

◎ 樊永涛

孩子们的“雪假” 家长们的难题 如何用好弹性休假实现“亲子同休”？

◎ 马安妮 吴铎思

文明新视界

发现文明 更多可能

- “雪假”这类由地方或企业自主推行、尚未纳入国家法定节假日的弹性福利，正在新疆、吉林等冰雪资源丰富的地区悄然试点。
- “雪假”与家长工作时间的错位，目前，主要通过鼓励企业弹性安排、支持职工使用年假调休等方式灵活落实。
- 专家建议，探索多样化的企业关怀方式与托管服务，打造特色假期落地的可行方案。

“趁着‘雪假’，我和孩子一起学会了滑雪，还参加了研学——有家长陪伴，孩子明显更开心，我们也更放心。”这个冬天，新疆乌鲁木齐苍龙有色金属材料有限公司职工侯芬娟享受了一个难得的亲子假期。

像“雪假”这类由地方或企业自主推行、尚未纳入国家法定节假日的弹性福利，正在新疆、吉林等冰雪资源丰富的地区悄然试点。它通常以教育系统放假为先导，逐步向社会延伸，既呼应冰雪经济发展与季节特色，也承载着鼓励休闲、促进消费与人文关怀的期待。

然而，当孩子们放起了“雪假”，许多双职工家庭却面临着现实选择：如果家长没有同步

假期，谁来照顾孩子？如果额外请假陪伴，收入与工作又如何兼顾？

事实上，已有企业与地方开始探索更灵活的应对方式——鼓励职工用年假、调休等方式自主安排，实现与孩子的假期同步。这种“非强制却可抵达”的休假路径，正悄然推动企业关怀、家庭需求与消费拉动之间的共赢。

“雪假”试点落地

“之前一直听说可能要放‘雪假’，起初没太在意，直到具体安排出来——居然能连休9天，心里还是挺激动的。”乌鲁木齐某公司职工朱正杰说。

这个冬天，新疆中小学生迎来首个“雪假”。2025年，乌鲁木齐市和阿勒泰地区率先试点，放假5天，与前后周末相连，最多可享受9天连休。为支持出行，多地滑雪场对中小学生实行免门票政策，同时配套交通、住宿等优惠。

乌鲁木齐一位学生家长王琳琳说：“学校放假前征求了家长意见，提供研学路线选择，这也部分解决了双职工家庭的带娃难问题。”

据了解，“雪假”期间，家长的陪伴方式各不相同：有家长调休年假带孩子错峰南下旅行；有家长选择分段调休陪伴；也有家长借此机会培养孩子的兴趣爱好……

与此同时，冰雪资源丰富的吉林省也推出了5天“冰雪假期”。根据《吉林省2025年“冰雪假期”专项工作方案》，全省义务教育阶段学校统一

放假，并鼓励机关企事业单位职工带薪休假，支持职工在冰雪季通过分段休假、错峰休假、合理调休、与节假日衔接等灵活方式，享受冰雪假期。

“有了正式文件，调休请假底气更足了。”长春市民张春梅在这个“冰雪假期”通过休年假陪伴孩子，“既是放松，也是难得的亲子时光。”

并非普遍福利

“雪假”这一福利在实际推行中，因企业性质、岗位差异和家庭情况不同，正面临着现实考量和多样态度。

“看到班里同学的爸爸妈妈带着去南方玩，孩子回来也会说‘真羡慕’。”在新疆某国企工作的李女士，家中因此进行了一场小小的“假期谈判”。

“我们和孩子商量，之前已用年假旅行过，这次‘雪假’就周末全家一起玩，平时她自由安排。”李女士说。这种灵活变通，是许多无法同步放假的家庭面临的真实情景。

“雪假”与“春假”，这些尚未写入国家法定假日清单的“特别福利”，正悄然成为一些地方与企业探索柔性管理的“试金石”。

乌鲁木齐某企业负责人侯丽平分享了企业的做法，“我们以销售团队为主，只要安排妥当，用好这类假期反而能激发员工的积极性。”在她看来，这并非简单的放假，而是基于信任的效率管理。

然而，对于制造业、服务业等需要连续运营的行业，或一线操作岗职工而言，安排统一的“雪假”较为困难。因此，一些企业强调，关怀职工不必“逢假必放”，提供可实现的选择更加重要。“落实好年假、育儿假等既有福利，并

为员工灵活调休提供支持，才是更适合且重要的关怀。”一位企业负责人说。

福利假期更需灵活落地

让“雪假”在职工中更好地推行，并非简单的“放”与“不放”，专家认为，其背后交织着企业管理的灵活性、行业运行的限制、家庭个体的需求以及职工个人对工作与生活的理解等因素。

“要求职工与子女同步放‘雪假’这类福利假期不宜一刀切。”新疆维吾尔自治区劳动关系学院院长张娇说，“福利假期政策需要全面考量，兼顾企业职工与新业态从业人员、灵活就业者等不同群体的实际情况。”

当前，除了国家法定节假日外，部分省份还结合地方特色文化和传统习俗，增设了独具特色的地方性节假日，这些假期全民皆可享受。例如，西藏自治区的藏历新年7天假，新疆维吾尔自治区古尔邦节3天假，云南省傣族新年3天假等。

“如果法定节假日无法满足个人所需，根据《职工带薪年休假条例》，工作满一年即可享受为期5天的年假，可以将两者结合起来，从而延长休假时间。”张娇说。

在张娇看来，国家现行的法定节假日体系为职工提供了充分的休息保障。关键在于要切实落实好法定节假日、带薪年休假等相关休息制度，推广好育儿假、护理假等新增福利，才能更好地帮助职工平衡工作与家庭。相比之下，“雪假”“春假”及企业“高温假”等，属于非强制性的弹性福利，具有鲜明的功能与季节导向，其形式灵活、覆盖范围有限，并非普惠式的制度安排。因此，对于“雪假”“春假”这类福利假期，张娇表示，需更灵活地落实。

银龄讲师团 白发映初心 乡音传党情

“我们听得懂，宣讲不念文件！”这是久治县干部群众对银龄讲师团最朴实的评价。这支由5名退休老干部组成的宣讲队伍，自2023年10月成立以来，足迹遍布全县五乡一镇，用接地气的语言将党的二十大精神、法律法规和惠民政策送到基层一线。

索知合——60岁的县委党校退休教师，是讲师团里的“明星成员”。他先将政策文件译成藏文，再用牧民熟悉的话语娓娓道来。2025年3月，他结合久治县实际，宣讲“自己努力过好日子，就是为国家负责”的朴素道理，让防返贫政策深入人心。“政策不是空话，得让乡亲们知道怎么用。”索知合说。

久治县一名干部感慨道：“银龄讲师团把文件‘翻译’成故事，用经验传递信仰，这种‘传帮’的力量，让宣讲既有深度又有温度。”

“大宣传”格局 青春新力量 矩阵全覆盖

如何让党的声音传得更广、更远？久治县以“大宣传”理念破题，构建起“部门联动、分众传播”的传播矩阵。截至目前，全县组织各类宣讲198场次，覆盖1.1万人次；针对青少年群体打造的“新力量”新媒体工作室，已开播12期节目。

此外，该县开展的百名干部下乡“一宣三促”活动将惠民利民政策送到牧民群众家中。牧民阿哇才说：“干部们讲政策时，会教我们怎么申请补贴、怎么发展产业，这样的宣讲实实在在！”

跨省区合作 共建破壁垒 共治促和谐

在青、甘、川三省交界的智青松多镇，特别的主题党日活动常常举行——来自三省边界的党员们手持工具清理黄河流域的垃圾。

自2015年成立青甘川跨省区联合党组织以来，这片过去纠纷频发的土地如今通过“联防联治、共建共推”生机勃勃。

“过去纠纷调解难，现在三省一起管！”智青松多镇相关负责人翻出数据：自联合党组织成立以来，化解跨界矛盾140余起，开展普法活动280次，开展边界地区环境卫生整治等活动50余次。

在久治县，政策文件不再只是书面上的文字，而是牧民围坐喝的酥油茶、学生笔下的家乡情、三省边界党员群众的常携手。在这片高原上，理论之光正照亮更多人前行的路。

安徽省安庆市弥陀镇 文明实践“赶”大集

◎ 宋亚一

“村超”友谊赛激情上演

1月3日，2026贵州“村超”足球友谊赛首场比赛在黔东南苗族侗族自治州榕江县城北新区“村超”足球场进行，香港仁济董之英足球队与榕江县第一中学足球队进行激烈拼抢。图为比赛现场。 李长华 摄



从“静态保护”到“动态治理”，有“颜值”还有“内涵”

天津河北区：让城市长成居民想要的样子

◎ 李丹

在天美艺术街区，艺术雕塑随处可见，不时还能欣赏到几个小型展览。

河北区坐拥110处不可移动文物、85幢历史风貌建筑，红色资源28处，非物质文化遗产83项。如何让文化资源从“静态保护”变为“动态治理”？以“渐进式、嵌入式”更新为路径，河北区联合天津美术学院打破校园围墙，让学生以街区为画布开展“在地艺术创作”，将5片闲置零散地块“化整为零”，打造出总规模5.2万平方米的艺术空间。天津艺文润城城市更新产业运营有限公司董事长姜大方介绍，作为河北区首个以产业运营自平衡的城市更新项目，街区内年游客量稳步增长，25家品牌商户入驻扎根，实现了“景区、校区、街区、社区”四区融合。

民生微改

小切口绘就宜居新生活

家住中山北路舒园里小区的吕女士，每天都会在小区散步、锻炼。

舒园里小区存在基础设施老化，公共空间不足等问题。河北区坚持“体检先行、精准施策、片区联动”的更新路径，聚焦“宜居便民”制定改造方案。

天津宁园城市更新产业运营有限公司项目工程师张政勃介绍，中山北路舒园里小区不仅完成了人行步道、园林景观、地下管网改造等基础工程，还因地制宜盘活小区边角空地，修建了文化宣传、体育健身等设施。针对老年居民占比高的特点，增设无障碍坡道、适老化座椅等设施。

如今，舒园里小区焕然一新。

在前不久召开的“河北区聚焦内涵式发展高质量推进城市更新新闻发布会”上，相关负责人提出，无体检不更新，要更新必体检。

针对老旧小区改造项目，河北区坚持“人民城市为人民”理念，创新构建住房、小区、社区、街区、城区五级联动体检体系。截至目前，全区已通过体检推进62个老旧小区改造，串联起5个大型城市更新项目。

多元共治

凝聚更新发展合力

金钟河大街南侧片区工地上，大型机械有序作业，这个总投资近百亿元的城市更新项目，正通过“完整社区”建设，完善社区公共服务设施。

城市更新不仅要有“颜值”，还要有“内涵”。河北区激发多元参与，探索“政府搭台+企业参与+公众监督”的多元共治模式。

作为跨区域大型城市更新试点项目，金钟河大街南侧片区城市更新项目由天津金钟城市更新建设发展有限公司牵头实施。“创新工作方法，前期广泛征求意见，改造中接受全程监督。”项目相关负责人介绍说，多元共治模式下，盘活存量工作局面打开，城市更新驶入了“快车道”。截至2025年底，该城市更新项目已累计完成29个小区的提升改造工作，涉及建筑面积141.45万平方米，惠及居民5.4万人。

近年来，安徽省安庆市太湖县弥陀镇新时代文明实践所依托赶集传统，开展文明实践赶大集活动，通过理论宣讲、移风易俗、志愿服务等主题活动，推动全镇新时代文明实践工作迈向新高度。

该镇组建巾帼志愿者、红耀江淮退役军人志愿服务队、山里红志愿队等35支队伍，在每月5日、15日、25日传统赶集日，选择不同的主题，以书画比赛、舞蹈演出、戏曲表演等形式，弘扬中华优秀传统文化、树立文明乡风。

为让文明实践活起来、热起来，使宣讲的内容群众听得懂、能领会、可落实，弥陀镇构建“宣讲员+网格员”的微网格宣讲格局，以展板、横幅、彩页、有奖问答游戏等方式开展宣讲。同时，联手弥陀镇红白理事会利用赶集日宣传丧事简办和婚事新办。

弥陀镇新时代文明实践所定期开展孝亲敬老义诊、关爱留守儿童、慰问困难家庭等文明实践活动和“美丽庭院”“好媳妇”“好婆婆”等先进典型选树活动，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

一场场热气腾腾的理论宣讲、一件件润人心田的惠民实事……自弥陀镇文明实践赶大集活动开展以来，实实在在的成效增强了群众的获得感、幸福感、安全感。

文明炼成记

让历史遗产成为治理载体

“以前天美周围都是闲置地块，到处都冷清清的，没有人气儿。”从天津美术学院毕业8年后，天津贝格万象科技有限公司总经理呼林在天美艺术街区开了TianMuse添美艺术店。他回忆道，那时候下了课只想往宿舍赶，“现在不一样了，谁来了我都想带他们逛逛。”

文化活化

让历史遗产成为治理载体

“以前天美周围都是闲置地块，到处都冷清清的，没有人气儿。”从天津美术学院毕业8年后，天津贝格万象科技有限公司总经理呼林在天美艺术街区开了TianMuse添美艺术店。他回忆道，那时候下了课只想往宿舍赶，“现在不一样了，谁来了我都想带他们逛逛。”