

从纸上条文落地为行动自觉

广东东莞的村规民约进入“2.0时代”

◎ 叶嘉谦



心理健康教师在线学习“圆梦工程”直播课。

家长、学生在线学习“圆梦工程”直播课。

城市文明的高度，藏在每一位市民的举手投足间；乡村善治的深度，源于每一个村居的内生秩序。如果说过去有一套公约就行是“1.0时代”，那么如今让公约真管用已进入“2.0时代”——从有没有到好不好，从纸上条文落地为行动自觉，广东东莞的村规民约正在经历一场深刻的迭代升级。

近年来，东莞聚焦绿美乡村建设、停车管理、出租屋安全、家庭家教家风建设等基层治理热点难点，在全市推广涵盖共建共治共享、社会治安、房屋出租、消防安全、人居环境、文明停车、乡风文明、邻里关系等8大领域共55条的莞版村规民约（居民公约）。各镇（街道）大胆创新、各出奇招，积分制、红黑榜、花卉超市……一个个接地气的“金点子”竞相涌现。目前，全市已有121个村（社区）建立红黑榜、积分制，让一纸规约从墙上走进百姓心里，推动村（居）民从“要我文明”向“我要文明”转变。

民意立约：从干部定到大家议，把话语权交给群众

如果说“1.0时代”的村规民约是“干部定、群众看”的单向输出，那么“2.0时代”就是“大家的事大家议”的双向奔赴——好规矩从来不是“拍脑袋”定出来的，而是把“话筒”递给群众手里，让制定过程本身成为一次凝聚共识的过程。在修订程序上，东莞明确“拟定文稿—征求意见—民主表决—审查通过”四步流程，要求将户籍居民、稳定就业居住的非户籍人员、代表性企业等利益相关方全部纳入征求意见范围，不搞“一言堂”，不做“纸上文章”。

这一模式在清溪镇松岗村得到了生动实践。线上设置意见征集二维码定向推送互动议

题，线下依托“榕树下议事会”“巷道恳谈会”广泛听取意见，累计收集有效建议80余条。围绕停车乱象、乡风文明、奖学助学等核心问题形成关键条款，配套出台积分制、虫媒防控、教育基金等实施细则，构建起“1+N”制度体系，让基层治理有规可依、有据可查。

正向激励：从推着干到比着干，让守约者真得实惠

如果说“1.0时代”的激励靠的是“口头表扬+精神鼓励”，那么“2.0时代”则是“物质实惠+荣誉加持”双轮驱动——让守约者既有面子，又得里子，让文明行为真正“有价”。莞版村规民约明确要求探索红黑榜和积分制评价机制，将守约行为与个人荣誉、评先评优、实物或服务奖励挂钩。

在万江街道拔蛟窝社区、虎门镇大宁社区等社区，这些探索已经有了鲜活注脚。万江街道拔蛟窝社区每年划拨专项资金，每季度对履约住户每户奖励100元，2025年发放超30万元；每年由全体居民“一户一票”评选12户“六美”家庭，每户重奖1000元。虎门镇大宁社区将闲置供销社改造为“花卉超市”，将文明行为量化为美丽庭院、志愿服务、家庭文明三大类积分，居民凭积分兑换绿植和生活用品，积分靠前者优先参评“美丽庭院典型户”。目前，该社区已有215名会员，累计兑换礼品122份，大伙从袖手看变成了动手干。

刚柔并济：从软约束到硬抓手，让违规者红脸出汗

如果说“1.0时代”的约束多靠讲道理、凭

自觉，那么“2.0时代”则是有尺有据、奖罚分明的制度约束——光奖不罚，规矩就成了“纸老虎”，只有让制度真正“动真格”，才能让违规者红脸出汗、令行禁止。

在塘厦镇林村社区、凤岗镇油甘埔村、清溪镇松岗村，各有各的破题之道。塘厦镇林村社区推行“一教、二警、三处罚”递进式执法——首次发现问题，上门宣讲、现场指导，帮助整改；二次不改，下发警示文书，讲明后果；屡教不改的，移交市场监管等部门依法处罚。拔蛟窝社区同样采取这一路径：首次违规上门劝导、发整改通知书，屡教不改者直接上黑榜、取消季度奖励，2026年第一季度就发了66份整改通知，10户被列入黑榜。凤岗镇油甘埔村将文明停车“红黑榜”纳入公约，长期合规停车者上红榜表彰，获积分奖励和公共资源优先权；违规占道、私设地锁、“僵尸车”等屡劝不改者列入黑榜曝光，并暂停停车位权益、纳入福利考评。清溪镇松岗村建立“巡查+劝导+曝光”闭环机制，2025年以来交通类纠纷同比下降近八成。



5·25心理健康宣传教育月活动。

共治蝶变：从旁观者到主人翁，文明乡风入脑入心

如果说“1.0时代”的公约重在定规矩、有遵循，那么“2.0时代”就是见行动、出实效的生动实践——公约不仅要管住人，更要扮靓村、涵养好风气，让一纸规约从墙上条文变为实实在在的行动自觉。

松岗村用一组实实在在的变化提供了生动例证。将登革热防控纳入公约，建立“户自查、组排查、村抽查”三级体系，2025年实现虫媒传染病零发生；在积分激励下，15户村民主动出让庭院土地，带动850米村道硬底化拓宽，12块闲置地块整治为口袋公园和生态停车场。变化不止于环境，更见于风气。松岗村还将教育激励写入公约，设立教育发展专项基金，对考取清华北大、“双一流”高校及省市重点中学的学子给予分级奖励，每年举办颁奖仪式、公示光荣榜，让尊师重教、“知识改变命运”的理念深入人心。

从要我做到我要做，从他律约束到自律自觉，东莞的村规民约正在悄然改写基层治理的方程式——当群众站上“C位”，当规矩成为共识，当文明融入日常，和美乡村的画卷正徐徐展开。

（东莞市委宣传部供图）

陕煤二号煤矿

党建与业务融合

赋能矿井新发展

近年来，陕煤集团黄陵矿业二号煤矿坚持以党建工作为统领，推动党建与安全生产、班组建设、职工培训、创新创效深度融合，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为矿井治理效能与发展动能。

优化井下与地面党支部建设，按业务板块划分党小组，推行党员责任区与示范岗全覆盖。在每个采掘工作面、关键设备机房设立党员安全岗，由党员带头落实安全管控与隐患排查任务，带头制止“三违”行为，充分发挥党员的先锋模范作用。组建“党员技术攻关突击队”，围绕重难点课题聚力攻坚，已攻克多项生产技术难题，形成一批实用型“五小”创新成果。广泛开展“党建+金牌班组”活动，党员班组长带头推进班组标准化建设，积极开展师徒结对，带动班组整体管理水平持续提升。依托党员志愿服务队，常态化开展困难职工帮扶、井下一线送清凉、政策宣讲及心理疏导等暖心活动。持续完善职工宿舍、食堂、文体活动中心等配套设施，组织篮球赛、知识竞赛、文艺汇演等，丰富职工业余生活，有效增强干群向心力与归属感。

下一步，该矿将持续深化党建与业务融合机制，丰富特色党建载体，以高质量党建引领矿井高质量发展。（杨小虎）

陕煤二号煤矿

强化机电运输管控

保障生产平稳运行

近年来，陕煤集团黄陵矿业二号煤矿聚焦机电设备运维、井下运输管理，健全标准化管控体系，细化检修流程、压实管理责任，全力保障井下采掘、运输、供电系统连续平稳运行。

规范机电全流程标准化管理，建立机电设备全生命周期管理档案，明确检修周期、维保标准、责任人。严格执行设备日检、周检、月检制度，实行检修作业清单化管理，逐项检查设备制动、传动、电气防爆、保护装置，杜绝设备带病运转，强化井下电气防爆管理，定期开展防爆专项排查，严厉查处线缆破损、保护失效等隐患。

从严管控井下辅助运输，完善管理制度，规范车辆驾驶员准入资质培训，落实车辆出车前安全检查，途中限速管控、入井车辆定期维保制度。

此外，同步开设机电维修专项培训班，组织机电骨干开展实操教学、故障案例复盘，举办机电维修技能比武，以赛促练提升维修队伍专业能力。鼓励机电职工立足岗位开展小改小革，优化设备保护装置、简化检修工序，降低设备故障率与运维成本。（赵鹏）

心育护苗 立德树人

——四川富顺推进“圆梦工程”农村未成年人心理健康教育志愿服务项目的县域实践

◎ 林涛 肖体纲

今年，四川省富顺县扎实推进“圆梦工程”农村未成年人心理健康教育志愿服务项目，推动优质资源下沉基层、赋能乡村、浸润童心。

关爱未成年人心理健康，短板在乡村、难点在协同、关键在闭环。项目启动以来，富顺县将“圆梦工程”纳入文明培育重点任务，作为未成年人思想道德建设重要抓手，打破部门壁垒，统筹宣传、教体、卫健、乡镇（街道）等多方力量，构建“1+18+80”县域心理健康工作体系，即1个校外未成年人心理辅导中心统筹，18所项目学校示范先行，80个校园心理辅导室全域覆盖。

同时组建校园、社区、重点青少年矫治三

层心育骨干队伍。借力北师大“圆梦工程”专家资源，开展线上线下专题培训，累计参训1523人次，锻造一支留得住、接地气、能护航的心理健康志愿服务队伍。

富顺县坚持学校教育为主，开设家庭课堂，拓展社区平台，强化医疗保障，推动家校社医四位一体协同育人。校园精准纾压提质。聚焦高考学生心理调适，富顺二中等18所项目学校创新开展心理游园会等特色活动；以项目校为示范，推动优质心育资源向乡镇学区辐射，开展心理科普讲座、心理团辅、家校共育课堂108场，惠及师生超10万人次。依托“圆梦工程”线上资源，针对家长开展心理健康公益

直播3期，引导家长掌握亲子沟通、情绪疏导方法。在李子村等乡村点位开展沉浸式心理主题志愿服务活动12场，服务未成年人1000余人次。医教协同筑牢底线。健全医教联动危机干预机制，联动县精神病医院、市第五人民医院开通心理诊疗绿色转介通道。今年以来规范处置青少年心理危机7起，有序完成103名重点学生分级转介帮扶。

浇花浇根，育人育心。富顺县依托“圆梦工程”项目落地契机，将心育融入教育教学、文明实践全过程，用心用情守护未成年人身心健康，让未成年人在关爱中滋养自信、向阳生长。

党建引领铸魂 创建夯基赋能

——中国人民银行广安市分行深化全国文明单位创建

◎ 顾杰 吴晶晶 兰杰

今年是中国工农红军长征胜利90周年。中国人民银行广安市分行坚持以党建为引领、以创建为抓手，围绕“赓续长征魂 奋进新征程”主题，依托集体生日会开展纪念中国工农红军长征胜利90周年主题活动，将全国文明单位创建融入日常工作，推动党建与创建一体谋划、一体部署、一体推进。

唱响革命歌曲，追忆峥嵘岁月，以红色文化涵养文明创建之魂。广安市分行以革命历史为背景，将唱响革命歌曲作为开场环节，以“歌词接龙”的形式，充分调动干部职工参与积极性。大家深受铿锵有力的节奏感染，共同高唱革命歌曲，在热血沸腾的合唱中沿着革命历史

足迹，追溯艰苦奋斗的革命精神。广安市分行将红色文化深度融入机关文化建设，以文化人、以文聚力，让干部职工在铿锵旋律中厚植爱国情怀、涵养文明素养，为文明创建注入持久精神动力。

学习革命党史，体悟先辈精神，以理想信念夯实文明创建之基。党史中蕴含先辈们矢志不渝、不畏艰苦的革命精神。干部职工在形式多元的党史知识竞答中积极抢答、情绪高涨，现场气氛热烈。大家在丰富党史知识储备的同时，深刻体悟不畏艰难、吃苦耐劳、坚守使命、实事求是的伟大长征精神，从中汲取攻坚克难的韧劲，强化基层央行干部切实做好普惠金

融、风险防控等难点工作的决心。广安市分行将党史学习与文明创建紧密结合，以学为先抓党建、以学为要强管理、以学广才促履职，引导干部职工在学史明理中筑牢思想根基、在学史力行中践行文明风尚，切实把学习成果转化为推动文明创建的强大动力。

颂扬革命史诗，锚定履职初心，以伟大精神引领文明创建之行。在“诗载万里映初心”环节，广安市分行以毛泽东诗词为题，组织干部职工诵读《七律·长征》《清平乐·六盘山》《忆秦娥·娄山关》等经典诗词。干部职工在诵读中进一步熟悉红军翻越险山、突破重围的长征历程，坚定新征程上的履职初心。广安市

分行坚持文明创建与业务履职同部署、同落实、同监督，将伟大长征精神中攻坚克难、坚韧不拔的品格融入普惠金融、风险防控等基层央行核心履职任务，以文明创建激发队伍活力、提升金融服务质效、筑牢风险防控底线，形成“党建引领创建、创建赋能党建”的良性循环。

广安市分行通过构建“党建引领、文化赋能、履职增效”三位一体的文明创建路径，引导干部职工追忆革命先辈，矢志不渝坚守“金融为民”初心，笃行不怠树牢“金融报国”之志，为广安市经济金融高质量发展贡献基层央行力量。

精神文明报“龙轴杯”

征稿启事

为进一步弘扬全国各地精神文明建设和创建成果，直观反映各行各业的创建经验和亮点，有力推动物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明建设的协调发展，经过充分酝酿，福建龙溪轴承（集团）股份有限公司与精神文明报社继续合作，在本报B1版继续联合举办“龙轴杯”全国精神文明建设新闻摄影比赛，现将有关事宜公布如下，望全国广大摄影爱好者踊跃投稿。

一、征稿时间：从2026年6月18日至2027年6月17日止。

二、来稿要求：图片着力反映全国各条战线的精神文明建设和在文明城市、文明单位等创建过程中涌现出的新人、新事、新风尚、新面貌、新气象、新变化。画面力求清晰，构图完整，用光正确，事件真实。提倡现场抓拍，文字说明简单明了，彩色、黑白照片均可，照片应以大于1M为宜。

三、来稿不受城市、农村、部队、党政机关、学校、工矿企事业单位及个人、地区的限制，欢迎全国各地及各行各业广大读者投稿。

四、来稿请注明“‘龙轴杯’全国精神文明建设新闻摄影比赛”字样，并写清作者姓名、单位、通信地址、邮编、电话号码等。

征稿邮箱：jswmb-hjb@163.com；981020317@QQ.com。联系人：杨初，联系电话：13980027877。

五、本次摄影比赛结束后，将邀请资深人士从见报的摄影作品中评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名和优秀作品奖10名，并颁发证书和奖金。

精神文明报社  
福建龙溪轴承（集团）股份有限公司