

以四维驱动破题 以服务担当作答

——河南省经济管理学校创新构建育人新生态

◎ 陈南 德勇

近年来，河南省经济管理学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针，牢记“为党育人、为国育才”初心使命，以党建引领为核心、思政育人为根本、文化浸润为纽带、服务增效为目标，创新发展路径，构建育人新生态，为职业教育高质量发展注入强劲动力。

党建引领，把舵定向强根基。学校党委将党的建设贯穿办学治校全过程，树立“抓党建就是抓发展、强党建就是强事业”理念，构建“党委统筹、支部联动、党员示范、全员参与”的党建工作格局，实施“党建+教育教学”“党建+技能竞赛”“党建+服务育人”三大融合行动，打造6个“书记项目”和3个“样板支部”，形成“一个支部一面旗、一名党员一盏灯”的生动局面。将“双高建设”与“清廉校园”创建相结合，制定系列管理制度，强化政治监督与考核机制，推进数字化校园建设，实现12项核心业务线上流转与全流程数字化监管，以清廉风气和高效治理为学校发展保驾护航。

思政育人，铸魂立心固根本。学校坚持把思想政治工作贯穿教育教学全过程，打造“一核双评四维六引领”党建品牌，构建“三全育人”格局和专业群思政育人体系。以教育家精神塑造高尚师德，形成爱生乐教、积极奉献的氛围，涌现出“出彩河南人”王明丽老师等省级师德先进典型。深化思政课程与课程思政有机融合，将红色教育融入课堂教学，开展工匠精神专题教育，讲述职教报国故事，培育学生职业理想与家国情怀。创新“项目化教学、赛事化考核、产业化应用”三级递进人才培养模式，将竞赛标准融入教学全过程，形成“课堂即赛场、赛场即课堂”的教学新生态。近三年，学生在全国及世界职业院校技能大赛中获奖30余项，思政育人成效显著，学校被评为“河南省教育系统先进集体”。

文化浸润，凝心聚力育新苗。学校以文化建设为抓手，厚植校园文化底蕴，助力学生全面发展。依托“双擎三翼”发展布局，以财经商贸、信息技术两个省级高水平专业群为引擎，

带动智能制造、汽车运维、现代服务三个校级骨干专业群协同发展，形成与区域产业布局相匹配的专业文化生态。精心规划校园环境文化布局，系统推进校史馆、党史文化园、工匠文化园“一馆两园”建设，将文化育人理念融入校园环境的每一处细节，打造兼具思想性、艺术性与教育性的文化阵地，让优美环境成为无声的“思政课堂”，实现“润物细无声”的育人效果。积极搭建校园文化活动平台，通过技能展示、文化节、职业体验等活动，将企业文化、职业礼仪、行业规范、创新精神融入日常教育，让学生在文化浸润中塑造健全人格、提升综合素养。学校被评为“河南省校园文化示范校”，持续保持“河南省文明校园”荣誉称号。

服务增效，赋能发展显担当。学校坚持开门办学、开放育人，聚焦社会需求提升服务效能。与东软、宇通、京东等行业龙头企业共建产业学院和产教融合基地，设立订单班，开展现代学徒制试点，实现“教育链、人才链、产业链、创新链”四链衔接。年均开展社会培训超2万人次，助力“人人持证、技能河南”建设；组织党员教师技术团队深入企业开展技术攻关、工艺改进和数字化转型服务，助力百余家中小企业降本增效。学校始终将资助工作作为践行教育公平、助力学生成长的重要举措，坚持“精准识别、精准帮扶、精准育人”原则，构建起覆盖“奖、助、勤、补、免”的全方位资助体系，以扎实有效的工作推动资助育人提质增效，连续5年在省级资助工作考评中斩获优秀等次，相关育人实践还获权威媒体专题报道，成为职业院校资助育人的典型范例。学校志愿服务队主动走进社区、乡村，开展技能培训、普法宣传等活动，以实际行动彰显职业教育的社会温度与责任担当。

站在新征程起点，河南省经济管理学校将从党建引领、思政育人、文化浸润、服务增效四个维度持续发力，不断提升办学质量与育人成效，为中部崛起和中国式现代化职教实践贡献更多“经管力量”。



学校党委书记贺望环在党史文化园开展“行走的思政课”实践教学活动中，马杰 摄

用心建设“阳光驿站” 用情护航“祖国花朵”

——达州市妇联倾情帮扶万源建设关爱儿童阳光驿站

◎ 昌夫

近年来，四川省达州市妇联坚决贯彻落实省委、省政府关于托底性帮扶决策部署，积极主动参与帮扶万源，建设31个关爱儿童“阳光驿站”，进一步提高农村留守儿童和困境儿童关爱服务质量。

高标准建设阵地，打造最“暖”港湾

达州市妇联出台“关爱帮扶万源8条措施”，分层分类推进“阳光驿站”建设，全力打造儿童成长温暖空间。

真心实意保障资金。争取到中国儿童少年基金会资金107.8万元、达州市财政资金80万元，精准投入万源市31个“阳光驿站”点位建设。联合达州市慈善会面向全社会募集资金100余万元，全力保障“阳光驿站”稳定运行。

精益求精设计规划方案。出台《“阳光驿站”建设内容和标准》，为项目建设提供遵循依据；实行“周调度、月研判”机制，及时会商解决疑难问题，推动“阳光驿站”高标准建设。

日新月异推进项目。聚焦交通有便利、安全有保障、群众有需求、硬件有基础等基本条件，采取“乡镇(街道)初选+县级复核”的方式，组建1支县级专业工作组，70余次实地踏勘选址，全面论证、精准科学确定31个点位，根据各地基础条件、需求紧迫性，按照“1+20+10”建设顺序，完成21个驿站建设并有序运维，积极推动余下10个站点建设。

严要求锻造队伍，提供最“优”服务

达州市妇联坚持以儿童需求为导向，以特色活动为纽带，以群众满意为标准，不断提升“阳光驿站”服务功能。

优中选优配强骨干队伍。严格对照“十大选聘标准”，坚决执行“五大选聘流程”，选聘“阳光驿站”专职志愿者31人；积极整合全市人才资源，主动吸纳家庭教育讲师、心理咨询师、法律从业者、社会工作者375人，招募“爱心妈妈”231人，梯队式队伍结构日趋完善。

孜孜不倦培优服务技能。坚持常态化培训提能，开展“阳光驿站”业务培训会3次，邀请省级妇联领导、行业专家6人次现场培训，300余人得到及时“充电”；坚持协同联动、协作共进，组织23名乡镇(街道)妇联主席、志愿者跨区域参观交流2次，“阳光驿站”项目管理水平大幅提升、志愿者工作技能不断进步。

形式多样办好特色活动。依托“阳光驿站”主阵地，创新“社区妇联+社会组织”服务新模式，积极融入特色妇儿活动，“阳光驿站”年平均开放时间可达3万余小时；精准掌握

儿童情况，常态化开展巡回服务、针对性实施个案服务，开展帮扶270余次；实施市级妇儿项目4个，因地制宜举办“1+6+N”系列活动51场次，惠及儿童达5000余人次，努力让“阳光”滋养更多“花朵”。

精细化抓实管理，培塑最“美”典范

达州市妇联始终坚持精耕细作、精准发力，重基础、强监督、出特色，打响“阳光驿站”品牌。

重抓基础信息，有的放矢。理好“三笔账”，靶向发力开展关爱服务，建立“信息台账”，全面了解辖区内4万余名儿童基本信息、生活状况、教育情况等；建立“亲情台账”，建立0.12万册留守儿童亲情档案，对辖区内1.6万名留守儿童实行“1人1册”精准化管理；建立“需求台账”，对儿童学习生活和家长务工需求进行摸底，收集各类需求0.15万条，及时更新需求、动态调度、提供服务。

强抓监督考核，阳光运行。制定《“阳光驿站”工作指导手册》，从四个方面规范志愿服务，根据手册对志愿服务进行实地督导，强化年度考核；建立健全资金监督机制，实施动态监控，确保各项资金用在关键处、使在刀刃上、处在阳光下。

狠抓典范培塑，打造样板。按照“试点先行、逐步推广”原则，确定万源古东关街道庙沟河社区“阳光驿站”为首批示范点，组织各类调研提能活动10次，围绕硬件设施建设、特色活动举办、亮点服务开发等方面，深入推进“适儿化”改造，加速形成一批可复制、可推广、可借鉴的典型样板。

全国精神文明建设
经验·交流征文

片仔癀杯

全国文明单位

漳州片仔癀药业股份有限公司联办

泸州老窖
LUZHOULAOJIAO

全国文明单位

泸州老窖股份有限公司

天地同酿 人间共生

但能感受到
虽然看不到

关爱残疾人
你我在行动

新时代
2024

网络文明公益广告

中国精神文明网 中国广告协会