

培根铸魂 五育并举

——漯河经济技术开发区实验中学深入推进省级文明校园创建工作

◎ 丁艾虎 赵丹

近年来，漯河经济技术开发区实验中学党支部将文明校园创建作为推动学校内涵式发展的重要引擎，围绕六个好标准，构建党建引领、五育并举、文化浸润的全方位育人体系，在学生核心素养培育、学科竞赛、科技创新、艺体教育等领域屡创佳绩，推动文明校园建设高质量发展。

坚持党建引领 筑牢文明创建根基

该校坚持打造“党建领航风帆正 凝心聚力促发展”党建品牌，充分发挥党建工作的红色引擎作用，统筹规划常态化文明校园建设工作，将党建文化与文明校园建设深度融合。以“三会一课”、主题党日等活动为载体，组织党员教师深学细悟党的创新理论；开设书记讲党课和“大力弘扬教育家精神，争做新时代大先生”系列主题微党课，让教育家精神融入教师精神血脉。开展“理论学习+实践转化”双轮驱动的专题培训，推动政治理论学习与教育教学深度融合。党员教师带头践行社会主义核心价值观，在课程思政建设、师德师风涵养、校园文化浸润等领域主动担当，以“一个党员一面旗”的先锋力量，带动全体教职工共同绘就文明校园建设的生动画卷。

强化思政教育 铸造学生文明之魂

该校将德育作为文明校园创建的核心引擎，构建起全员、全程、全方位的德育体系，着力培育德才兼备的时代新人，文明行为在校园蔚然成风。每周组织“文明班级”评比、班会活动，聚焦价值引领，将文明礼仪教育、红色革命精神教育、劳动教育、环保教育等纳入其中；开展丰富多彩的宣传教育和倡导活动，将红

色教育、红色文化融入课堂教学活动、主题项目活动、班队实践活动、文化创建活动；开展“青年大学习”“志愿服务”等主题教育，形成理论浸润与实践养成相融合的育人闭环；推动班级文化建设，让学生自行设计布置教室，师生共同制定班规、班级口号、班级公约；组织法治宣讲、“戏剧走进中学校园”专项课题等活动，系统构建涵盖政治、历史、文化等领域的德育课程体系；高度重视国家安全教育，定期开展法治宣传、专题课、知识竞赛、模拟法庭等活动；积极开展劳动教育，组织“值周劳动”“清洁社区”“绿色蔬菜种植”等互动式、体验式活动；坚持“五育”并举，持续开展特色专题心理课程、志愿服务、“新时代好少年”评选、运动会、艺术节等活动。

弘扬师德师风 德艺双馨彰显担当

该校强化师德师风建设，将师资队伍建设作为文明校园创建的核心支撑，通过系统化培养、精细化管理、制度化激励，锻造出一支德才兼备、锐意创新的高素质教师队伍。将师德表现作为教师评价的首要指标，纳入职称评聘、评优晋升的全过程管理。常态化开展师德师风专题研修、警示教育 and 交流研讨，引导教师坚守教育初心；开展青年教师汇报课、中高级教师示范课；通过“青蓝工程”、名师工作室等载体，发挥“传帮带”的示范引领作用，形成老中青“传帮带”的成长链条，助力教师实现专业突破。构建“内外联动、研训一体”的培养机制，组织教师参加高端研修、学术论坛，邀请教育名家进校指导，拓宽教师视野。

深化文明实践 彰显文明创建特色

该校以党建品牌为引领，以志愿服务为

纽带、校地合作为桥梁，将文明火种播撒至社会各个角落，彰显示范引领作用。

构建“一线课堂”，组织学生进社区、乡村开展社会实践活动，全方位了解社情、国情，增强服务社会的迫切感。积极开展校园文化传播志愿服务、校园文明监督志愿服务、寒暑假志愿服务和文明交通志愿服务，让青少年学生在丰富的实践体验中增强获得感；开展新时代文明实践。今年以来，该校师生志愿服务团队，利用寒暑假为社区居民开展“写春联送春联”等活动，为留守儿童义务开展“书法兴趣小组”“英语兴趣小组”及手工剪纸等活动。参加漯河市的“青社学堂”及“幸福漯河大家读”公益晨读，带领社区中小学生诵中华经典、读英语分级阅读。此外，还相继开展理论政策宣讲、文明执勤、心理辅导、科普宣传等一系列志愿服务活动，助力全国文明城市创建。

聚焦环境赋能 浸润校园文明新风

该校将环境建设作为文明校园创建的根基工程，以基础设施提档、卫生管理增效、安全防线加固为抓手，构建宜学、宜居、宜训的现代化校园环境。优化校园景观整体设计，以良好的校园环境，强化文明校园功能。实验室、教室设施先进齐备；结合“温馨教室”过程化创建，精心打造墙壁、走廊、楼道等多种场景文化，充分展示学校的教育理念、价值取向、审美观念和精神风貌，营造了清新高雅、健康文明的校园文化氛围；升级智能监控系统、一键报警装置，构建全天候安全监控网络；加强安保队伍专业化建设，定期开展应急演练；开设安全教育课程，组织消防演练、防欺凌讲座等活动，提升师生安全防范意识与应急处置能力，为校园安全稳定保驾护航。

精准育苗强根基 实践赋能助成长

——遂宁消防救援支队人才队伍建设侧记

◎ 刘焱

遂宁消防救援支队深入贯彻落实应急管理部消防救援局关于队伍建设的系列决策部署，锚定“正规化、专业化、职业化”建设目标，以“选优训强”为主线，统筹推进招录纳新与教育培训协同发力，先后完成4项重点招录工作、4项核心培训任务，累计吸纳优秀人才216名、培训骨干力量100余人次，队伍人才结构持续优化，实战能力稳步提升，为守护遂宁辖区消防安全形势持续稳定筑牢了坚实的队伍保障。

精准招录“选好苗” 夯实队伍人才根基

支队坚持“德才兼备、以德为先”的招录原则，科学谋划、精心组织，上半年顺利完成三类人员招录工作，为消防救援队伍吸纳了一批优秀人才。专业匹配，提升文职队伍素养。7月，支队开展消防文员招录工作。此次招录围绕文秘办公、后勤财务、监督执法等岗位需求，着力选拔具备较强文字功底和专业素养的文职人员，进一步优化文职队伍结构，为全市消防救援队伍行政办公、后勤保障等工作的高效开展奠定了坚实基础。严格标准，严把国家队入口关。8月，支队组织开展国家队消防员招录工作。此次招录通过网上报名、资格审查、体能测试、面试考核、政治审查等环节层层筛选，重点考察报考人员的身体素质、心理素质 and 职业认同感。招录过程中，支队严格执行“阳光招录”政策，确保招录工作公平、公正、公开。

优中选优，壮大专职消防力量。针对基层消防站力量不足的实际情况，3月及9月，支队启动政府专职消防员招录工作。招录聚焦“实战需要”，重点考察报考人员对消防器材的基本操作能力和应急反应速度。经过为期一个月的考核选拔，共有177名具有相关从业经验或专业技能的人员成功入职，有效充实了基层灭火救援一线力量，为构建“全

覆盖、快响应”的消防救援网络提供了人员保障。

精准施训“育好才” 全面提升队伍能力

支队坚持“干什么练什么、缺什么补什么”的原则，针对不同岗位、不同层级人员特点，量身定制培训计划，上半年先后组织开展4项重点培训，实现培训全覆盖、能力全提升。聚焦实战，开展消防员职业技能培训。6月至9月，支队组织开展消防员汽车机械维修和机动车驾驶技术培训。培训采用“理论授课+实操演练+考证辅导”的模式，理论教学涵盖机动车构造、交通法规、机械维修基础等内容。实操训练重点开展驾驶技能训练、车辆日常保养、常见故障排查等科目。培训期间，教官团队采取“手把手”帮带、“面对面”指导的方式，及时纠正参训人员操作误区，确保全部人员通过驾考及维修技能考核，解决了基层消防站车辆驾驶及维修人才短缺问题。强化引领，组织班长骨干培训。2024年12月20日至2025年1月19日，支队举办第二批班长骨干培训班。培训以“提升能力素质、强化管理水平”为目标，设置队列四会教学、队伍管理、思想政治工作等课程。培训中，通过案例分析、模拟演练等方式，引导班长骨干总结管理经验、提升指挥协调能力。培训结束后，组织开展经验交流会，促进班长骨干之间相互学习、共同进步，为基层队伍管理注入了新的思路和方法。

突出管理，开展管理岗任前培训。3月4日至3月23日，支队组织开展代理站长助理及政府专职消防站管理岗任前培训，19名拟任管理人员参加。培训聚焦管理岗位核心需求，重点学习队列训练的组织和指挥、消防业务训练的组织和指挥、装备器材的使用与教学等内容。培训期间，邀请支队业务骨干和优秀基层管理者进行授课，结合实际案例

讲解管理技巧和工作方法。通过培训，拟任管理人员的责任意识和管理能力得到显著提升，为基层消防站规范化管理提供了有力支撑。

规范晋升，推进消防员等级晋升培训。7月20日至8月10日，支队开展消防员等级晋升培训，31名符合晋升条件的国家队队员参加。培训设置政治理论、专业技能、体能测试等考核科目。理论学习重点涵盖消防业务理论、时事政治、队列指挥及训练；专业技能考核分岗位进行，包括消防监督检查、应急救援指挥等内容；体能测试包含5000米跑、单杠卷身上等内容。培训结束后，参训人员顺利通过考核晋升，进一步激发了消防员的职业荣誉感和工作积极性。

严管厚爱“聚合力” 营造良好培训氛围

支队在各项培训工作中坚持“严管与厚爱相结合”的原则，既要锤炼过硬作风，又要做好服务保障。培训期间，严格落实一日生活制度，定期开展测酒抽查和卫生评比，培养参训人员严谨细致的工作作风和令行禁止的纪律意识。同时，密切关注参训人员思想动态，通过谈心交流、心理疏导等方式，及时解决他们的实际困难。在后勤保障方面，从“食、住、医”等细节入手，提供营养均衡的膳食、舒适整洁的住宿环境和完善的医疗保障，让参训人员能够全身心投入到培训中，营造了团结紧张、严肃活泼的良好培训氛围。下一步，支队将总结经验，改进不足，持续推进队伍建设。一是优化培训内容，增加高层建筑灭火救援、化工火灾处置等复杂场景的实战化训练；二是创新培训方式，引入虚拟现实、模拟仿真等先进技术，提升培训的趣味性和实效性；三是建立健全培训长效机制，加强培训成果跟踪问效，确保培训内容真正转化为实战能力。

青海西宁市湟中区 文明育新风 城乡焕新颜

◎ 赵越

近年来，青海省西宁市湟中区以“春风化雨、润物无声”的恒心与韧劲，持续深耕文明培育，让文明之花在城镇街巷与乡村田野间绚烂绽放。

伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。近年来，湟中区大力开展道德模范和身边好人选树宣传工作，令人感动的榜样人物不断涌现。

全国“最美志愿者”马宝祥任前沟村党支部书记期间，率领家人组建“民族应急救援队”多次奔赴地震灾区，从2004年起持续捐资助学，并设立“宝祥奖学金”；第五届青海省道德模范提名奖获得者宋生熹，大学毕业后从马铃薯销售起步，创办种植养殖专业合作社，带动近110户农户发展产业，与104户贫困户签约助其增收超60万元，荣登2022年第一季度“中国好人榜”；11岁的第五届“新时代青海好少年”朱敏，武术技艺精湛，荣获省运会金牌、世界传统武术锦标赛二等奖等多项荣誉，同时化身“禁毒小卫士”开展宣传……这些凡人善举用最质朴的行动诠释真善美。

据统计，目前湟中区有1人荣获全国道德模范，4人获全国道德模范提名奖，2人荣登“中国好人榜”，2人获青海省道德模范及提名奖；3人当选“青海好人”，2人获评“新时代青海好少年”；2户家庭获评全国文明家庭。区委宣传部、区文明办还推动礼遇政策落地，每年重要时间节点走访慰问先进模范，让崇德向善社会风尚浸润其中。

内江市公交集团 德润公交 情暖甜城

◎ 王兴坤 郑孙悦

内江市公交集团始建于1958年3月，是四川省内江市公共交通主力军、全国文明城市。近年来，集团坚持以精神文明建设为核心，深耕“党建引领、文化浸润、服务赋能”三大领域，构建“以德治企、以文兴企、以服强企”的特色发展模式，先后荣获“全国模范职工之家”等国家级、省市级荣誉400余项，“甜蜜公交 情满甜城”品牌深入人心。

党建赋能强根基，打造“红色引擎”动力源。打造“红色主题车厢、红色驿站、红色走廊、红色家园”四位一体教育阵地，推出全国及省市级青年文明号、工人先锋号等特色线路6条，覆盖乘客超1795.8万人次。实行“一岗双责、交叉任职”，设立“党员示范岗”42个、“党员责任区”15个、党员示范车2台，将志愿服务、安全运营等纳入党员考核，党员年均服务时长超60小时。每月组织“车间微党课”“班前十分钟”学习，开展红色观影、廉政教育等活动16次，持续强化理论武装。组织管理人员、标兵员工赴红色教育基地学习，选派党务干部参加“十万党员进党校”培训，积极组织员工参与中华经典诵读大赛、微党课擂台赛等活动，全面提升党员党性修养。

文化浸润塑品格，培育“德润公交”新风尚。系统提炼“以乘客为中心，让出行更美好”的企业使命，编印《企业文化手册》《员工手册》，设计“甜巴家族”IP形象及系列文创产品，营造主题车厢文化氛围，建成公交记忆馆与党群文化展厅，打造线上线下宣传矩阵。培育“诚实守信中国好人”1名、“全国交通系统劳模”2名、“四川省劳模”2名，持续开展“公交好人”评选，累计评选88名；公交车100%礼让斑马线，年均有好

人好事2400余件，获中央、省、行业媒体报道100余次。建设“职工文化家园”，成立体育兴趣小组，举办集体生日宴，创新推行“五必访七必谈”工作法，设立“1元捐”帮扶基金，开展“5·20车长安爱日”、钓鱼比赛、趣味竞赛等活动；高标准建设“共享司机之家”“职工之家”，配备福利设施，设立职工心理疏导室，定期邀请专家开展健康讲座和心理辅导；连续17年实施“栋梁工程”“金秋助学”，发放助学金42.5万元，惠及员工子女170余名；建立退休职工关怀机制，评选“公交奉献奖”121名，成立退管会与“退休顾问群”，增强全员归属感。

服务赋能显担当，锻造“民生温度”金名片。严格执行“七免两减”政策，开行学生专线、微公交等多样化线路50余条，线网覆盖率达95%，志愿者注册率超90%，常态化参与文明创建、基层治理等活动；投入20余万元帮扶留守儿童、残障儿童29名，设立帮扶点6个，与云台村结对助农，实现直播收入23万元，在白云村发展生态养殖带动就业；连续多年护航中高考，2025年推出“高考学子免费乘公交”活动。将120余辆公交车改造为“新时代文明实践流动站”，设置便民箱，在党员示范车设置公益书角，打造“安全文明、公交先行”志愿服务项目，深入社区、学校开展宣讲，获评“四川省优秀职工志愿服务项目”。推广“内江公交出行”微信小程序，实现实时查询、扫码乘车；投用智能调度系统，实现超速、疲劳驾驶等实时预警与一键报警联动；持续推进车辆智能化升级，去年年底到今年新购纯电动公交车321台，截至目前，内江城区公交车总量达565台，其中新能源车辆498台，占比达88%，绿色智能服务体系持续完善。

岷江供电公司 开展“银龄风采 情满桑榆”志愿服务

物资，并详细询问老人的身体状况、日常生活情况及实际需求。对于行动不便的老人，志愿者还主动帮忙打扫房间、整理衣物，并认真倾听老同志们讲述当年为电网建设、扎根一线的奋斗故事，被老一辈的奉献精神深深打动。

“感谢公司一直惦记着我们这群退休同志，看着你们这群年轻人的脸庞，我又欣慰又感动，祝你们也工作顺利，为咱们的电网建设贡献你们年轻力量！”家住都江堰市的退休老同志王铺握着青年志愿者的手说道。

据了解，“岷山雪”青年志愿服务队成立于2021年，地处都江堰及汶川地区，独特的地域优势融合了藏羌文化特点，服务范围包含安全用电知识宣传、传播文明风尚、慰问困难群体等，2025年累计开展服务活动80余次，惠及2400余人次。（罗苑萍）