

宜宾珍稀水生动物研究所所长周亮 用三十余年守住长江鲟生命火种

◎ 黄砾然

在四川省宜宾市长宁县的青山绿水间，连片的圆形养鱼池映照着天空。宜宾珍稀水生动物研究所所长周亮俯身池边，凝视着水中游弋的长江鲟，目光温柔得像在看自己的孩子。

1993年大学毕业后，周亮放弃了大城市生活，跟随父亲周世武的脚步投身珍稀鱼类的保护和开发，用30多年的坚守，为长江生态留住珍贵的生命火种。

父子接力 ——从未有放弃的念头

“我父亲早年间在广东沿海闯荡，上世纪80年代就已经积攒了一二十万元。他却把所有积蓄都投进了珍稀鱼类的保护和开发，还借了不少外债。”周亮回忆道，也是在父亲的影响下，他选择从事这项工作。

创业之初的艰辛远超想象。为了养活只吃活饵的长江鲟，周亮和父亲想尽了办法。“那时候父亲已经50多岁了，为了让鱼群吃上新鲜饵料，每天天不亮就起床去挖蚯蚓，一挖就是五六个小时。”周亮的回忆里，满是父亲弯腰劳作的身影。

资金同样是摆在父子面前的难题。为了建养殖场，全家掏空积蓄，最困难的时候只能靠母亲每月300元的工资勉强支撑，“可就算难到这个份上，我们都从没动过‘放弃’的念头——看着池子里的鱼苗一天天长大，就觉得这事儿有奔头，再苦再难，都能扛过去。”

物种危机 ——长江鲟最后的“守护者”

2000年左右，长江全江段已找不到自然繁殖的长江鲟幼鱼。这个在长江里繁衍了很久的古老物种，正一步步走向功能性灭绝的边缘，濒临消失。

“鱼没了，长江就失去了活力。”周亮的话语里满是痛惜，更藏着一份沉甸甸的责任。他与父亲当年许下的“以毕生之力守护长江珍稀物种”的誓言，在那一刻化作了拯救一个物种的千钧重担——他们成了长江鲟最后的“守护者”。

转机出现在2004年，周亮带领团队熬过了无数个不眠之夜，终于成功突破长江鲟规模化人工繁育技术。当年，上万尾长江鲟鱼苗在养殖场里破卵而出，灵动的身影重新点亮了物种延续的希望，被业内誉为“长江鲟保护工作的里程碑”。

据了解，截至2015年，已知人工保种的长江鲟野生亲本全国仅存21尾，其中18尾就在周亮父子所在的宜宾珍稀水生动物研究所。

技术突破 ——从质疑到规模化繁殖

曾几何时，业内专家满是对周亮父子的质疑。面对否定，他们没有辩解，而是把所有精力埋进养殖塘，默默深耕，终于在1998年，成功实现长江鲟内塘驯养人工繁殖。



周亮抱着长江鲟。(长宁县文明办供图)

“那次其实是一个偶然的突破。”回忆起当时的场景，周亮笑着表示，“我们发现有条鱼肚子胀得很大，于是注射了催产药物，试着挤卵的时候，因为鱼太宝贵，大家都不敢用力。挤了一会儿没挤完，就想着先等它休息一下，我们先去吃饭。等回来再挤时，剩下的卵全部化掉了。”也正是这次“失败”，让他们摸清了关键：挤卵必须一次性完成。“这个教训，直接推动了我们技术的改进。”

2004年10月30日，这份坚守再次创造奇迹。1992年从湖北引进的中华鲟子一代苗种，经过12年精心培育，在纯淡水池塘环境下全球首次成功产卵受精。这一成果，直接解决了“中华鲟是否必须入海才能成熟”的学术争论。

2007年，他们又攻克长江鲟全人工繁殖技术，同年为中国首次长江鲟生态补偿增殖放流提供幼鱼2000尾，为人工助力物种种群恢复拉开了序幕。

此后，捷报频传：2012年至2016年，实现长江鲟子二代年产百万尾级规模；2018年至2021年，连续多年进行万尾乃至十万尾级大规模放流；2023年至2025年，协助科研团队进行长江鲟天然水域繁殖试验，成功画面登上《新闻联播》，引发广泛关注。

30余年时光匆匆而过，这位“长江生态卫士”用半生光阴书写了一份动人的答卷。在他身后，是千万尾等待回归的鱼群，它们终将游回母亲河的怀抱，让“千斤腊子万斤象”的长江盛景，在未来重生焕生。

厚植文明根基 打造育人高地 ——河南省漯河市第四高级中学争创全国文明校园工作纪实

◎ 丁永刚 芮光 李莉

近年来，河南省漯河市第四高级中学（以下简称“漯河四高”）紧紧围绕落实“六个好”创建标准，不断深化文明校园创建工作，学校先后获得“全国国防教育示范学校”“河南省文明校园”“河南省首批新时代依法治校示范校”“河南省德育先进集体”等30余项荣誉。

党建领航强基，机制保障提效

漯河四高以“思政统领、铸魂育人”党建品牌为抓手，以“清廉学校”建设为依托，打造“务实、清廉、高效”的领导班子。

思想建设抓牢实。校党委制定《理论学习中心组学习计划》，每周组织集中学习、专题研讨；深化“双带头人”培育工程，推动4个党支部实现“书记与部门负责人一肩挑”，严格执行“三会一课”、主题党日制度，党员干部带头攻克教学、管理难题。

规范管理聚合力。成立文明创建领导小组，制定《创建工作台账》，实行“周通报、月总结”闭环管理。严格执行“三重一大”集体决策制度，实行校外公开制度与校务会议管

理制度。

特色模式见实效。创新“三联系三示范”育人模式，制定《中层干部联系班级活动实施方案》《党员联系学生活动实施方案》。校级领导各联系1个年级，年均参与教研活动20余次；中层干部精准对接60个班级，每周推门听课2节，指导青年教师专业成长并加强班级管理；党员教师一对一帮扶235名学生，打通育人“最后一公里”。

多维发力铸魂，五措并举育人

漯河四高深耕思想道德建设，构建起全方位、多层次的育人体系，让育人初心在实践中落地生根，让品德修养在浸润中厚植生长。

思政课堂“走新更走心”。依托政治教研室成立思政名师工作室，协调学校各个部门联动发力，形成“学校领导带头讲、学科教师融合讲、思政教师重点讲、班主任常态讲”的“三全育人”格局。

法治教育“落地见实效”。每学期开展法治报告会、防欺凌专题讲座各2场；开展法治宣传周活动，常态化实施“五个一”活动

（宪法诵读、知识竞赛、案例分析、模拟法庭、法治手抄报），实现校园零欺凌事件。

传统文化“浸润日常”。深挖许慎文化底蕴，东校区建成“许慎文化长廊”，西校区打造国防教育主题花园；围绕“我们的节日”开展清明节祭扫烈士陵园、端午包香囊、中秋诗会、重阳尊老孝老、春节义写春联等活动；将非遗项目心意六合拳纳入体育课程，厚植文化自信与家国情怀。

志愿服务“常态化温度”。构建“党员+学生”志愿体系，开展“百师访百家”、城市清洁、交通疏导、安全宣讲等一系列志愿服务活动。

心理护航“精准有力度”。建成市级示范心理健康指导中心，配备10名专兼职心理教师，与思政教育协同发力；构建“心理教师+班主任+心理委员”三级护航网络；开设“心理树洞”信箱，开展“高考减压”“情绪管理”等团体辅导，保障学生身心健康。

名师引领赋能，四新驱动成长

学校以“四有”好老师为标准，构建“师德筑基、专业赋能、梯队优化”三位一体培养体

系，打造“师德高尚、业务精湛、结构合理”的师资队伍，为文明校园建设提供坚实保障。

师德筑基常态化。实施师德“一票否决”制，通过定期学习、先进事迹宣传、演讲比赛等提升教师职业道德，开展“师德标兵”“最美教师”等选树活动，引导教职工强化敬业爱生意识。

专业成长精准化。聚焦“四新”（新课标、新课程、新教材、新高考）改革，开展教学提升活动。组织开展党员示范课、观摩课、公开课、教学大比武；坚持周一集体教研、周三公开课常态化，夯实“个人初备—团体研讨—二次备课”三级备课流程，扎实推进“分层教学案”开发；稳步推进“三步导学”高效课堂模式，开展新教师汇报课、过关课与高级教师展示课，积极培育省市级骨干教师、名师20余名。

梯队培育立体化。实施“青蓝工程”，加大“双培养”力度。坚持“请进来，走出去”，组织开展暑期培训、专题研讨、跨校交流等活动。

师资矩阵优质化。全校342名教职工构建“老中青”研究型梯队，形成“专家引领、骨干支撑、青年成长”的完善体系。

国网德清县供电公司 探索车网互动新模式

◎ 周健 范力行 张若棋

10月29日，在浙江省德清县余英坊充电站内，国网德清县供电公司举办了“绿色能源智享未来”的V2G放电活动。一排电动汽车整齐接入充电桩，不同于往常的充电场景，这些车辆正在用电高峰时段向电网反向送电，实现了从“用电”到“发电”的角色转变。

“前几年购买电车时就听说过V2G技术，总觉得很遥远，没想到今天能亲身参与。”活动现场，武康街道居民陈先生一边操作着放电设备一边说，“今天上午我放电50千瓦时，获得了150元收益，一次放电就能覆盖近一个月的充电支出。”像陈先生这样的参与者共有40余名，他们在技术人员指导下，首次体验了车辆向电网送电的全过程。

V2G，即车辆到电网技术，其核心在于打破传统单向充电模式，构建车网双向互动新格局。该技术将每辆电动汽车转化为灵活的“移动储能单元”，在电网用电低谷时自动储能，在用电高峰时向电网送电。这不仅有效缓解电网供需压力，还通过峰谷电价差异为用户创造收益，实现电网调节与用户获益的双赢。

据统计，此次活动累计输送电量超2000千瓦时，发放补贴6000元。国网德清县供电公司营销部主任朱斌泉表示，此次试点公司通过市场化手段激活电动汽车的移动储能属性，为构建柔性电网提供了基层实践样本。

近年来，国网德清县供电公司在推动能源绿色低碳转型方面开展了一系列创新实践，成立县域能源绿色低碳转型发展中心，整合资源推动工业、交通等领域清洁能源替代，通过“客户价值AI精算师”模型为企业定制“光伏+储能”一体化方案，助力年减碳800吨。同时，开展“电碳协同”服务，帮助企业盘活碳资产。这些举措构建了“政策引导—技术赋能—市场激励”的协同路径。

接下来，国网德清县供电公司将进一步扩大V2G技术应用场景，推动车网互动与虚拟电厂、智能微网等业态融合。同时，通过创新服务模式与运营机制，拓展多元场景和丰富收益形式，引导更多用户参与能源互动，为县域能源体系绿色转型提供支撑。

陕煤二号煤矿 “十件实事”提升职工幸福感

今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿持续推进服务职工“十项实事”清单，把职工的“关心事”当成“头等大事”来办，真正让“民生”走进“民心”。

“餐厅饭菜过于单一，希望增加特色美食”“工作服清洗不及时，潮湿有异味”“井口休闲室食品种类太少”……每月工会工作人员及时收集职工提出的建议和意见，并第一时间提出解决方案。

在积极响应“体重管理年”行动中，职工餐厅及时推出了20余种减脂餐。同时，更新洗衣设备，为1000余名职工全天候提供水洗、烘干、缝补、熨烫、分发“一条龙”服务。此外，还定期开展篮球、乒乓球、健步走、台球等体育活动，不断增强职工的幸福感、获得感和归属感。（张殿权）