诉压力增大。为了提升应急响应质效,他带领团队编制了岷江电网故障信息管控流程,将事故类型进行了划分,并对相应的标准信息简报进行了规范。同时,建立涵盖运检、调控、营销、安监、属地分公司和各场站的事故应急快速响应机制。该机制在草坡电站的事故抢修工作中发挥了重要的信息传递和协同指挥作用,在各专业部门的协同配合下,仅用2个小时就恢复了变电站的供电。

架起互帮互助的连心桥

“有机会来到高原,为这片土地的电力事业出一份力,我觉得是幸运的,这段不平凡的经历对我来说意义重大。”挂职以来的工作和生活经历,让汪祺航感触颇深。

在困难面前,他永远是冲在最前面的那一个。有一次故障抢修,天空下着大雨,当时汪祺航连续在现场指挥协调了好几个小时,淋雨加疲惫导致他发起了高烧。面对同事让他休息的劝告,他只是裹紧满是泥泞的工装,将安全帽压得更低些,一边用沙哑的声音通过对讲机协调各方,一边认真研究图纸,雨水浸透了他的衣衫,高烧让他的脚步有些虚浮,但他始终坚守在抢修现场,直到故障被彻底排除,远处的灯火再次如繁星点亮山谷,他才撤离现场。这一刻,他守护的不仅是电网,更是千家万户的温暖和希望。

挂职以来,他组织开展各专业技能培训10余次,并结合发生在员工身边的案例进行深入细致的剖析,让班组成员能够快速抓住技术要领,提升技能水平。同时,他积极协调外部资源,先后组织6批次30余名员工赴成都公司参加专业培训和实操教学,解决了检修计划精益管理无样板、实操训练没场所的难题,通过针对性的培训,提升了员工技能水平。

援藏援彝专家们,活跃在高山之巅,村寨草原,用忠诚与智慧,继续为高原的振兴发展注入不竭动力,谱写了一曲动人的时代赞歌。