

构建“01713”思政体系 赋能企业高质量发展

◎ 何京 汪元春 谢佩樺

在企业上市转型与能源行业变革的双重背景下,作为国内配售电行业首家H股上市公司和四川能源发展集团有限责任公司旗下的重要电网企业和资产证券化平台,四川能投发展股份有限公司(以下简称“公司”)以H股上市代码“01713”为锚点,积极探索01713能“亮”思政体系,为企业高质量发展提供坚强思想保证。

一、主要做法

（一）从“0”起步:以创新破题,筑牢思政工作新起点

“0”象征企业上市后的新征程与思政工作全新探索。2018 年上市以来,公司打破传统思政工作单一点位、单向灌输模式,以“强基塑心”重塑工作体系,将思政工作纳入企业发展战略,形成党委统一领导,干部职工积极参与的格局。

（二）筑“1”个核心:以党建引领,锚定思政工作方向

紧紧围绕“坚持党的领导、加强党的建设”这一核心,将党的领导贯穿思政工作全过程,通过常态化联动、精准化分层施教、浸润式文化塑造、科学化考核评价,实现思政工作从“零散化”向“体系化”跃升。

（三）推“7”大工程:以系统赋能,构建思政工作矩阵

1.培根铸魂工程:厚植根基,点“亮”思想之光
构建“党委中心组领学、党支部研学、党员微学”三级学习体系。党委中心组建立“领学清单”,开展“专题领学+研讨交流”,邀请党校教授、行业专家开展定制化辅导,班子成员带头深入基层调研,形成“学习—调研—决策”闭环,推动解决改革发展难题。党支部打造“线上+线下”研学矩阵,建立“支部研学群”,创设“班组微课堂”,与基层党支部开展“支部结对共学”活动,形成互学互促的良好氛围。

2.声传万家工程:融媒赋能,提升品牌声“量”
深刻把握融媒体时代传播规律,构建“PED—AL 闭环传播模型”(PEDAL 即策划、采集、编辑、分发、反馈),实行策划前置化、采集现场化、编辑精品化、分发矩阵化、反馈数据化的五阶循环,实现融媒体传播效能最大化。运用情景剧、图文、H5、短视频等多种融媒体形态提升内容吸引力与传播力。

以医为媒 架起民族团结连心桥

◎ 杨延伟

四川天全县中医医院(雅安市骨科医院)以中医为舵,以服务为桨,在五十载接续奋斗中,充分发挥中医药特色优势,多措并举践行全心全意服务患者的健康理念。以精湛的医疗技术、优质的医疗服务、低廉的价格优势,吸引周边县(市)的汉、藏、羌、彝等各民族同胞到医院就医,有力促进了各民族交往交流交融,被评为全国民族团结进步模范集体。医院中医骨伤科每位医生年均看诊超过1万人次,住院病人中外地病人占70%,其中三成以上为少数民族同胞。仅2024 年,医院门诊接诊患者67 万人次。无数的哈达、锦旗见证了浓浓的医患情,也书写了民族团结进步的新篇章。

天全县中医医院党委牢记民族团结使命,大力宣传贯彻党和国家民族政策,着力推动与民族地区的医联体建设,以医为媒,以药为介,搭建民族团结的桥梁。

多维宣教:铸牢民族团结思想根基

天全县中医医院深知宣传教育在民族团结工作中的重要性,将此项工作作为基础工程来抓,通过多种途径、多种形式,让民族团结的理念深入人心。

一是强化制度培训,提升政策认知。围绕民族政策落实需求,医院党委建立规范化的制度体系,依托“三会一课”等载体开展常态化培训。通过少数民族同胞现身说法增进文化理解,促进医护人员将民族政策内化于心、外化于行,切实提升服务敏感度与政策执行力。二是营造宣传氛围,优化文化环境。注重实体空间文化浸润,在医院各功能区区域打造多维立体宣传矩阵,运用传统媒体与数字设备相结合的方式,通过可视化、场景化的民族团结主题展示,使医患人员在诊疗过程中潜移默化接受民族文化熏陶。三是创新传播方式,拓展教育载体。构建“互联网+民族团结”宣传格局,整合官网、双微平台及短视频平台等新媒体资源,通过政策解读、文化展演等形式,形成线上线下联动的传播生态,实现民族团结教育精准触达与有效覆盖。

创新服务:架起民族团结连心桥

在医疗服务过程中,天全县中医医院始终坚持以患者需求为导向,不断创新服务方式,为少数民族同胞提供更加便捷、优质的医疗服务

3.守正强基工程:辐射联动,筑牢信仰“梁”柱
公司党委将阵地建设作为铸魂育人的战略支点,创新构建“1+N”思政能量场。其中,“1”以“四川天府国企党建示范引领工程第一批示范单位”“国有企业‘四心一高’基层思想政治工作示范点”等阵地为核心引擎,“N”涵盖全国职工书屋、劳模创新工作室等多元平台。

4.育能提质工程:精育骨干,锻造队伍“良”材
建强内训导师、理论宣讲队和新闻宣传通讯员三支队伍。优先从组织、宣传思想文化部门及基层党支部书记、优秀党员干部中选拔政治素质硬、理论功底深的人员,组建思想政治内训导师库。组建理论宣讲队伍,通过书记带头讲、典型示范讲、青年争先讲,营造“人人讲党课、处处是课堂、声声入人心”的浓厚氛围。组建专兼职宣传通讯员队伍,连续7 年举办思想政治工作培训,聚焦国企思政“忙而无序、茫无头绪、盲于方法”核心痛点,以“问题导向+实效导向”设计课程体系,建立“破盲赋能”“除茫明向”“纾忙提效”三大特色模块,将抽象的思政要求转化为可操作的“方法论”。

5.舆情消解工程:精准画像,扮“靓”服务效能
在构建“全方位”监测体系和“高效化”处置流程的基础上,通过精准分类、靶向施策,真正把网络诉求转变为暖心举措,切实提升群众用电获得感和满意度。将用户群体归纳为故障报修、费用疑问和服务体验3 大类。针对故障报修,按照“供电所+服务站”模式,将电力网格与社区网格相结合,构建网格化快速响应服务体系;针对费用疑问,组织电力政策宣讲小分队,解读分时电价政策、电费节省举措,对电费环比突增的用户及时推送电量异常提醒,主动上门排查,切实消解疑虑。针对服务体验,进一步规范办电窗口服务行为、提升报装接电服务效率、规范化扩报装服务。

6.暖心聚情工程:情系职工,传递关怀“良”意
建立健全全方位职工关怀机制,推动“幸福承诺”落到实处。畅通民意诉求表达渠道,常态化开展“职工直通车”“说说心里话”活动,搭建线上意见箱、班组恳谈会等交流平台,及时掌握干部职工思想动态。建立困难帮扶人员动态表,针对职工急难愁盼问题,实施分层帮扶策略,定期开展节日慰问、扶贫帮困、排忧解难等活动。实施“不EMO”计划,开展“关爱职工·关注健康”体检报告解读及健康知识讲座,将心理健康服务融入日常工作

生活。

7.润物无声工程:文化浸润,涵养初心“靓”彩
始终将企业文化建设摆在突出位置,系统构建以“党建文化”为核心,“廉洁文化”“安全文化”“群团文化”“学习文化”协同并进的“五位一体”文化体系。以“‘星’火传承·‘电’亮万家”精神为内核的企业文化品牌,荣获“四川省国有企业十大文化品牌”优秀奖。

（四）建“1 套机制”:推动思政工作由“软任务”转为“硬指标”
坚持将思想政治工作贯穿生产经营全过程,建立全周期考核应用机制,推动其由“软任务”转为“硬指标”。前期围绕核心内容,构建涵盖五大类的思政考核体系;中期采用“四结合”考核方式全面检查,对问题建立台账明确整改流程;后期从两方面发力,刚性兑现上,将思政工作纳入经营业绩考核与干部考察,严肃追责问责;柔性提升上,针对共性问题开展集中培训,建案例库推广基层好经验。

（五）抓“3 个结合”:以思政工作引领高质量发展
1.坚持把思想政治工作与青年成长结合起来
构建“思想政治—专业能力”共生体系,将思政教育作为入职第一课,与技能培养同开展,同考核。实施“老带青”计划,由老党员定向培养青年员工,传授业务,传承精神,并以急难险重任务作为锤炼平台,促进企业精神代际传承。

2.坚持把思想政治工作与为民服务结合起来
组建“及时雨”“零距离”“心连心”电力服务小组,开展保供电、关爱留守儿童、敬老助残、安全用电宣传等活动,延伸服务触角,以实际行动聚民心、暖人心。

3.坚持思想政治工作与公司发展结合起来
把思政工作融入党的建设和生产经营全链条,引导干部职工攻坚克难。开展典型选树和经验推广,以榜样力量带动实干。

通过构建“01713 能‘亮’”体系,让公司思政工作从“无形”变“有形”、“被动”转“主动”,筑牢了国企“根”与“魂”,实现了思政工作与企业发展互促共赢。

（作者单位:四川能投发展股份有限公司）

责对接,提前做好各项准备工作,确保转诊病人能够顺利入住、及时接受治疗。同时,医院立足区位优势,积极参加医疗援藏,支持民族地区医疗队伍建设,先后与甘孜州康定市人民医院、康定市第二人民医院、泸定县人民医院、理塘县人民医院、理塘县中藏医院、九龙县民族医院等医院建立了医联体,免费为民族地区医院培训医疗技术人才60 余人。定期安排党员干部、业务骨干到医疗协作医院进行巡回医疗、手术和学术讲座,截至目前,相关活动开展40 余次。

（作者单位:天全县中医医院）

天全县中医医院铸牢中华民族共同体意识的成功实践,给未来的工作带来了诸多宝贵的启示。一是民族团结是医院发展的基石。在多元一体的中华民族大家庭中,各民族相互依存、休戚与共。作为医疗服务提供者,医院必须将民族团结融入日常工作中,尊重各民族患者的风俗习惯和宗教信仰,以优质的服务赢得患者的信任。这不仅有助于提升医院的口碑和影响力,更能促进各民族之间的和谐共处,为社会的稳定与发展贡献力量。

二是创新服务方式是满足少数民族患者需求的关键。不同民族患者有着不同的文化背景和生活习惯,医院要深入了解患者的需求,从细节入手,不断创新服务举措。无论是添加双语标识牌、成立调解室,还是开通异地就医即时结报系统,这些举措都体现了医院对患者的关怀与尊重,切实解决了患者在就医过程中遇到的实际问题,提升了患者的就医体验。

三是深化医疗合作是推动民族地区医疗事业发展的有效途径。部分民族地区的医疗资源相对不足,通过与当地医疗机构建立合作关系,开展技术帮扶、人才培养、学术交流等活动,能够帮助民族地区提升医疗水平,让更多的群众享受到高质量的医疗服务。这不仅有助于缩小地区之间的医疗差距,更是实现各民族共同繁荣发展的重要举措。

四是强化宣传教育是营造民族团结氛围的重要手段。通过多种形式的宣传教育活动,能够增强医护人员的民族团结意识,使他们在工作中自觉贯彻执行民族政策。同时,广泛的宣传教育也能够让更多的人了解民族团结的重要性。

（作者单位:天全县中医医院）

景化”的革命人物、珍贵遗物进行“再情景化”的良好载体,成为激活历史记忆、传承红色基因的鲜活载体。实践中,舞蹈表演专业学生主导创作,在编、排、演的过程中与革命先烈开展跨越时空的精神对话和情感共鸣。通过校内外近百场演出,学生不仅深刻体悟了不畏艰难、勇毅前行的革命精神,更在演绎中实现了从红色文化的学习者到传播者的转变。

3.革命故事动漫化工程——以青春语态激活历史

项目以青春语态激活红色历史,激发当代青年的学习兴趣。师生将发生在长坪山上的战斗故事和红军守墓人的故事转化为系列红色动漫作品。学校依托定期举办的红色主题动漫展,实现故事的可视化、情境化讲述,使红色文化在青年喜闻乐见的形式中得以生动阐释与广泛传播,进一步筑牢信仰根基。

4.红色歌曲创编工程——以音乐传递信仰力量

项目紧扣时代审美,创新运用音乐的叙事性功能,创新“流行的谱+红色的词”,传承红色信仰。音乐教育专业学生以红色故事填词,结合当地少数民族流行歌曲的旋律,制作成系列音乐短片。通过音乐短片的广泛传唱,实现了“以歌传情、以乐化人”的育人效果。

5.短视频制作工程——以新媒体传播主流价值

项目顺应社会传播新趋势,以短视频为载体传播红色故事。师生将守墓人的故事和长坪山上开展的红色文化活动拍摄为系列短视频,依托多个网络平台传播。这种青年化语态与网络化表达,使红色故事突破时空限制,精准触达广大受众内心,显著增强红色文化的影响力。

三、成效与总结

（一）成效
项目历经十余年打磨,成为学校特色最鲜明、影响最广泛的红色文化传承品牌项目。

1.红色文化助力学生成长成才
十余年来,项目以红色文化深度赋能学生成长,育人成果展现在竞赛获奖、职业选择与人生追求等多个维度。

在学业竞赛领域,学生荣获“我心中的思政课”微电影全国特等奖、中国国际大学生创新大赛全国铜奖、中国青年志愿服务项目大赛全国银奖、世界技能大赛金奖等重要奖项200 余项,数据与事例共同证明,项目有效实现了以红色文化铸魂育人的根本目标,为学生成长奠定了坚实的精神基石。

2.红色精神赋能教师发展提升
项目的持续实施,使红色精神深度融入教师发展全过程,形成了以“师德师风、教学精进、科研创新、项目实践”四维驱动的教师发展新生态。

教师在国家级、省级教学竞赛中获奖20 余项,连续两年在国家民委“中华民族共同体概论”课程教学展示活动中获奖,在四川省高校思政课“精彩一课”比赛中斩获一等奖1 项、二等奖2 项。围绕红色文化育人主题,教师科研取得突破,累计立项校级及以上项目近百项,承担四川省职业教育教学改革重大项目及四川革命老区发展研究中心项目。教师队伍中涌现出全国三八红旗手、四川省思政工作年度人物等先进典型。教师团队将红色资源创造性转化为系列精品项目与作品,多次获国家级、省级奖项。

（二）经验总结
在教学团队指导下,项目通过建设多样态的红色育人实践教学基地,搭建多层次的新媒体平台,践行多形式的红色实践育人活动,形成了“11235”红色文化育人体系,有力推动了思政课实践教学与地方红色文化资源优势相结合、与大学生专业和特长相结合,提升了思政课教学的思想性、针对性和感染力。

（作者单位:南充职业技术学院）

◎ 鲜娟 魏小英 张澜馨

一、基本情况

南充职业技术学院于2013 年启动“红色传人培育工程”项目,由马克思主义学院牵头开展。项目立足思政育人实际,依托长坪山红军守墓人和烈士纪念园的故事,结合实践要求,着力构建以“1 个主题、1 种模式、2 个抓手、3 项机制、5 项活动”为主要内容的“11235”红色文化育人体系,坚持在守正创新中展现红色文化铸魂润心新气象。

二、主要做法

（一）紧扣1 个主题,明确育人方向

项目紧扣传承发展红色文化主题,结合思政课改革创新战略与红色文化资源融入路径,精准对接南充职业技术学院学生赓续红色血脉、弘扬红色文化的价值追求和成长为新时代大国工匠的发展目标。学校以项目助力学生坚定理想信念、增强政治认同、提升文化自信,培养新时代德技并修的高素质人才。

（二）共建1 种模式,深化育人内涵

2013 年9 月,学校了解到大一新生冯炼一家几代为长坪山红军墓守墓,至冯炼已是第四代。此前,长坪山上的红色故事鲜为人知。

项目建立“第四代红军守墓人与母校手拉手结对共建”模式,以长坪山红军墓及守墓人的故事为素材,组织师生创作《领航》《长坪山上的丰碑》等视频作品,为当代大学生成长成才提供养分。学院以此模式为依托,系统整合区域红色文化资源,与邓小平故居陈列馆、朱德同志故居纪念馆、张澜纪念馆等共建12 个红色育人实践教学基地,深化育人的历史厚度和实践深度,将红色故事转化为育人资源,持续推动“红色传人培育工程”走深走实。

（三）把牢2 个抓手,突出育人特色
以“思政+专业”课程内容深度融合为抓手,以“思专融通”促知行合一,实现职业技能、职业道德、职业精神的同步提升;以“思政+艺术”的表达形式为抓手,创作具有思想穿透力、文化影响力的优秀红色文艺作品,运用音乐舞蹈、微电影、纪录片、动漫等丰富多样的艺术形式进行当代表达。

（四）健全3 项机制,筑牢育人保障
一是健全协同联动的工作机制,学校建立了党委统一领导、党政齐抓共管、多部门协同配合、马克思主义学院牵头落实的工作机制,确保项目高效运转、执行有力。二是健全双管齐下的激励机制,实施“奖培结合”的教师激励与“奖助结合”的学生激励措施,激发师生参与项目的积极性,形成育人合力。三是健全品牌引领的创新机制,以课程建设为基础,立足学生成长发展的需求和期待,鼓励师生创新实践,持续提升项目的品牌内涵与育人实效。

（五）开展5 项活动,扩大育人影响
以红色主题贯穿五项活动,构建协同聚合式育人生态。马克思主义学院将系列实践活动作为协同育人载体,持续开展原创微电影拍摄工程、舞台剧编排工程、革命故事动漫化工程、红色歌曲创编工程和短视频制作工程等5 项活动。

1.原创微电影拍摄工程——以影像赋能红色叙事

项目依托长坪山红色资源,构建创作、拍摄、演绎一体化的微电影育人模式。文学专业学生创作《红墓之旅》等优质剧本,民族表演艺术专业学生倾情演绎,新媒体专业学生负责影视化制作。通过这一过程,学生不仅是观影者,还是创作者、演绎者,在艺术实践中深化红色认知,实现思想共鸣与情感共育。

2.舞台剧编排工程——以艺术展现革命精神

项目紧扣红色文化传承这一核心,以舞台剧创演为主要形式,通过艺术化手段对长坪山红色历史进行当代表达,展现革命精神。红色舞台剧是将“去情

在守正创新中展现红色文化铸魂润心新气象

——以南充职业技术学院『红色传人培育工程』为例

三、成效与总结

（一）成效

项目历经十余年打磨,成为学校特色最鲜明、影响最广泛的红色文化传承品牌项目。

1.红色文化助力学生成长成才
十余年来,项目以红色文化深度赋能学生成长,育人成果展现在竞赛获奖、职业选择与人生追求等多个维度。

在学业竞赛领域,学生荣获“我心中的思政课”微电影全国特等奖、中国国际大学生创新大赛全国铜奖、中国青年志愿服务项目大赛全国银奖、世界技能大赛金奖等重要奖项200 余项,数据与事例共同证明,项目有效实现了以红色文化铸魂育人的根本目标,为学生成长奠定了坚实的精神基石。

2.红色精神赋能教师发展提升
项目的持续实施,使红色精神深度融入教师发展全过程,形成了以“师德师风、教学精进、科研创新、项目实践”四维驱动的教师发展新生态。

教师在国家级、省级教学竞赛中获奖20 余项,连续两年在国家民委“中华民族共同体概论”课程教学展示活动中获奖,在四川省高校思政课“精彩一课”比赛中斩获一等奖1 项、二等奖2 项。围绕红色文化育人主题,教师科研取得突破,累计立项校级及以上项目近百项,承担四川省职业教育教学改革重大项目及四川革命老区发展研究中心项目。教师队伍中涌现出全国三八红旗手、四川省思政工作年度人物等先进典型。教师团队将红色资源创造性转化为系列精品项目与作品,多次获国家级、省级奖项。

（二）经验总结

在教学团队指导下,项目通过建设多样态的红色育人实践教学基地,搭建多层次的新媒体平台,践行多形式的红色实践育人活动,形成了“11235”红色文化育人体系,有力推动了思政课实践教学与地方红色文化资源优势相结合、与大学生专业和特长相结合,提升了思政课教学的思想性、针对性和感染力。

（作者单位:南充职业技术学院）

