



## 给月季取个英雄名 让精神传承具象化

近日,云南省农业科学院花卉研究所发起的黄色月季新品种网络征名活动尘埃落定,“文秀”一名众望所归,正式成为该品种的专属称谓。

**编辑点评:**“文秀”之名的众望所归,源于网友对“大山的女儿”黄文秀最深切的眷恋与缅怀,这个名字早已镌刻在公众心中:她是北京师范大学硕士研究生,生在百色、长在百色的她,学成归来又回到百色建设家乡,一直奋战在扶贫工作一线。修路、兴产业、助脱贫,她带领88户418名村民走出贫困,让村集体经济收入翻倍,却于2019年6月17日凌晨,在返回工作岗位的途中遭遇山洪,不幸牺牲,将30岁的年轻生命永远定格在扶贫路上。同年7月,黄文秀被追授为“时代楷模”。

“文秀”的当选,让这场普通的征名活动化作一次温暖的集体致敬,这个名字也成为了一枚由公众情感浇灌而成的“精神徽章”。后续,研究所会挑选最“皮实”的株种来匹配“文秀”这个名字,因为英雄之名配得上最好品质。云南省农业科学院还打算以此为起点筹划“巾帼英雄”系列,让月季超越观赏价值,成为精神传承的媒介。

当科学育种被赋予传承文明薪火的人文使命,科研成果便拥有了直抵人心的温度。当这些花朵被赋予清晰的精神指向和广泛的公众认同,便能扎根时代的土壤。每当花朵绽放,传递精神的繁花铺满大地,英雄的事迹便随芬芳流传,公众情感与英模精神也随之延续,这是最生动、也是最坚韧的传承。  
(李尚维)

## 创新奖补“低彩礼”家庭 更需堵住执行漏洞

近日,宁夏回族自治区固原市彭阳县红河镇常沟村的高苗苗与徐双龙践行婚俗新风,以6万元“低彩礼”喜结连理。因彩礼低于当地9万元的倡导标准,他们除获得彭阳县委会社工作部颁发的“低彩礼”结婚光荣证外,还收到彭阳县农业农村局发放的3189元“低彩礼家庭产业奖补金”。

**编辑点评:**这一做法背后,是彭阳县推动婚俗改革的一次务实探索:把“低彩礼”“零彩礼”从道德层面的提倡,转化为有奖励、能落地的具体政策。通过颁发光荣证、发放产业奖补金等正向激励,移风易俗不再停留于口号,而是与群众切身利益紧密挂钩。这种“以奖代禁”的方式避免了“一刀切”的强制干预,更容易被农村家庭接受。

治理高额彩礼真正有效的方法,应立足于尊重民情、顺应民意,深入理解地方文化传统,通过教育引导、典型示范和制度激励等方式,逐步破除陈规陋习。给“低彩礼”家庭发奖补金不失为一种有益尝试。

而在创新奖补“低彩礼”家庭的同时,必须警惕政策在落地执行上出现偏差。若仅以显性的彩礼金额作为评判依据,极易让部分人钻政策空子,通过瞒报隐性支出的方式套取奖励资金。应当细化规范“低彩礼”的认定标准与规则,在对申领奖励的家庭进行审核时,除核实行明面彩礼金额外,还应将房产、车辆、超额金饰等隐性彩礼范畴的财物一并纳入统计核算,确保政策执行的严肃性与公平性。  
(向真)

# 全国首家“现代骑手学院”来了 千万骑手能否打破职业“天花板”?

◎ 本报记者 王露 罗园 李尚维

## 一线调查

### 编者按

戴着头盔、身着工装,穿行在大街小巷,高峰期时如潮水般涌动……1000多万外卖骑手,已经成为城市的日常风景,形成了一个规模庞大的新就业群体。

近年来,国家持续加大对新就业形态劳动者的保障与赋能力度,相关政策密集出台,推动新就业群体多元价值延伸。但他们面临的职业发展瓶颈和现实困境,仍亟待被看见、被破解。

即日起,本报推出新就业群体调查报道,直击一线现状,倾听各方心声,探讨发展路径,为新就业群体高质量发展凝聚共识与力量,敬请关注。

“青春饭”的焦虑、职业路径的狭窄、提升渠道的匮乏,成为骑手们的现实之困;尤其是随着年龄增长,他们还面临着转型压力与职业发展的“天花板”。

各地从技能培训、权益保障、社会支持等多维度出发,探索系统化的解决方案,同时开展碎片化培训,为骑手们赋能。



培训模式需与骑手特性高度适配,同时建立“学习—应用—回报”的良性循环,让课程更接地气、激励更实在、出路更清晰。



2025年12月,“现代骑手学院”在广东正式揭牌。作为全国首家聚焦骑手职业发展的学院,刚成立就登上热搜,引发公众对骑手职业发展的广泛讨论。

当前,即时配送行业规模持续扩大,全国外卖骑手人数已超千万。他们的成长空间如何?又有哪些困惑?近日,记者展开了调查。

### 现实之困

“青春饭”焦虑与职业发展的“天花板”

1月3日早晨8点10分,骑手赵明阳在四川省成都市青羊区一小区门口匆匆啃了几口包子,便开启了新一天的接单模式。从晨光熹微到夜色深沉,他的脚步几乎未曾停歇,只有下午两点,才在接单间隙挤出十分钟吃上几口快餐。晚上8点,他送完当天的第35单后,松了松僵硬的肩膀踏上归途。“干这行就是拼体力,年轻还能扛,老了可能就没力气了。”33岁的赵明阳搓了搓冻得发红的手说。

赵明阳此前在建筑工地干了10年,因厌倦了封闭枯燥的环境,被外卖行业“时间自由、收入可观”的宣传吸引入行。转行之初,赵明阳的决定遭到全家反对。亲戚都劝他说跑外卖是吃“青春饭”,风险大还没前途,不如在工地稳当,但他下定决心,“要在这个行业混出名堂”。这几年,他凭借努力在四川省职工职业技能大赛中获得了不错的成绩,还因为在工作中见义勇为、助人为乐,获得“四川好人”、成都市道德模范等多项荣誉。但真正扎根这行后才发现,“自由”是用超长工时换来的“可观收入”背后是对身体的透支。而更让他焦虑的,是职业发展的“天花板”,“每天就是接单、送单、爬楼,除了熟悉路线,能学到的技能寥寥。现在年轻还能跑,等老了跑不动了,我能干什么?”赵明阳的不安道出了许多同行的重参考。

西南交通大学经济管理学院副教授李一认为,“现代骑手学院”是平台经济时代人力资源开发的创新探索,通过政企校深度合作模式,针对外卖骑手和快递员等新就业形态劳动者的痛点,提供系统的技能提升支持。“这不仅能够显著增强个体竞争力,还将优化企业人才梯队,并促进社会劳动力结构的整体升级。”李一说。

记者调查发现,“青春饭”的焦虑、职业路径的狭窄、提升渠道的匮乏,像大山一样压在骑手群体身上。许多从业者随着年龄增长,面临转型压力与职业发展的“天花板”。即便只是选择这一行业作为



骑手赵明阳(右)参加2025年四川省网约配送员职业技能大赛,进行现场答辩。  
(受访者供图)

过渡,未来的不确定性依旧让他们常常感到焦虑。

### 破局之探

体系化培训与碎片化赋能并举

如何突破这些困境?近年来,各地从技能培训、权益保障、社会支持等多维度出发,探索系统化的解决方案。

全国首家“现代骑手学院”是由广东省教育厅、京东集团与广州职业技术大学三方共建的职业技能教育平台。学院采取学员自愿、企业组织、学校培训的合作模式,课程涵盖智能调度、设备维护、仓储管理、法律法规及职业规划等模块,着力构建与快递行业发展趋势相衔接的职业成长路径。学院计划未来三年覆盖京东在广东的超10万名全职骑手和一线小哥,并为完成培训者颁发技能证书,作为其内部晋升或转岗的重要参考。

西南交通大学经济管理学院副教授李一认为,“现代骑手学院”是平台经济时代人力资源开发的创新探索,通过政企校深度合作模式,针对外卖骑手和快递员等新就业形态劳动者的痛点,提供系统的技能提升支持。“这不仅能够显著增强个体竞争力,还将优化企业人才梯队,并促进社会劳动力结构的整体升级。”李一说。

在全国各地的探索实践中,针对骑手的各类培训课程也很受欢迎。浙江省杭州市湖滨商圈的“晴雨·小哥学堂”,将课程安排在下午2点到4点的送单空档期,每节课仅15至20分钟,内容涵盖职业赋能、生活社趣、城市融入三大类主题;北

京市丰台区南苑街道把平日里提供暖“新”服务的“小憩驿站”,变成了非遗流动课堂,让骑手在小憩的同时,可以体验学习剪纸、团扇、掐丝珐琅等非遗项目;四川省成都市锦江区多部门依托“小牛哥·刹一脚”爱心智慧驿站,开展道路安全宣传、食品安全知识普及、消防急救技能培训及就业创业指导等活动,为骑手们赋能。

“这些培训显著增强了骑手的安全防护意识,提升了他们的综合素质与自我保护能力。”四川圆通速递有限公司工会主席、“小牛哥·先锋车手”志愿服务队队长唐建表示,“骑手们不仅收获了看得见的成长,更感受到了社会的关心与温暖。”

### 未来之向

如何让探索从“可及”走向“有效”?

尽管全国各地的探索已逐渐开展,但在从理念落地为实效的过程中,仍面临着课程设计与骑手真实需求之间存在错位、骑手学习积极性难以持续等一系列待解决的核心问题。

记者在调查中发现,对于以“跑单量”计薪的骑手而言,脱离接单的集中培训时间成本高,而碎片化的线上学习效果又难以保障。更关键的是,培训所获得的技能证书,在平台内部的晋升体系或外部就业市场中能否被实质性认可?这直接关系到骑手的参与动力。在没有明确经济激励或晋升承诺的情况下,很难说服骑手为“不确定的未来”牺牲“确定的现在”。此外,骑手群体本身也存在差异,一刀切的培训政策可能无法满足其多元化需求。  
(下转2版)

# 能充电、能接水、能歇脚…… 四川彭州公厕“变形记”

◎ 本报记者 刘宇岑

开放的姿态,悄然重塑人们对公厕的认知。

走进牡丹大道驿站公厕,男女厕位、家庭卫生间、环卫工人休息室等一应俱全,更引人注目的是公厕配备了智慧电子显示屏,屏幕上清晰地显示着男女厕位的使用状态。通过红绿信号灯实时更新,保洁员可据此实现“随脏随清”。彭州市综合行政执法局机关党委宣传组负责人宋真明介绍,这里还配备了新型环保除味设备,能定时消杀细菌、去除异味。

服务的延伸远未止步。这座驿站公厕创新融入了彭州首座“彭派驿”服务功能,空调、休憩桌椅、共享充电、免费WiFi、血压测量仪、急救药品……加之配套的便民饮水点与停车场,它已蝶变为一个集多种便民服务于一体的社区“微空间”。

如果说牡丹大道驿站公厕是城市文明在

“枢纽地带”的生动体现,那么铺展在城市脉络边缘的那些驿站公厕,则更能照见城市管理覆盖的广度与人文关怀的深度。

在彭州市建成区外围,三环路旁的牡丹绿道上,有一座造型简约、充满工业美学风的建筑——繁江路驿站公厕。80平方米的空间内,取纸机、烘干机、香氛机等现代设施齐备,与便民饮水点、休息驿站、非机动车专属停车区融为一体,成为绿道上一处既实用又悦目的风景。

“三环路投用后,来牡丹绿道健身休闲的市民越来越多,公厕不足的问题逐渐凸显。”宋真明说,实地调研后,管理部门迅速响应,仅2025年下半年就在牡丹绿道沿线建成三座驿站公厕,及时回应群众诉求。

如今驿站公厕的便捷与舒适,源自彭州市

多年持续而扎实的努力。曾经的彭州公厕,面

临设施老旧、布局不合理、异味明显等问题。彭州市文明办相关负责人坦言:“自2017年将‘厕所革命’提升至城乡文明建设和乡村振兴战略高度以来,我们一直在摸索、改进、完善。”

截至目前,彭州市累计建成环卫公厕254座(城区93座,农村161座),已完成70座老旧公厕的升级改造,城区实现智慧化管理的环卫公厕有62座,城乡如厕环境显著提升,干净、整洁、舒适已成为公厕新常态。

从闹市枢纽到郊野绿道,从满足如厕“刚需”到拓展休憩、充电、医疗应急等“软性”服务,彭州的驿站公厕已超越传统功能,成为丈量文明城市创建步伐的标尺。

目前,彭州市入选全国文明城市提名城市。当下,“方寸之间”的持续革新,正悄然润泽着城市的文明肌理,让发展的脉搏跳动得更加温暖而有力。



## 今日看点

### 实体书店如何活下去? 这场大会来支招

2版 综合▶

小学生沉迷“外国山海经”、  
唐僧买保险、刘备卖假鞋……  
AI魔改影视剧乱象何时休?

3版 深读▶

## 一线来信

2025年12月25日,冬日的暖阳洒在四川成都彭州市牡丹大道驿站公厕旁的便民饮水点,建筑工人王师傅如往常一样接满一壶热水,笑容朴实而满足:“我和工友天天都来这儿!不光能上厕所,还能充电、接水,方便得很。”

这座占地120平方米的公厕,对户外劳动者而言,不只是一处“方便”的角落,更是奔波生活中的温馨“补给站”。牡丹大道驿站公厕外观并不起眼,却内藏智慧与温情。作为连通彭州南北城区、对接成都中心城区与北部山区的重要交通轴上的便民设施,它自2021年底建成起,便以24小时