

真抓实干 全力绘就高质量发展新蓝图

——中国水利水电第七工程局有限公司以正确政绩观引领奋进“十五五”新征程

◎ 张桥



公司承建的东南亚首条高铁——印尼雅万高铁。

正确政绩观是马克思主义政党先进性、纯洁性在执政实践中的集中彰显,是新时代共产党人干事创业的行动导向。中国共产党的百年奋斗,以实践充分回答了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本性问题。

近年来,中国水利水电第七工程局有限公司党委(以下简称“公司党委”)系统构建“一个引领、三个融入、七个新格局”的“137”党建工作体系,以高质量党建引领保障高质量发展,切实把党的政治优势、组织优势、制度优势转化为企业的发展优势、竞争优势、制胜优势,为奋力谱写“十五五”发展新篇章蓄势聚能、厚植沃土。



公司党委举办树立和践行正确政绩观学习教育读书班。

坚持“一个引领”

把牢政绩观树立的正确方向

公司党委坚持党的领导、加强党的建设,把政治建设摆在首位,纵深推进全面从严治党,以高质量党建引领保障高质量发展。

深学细悟铸魂,在理论武装中校准政绩坐标。落实“第一议题”制度,公司党委书记带头读原著、学原文、悟原理,每年都组织开展专题读书班,构建“学、研、办、督、报”标准工作体系,近5年来,组织制定各类措施841项,全级次统筹、体系化布局、穿透式推进、标杆化落实。党的二十大以来,自上而下组织所属18个党委、254个基层党组织部署开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育以及树立和践行正确政绩观学习教育,开展“三会一课”、主题党日、集中研讨、专题党课、红色教育等学习教育9700多场次,坚持原原本本学、联系实际学、全员覆盖学,在深学细悟中筑牢坚实思想

根基。公司党委先后获得全国文明单位、全国政研会工作优秀单位、四川省国资国企系统宣传思想文化工作先进单位等荣誉。

对标对表看齐,在提高站位中把稳政绩方向。坚持“深学、真查、实改”一体推进,对照政绩观偏差问题清单、巡视审计反馈的问题、职工群众反映的问题,见人见事见思想,主动从党性上找差距、挖根源、强修养,坚持“当下改”与“长久立”相结合,查找制度漏洞、补齐制度短板、立好制度规矩,健全有效防范和纠正政绩观偏差的工作机制,推动广大党员干部把正确政绩观内化于心、外化于行、实化为效。公司党委始终将企业发展融入国家战略大局,聚焦发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”,以正确政绩观为引领,着力处理好“稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远”五大关系,坚持利长远、打基础,明确公司“3331”中

长期发展目标(即国内高质量建筑业务占比30%,国际高质量建筑业务占比30%,资产运营业务占比30%,制造业务占比10%),为企业行稳致远打下坚实基础。

全面从严治党,在正风肃纪中护航政绩成效。坚持用改革精神和严的标准管党治党,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,紧盯工程招投标、物资采购、分包管理、计量结算等关键环节,靶向查找纠治重显绩轻潜绩、重面子轻底子、重速度轻质量、重规模轻效益、重短期轻长远、重当下轻长效、重应付轻实干、重形式轻实效、重个人轻事业、重小我轻大局等政绩观偏差突出问题,大力弘扬“崇俭尚廉、慎始敬终”的清廉文化,5年来对221个党组织进行内部巡察,全级次对784个单位和项目进行审计和联合巡察,以风清气正的政治生态守护正确政绩观落地生根、开花结果。

坚持“三个融入”

把准政绩观践行的实施路径



公司基层党组织开展红色教育主题党日活动。

公司党委坚持“两个一以贯之”,通过“三个融入”,把党的领导贯穿企业改革发展全过程、各方面,让正确政绩观在战略上定向、在机制上扎根、在实践中结果。

党建融入战略工作,以“把方向”铸牢政治忠诚。公司党委充分发挥党建工作在引领战略工作中的重要作用,聚焦“水、能、城、数”优化产业布局,引导广大党员职工把党的路线方针政策转化为坚定的理想信念、正确的政治立场、科学的思维方式、有效的方法举措、显著的工作成效。坚持把服务国家战略作为企业发展的首要定位,举全局之力投身国

家重大工程建设,作为主力军助力白鹤滩水电站创造了6项世界之最,全力将印尼雅万高铁打造成为中国高铁走出去的“金字招牌”,首个百万千瓦级EPC项目杨房沟水电站提前12.5个月全部投产发电,黄河流域海拔最高的水电站玛尔挡水电站“一年五投”,并在柯拉光伏电站写下“全球最大水光互补”的绿色新篇。“十四五”期间,公司获国家优质工程金奖5项、国家优质工程奖5项、鲁班奖2项、詹天佑奖2项、中国质量技术奖7项,为高质量发展提供了强大支撑。

党建融入体制机制,以“管大局”提升治理效能。公司党委自觉把企业改革发展放到党和国家事业大局中谋划推动,完善党建工作与生产经营目标同向、措施同行、激励同步的“三同”管理机制,推动党的领导与公司治理有机统一、党的建设与生产经营深度融合。动态优化党委前置研究讨论事项清单,严格

执行“三重一大”决策制度,坚持科学决策、民主决策、依法决策。深化三项制度改革,强化考核“指挥棒”作用,把正确政绩观要求嵌入经理层任期制契约化管理、末等调整和不胜任退出机制,大力推行管理人员竞争上岗,全面完成公司和二级单位领导体制改革,推动公司46家(含本级)法人公司完成撤销监事会的改革工作,不断健全中国特色现代企业制度,切实发挥公司党委在建设现代化产业体系、构建新发展格局、推动高质量发展等方面的领导作用。

党建融入中心工作,以“保落实”激扬实干担当。坚持把生产经营主战场作为党建工作的主阵地,注重深度融合,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,动员广大党员干部职工深耕国内外市场,强化“125 10 3”工程的执行力和落实力,积极促进公司业务板块“集群协同”和产业资源“优势整合”。深化两个主题实践活动,在国内外400多个合同项目建设党员责任区、党员示范岗、党员突击队1131个,动员4000多名党员献计献策,形成节省措施1400余条,实现降本超1.2亿元,让党旗在基层一线高高飘扬,有力推进企业发展方式、发展动力、发展领域、发展结构、发展质量全面变革。公司先后获得中央企业先进基层党组织、全国工人先锋号、全国五四红旗团委等荣誉。

坚持“七个新格局”

把好政绩观落地的务实举措

公司党委坚持把正确政绩观落实到构建产业发展协调、区域优化协同、订单优质充裕、履约品质过硬、管理技术先进、经营质量优异、人才结构优化的高质量发展新格局上,以实干实绩实效检验政绩观的成效。

产业向新而谋,构建产业发展协调新格局。坚持把产业结构优化作为利在长远的政绩,优化形成“3+7+N”业务体系,在巩固水、能、城传统优势的同时,首次将矿山开采纳入核心业务板块,成功取得矿山总承包一级资质,推动内蒙古榆树湾铁路专用线项目加速落地;成立经营中心、共享中心,建强战略发展部、投运部和投资分公司,新设战新产业部,布局未来产业,参股具身智能机器人公司,加快开辟“第二增长曲线”,以产业之“进”有力支撑未来发展之“势”。

区域向优而进,构建区域优化协同新格局。擘画“重返非洲、布局美洲”海外版图,组建多个海外区域公司,持续深耕巴基斯坦、塞尔维亚、印度尼西亚等重点国别市场;国内统筹五大区域协同布局,成立国内五大区域公司,牢牢扎根西部大本营,全力布局新疆市场,深度开拓华东优质市场,推动市场培育从短期对接向长期经营转变,以区域协同之“优”有力拓展发展空间之“广”。

订单向质而取,构建订单优质充裕新格局。坚持重数量更重质量,以争取高质量订单为目标,统筹发挥公司总部、营销中心、区域公司、二级单位和项目部“五位一体”立体营销体系作用,健全“公司统筹、分部落实、区域深耕、全员联动”的“四向同责”营销工作体系,实施“一项一策”深度营销,推动市场与现场深度融合、双向互动。2026年,先后承揽古贤水利枢纽、三坝水库、波西三期光伏等一批国内外优质工程,盐源白乌抽水蓄能电站、三峡水运新通道等重点项目成功落地,以订单之“质”有力提升市场开拓之“能”。

履约向精而行,构建履约品质过硬新格局。坚持把高标准履约作为最直观的政绩,着力打造“让业主放心、省心、开心”的“三心工程”,以优异业绩不断刷新国内同类工程纪录,世界第一高坝大渡河双江口水电站成功蓄水发电;叶巴滩水电站首批机组投产发电;硬梁包水电站全容量投产发电;南宁抽水蓄能电站项目创造国内抽蓄电站建设最短周期;深圳地铁12号线二期工程提前一年开通运营。公司近5年先后收到感谢信、表扬信554封,客户满意度100%,企业综合竞争力、行业影响力、市场抗风险能力实现稳步跃升。坚持统筹发展和安全,扎实开展治本攻坚战三年行动,完善安全履职清单,形成特色鲜明的“善·良”安全文化,在集团内率先实施安全事故隐患举报奖励和安全岗位专项奖励制度,落实“五节一环保”,五年来未发生有重大影响的安全责任事故和环境污染事件;牢固树立工程质量“四个千万不要”目标要求(千万不要偷工减料、千万不要以次充好、千万不要弄虚作假、千万不要隐患瞒报),以“取法于上”的高标准筑牢安全质量底线,近5年获评479个国家级及

省部级优秀QC成果奖,以履约之“精”有力彰显企业品牌之“彩”。

管理向智而变,构建管理技术先进新格局。深化精细化管控,践行“少亏多赚”理念,锚定“追求完美 永不言败”目标,构建“事前算赢、事中干赢、事后双赢”管理模式,充分发挥科技创新“服务发展、拓展业务、服务战略、争取市场、服务工程、提质增效”三个作用,加快数字化、智能化、智慧化转型,上线数智经营平台,布局工程机器人领域,推动智慧工地从“数据关联”向“智能赋能”跃升,实现进度、成本、安全、设备数据“云”上同步。公司拥有5家国家高新技术企业、2家省级企业技术中心、3家省级工程技术研究中心。“十四五”期间,公司获省部级及以上科技进步奖134项、国家专利1558项,软件著作权283项、省级工法386项,47项科技成果达到国际领先或先进水平,入选四川省知识产权强企培育企业,以管理之“智”有力赋能创新创效之“力”。

经营向效而为,构建经营质量优异新格局。坚持把有利润的收入、有现金流的利润作为衡量政绩的硬标准,狠抓“三金”压降、变更索赔、亏损治理等工作,落实“过紧日子”要求,严堵“跑冒滴漏”,加快应收账款回收和资金回笼,资产负债率降至近年最优水平。稳步发展投资运营业务,谋划资产运营业务占比30%的长远布局,以稳定现金流对冲行业周期波动。积极履行央企社会责任,倾力参与地方抢险救灾,扎实做好托底性帮扶和助力乡村全面振兴工作,在服务民生中彰显“国之大者”,实现经济效益、社会效益、生态效益相统一,以经营之“效”有力绘就企业发展之“卷”。

人才向强而育,构建人才结构优化新格局。深化“三三裂变”人才培养机制,畅通工程、经济、会计等六大成长通道,锻造优秀项目经理人才梯队,培育懂技术、能实操、善管理的复合型人才。严格落实新时代好干部标准,打破论资排辈,坚持以实绩论英雄,加大竞争性选拔和年轻干部培养力度,推动干部年轻化,形成70后、80后、90后、00后梯次配备新格局,推动干部能上能下、能进能出;大力培育自有产业工人队伍,明确一线班组长薪酬可高于同级部门主任30%至40%,以正向激励引导人才回归一线。深化党建带团建,实施青年精神素养提升工程,创建青年创新创效示范团队131个,让“用青春铺路、让理想闪光”成为七局青年的生动写照,以人才之“强”积蓄基业长青之“源”。

政绩观正则方向明,党建强则发展兴。站在“十五五”的新起点上,公司党委将持续深化“137”高质量党建工作体系,把树立和践行正确政绩观融入企业改革发展全过程,以“功成不必在我、功成必定有我”的担当,多做为民造福的实事,多打基础利长远的好事,多创经得起检验的实绩,向新向优向好建设国际一流具有全产业链优势的质量效益型现代综合企业,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献智慧和力量。

(中国水利水电第七工程局有限公司供图)



公司承建的全球最大、海拔最高的水光互补电站——柯拉光伏电站。