



从焚烧纸钱、燃放鞭炮到鲜花祭扫、植树缅怀 绿色低碳祭扫成为乡村文明新风尚

◎ 本报记者 漆世平



通江李先念红军小学的少先队员们在清明时节来到川陕革命根据地红军烈士陵园,为革命英雄献上鲜花。周树江摄

一线调查

新风兴起

绿色低碳、文明节俭的祭扫新风在乡村悄然兴起,曾经烟雾缭绕、鞭炮声声的场景,正被鲜花祭祀、家庭追思、家风故事会取代

面临挑战

老年群体的观念难以转变是乡村推行绿色低碳祭扫面临的重大难题;传统祭扫方式带来的安全隐患、部分宗族祭祀铺张浪费也是亟待解决的问题

如何破局

以年轻人突破口带动影响年长者;推广绿色低碳祭扫不仅要重视引导与激励,更应着眼于文化内涵的丰富和升华

又是一年春草绿,梨花风起正清明。清明将至,广袤乡村迎来祭扫高峰。与往年不同的是,曾经烟雾缭绕、鞭炮声声的场景,正被一束束鲜花、一次次家庭追思、一场场家风故事会所取代。绿色低碳、文明节俭的祭扫新风,正在乡村悄然兴起。

然而,这场移风易俗的变革并非一蹴而就。乡村祭扫传统观念如何转变?又如何推动绿色低碳祭扫从“新风尚”变为“新常态”?记者近日深入福建、四川、安徽等地乡村进行走访调查。

新风扑面

绿色低碳祭扫渐成乡村主流

在福建省南平市邵武市大埠岗镇大埠岗村,村党支部书记李琴芹告诉记者,今年村民祭扫的景象:村民们手持鲜花、拎着果品、扛着扫帚,安静地走向山间的墓地,清扫墓碑、摆放鲜花、鞠躬行礼,整个过程简洁而庄重。

“一束鲜花寄亲人,别样清明一样情。”李琴芹说,过去村民祭扫,烧纸钱、放鞭炮、点香烛,不仅污染环境,还极易引发火灾。如今,村里倡导鲜花祭扫、家庭追思,大家逐渐接受了这种既安全又环保的方式。

类似的变化,在安徽省安庆市太湖县百里镇东口村同样明显。东口村党总支书记鲁

训告诉记者,近几年,鲜花祭祀、网络追思等低碳环保的祭扫方式逐渐普及。

在四川省成都市郫都区安靖街道林湾村,62岁的村民黄先生去年清明节为父亲、爷爷扫墓时,在墓地两侧种植了两棵柏树,并献上一束鲜花。这一举动,成为村里践行绿色低碳祭扫的生动案例。林湾村党委副书记夏梦秋告诉记者,全村户籍人口1800余人,常住人口2万余人,“以前清明祭扫,大家主要是烧纸、放鞭炮,自2024年起,在村社宣传引导以及禁烧禁燃有关管理规定的推动下,村民逐步以简约庄重取代铺张攀比,用一束鲜花、一段追忆、一句寄语来寄托对先人的思念”。

走访中记者发现,在乡村,绿色低碳祭扫正从“新鲜事”变为“寻常事”。正如太湖县委宣传部副部长、文明办主任甘佩峰所说:“随着文明乡风建设持续深入推进,移风易俗、厚养薄葬、绿色环保等理念不断融入乡村日常,村民祭扫观念发生了从传统到现代、从铺张到简约、从迷信到理性的显著转变。”

挑战犹存

传统习俗与治理难题交织

尽管新风劲吹,但变革并非一帆风顺。记者在采访中发现,观念转变,尤其是老年群体的观念转变,仍是乡村推行绿色低碳祭扫面临的重大难题。

鲁训坦言,东口村户籍人口1922人,青壮年大多能接受绿色低碳祭扫方式,但部分老年人因习惯难改,对文明祭扫存在抵触情绪,认为“不烧纸钱、不放鞭炮,就是对先人不敬”。

“老一辈都这样祭扫的,我们还是这样做。”大埠岗村一位60多岁的傅姓村民曾坚持传统祭扫方式。村“两委”干部多次上门,讲传统祭祀方式的不文明处,讲绿色低碳祭扫的好处,才使他慢慢转变了观念。

管理难度同样不容忽视。鲁训告诉记者,东口村坟地分散在各山头,节日期间虽安排专人巡逻,但管理难度较大。

更让基层干部头疼的,是传统祭扫方式带来的安全隐患和经济负担。李琴芹回忆,每到清明,村里的党员干部都绷紧了弦。“清明干燥,稍有不慎就容易发生火灾。有些村民点了大蜡烛,人离开了烛火未灭,风一吹,极易引燃墓地附近的野草。”

部分宗族祭扫大办宴席、铺张浪费,也给村民带来经济压力。

面对挑战,各地积极探索破解之道。大埠岗村2022年将文明祭扫明确纳入《村规民约》,“生厚养、死薄葬”“红白喜事不铺张”“文明祭扫、杜绝陋习”等条款既禁止焚烧纸钱、燃放鞭炮、铺张祭祀等行为,也倡导村民采用鲜花寄思、清扫墓碑、家庭追思等绿色低碳方式寄托哀思。东口村充分发挥党员干部、身边好人的示范引领作用,使其在文明祭扫中率先垂范,主动劝导亲友摒弃陈规陋习,并带头践行文明新风。林湾村则倡导全体居民树立“丰祭不如厚养”的理念,并以文明积分激励村民践行绿色低碳祭扫新风的积极性。

近日民政部等四部门联合印发通知,要求各地推行绿色低碳祭扫,鼓励群众采用敬献鲜花、植树绿化、踏青遥寄、时空信箱等方式追思缅怀故人,积极倡导厚养薄葬、文明节俭、绿色低碳祭扫新风尚。政策引导之下,绿色低碳祭扫理念正加速在乡村落地生根。(下转2版)

全国精神文明建设
高质量发展头条好作品

中农云启航科技杯

四川中农云启航
数据科技集团有限公司 联合

热点观察

张雪的“飞驰人生”证明 “小人物”也能撬动“大梦想”

3月29日结束的世界超级摩托车锦标赛(WSBK)葡萄牙站WorldSSP组别中,法国车手驾驶中国制造的张雪机车连夺两个回合的冠军,打破杜卡迪、川崎、雅马哈等国际品牌对这项赛事的长期垄断,实现历史性突破。在世界顶级赛事中一战封神后,张雪机车及其创始人张雪的故事在网上刷屏,被称作现实版的“飞驰人生”。

点评

这次张雪机车在赛场上的“速度与激情”,让中国摩托在世界舞台大放异彩,再次擦亮了“中国制造”的名片,这不仅是中国摩托工业的里程碑,也印证着“中国制造”正从跟跑者向领跑者跨越,背后是相关产业专注坚守的实干精神、精益求精的工匠精神、攻坚克难的创新精神,还有自力更生的奋斗精神。

张雪机车的缔造者张雪,正是这些精神最鲜活的注脚。他出身农村,只有初中学历,家境贫寒,20年前,他还只是湘西乡村修车铺里的学徒;20年后,他带领团队造出的张雪机车,给“中国制造”创造了一个高光时刻。这样的成功逆袭,离不开张雪勇敢追梦、耐心深耕的定力。20年前,他曾追着记者争取被采访,对着镜头喊出朴素的心声:“有梦想就去追,因为勇敢,我的人生更精彩!”从那以后,他在泥泞里摔过跤、在无人问津的日子里熬过夜、在质疑声里拼过命,凭着一股“不认命、不服输”的劲头,终于写下“小人物也能撬动大梦想”的生动故事。

张雪的故事,为当代年轻人上了一堂生动而深刻的人生课。“无人扶我青云志,我自踏雪至山巅”,正是他最真实的写照。不必纠结出身背景、不必焦虑资源匮乏,不必困于眼前困境,更无需畏惧前路漫长、荆棘丛生,要心怀热爱、锚定梦想,勇敢奔赴。真正的逆袭,从来不是一蹴而就的奇迹,而是日复一日的沉淀,是厚积薄发的结果。(何勇海)

“暴走团”凌晨扰民 健身岂能变成“扰民特权”

近日,山西太原市民通过社交平台反映称,有一伙“暴走团”经常凌晨四五点在街道上列队健走,同时使用音响播放音乐,周边居民不堪其扰。太原12345热线工作人员表示,在2至5个工作日内进行处理。

点评

为何一项本该倡导健康的活动,屡屡变成他人的困扰?问题的症结在于部分“暴走团”将公共空间当成了自家“专属跑道”。健步走本身无可厚非,但当它以整齐划一的队列、高分贝的音响、无视他人作息的方式呈现时,便已背离了健身的初衷,蜕变为一种“噪音霸权”。其背后,既有组织者公共意识淡薄的问题,更暴露出此类群体性活动长期缺乏有效引导与规范的治理短板。

面对此类纠纷,简单归咎于任何一方都无助于问题解决。健身者的需求需要被看见,但周边居民“睡个好觉”的权利同样是刚需。《中华人民共和国噪声污染防治法》明确规定,禁止在噪声敏感建筑物集中区域使用高音广播喇叭。因而,相关部门处理此类投诉,不能止步于“劝一劝、赶一赶”,而应从划定活动区域、明确音量上限、规范活动时间等方面,给出具有约束力的管理方案。

一个文明的城市,既要容得下晨练的脚步,也要护得住居民的安眠。让“暴走团”不再“暴走”于规则之外,靠的不是“忍一忍”的纵容,而是“管得住”的治理。否则,这场“健身”与“安居”的拉锯战,只会继续消耗邻里和谐与社会信任。(黄伟鸣)

休刊启事

根据清明节放假安排,本报于4月3日、6日休刊两期。敬告读者。

本报编辑部
2026年4月2日

从3万元起家,如今公司年收入过亿元 陈桂芳带着40余名残障工友一起创业

◎ 本报记者 王露

明明有光

3月30日上午,四川省自贡中兴耐磨新材料有限公司(以下简称“中兴耐磨”)的生产车间里机器轰鸣,55岁的董事长陈桂芳刚从生产线巡查下来,车间里的残障员工是她最牵挂的人。过去20多年间,她以助残扶弱、反哺桑梓的实际行动践行雷锋精神。不久前,第十一批全国岗位学雷锋标兵名单公布,她的名字赫然在列。

陈桂芳的助残故事要从2004年讲起。那一年,下岗后的陈桂芳拿出家中所有积蓄3万元购置设备,聘请4名员工,踏上自主创业之路。其中2名员工是她特意邀请的残障人士——003号员工陈升利,004号员工吕永兴。“他们家里实在太穷了。”陈桂芳说,当时两人家境贫寒,家里几乎揭不开锅。看着他们的困境,她心生恻隐,主动邀请两人到厂里帮忙,自此开启了她20余载的助残征程。

创业之初,厂子面临着客源、技术、资金等重重难关。最艰难的时候,公司运转停滞,连员工一日三餐都成了难题,陈桂芳动过关停厂子

的念头。但就在她进退两难之际,陈升利和吕永兴从老家背来红薯和新鲜蔬菜,抱来泡菜坛子,放在车间角落,用眼神和手势告诉她,“吃了秤砣铁了心”要跟着她一起干。回忆起那段岁月,陈桂芳说:“那段日子是我人生中最难忘的经历,也坚定了我扶弱助残的初心。我不能丢下他们。”

最终,陈桂芳带领大家咬牙坚持,厂子终于渡过难关、逐步发展。如今,中兴耐磨已发展成为年产值超亿元的高科技民营企业。这些年,陈桂芳不忘初心,在公司设置40多个适合残障人士的就业岗位,并常态化组织开展技能培训、心理健康辅导等活动,帮助残障员工160余人次。

“工作上互相支持,生活上互相关心,人格上互相尊重。”这是陈桂芳为公司定下的规矩。她根据残障人士的特点合理分配岗位,让其与健全人同工同酬;建立“残障人士帮扶手册”,实行“党员技术骨干一对一帮扶”机制,让帮扶真正落到实处。许多残障员工从“被帮扶对象”,慢慢变成了“家里的顶梁柱”。此外,公司还会给残障员工每月发放100元额外补贴。针对特别困难的残障人士及家庭,成立“来福关爱基金”和“来福义工队”,开展专项帮扶慰问。截至目前,

公司已累计帮扶残弱困难人员300余人次,捐助资金550余万元。按月向员工70岁以上父母发放养老补贴,已发放91人次,共计5.19万元。

不仅如此,“来福关爱基金”还长期帮扶困难儿童、留守儿童、残障孩子,资助他们上学,与20家敬老院和50户孤寡老人家庭建立长期帮扶关系,累计捐款捐物90余万元;为特别残障儿童购置校服、帮助留守儿童开展“面对面”公益活动、发放生活和学习用品等。陈桂芳自己则长期与贫困家庭学子结对帮扶,定向捐赠助学,累计投入捐助助学资金100多万元,关爱留守儿童家庭、帮助困难学子就学200余人次。

2017年以来,她先后捐资30余万元,参与当地“村村通”、困难群众危房改造等惠民活动。2020年,陈桂芳在担任自贡市大安区牛佛镇农村第一书记期间,又主动结对帮扶何市镇新房村、新民镇白果村8户贫困家庭,解决建档立卡7户贫困家庭人员到公司就业。她常说:“光自己富不算富,必须带动和帮助大家共同富裕。”

获评全国岗位学雷锋标兵后,陈桂芳并未停下脚步,她计划在公司推进“党建+学雷锋”模式,让更多员工参与公益,让雷锋精神代代相传。“我会坚持一辈子学雷锋,一辈子为群众服务。”陈桂芳说。



她带着40多名残障人士一起创业
如今公司年收入过亿